



บทบาทขององค์กรบริหารส่วนตำบลในการพัฒนาท้องถิ่น

ตามความคิดเห็นของผู้นำท้องถิ่นตำบลสามแวง

อำเภอห้วยราช จังหวัดบุรีรัมย์

**THE ROLES OF SUBDISTRICT ADMINISTRATIVE
ORGANIZATION IN LOCAL DEVELOPMENT
AS PERCEIVED BY LOCAL LEADERS IN
SAMWANG SUBDISTRICT, HUAY RAT
DISTRICT, BURIRAM PROVINCE**

ภาคนิพนธ์

ขอ

กานกวรรณ นิตยดี

เสนอต่อมหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษา
ตามหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์
มีนาคม 2553

ลิขสิทธิ์เป็นของมหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์

ชื่อเรื่อง	บทบาทขององค์กรบริหารส่วนตำบลในการพัฒนาท้องถิ่นตามความคิดเห็นของผู้นำท้องถิ่นตำบลสามแวง อามกอหัวบรา จังหวัดบุรีรัมย์		
ผู้วิจัย	นันกวารณ พิสัยดี		
กรรมการควบคุม	รองศาสตราจารย์ประชัน ตะเนวัน	ประธานกรรมการ	
	รองศาสตราจารย์ประดิษฐ์ ศุวรรณรักษ์	กรรมการ	
	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ประภิจิ ขันทะเกียน	กรรมการ	
ปีญญา	รัฐประศาสนศาสตร์มหาบัณฑิต	สาขาวิชา รัฐประศาสนศาสตร์	
สถานศึกษา	มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์	ปีที่พิมพ์ 2553	

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีความมุ่งหมาย เพื่อศึกษาบทบาทขององค์กรบริหารส่วนตำบลในการพัฒนาท้องถิ่นตามความคิดเห็นของผู้นำท้องถิ่นตำบลสามแวง อามกอหัวบรา จังหวัดบุรีรัมย์ 4 ด้าน คือ ด้านโครงสร้างพื้นฐาน ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต ด้านศาสนาศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น และด้านการบริหารจัดการและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัย คือ ประชากรผู้นำท้องถิ่นในเขตองค์กรบริหารส่วนตำบลสามแวง จำนวน 51 คน เครื่องมือที่ใช้เป็นแบบสอบถามมี 3 ดัชนีขณะ คือ แบบตรวจสอบรายการ (Checklist) แบบมาตรการประเมินค่า (Rating Scale) และแบบปลายเปิด (Open – Ended Form) มีค่าความเชื่อมั่นเท่ากับ 0.8539 สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล คือ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ผลการวิจัยพบว่า

- ผลการศึกษาบทบาทขององค์กรบริหารส่วนตำบลในการพัฒนาท้องถิ่นตามความคิดเห็นของผู้นำท้องถิ่นตำบลสามแวง อามกอหัวบรา จังหวัดบุรีรัมย์ โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่าอยู่ในระดับมากทุกด้าน ยกเว้นด้านการบริหารจัดการและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติอยู่ในระดับปานกลาง โดยเรียงค่าเฉลี่ยจากสูงไปหาค่าต่ำ จะได้ดังนี้ คือ ด้านศาสนาศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต ด้านโครงสร้างพื้นฐาน ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ ตามลำดับ

- ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ ได้แก่ จัดให้มีการปรับปรุงแผนให้ได้มาตรฐานและสัญจร ได้สะดวก สถานที่หรือชุดสำภัยควรติดไฟฟ้าแสงสว่างเพื่อความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ส่งเสริมและสนับสนุนด้านงบประมาณเพื่ออนุรักษ์ ศิลปวัฒนธรรมอันดีงาม และคุ้มครองปูรุษท่านนี้ภาพของตำบลโดยการส่งเสริมการปลูกป่าในชุมชน

TITLE	The Roles of Subdistrict Administrative Organization in Local Development as Perceived by Local Leaders in Samwang Subdistrict, Huay Rat District, Buriram Province		
AUTHOR	Kanokwan Nisaidee		
ADVISORS	Associate Professor Prajan Kanawan	Thesis Advisor	
	Associate Professor Prasit Suwanarak	Co-advisor	
	Assistant Professor Prakit Jantakian	Co-advisor	
DEGREE	Master of Public Administration	MAJOR	Public Administration
SCHOOL	Buriram Rajabhat University	YEAR	2010

ABSTRACT

The purpose of this research was to study the roles of Subdistrict Administrative Organization in local development as perceived by local leaders in Samwang Subdistrict, Huay Rat District, Buriram Province classified into 4 aspects, namely: 1) infrastructure, 2) life quality support, 3) culture, tradition, and local wisdom, and 4) management and natural resource conservation. The samples were 51 local leaders working at Samwang Subdistrict Administrative Organization. The instruments were a 3-part questionnaire, including checklist, rating scale, and open-ended form with its reliability at 0.8539. The statistics used for analyzing the data collection were percentage, mean, and standard deviation.

The research results were as follows:

1. The result of the study revealed that the roles of Subdistrict Administrative Organization in local development as perceived by local leaders in Samwang Subdistrict, Huay Rat District, Buriram Province as a whole and in each aspect was at "high" level, except "management and natural resource conservation" was at "moderate" level. Ranking from the most to the least agreement was 1) infrastructure, and 2) management and natural resource conservation, respectively.
2. The opinions and suggestions were 1) should improve the road to meet the standard and traveling comfortably; 2) should install the electric lights at the important points for life and properties safety; 3) should promote and support the budget for cultural conservation; 4) should take care and improve Subdistrict scenery by promoting the afforest in community.

ประกาศคุณปการ

จากนิพนธ์ฉบับนี้สำเร็จอุตสาหกรรมได้รับความอนุเคราะห์จากบุคลากรฝ่าย ศูนย์ข้อมูลประชาธิรัฐ ของศูนย์ประชาธิรัฐ ประจำวัน ประธานกรรมการควบคุมภาคีนิพนธ์ รองศาสตราจารย์ประศิริช ทุวรรณรักษ์ และ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ประกิจ จันตะเกียง กรรมการควบคุมภาคีนิพนธ์ ที่กรุณาให้คำปรึกษา แนะนำ ตรวจแก้ไขข้อบกพร่องต่าง ๆ ดังเดิมนั้นสำเร็จเรียบร้อย และขอขอบพระคุณบันดาศิวิทยาลัยที่ได้อี๊ดอ่านและประสานงานในการขัดทำภาคีนิพนธ์เป็นอย่างดี

ขอขอบพระคุณผู้ทรงคุณวุฒิ กิตติ นายพูลศักดิ์ รัตนชิริพงษ์ ปลัดองค์กรบริหารส่วนตำบลสามแวง นางจันทร์เพ็ญ ไสกย ห้องอินโนเก้นท์หัวข่าว นางธัญญลักษณ์ อะแรนรัมย์ บุคลากร องค์กรบริหารส่วนตำบลสามแวง ที่ได้กรุณาเป็นผู้ชี้ขาดมาตรฐานตรวจสอบและแก้ไขเครื่องมือสำหรับใช้ในการวิจัย

ขอขอบพระคุณผู้นำห้องถันตำบลสามแวง อำเภอหัวข่าว จังหวัดบุรีรัมย์ ทุกท่านที่ได้กรุณาตอนบนสอบตามเพื่อการวิจัยนั้นสำเร็จเรียบร้อย

ขอขอบพระคุณ คุณพ่อสำราวด นิสัยดี และคุณแม่ปัญญา นิสัยดี ที่ได้ให้ความช่วยเหลือสนับสนุนและเป็นกำลังใจให้ด้วยดีตลอดเวลา

ประโยชน์และคุณค่าอันพึงเกิดขึ้นจากภาคีนิพนธ์ฉบับนี้ ศูนย์ข้อมูลเป็นเครื่องบูชาพระคุณบิดา มารดา และผู้มีพระคุณทุกท่าน ที่อบรมสั่งสอนให้เกิดศรัทธาปัญญา ความรู้ และเกิดกำลังใจในการศึกษาแก่ศูนย์ฯ

กนกวรรณ นิสัยดี

สารบัญ

บทที่	หน้า
1 บทนำ.....	1
ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา.....	1
ความน่าสนใจของการวิจัย.....	4
ความสำคัญของการวิจัย.....	4
ขอบเขตของการวิจัย.....	5
นิยามศัพท์เฉพาะ.....	5
2 เอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง.....	7
แนวคิดเกี่ยวกับการประกอบส่วนห้องถีน.....	7
การประกอบส่วนห้องดินรูปแบบองค์การบริหารส่วนตำบล.....	10
แนวคิดเกี่ยวกับการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรประกอบส่วนห้องดิน.....	17
แนวคิดและทฤษฎีเกี่ยวกับบทบาท.....	20
แนวคิดและทฤษฎีการพัฒนาชุมชน.....	23
บริบทองค์การบริหารส่วนตำบลล้านนา.....	29
งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง.....	37
3 วิธีดำเนินการวิจัย.....	41
ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง.....	41
เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล.....	42
การเก็บรวบรวมข้อมูล.....	44
การวิเคราะห์ข้อมูล.....	44
สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล.....	45
4 ผลการวิเคราะห์ข้อมูล.....	46
สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล.....	46
การวิเคราะห์ข้อมูล.....	46
ผลการวิเคราะห์ข้อมูล.....	47

สารบัญ (ต่อ)

บทที่

หน้า

5 สรุปผล อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ.....	56
ความผู้เชี่ยวชาญของการวิจัย.....	56
วิธีดำเนินการวิจัย.....	56
สรุปผลการวิจัย.....	57
อภิปรายผล.....	58
ข้อเสนอแนะ.....	60
ข้อเสนอแนะในการนำไปใช้.....	60
ข้อเสนอแนะเพื่อการวิจัยต่อไป.....	61
บรรณานุกรม.....	62
ภาคผนวก.....	66
ภาคผนวก ก หนังสือขอความอนุเคราะห์ตรวจสอบเครื่องมือวิจัย.....	67
ภาคผนวก ข หนังสือขอความอนุเคราะห์ทดลองเครื่องมือในการวิจัย.....	71
ภาคผนวก ค หนังสือขอความอนุเคราะห์แจกแบบสอบถาม.....	74
ภาคผนวก ง แบบสอบถามเพื่อการวิจัย.....	77
ภาคผนวก ช คำความเขื่อนขันของแบบสอบถาม.....	84
ประวัติย่อของผู้วิจัย.....	86

สารบัญตาราง

ตาราง

หน้า

1 จำนวนครัวเรือนและรายได้เฉลี่ย.....	30
2 จำนวนรายได้เฉลี่ยขึ้นหลัง 5 ปี.....	34
3 จำนวนประชากรและผู้นำห้องอื่นในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลสามแวง.....	42
4 จำนวนและร้อยละสถานภาพของกลุ่มตัวอย่าง.....	47
5 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคะแนนความคิดเห็นของผู้นำห้องอื่นดำเนินตำบลสามแวง อำเภอหัวขวาง จังหวัดบุรีรัมย์ ที่มีต่อบทบาทขององค์การบริหารส่วนตำบลในการพัฒนา ห้องอื่น โดยการรวมและรายด้าน.....	49
6 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคะแนนความคิดเห็นของผู้นำห้องอื่นดำเนินตำบลสามแวง อำเภอหัวข ragazzi จังหวัดบุรีรัมย์ ที่มีต่อบทบาทขององค์การบริหารส่วนตำบลในการพัฒนา ห้องอื่น ด้านโครงสร้างพื้นฐาน โดยการรวมและรายด้าน.....	50
7 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคะแนนความคิดเห็นของผู้นำห้องอื่นดำเนินตำบลสามแวง อำเภอหัวข ragazzi จังหวัดบุรีรัมย์ ที่มีต่อบทบาทขององค์การบริหารส่วนตำบลในการพัฒนา ห้องอื่น ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต โดยการรวมและรายด้าน.....	51
8 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคะแนนความคิดเห็นของผู้นำห้องอื่นดำเนินตำบลสามแวง อำเภอหัวข ragazzi จังหวัดบุรีรัมย์ ที่มีต่อบทบาทขององค์การบริหารส่วนตำบลในการพัฒนา ห้องอื่น ด้านสถานศึกษาและกิจกรรมและภูมิปัญญาห้องอื่น โดยการรวมและรายด้าน.....	52
9 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคะแนนความคิดเห็นของผู้นำห้องอื่นดำเนินตำบลสามแวง อำเภอหัวข ragazzi จังหวัดบุรีรัมย์ ที่มีต่อบทบาทขององค์การบริหารส่วนตำบลในการพัฒนา ห้องอื่น ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ โดยการรวมและรายด้าน.....	53
10 จำนวนและร้อยละความคิดเห็นและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับบทบาทขององค์การบริหารส่วน ตำบลในการพัฒนาห้องอื่น.....	54

บทที่ 1

บทนำ

ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา

การปักครองส่วนท้องถิ่นคือรากฐานของการปักครองในระบบประชาธิปไตย เพราะการปักครองส่วนท้องถิ่นจะเป็นสถาบันการศึกสอนการเมืองการปักครองให้กับประชาชนได้มีความรู้ความเข้าใจ มีส่วนร่วมทางการเมืองการปักครอง และการบริหารงานในท้องถิ่นทำให้เกิดความรู้สึกภูมิพัน หวานແเนนในผลประโยชน์ที่เกิดต่อท้องถิ่นของคนอันจะนำมาซึ่งความศรัทธาเลื่อมใสในการปักครองระบบประชาธิปไตย โดยประชาชนมีอิสระในการตัดสินใจเลือกตัวผู้แทนในฝ่ายนิติบัญญัติ และผู้แทนฝ่ายบริหาร เพื่อเข้าไปบริหารกิจการท้องถิ่น ซึ่งจะทำให้เกิดทักษะในการบริหารงานท้องถิ่น อันเป็นการปฏิรูปในการเข้าไปมีส่วนร่วมทางการเมืองในระดับชาติต่อไป

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2550 บัญญัติไว้ในหมวด 14 ว่าด้วยการปักครองส่วนท้องถิ่น ด้วยแต่มาตร 281 ถึงมาตร 290 ให้อิสระท้องถิ่นในการบริหารงานบุคคล การปักครอง การบริหารงานการเงินการคลัง กำหนดนโยบาย มีอำนาจหน้าที่ของคนเอง โดยให้ท้องถิ่นเลือกตั้งผู้บริหารขึ้นมาบริหารงานในท้องถิ่นด้วยตนเอง และมีส่วนห้องถิ่นควบคุมตรวจสอบการทำงาน ซึ่งเป็นการปักครองแบบกระจายอำนาจ ได้มีการกำหนดอำนาจหน้าที่ในการจัดระบบการบริหารราชการ จัดตั้งสัดส่วนภายในและอกระหว่างองค์กรปักครองส่วนท้องถิ่นด้วยกันเองและยังจัดให้มีคณะกรรมการคุณภาพหนึ่งมีอำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมายกำหนด รวมทั้งมาตร 284 กำหนดให้สามารถยกสถานะท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่นมาจากการเลือกตั้งโดยตรงจากประชาชนและอยู่ในกระบวนการคัดกรองตำแหน่งคราวละ 4 ปี การปักครองส่วนท้องถิ่น เป็นการปักครองโดยประชาชนที่อยู่ในท้องถิ่นนั้นๆ เป็นผู้เลือกตัวแทนของคนขึ้นมาบริหารจัดการความเป็นอยู่ของคนเอง ซึ่งผลให้การพัฒนามีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล เพราะเป็นการพัฒนาจากฐานรากซึ่งเป็นความต้องการของชุมชน นอกจากนี้ยังช่วยให้การปฏิรูปด้านงานเริ่มนั้นไม่ต้องรอการตัดสินใจจากส่วนกลางเพียงอย่างเดียว ดังนั้น เพื่อให้การพัฒนาอยู่บนพื้นฐานของแนวคิด ดังกล่าว รัฐบาลจึงกระชาบอำนาจการปักครองในรูปแบบของสภาพ海棠 ซึ่งเป็นองค์กรปักครองส่วนท้องถิ่นที่จัดตั้งขึ้นโดยประกาศของคณะกรรมการปฏิรูป ฉบับที่ 326 (กรรมการปักครอง. 2543ก : 3) เพื่อมารองรับการกระจายอำนาจการปักครองไปยังท้องถิ่น แต่การปฏิรูปด้านของสภาพ海棠ก็ไม่ประสบความสำเร็จ ทั้งนี้เพราะสภาพ海棠ไม่มีฐานะเป็นนิติบุคคล ทำให้การบริหารงานไม่สามารถ

ดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพ ขาดความคล่องตัวในการบริหารงานและไม่สามารถรองรับการ
กระจายอำนาจไปสู่ประชาชนได้อย่างแท้จริง รัฐบาลจึงมีการปรับปรุงฐานะของสภาพด้านล่างให้
เป็นนิคบุคคล โดยจัดตั้งเป็นองค์กรบริหารส่วนตำบล ตามพระราชบัญญัติสภาพด้านล่างและองค์กร
บริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2537 ซึ่งได้ประกาศใช้มีอันที่ 2 มีนาคม พ.ศ. 2538
(มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมราช 2542 : 258)

ตามพระราชบัญญัติสภาพด้านล่างและองค์กรบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2537 และที่แก้ไข^{เพิ่มเติมฉบับที่ 5} พ.ศ. 2546 ได้กำหนดให้สภาพด้านล่างที่มีรายได้ (ไม่รวมเงินอุดหนุนในปีงบประมาณที่ล่วงมาติดต่อกัน 3 ปี) ไม่ต่ำกว่าปีละ 150,000 บาท ให้จัดตั้งเป็นองค์กรบริหารส่วนตำบล (มาตรฐาน 40) และให้องค์กรบริหารส่วนตำบลมีฐานะเป็นนิคบุคคล และเป็นราชการบริหารส่วนท้องถิ่น ดังนี้ ในปี พ.ศ. 2538 จึงได้มีการยกฐานะของสภาพด้านล่างที่มีความพร้อมขึ้นเป็นองค์กรบริหารส่วนตำบล จำนวน 618 แห่ง และเพิ่มขึ้นทุกปี โดยองค์กรบริหารส่วนตำบลที่จัดตั้งขึ้นมีอำนาจหน้าที่ในการพัฒนาด้านล่างในด้านเศรษฐกิจ สังคมและวัฒนธรรม และหน้าที่ต้องทำในเขตองค์กรบริหารส่วนตำบล คือ จัดให้มีและบำรุงรักษาทางน้ำและทางนก รักษาความสะอาดของถนน ทางน้ำ ทางเดิน และที่สาธารณะ รวมทั้งการกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูลป้องกันโรคและระวังโรคคิดต่อ ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ดูแลเรื่องการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม ส่งเสริมการพัฒนาเศรษฐกิจ เศรษฐกิจ 夷านชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ คุ้มครอง คุ้มครองและบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม บำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมบำรุงรักษาศิลปะ จาริคประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่นและวัฒนธรรมท้องถิ่นอันดีของท้องถิ่น (กรมการปกครอง 2542 : 18-19)

นอกจากนี้องค์กรบริหารส่วนตำบล ยังอาจจัดกิจกรรมในเขตขององค์กรบริหารส่วนตำบลได้อีก คือ ให้มีน้ำเพื่ออุปโภค บริโภค และการเกษตร ให้มีและบำรุงการไฟฟ้าและแสงสว่างโดยวิธีอื่น ให้มีและบำรุงรักษาทางระบายน้ำ ให้มีและบำรุงรักษาสถานที่ประชุม การศึกษา การพัฒนาหมู่บ้านไปและส่วนสาธารณะ ให้มีและส่งเสริมการประกอบอาชีพของราษฎร การคุ้มครองคุ้มครองทรัพย์สินอันเป็นสาธารณสมบัติของแห่นเด่น หาผลประโยชน์จากทรัพย์สินขององค์กรบริหารส่วนตำบล ให้มีคลาด ท่าเทียนเรือ และท่าเข้า จัดการเกี่ยวกับการพาณิชย์ การท่องเที่ยว และการพัฒนาเมือง (กรมการปกครอง 2542 : 19)

การบริหารงานองค์กรบริหารส่วนตำบล ได้รับการอนุมัติจากส่วนกลางให้ทำหน้าที่ในการบริการประชาชน โดยประชาชนเพื่อประชาชนในส่วนท้องถิ่นเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนอย่างล้วนหน้า นอกจากนี้ องค์กรบริหารส่วนตำบลยังมีหน้าที่ในการจัดเก็บภาษีต่าง ๆ ตามที่กฎหมายกำหนดเพื่อเป็นรายได้นำไปบริหารจัดการในหน่วยงานก่อให้เกิดความคล่องตัว

มากขึ้น โดยศูนย์บริหารซึ่งมาจากการเลือกตั้ง โดยตรงจากประชาชนในเขตองค์กรบริหารส่วนตำบลนั้นๆ ซึ่งถือว่าเป็นการบริหารจัดการ โดยประชาชนเพื่อประชาชนในท้องถิ่นอย่างแท้จริง โดยมีผลลัพธ์ในการบริหารจัดการบ้านเมืองและสังคมที่ดี ได้แก่ หลักนิติธรรม หลักคุณธรรม หลักความโปร่งใส หลักการมีส่วนร่วม หลักความรับผิดชอบและความคุ้มค่าเพื่อปรับระบบบริหารจัดการภาครัฐไปสู่แนวทางการบริหารจัดการที่ดีให้สามารถเอื้ออำนวยต่อการทำงานของทุกภาคส่วนในการพัฒนาสู่ประชาชื่นอย่างเป็นธรรมและมีประสิทธิภาพ มีความโปร่งใสและตรวจสอบได้ จัดให้มีระบบการทำงาน ระบบข้อมูลและระบบงบประมาณแบบมุ่งผลลัพธ์ ปรับปรุงระบบกฎหมายให้สอดคล้องกับระบบเศรษฐกิจ สังคม ซึ่งถือว่าการบริการประชาชนเพื่อให้เกิดความพึงพอใจ ทำให้ประชาชนได้รับประโยชน์สูงสุดจากการบริหารบ้านเมือง

นอกจากนี้ vrou ส. ทุวรรณมาดา (2541 : 106) ได้ศึกษาศักยภาพทางการคลังขององค์กรบริหารส่วนตำบล ได้มีการกำหนดการกิจหน้าที่ของตนอย่างไว้ในลักษณะคล้ายๆ กันคือ กิจกรรมประเภทพัฒนาและบำรุงรักษาโครงสร้างพื้นฐาน และเพิ่มขีดความสามารถในการบริหารจัดการขององค์กรบริหารส่วนตำบลโดยไม่ได้ประเมินการสาธารณูปการเพื่อทราบปัญหาและอุปสรรคและส่วนใหญ่ไม่ได้บรรลุภารกิจที่ครอบคลุมทุกขั้นตอนตามหน้าที่ในกฎหมายการบริหารงบประมาณ องค์กรบริหารส่วนตำบล และการวิจัยดังกล่าวสะท้อนให้เห็นสภาพปัญหาที่มีผลต่อการพัฒนางานการบริการสาธารณะ ซึ่งเป็นงานที่บริการประชาชน และเป็นหน้าที่ที่สำคัญอย่างหนึ่งขององค์กรบริหารส่วนตำบล แต่ยังไม่ได้รับการคุ้มครองท้องถิ่นอย่างเต็มที่นับว่าเป็นเรื่องที่น่าเป็นห่วงอย่างยิ่ง ว่าที่พระราชบัญญัติกำหนดแห่งและขั้นตอนการกระจายอำนาจ พ.ศ. 2542 ที่ให้อำนาจหน้าที่แก่องค์กรบริหารส่วนตำบล ในด้านการบริการสาธารณะนั้นอาจทำให้การจัดการปัญหาการบริการของชุมชนไม่ประสบความสำเร็จเท่าที่ควร

บทบาทขององค์กรบริหารส่วนตำบลสามารถแบ่งที่ผ่านมา ส่วนใหญ่ให้ความสำคัญกับโครงสร้างพื้นฐาน ส่วนด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต ด้านบริหารจัดการและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ ด้านศาสนาศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นซึ่งให้ความสำคัญลำดับรองลงมา ปฏิบัติหน้าที่ไม่เป็นไปตามนโยบายและกฎหมายที่เน้นให้พัฒนาทั่วทุกด้าน บทบาทในด้านอื่นๆ ไม่บรรลุวัตถุประสงค์เท่าที่ควร ปัญหาดังกล่าวจึงต้องได้รับการแก้ไข ซึ่งมีความจำเป็นที่จะต้องศึกษาบทบาทขององค์กรบริหารส่วนตำบลในการพัฒนาท้องถิ่นตามความคิดเห็นของผู้นำท้องถิ่นค้าสามารถแบ่ง อ้าแฉกหัวใจรา จังหวัดบุรีรัมย์ เมื่อจากผู้นำท้องถิ่นเป็นตัวแทนของประชาชนที่จะช่วยผลักดันนโยบายทุกด้านเพื่อนำมาพัฒนาท้องถิ่นให้สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นได้

ดังนั้น ผู้วิจัยในฐานะพนักงานส่วนตัวบลขององค์กรบริหารส่วนตำบลสามแวง อ่าเภอหัวราช จังหวัดบุรีรัมย์ จึงมีความสนใจที่จะศึกษาบทบาทขององค์กรบริหารส่วนตำบลในการพัฒนาท้องถิ่น ซึ่งพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 กำหนดสาระสำคัญเกี่ยวกับการดำเนินการกิจกรรมบริการสาธารณะให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กำหนดไว้ 6 ด้าน ซึ่ง คือ ด้านโครงสร้างพื้นฐาน ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต ด้านการจัดระเบียบชุมชน / สังคมและการรักษาความสงบเรียบร้อย ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุนพัฒนาระบบน้ำ ด้านบริหารจัดการและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ ด้านศาสนาศิลป์วัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น แต่แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรบริหารส่วนตำบลสามแวงดำเนินการเพียง 4 ด้าน คือด้านโครงสร้างพื้นฐาน ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต ด้านบริหารจัดการและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ ด้านศาสนาศิลป์วัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น และผู้วิจัยในฐานะพนักงานส่วนตัวบลขององค์กรบริหารส่วนตำบลสามแวงก็สนใจที่จะศึกษาเพียง 4 ด้านดังกล่าว เพื่อเป็นสารสนเทศในการปรับปรุงพัฒนาการให้บริการแก่ประชาชนให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

ความมุ่งหมายของการวิจัย

เพื่อศึกษาบทบาทขององค์กรบริหารส่วนตำบลในการพัฒนาท้องถิ่นตามความคิดเห็นของผู้นำท้องถิ่นตำบลสามแวง อ่าเภอหัวราช จังหวัดบุรีรัมย์

ความสำคัญของการวิจัย

1. ทำให้ทราบถึงบทบาทขององค์กรบริหารส่วนตำบลในการพัฒนาท้องถิ่น ตามความคิดเห็นของผู้นำท้องถิ่นตำบลสามแวง อ่าเภอหัวราช จังหวัดบุรีรัมย์
2. เป็นสารสนเทศนำไปใช้เกี่ยวกับการปรับปรุงการพัฒนาท้องถิ่นในการบริหารงานขององค์กรบริหารส่วนตำบลสามแวง อ่าเภอหัวราช จังหวัดบุรีรัมย์ และองค์กรบริหารส่วนตำบลอื่นทั่วประเทศ

ขอนเบตการวิจัย

1. ขอนเบตเนื้อหา

การวิจัยครั้งนี้มุ่งศึกษาบทบาทขององค์กรบริหารส่วนตำบลในการพัฒนาท้องถิ่นตามความคิดเห็นของผู้นำท้องถิ่นดำเนินลกสามารถ เชิงหัวดบุรีรัมย์ ใน 4 ด้าน คือ ด้านโครงสร้างพื้นฐาน ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต ด้านสาธารณสุขและการพัฒนาระบบและภูมิปัญญาท้องถิ่นและด้านบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ

2. ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง

2.1 ประชากร ได้แก่ ผู้นำท้องถิ่นในเขตองค์กรบริหารส่วนตำบลลกสามารถ เชิงหัวดบุรีรัมย์ จำนวน 51 คน

2.2 กลุ่มตัวอย่าง ได้แก่ ประชากร

3. ตัวแปรที่ศึกษา ได้แก่ บทบาทขององค์กรบริหารส่วนตำบลในการพัฒนาท้องถิ่นตามความคิดเห็นของผู้นำท้องถิ่นดำเนินลกสามารถ เชิงหัวดบุรีรัมย์ จังหวัดบุรีรัมย์

นิยามศัพท์เฉพาะ

การวิจัยครั้งนี้เป็นการศึกษาบทบาทขององค์กรบริหารส่วนตำบลในการพัฒนาท้องถิ่นตามความคิดเห็นของผู้นำท้องถิ่นดำเนินลกสามารถ เชิงหัวดบุรีรัมย์ เพื่อให้เข้าใจความหมายศัพท์ต่างๆ ที่นำมาใช้ในการวิจัยครั้งนี้ จึงให้นิยามศัพท์เฉพาะดังนี้

1. บทบาท หมายถึง ลักษณะที่หน่วยงานรับผิดชอบที่พึงปฏิบัติ ที่แต่ละบุคคลหรือแต่ละกลุ่มหรือแต่ละองค์กรมีต่อบุคคล กลุ่ม องค์กรอื่นในสังคมตามสถานภาพของคนสอง

2. การบริหารงานองค์กรบริหารส่วนตำบล หมายถึง การจัดให้มีชีวิตริการสาธารณสุข สำหรับให้บริการประชาชนในเขตตำบลลกสามารถ เชิงหัวดบุรีรัมย์ แผนที่เขตเทศบาล การพัฒนาขององค์กรบริหารส่วนตำบลลกสามารถ 4 ด้าน คือ

2.1 ด้านโครงสร้างพื้นฐาน หมายถึง การกิจที่เกี่ยวข้องในการบำรุงรักษาทางน้ำ และทางบกัจดให้มีน้ำเพื่ออุปโภค บริโภค และการเกษตร รวมทั้งคุ้มครองไฟฟ้าหรือแสงสว่าง บำรุงรักษาทางระบายน้ำ การสาธารณสุข บริการสาธารณสุปภาก การก่อสร้างอื่น ๆ

2.2 ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต หมายถึง บริการสาธารณสุขที่องค์กรบริหารส่วนตำบลจัดทำหรือจัดให้มีเพื่อส่งเสริมและบรรจงที่เกี่ยวกับการศึกษา เช่น การส่งเสริมอาชีพในชุมชน การสนับสนุนอุปกรณ์ด้านการศึกษา การส่งเสริมเกี่ยวกับเงินทุนเพื่อการศึกษา การมีศูนย์อินเทอร์เน็ตเพื่อการศึกษาด้านควา

2.3 ด้านศาสนาศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น หมายถึง บริการสาธารณะที่องค์กรบริหารส่วนดำเนินจัดทำหรือจัดให้มีด้านศาสนาและวัฒนธรรม เช่น กิจกรรมเกี่ยวกับวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา การส่งเสริมประเพณีวันสงกรานต์ วันสูงอายุ การส่งเสริมและสนับสนุนภูมิปัญญาท้องถิ่น

2.4 ด้านบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ หมายถึง การให้บริการสาธารณะที่องค์กรบริหารส่วนดำเนินจัดทำหรือจัดให้มีเกี่ยวกับสิ่งแวดล้อม เช่น การให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการคุ้มครองด้านที่สาธารณะ การรณรงค์ให้มีการใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดและหุ่นค่า การสนับสนุนให้ประชาชนใช้ปุ๋ยอินทรีย์ในการเพาะปลูก

3. องค์กรบริหารส่วนตำบล หมายถึง องค์กรบริหารส่วนดำเนินตามแบบ อ.บ.กอ หัวเราะ จังหวัดบุรีรัมย์ ที่ประกอบไปด้วยสนาธิกสภาองค์กรบริหารส่วนตำบลและคณะกรรมการบริหารองค์กรบริหารส่วนตำบล ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์กรบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2537 และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2546 ซึ่งมีฐานะเป็นหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น มีอำนาจหน้าที่ในการพัฒนาตำบลทั้งด้านเศรษฐกิจ วัฒนธรรม และมีอำนาจในการดำเนินการรวมและสัญญาทางกฎหมาย ได้เองเพื่อให้สามารถบริหารงานที่เกี่ยวข้องปัญหาและพัฒนาท้องถิ่นด้วยความของความอำนวยหน้าที่และมีอิสระในการตัดสินใจ ในสิ่งที่เกี่ยวข้องกับประชาชนในท้องถิ่น ตามข้อบ่งชี้ที่กฎหมายกำหนดให้การบริหารตำบลเกิดความเจริญก้าวหน้า

4. การพัฒนาท้องถิ่น หมายถึง การที่องค์กรบริหารส่วนดำเนินมีบทบาทในกิจกรรมการพัฒนาท้องถิ่น ด้านโครงสร้างพื้นฐานสังคม ด้านส่งเสริมคุณภาพพัฒนาคุณภาพชีวิต ด้านศาสนาศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น และด้านบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ

5. ผู้นำท้องถิ่น หมายถึง ผู้บริหารท้องถิ่น ประกอบด้วย นายกฯ รองนายกฯ เอกาธุการ นายกฯ รวมทั้งสนาธิกสภาองค์กรบริหารส่วนตำบล กำนัน สารวัตรกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน และผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน ในเขตองค์กรบริหารส่วนดำเนินตามแบบ อ.บ.กอ หัวเราะ จังหวัดบุรีรัมย์

บทที่ 2

เอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง

การวิจัยครั้งนี้ เป็นการศึกษาทบทวนองค์กรบริหารส่วนตำบลในการพัฒนาท้องถิ่น ตามความคิดเห็นของผู้นำท้องถิ่นค่านิตสามแวง อ่าเภอหัวขรา จังหวัดบุรีรัมย์ ซึ่งผู้วิจัยได้ศึกษาเอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้องในการวิจัยครั้งนี้ โดยขอนำมากล่าวเพื่อทำหนาตกรอบในการวิจัยดังนี้

1. แนวคิดเกี่ยวกับการปักธงส่วนท้องถิ่น
2. การปักธงส่วนท้องถิ่นรูปแบบองค์กรบริหารส่วนตำบล
3. แนวคิดเกี่ยวกับการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปักธงส่วนท้องถิ่น
4. แนวคิดและทฤษฎีเกี่ยวกับบทบาท
5. แนวคิดและทฤษฎีการพัฒนาชุมชน
6. บริบทองค์กรบริหารส่วนตำบลสามแวง อ่าเภอหัวขรา จังหวัดบุรีรัมย์
7. งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง

แนวคิดเกี่ยวกับการปักธงส่วนท้องถิ่น

ในระบบการปักธงของทุกประเทศล้วนแล้วแต่ มีวัตถุประสงค์ที่คล้ายคลึงกัน กล่าวคือ ต้องการที่จะให้มีความมั่นคงในประเทศและประชาชนในประเทศมีความสุข และเดิมการปักธงส่วนใหญ่จะมีลักษณะรวมศูนย์อันมาไว้ที่ศูนย์กลางของประเทศเพื่อความสะดวก เพราะในสมัยนั้นอาณาเขตยังไม่กว้าง พลเมืองยังน้อยและเศรษฐกิจที่รัฐจะต้องสนับสนุนต่อประชาชนยังมิได้มากนัก ต่อมาเมื่อประเทศมีการพัฒนามากขึ้น พลเมืองมีจำนวนมากขึ้น การกิจที่รัฐต้องรับผิดชอบก็มิเพิ่มขึ้น ด้วยศักยภาพของรัฐบาลถูกจำกัดเพียงอย่างเดียวไม่อาจสนับสนุนการบริหารและอันวายประโยชน์ให้แก่ประชาชนได้อย่างทั่วถึง ดังนั้น แนวความคิดในการกระจายอำนาจ การบริหารการปักธงให้ประชาชนท้องถิ่นจึงเกิดขึ้น เพื่อเป็นการแบ่งเบาภาระหน้าที่ของรัฐบาล ถูกสามารถสนับสนุนความต้องการของคนในท้องถิ่นได้อย่างรวดเร็ว และตรงความเป็นจริงที่ชุมชนต้องการ

ความหมายของการปักธงส่วนท้องถิ่น

การปักธงส่วนท้องถิ่นในรูปของการปักธงตนเอง (Local Self Government) นั้น ได้มีนักวิชาการได้ให้ความหมายไว้หลายท่านด้วยกัน เช่น

บริษัทฯ เหตุว่าด้วยความคุนเคยกุล (2544 : 33) กล่าวว่า การปกครองท้องถิ่นเป็นการปกครองที่ประชาชนมีสิทธิในการปกครองตนเองในเรื่องของท้องถิ่น โดยรู้สึมหาดีที่ให้ความเป็นอิสระแก่ประชาชนในการปกครองตนเองในระดับของท้องถิ่น หรือเรียกว่า การกระจายอำนาจจากส่วนกลางให้ท้องถิ่น แต่การให้ความอิสระนี้มีข้อจำกัดภายใต้รัฐธรรมนูญ

อนงค์ เหล่าธรรมทศน์ (2545 : 46) กล่าวว่า การปกครองส่วนท้องถิ่นคือ ประชาธิปไตยท้องถิ่น ที่สำคัญที่สุดคือ การคิดว่าท้องถิ่นเป็นประชาธิปไตยท้องถิ่นไม่ใช่เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

รสคนธ์ รัตนเสริมพงษ์ (2546 : 15) กล่าวว่าการปกครองส่วนท้องถิ่น คือ การที่ประชาชนในท้องถิ่นซึ่งมีอำนาจปกครองตนเองตามที่ได้รับการกระจายอำนาจจากรัฐบาล ดำเนินการ ปกครองตนเองโดยขั้นตอนที่กำหนดมาใช้อำนาจแทนประชาชนซึ่งเป็นตัวแทนของประชาชนในท้องถิ่น เป็นผู้บริหารท้องถิ่นตามเจตนาและจรรยาบรรณของประชาชนในท้องถิ่นอย่างเป็นอิสระภายใต้กรอบนโยบาย กฎหมาย และการกำกับดูแลของรัฐ

ประชุม กาญจนผล (2523 : 20; อ้างถึงใน มนิคย์ ภูมป่า 2547 : 547) กล่าวว่า การปกครองท้องถิ่นเป็นการมอบอำนาจหน้าที่บางอย่างในการจัดทำบริการสาธารณะซึ่งเจ้าหน้าที่ของราชการส่วนกลางเป็นผู้ดำเนินงานอยู่ในท้องถิ่น ให้ท้องถิ่นหรือองค์กรอันมิได้เป็นส่วนหนึ่งขององค์กรในราชการบริหารส่วนกลางรับไปดำเนินการด้วยบประมาณและเจ้าหน้าที่ของท้องถิ่นหรือองค์กรนั้นเอง

จากความหมายของการปกครองส่วนท้องถิ่นที่กล่าวมาข้างต้น สามารถสรุปได้ว่า การปกครองส่วนท้องถิ่น หมายถึง การปกครองระดับรองของรัฐ ซึ่งรัฐจัดตั้งขึ้นเพื่อกระจายอำนาจ การปกครองทั้งทางการเมืองและการบริหารให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นจัดการปกครองและดำเนินการบางอย่างเพื่อแก้ไขปัญหาและสนับสนุนความต้องการของตนเอง โดยมีอำนาจอิสระในการปกครองตนเอง สามารถกำหนดนโยบายและบริหารงานให้เป็นไปตามนโยบายหรือความต้องการของตนเองภายใต้ขอบเขตของกฎหมายว่าด้วยอำนาจสูงสุดของประเทศไทย โดยมีองค์กรที่มาจากการเลือกตั้งของประชาชนในท้องถิ่นเป็นผู้ปฏิบัติความมุ่งหมายของท้องถิ่นนั้น ๆ

ลักษณะความสำคัญของการปกครองส่วนท้องถิ่น

เนื้อหาของการปกครองท้องถิ่นในรูปของการปกครองตนเอง (Local Self Government) เป็นการปกครองที่ให้ความสำคัญต่อการมีส่วนร่วมของประชาชนในท้องถิ่น และการมีอิสระในการปกครองตนเองภายใต้กฎหมายของรัฐหรือประเทศไทย ชูวงศ์ ชาะบุตร (2539 : 16 – 18) ได้กล่าวถึงลักษณะของการปกครองท้องถิ่นที่สำคัญไว้ดังนี้

1. มีสถานะตามกฎหมาย (Legal Status) หน่วยการปกครองท้องถิ่นจะต้องมีการจัดตั้งขึ้น โดยกฎหมาย เช่น ประเทศไทยมีการกำหนดไว้ในรัฐธรรมนูญ
2. มีพื้นที่และระดับ (Area and Levels) หน่วยการปกครองท้องถิ่นจะต้องมีพื้นที่การปกครองที่แน่นอนและชัดเจน และควรจะต้องมีการแบ่งระดับการปกครองท้องถิ่นว่ามีกี่ระดับ เช่น ขนาดเล็ก ขนาดกลาง ขนาดใหญ่ เป็นต้น เกณฑ์ที่ใช้ในการกำหนดพื้นที่และระดับของการปกครองท้องถิ่นมีมากmany เช่น สภาพทางภูมิศาสตร์ ประวัติศาสตร์ ความสำนักในการปกครอง ตนเองของประชาชน ประเพณีอิทธิพลในการบริหาร รายได้ และความหนาแน่นของประชากร เป็นต้น สำหรับประเทศไทยมีเกณฑ์การจัดตั้งและยกฐานะหน่วยการปกครองท้องถิ่น 3. ประกอบ คือ รายได้ขั้นหลัง 3 ปี ไม่ว่าจะเป็นอุดหนุน จำนวนประชากร และขนาดพื้นที่
3. มีการกระจายอำนาจและหน้าที่ (Devolution of Power and Function) การปกครองท้องถิ่นจะต้องมีการกระจายอำนาจการปกครองไปให้ท้องถิ่น โดยการกำหนดอำนาจและหน้าที่ ของหน่วยการปกครองท้องถิ่น ไว้ในกฎหมายอย่างชัดเจน ดังนี้ การที่หน่วยการปกครองท้องถิ่น จะมีอำนาจและหน้าที่มากน้อยเพียงใดขึ้นอยู่กับนโยบายทางการเมืองการปกครองเป็นสำคัญ
4. มีความเป็นบุคคล (Artificial Person) หน่วยการปกครองท้องถิ่นจะต้องเป็นองค์กรนิติบุคคลโดยเอกสารขององค์กรของรัฐบาลกลาง ทั้งนี้ เพื่อการดำเนินงานที่อุตสาหกรรมกฏหมายและเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่ของตน เพราะหน่วยการปกครองท้องถิ่นจะต้องมีงบประมาณ ทรัพย์สิน หนี้สิน และเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานเป็นของตนเอง
5. มีการเลือกตั้ง (Election) การปกครองท้องถิ่นจะต้องมีหน่วยการปกครองท้องถิ่นที่มาจากการเลือกตั้ง โดยประชาชนในท้องถิ่นเป็นสำคัญ ก่อตัวคือ จะต้องให้สิทธิแก่ประชาชนในท้องถิ่นในการเลือกตั้งคณะกรรมการเจ้าหน้าที่ผู้บริหารการปกครองท้องถิ่นทั้งหมดหรือบางส่วน เพื่อแสดงถึงการมีส่วนร่วมทางการเมืองการปกครองของประชาชน (Political Participation)
6. มีอิสระ (Autonomy) หน่วยการปกครองท้องถิ่นจะต้องไม่มีอยู่ในสายการบังคับบัญชา ของหน่วยงานรัฐบาลกลาง และมีอำนาจอิสระในการกำหนดนโยบายและบริหารงานภายใต้ขอบเขตของกฎหมายสามารถกำหนดการปกครองท้องถิ่น สามารถใช้คุณสมบัติของตนเองในการปฏิบัติราชการ ในขอบเขตของกฎหมายโดยไม่ต้องขออนุญาตจากรัฐบาลกลาง
7. มีงบประมาณของตนเอง หน่วยการปกครองท้องถิ่นจะต้องมีอำนาจในการ จัดเก็บรายได้ (Revenue) จัดเก็บภาษีตามขอบเขตที่กฎหมายให้อำนาจในการจัดเก็บเพื่อให้ท้องถิ่นมีรายได้เพียงพอที่จะทำนุบำรุงท้องถิ่นให้เจริญก้าวหน้า

8. มีการกำกับคุณภาพของรัฐ หน่วยการปกครองท้องถิ่นจะต้องมีฐานะเป็นหน่วยการปกครองระดับรองของรัฐ และอยู่ในการกำกับคุณภาพของรัฐ ทั้งนี้เพื่อประโยชน์ของประชาชน ส่วนรวมและความมั่นคงแห่งรัฐ

องค์ประกอบขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

องค์ประกอบขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติสถาบันตำบลและองค์กรบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2537 และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2546 ประกอบด้วย 3 ฝ่าย ดังนี้

1. ฝ่ายสภาท้องถิ่น ประกอบด้วย สมาชิกสภาท้องถิ่น ทำหน้าที่ด้านนิติบัญญัติมีหน้าที่พิจารณาให้ความเห็นชอบแผนพัฒนาท้องถิ่น ให้ความเห็นชอบข้อบัญญัติท้องถิ่น ให้ความเห็นชอบงบประมาณรายจ่ายประจำปี และงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติมของท้องถิ่น

2. ฝ่ายบริหาร ประกอบด้วยนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้บริหาร มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 4 ปี นายกฯ อาจแต่งตั้งรองนายกฯ ได้ไม่เกิน 2 คน เลขานุการนายกฯ ในเกิน 1 คน มีหน้าที่ในการบริหารท้องถิ่น

3. ฝ่ายปฏิบัติงาน ประกอบด้วย ข้าราชการหรือพนักงาน พนักงานชั่วคราวขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีหน้าที่ปฏิบัติงานตามนโยบายและโครงการต่าง ๆ ของท้องถิ่นตามที่ได้รับมอบหมายจากฝ่ายบริหาร

การปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบองค์กรบริหารส่วนตำบล

องค์กรบริหารส่วนตำบลเป็นหน่วยการบริหารราชการตามหลักการกระจายอำนาจการปกครอง โดยรัฐบาลเป็นผู้กระหายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นผู้บริหารราชการในราชภัฏที่ดำเนินการสาธารณูปโภค มีผู้บริหารและสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมาจากการเลือกตั้ง โดยตรวจสอบประชาชนในพื้นที่ ทั้งนี้โดยมีหน่วยงานรัฐบาลในระดับจังหวัดและในระดับอำเภอ ทำหน้าที่เป็นหน่วยกำกับคุณภาพและกระบวนการบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอีกด้วยหนึ่ง

ความหมายขององค์กรบริหารส่วนตำบล

กรณีส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (2550 : 67) ได้ให้คำนิยามขององค์กรบริหารส่วนตำบลไว้ว่า เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งที่จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติสถาบันตำบล และองค์กรบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2537 แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2546 ที่สภาตำบลที่มีรายได้โดยไม่รวมเงินอุดหนุนในปีงบประมาณที่ล่วงมาติดต่อ กันสามปีแล้ว ไม่ต่ำกว่าปีละหนึ่งแสนห้าหมื่นบาทหรือตามกฎหมายที่รายได้เฉลี่ยสามารรถจัดตั้งเป็นองค์กรบริหารส่วนตำบลได้ โดยทำเป็น

ประกาศกระทรวงมหาดไทยและให้ประกาศในราชกิจจานุเบนกษา ในประกาศนี้ให้ระบุชื่อและเขตขององค์กรบริหารส่วนตำบล ไว้ด้วย และให้มีฐานะเป็นนิติบุคคล

โครงสร้างขององค์กรบริหารส่วนตำบลประกอบด้วยสภากองค์กรบริหารส่วนตำบลและผู้บริหารท้องถิ่น ซึ่งมาจากการเลือกตั้ง โดยตรงของประชาชน สภากองค์กรบริหารส่วนตำบลประกอบด้วยสมาชิกสภากองค์กรบริหารส่วนตำบลจำนวนหนึ่งบ้านและสองคน ซึ่งเลือกตั้งโดยรายบุคคล มีลักษณะเลือกตั้งในแต่ละบ้านซึ่งอยู่ในเขตองค์กรบริหารส่วนตำบลนั้น ในการเลือกตั้งของผู้บริหารส่วนตำบลโดยมีเพียงหนึ่งหน่วยบ้าน ให้สภากองค์กรบริหารส่วนตำบลนั้นประกอบด้วยสมาชิกองค์กรบริหารส่วนตำบลจำนวนหนึ่งบ้าน และในกรณีที่เขตองค์กรบริหารส่วนตำบลโดยมีเพียงสองบ้าน ให้สภากองค์กรบริหารส่วนตำบลนั้นประกอบด้วยสมาชิกองค์กรบริหารส่วนตำบลจำนวนหนึ่งบ้านและสามคน ซึ่งอาจยุบสภากองค์กรบริหารส่วนตำบลลงมีกำหนดคราวละปี นับแต่วันเลือกตั้ง สำหรับนายกองค์กรบริหารส่วนตำบล ให้อองค์กรบริหารส่วนตำบลมีนายกองค์กรบริหารส่วนตำบลคนหนึ่ง ซึ่งมาจากการเลือกตั้ง โดยตรงของประชาชน โดยให้นายกองค์กรบริหารส่วนตำบลด้วยตำแหน่งนับแต่วันเลือกตั้งและมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละปี นับแต่วันเลือกตั้ง แต่จะดำรงตำแหน่งติดต่อกันเกินสองคราวไม่ได้ และนายกองค์กรบริหารส่วนตำบลถอยแต่ต้องรองนายกองค์กรบริหารส่วนตำบลได้ไม่เกินสองคน และอาจแต่งตั้งเลขานุการนายกองค์กรบริหารส่วนตำบลหนึ่งคน เป็นผู้ช่วยเหลือในการบริหารงาน (กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น 2550 : 67)

อำนาจหน้าที่ขององค์กรบริหารส่วนตำบล

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (2550 : 82 - 85) ได้กล่าวว่า องค์กรบริหารส่วนตำบลมีอำนาจหน้าที่ในการพัฒนาตำบลทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและวัฒนธรรม (ตามมาตรา 66) ภายใต้บังคับแห่งกฎหมายขององค์กรบริหารส่วนตำบลมีหน้าที่ต้องทำตามมาตรา 67 และหน้าที่อาจจัดทำตามมาตรา 68 ทั้งนี้ตามพระราชบัญญัติสภาพัฒนาตำบลและองค์กรบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2537 แก้ไขเพิ่มเติมดัง (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2546 ดังนี้

1. อำนาจหน้าที่ในการพัฒนาตำบลทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและวัฒนธรรม (ตามมาตรา 66)
2. หน้าที่ต้องทำ (ตามมาตรา 67) ดังนี้
 - 2.1 จัดให้มีและบำรุงรักษาทางน้ำและทางบก
 - 2.2 รักษาความสะอาดของถนน ทางน้ำ ทางเดิน และที่สาธารณะ รวมทั้งกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล
 - 2.3 ป้องกันโรคและระจับโรคติดต่อ
 - 2.4 ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

- 2.5 ส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม
- 2.6 ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ
- 2.7 คุ้มครอง คุ้มและบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- 2.8 บำรุงรักษาศิลปะ อารยธรรม พลเมืองปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของ

ท้องถิ่น

2.9 ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ทางราชการมอบหมาย โดยข้อตกลงประจำแห่งหรือ
บุคลากรให้ความจำเป็นและสมควร

3. หน้าที่ที่อาจจัดทำกิจการ (ตามมาตรา 68) ดังนี้
 - 3.1 ให้มีน้ำเพื่อการอุปโภค บริโภคและเพื่อการเกษตร
 - 3.2 ให้มีและบำรุงการไฟฟ้าหรือแสงสว่าง ให้ไวซึ่อัน
 - 3.3 ให้มีและบำรุงรักษาทางระบายน้ำ
 - 3.4 ให้มีและบำรุงสถานที่ประชุม การกีฬา การพักผ่อนหย่อนใจและสวนสาธารณะ
 - 3.5 ให้มีและส่งเสริมกลุ่มเกษตรกรและกิจการสหกรณ์
 - 3.6 ส่งเสริมให้มีอุดสาಹกรรมในครอบครัว
 - 3.7 บำรุงและส่งเสริมการประกอบอาชีพของราษฎร
 - 3.8 การคุ้มครองคุ้มและรักษาทรัพย์สินอันเป็นสาธารณสมบัติของแผ่นดิน
 - 3.9 หาผลประโยชน์จากทรัพย์สินขององค์กรนบริหารส่วนตำบล
 - 3.10 ให้มีตลาด ทำเลเชียงเรือ และท่าข้าม
 - 3.11 กิจการเกี่ยวกับการพาณิชย์
 - 3.12 การท่องเที่ยว
 - 3.13 การหั้งเมือง

4. อำนาจหน้าที่ขององค์กรนบริหารส่วนตำบลตามมาตรา 66 มาตรา 67 และมาตรา 68
นั้น ไม่เป็นการตัดอำนาจหน้าที่ของกระทรวง ทบวง กรม หรือองค์กร หรือหน่วยงานของรัฐในอัน
ที่จะดำเนินกิจการใด ๆ เพื่อประโยชน์ของประชาชนในตำบล แต่ต้องแจ้งให้องค์กรนบริหารส่วน
ตำบลทราบล่วงหน้าตามสมควร ในกรณีนี้หากองค์กรนบริหารส่วนตำบลมีความเห็นเกี่ยวกับการ
ดำเนินกิจการดังกล่าว ให้กระทรวง ทบวง กรม หรือองค์กร หรือหน่วยงานของรัฐ นำความเห็น
ขององค์กรนบริหารส่วนตำบลไปประกอบการพิจารณาดำเนินกิจการนั้นด้วย (ตามมาตรา 69)

5. การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรนบริหารส่วนตำบลดังเป็นไปเพื่อ
ประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วม
ของประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรนบริหารส่วนตำบล การจัดทำงบประมาณ การจัดซื้อ

จัดซื้อ การตรวจสอบ การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ทั้งนี้ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระบุว่า ข้อนี้คับว่าด้วยการนี้ และหลักเกณฑ์และวิธีการที่กระทรวงมหาดไทยกำหนด (ตามมาตรา 69/1)

6. เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่ตามพระราชบัญญัตินี้ ให้องค์กรบริหารส่วนตำบล มีสิทธิได้รับทราบข้อมูลและข่าวสารจากทางราชการในเรื่องที่เกี่ยวกับการดำเนินกิจการของทางราชการในตำบล เว้นแต่ข้อมูลหรือข่าวสารที่ทางราชการถือว่าเป็นความลับเกี่ยวกับการรักษาความมั่นคงแห่งชาติ (ตามมาตรา 70)

7. องค์กรบริหารส่วนตำบลอาจออกข้อบัญญัติองค์กรบริหารส่วนตำบล เพื่อใช้บังคับ ในเขตองค์กรบริหารส่วนตำบล ได้เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งต่อกฎหมาย เพื่อปฏิบัติการให้เป็นไปตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรบริการส่วนตำบล หรือเมื่อมีกฎหมายบัญญัติให้องค์กรบริหารส่วนตำบล ออกข้อบัญญัติหรือให้มีอำนาจออกข้อบัญญัติ ในการนี้จะกำหนดค่าธรรมเนียมที่จะเรียกเก็บและกำหนดโทษปรับผู้ฝ่าฝืนด้วยได้ แต่ไม่ให้กำหนดโทษปรับเกินหนึ่งพันบาท เว้นแต่จะมีกฎหมายบัญญัติไว้เป็นอย่างอื่น (ตามมาตรา 71)

8. การบริหารงานบุคคลขององค์กรบริหารส่วนตำบล ให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยการนี้ และเพื่อประโยชน์แก่กิจการองค์กรบริหารส่วนตำบล องค์กรบริหารส่วนตำบลอาจขอให้ ข้าราชการ พนักงาน หรือลูกจ้างของส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น ไปดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติภาระขององค์กรบริหารส่วนตำบลเป็นการชั่วคราวได้โดยไม่ขาดจากเดิมตั้งแต่เดิม (ตามมาตรา 72)

9. องค์กรบริหารส่วนตำบลอาจทำกิจการนอกเขตขององค์กรบริหารส่วนตำบลหรือร่วมกับสถาบันลักษณะเดียวกัน องค์กรบริหารส่วนตำบล องค์กรบริหารส่วนจังหวัดหรือน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่นอื่น เพื่อกระทำการร่วมกันได้ ทั้งนี้ เมื่อได้รับความยินยอมจากสถาบันลักษณะเดียวกัน องค์กรบริหารส่วนตำบล องค์กรบริหารส่วนจังหวัด หรือน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้อง และกิจการนี้เป็นกิจการที่จำเป็นต้องทำและเป็นการเกี่ยวเนื่องกับกิจการที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของตน (ตามมาตรา 73)

นอกจากอำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติสถาบันลักษณะเดียวกันและองค์กรบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2537 แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2546 แล้ว องค์กรบริหารส่วนตำบลยังต้องปฏิบัติหน้าที่ตามพระราชบัญญัติกำหนดแทนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (2550 : 159 - 160) ดังนี้

ในด้านการกำหนดอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณูปการตามมาตรา 16 ซึ่งกำหนดให้เทศบาล เมืองพัทaya และองค์กรบริหารส่วนตำบลมีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบ

บริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเองดังนี้

1. การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง
2. การจัดให้มีและบำรุงรักษาทางบก ทางน้ำ และทางระบายน้ำ
3. การจัดให้มีและควบคุมคลาด ทำเทียนเรือ ทำข้ามและที่จอดรถ
4. การสาธารณูปโภคและการก่อสร้างอื่น ๆ
5. การสาธารณูปการ
6. การส่งเสริม การศึก และประโคนอาชีพ
7. การพาณิชย์และการส่งเสริมการลงทุน
8. การส่งเสริมการท่องเที่ยว
9. การจัดการศึกษา
10. การสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สดรี และผู้ด้อยโอกาส
11. การบำรุงรักษาศิลปะ ชาติประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น
12. การปรับปรุงแหล่งชุมชนแออัดและการจัดการเก็บกับที่อยู่อาศัย
13. การจัดให้มีและบำรุงรักษาสถานที่ท่องเที่ยวน้ำท่องเที่ยว
14. การส่งเสริมกีฬา
15. การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชน
16. ดำเนินการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่น
17. การรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง
18. การกำจัดมูลฝอย สิ่งปฏิกูลและน้ำเสีย
19. การสาธารณูปถุก การอนามัยครอบครัวและการรักษาพยาบาล
20. การจัดให้มีและควบคุมสุขาสถานและชายป่าสถาน
21. การควบคุมการเลี้ยงสัตว์
22. การจัดให้มีและควบคุมการฆ่าสัตว์
23. การรักษาความปลอดภัย ความเป็นระเบียบเรียบร้อย และการอนามัยโรงพยาบาลและสาธารณสุขสถานอื่น ๆ
24. การจัดการ การบำรุงรักษา และการใช้ประโยชน์จากป่าไม้ ที่ดินทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม
25. การพัฒนาเมือง
26. การขนส่งและการวิ่งรถบรรทุก

27. การดูแลรักษาที่สาธารณูปัต্তิ
28. การควบคุมอาคาร
29. การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
30. การรักษาความสงบเรียบร้อย การส่งเสริมและสนับสนุนการป้องกันและรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

31. กิจการอื่นใดที่เป็นผลประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นตามที่คณะกรรมการประกาศกำหนด

ด้านความรับผิดชอบในการบริหารงานขององค์กรบริหารส่วนตำบล มีดังนี้
อ่านจากคำบรรยายอย่างเป็นทางการขององค์กรบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2537 แก้ไขเพิ่มเติมดัง (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2546 ดังนี้

1. อ่านจากหน้าที่ของนายกองค์กรบริหารส่วนตำบล กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (2550 : 78 - 79) มีดังนี้

1.1 กำหนดนโยบายโดยไม่ขัดต่อกฎหมาย และรับผิดชอบในการบริหารราชการขององค์กรบริหารส่วนตำบลให้เป็นไปตามกฎหมาย ในเบื้องต้นพัฒนาองค์กรบริหารส่วนตำบล ข้อมูล ระเบียบ และข้อบังคับของทางราชการ

1.2 สั่ง อนุญาต และอนุญาติเกี่ยวกับราชการขององค์กรบริหารส่วนตำบล
1.3 แต่งตั้งและถอดถอนรองนายกองค์กรบริหารส่วนตำบลและเลขานุการนายกองค์กรบริหารส่วนตำบล

1.4 วางระเบียบที่ให้งานขององค์กรบริหารส่วนตำบลเป็นไปด้วยความเรียบร้อย
1.5 รักษาการให้เป็นไปตามข้อมูล ระเบียบ และกฎหมายอื่น

1.6 ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้และกฎหมายอื่น
2. อ่านจากหน้าที่ของสภาองค์กรบริหารส่วนตำบล กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (2550 : 72) มีดังนี้

2.1 ให้ความเห็นชอบแผนพัฒนาองค์กรบริหารส่วนตำบล เพื่อเป็นแนวทางในการบริหารกิจการขององค์กรบริหารส่วนตำบล

2.2 พิจารณาและให้ความเห็นชอบร่างข้อมูล ระเบียบ แผนพัฒนาองค์กรบริหารส่วนตำบล ร่าง ข้อมูล ระเบียบ แผนพัฒนาองค์กรบริหารส่วนตำบล ข้อมูล ระเบียบ และข้อบังคับของทางราชการ

2.3 ควบคุมการปฏิบัติงานขององค์กรบริหารส่วนตำบล ให้เป็นไปตามกฎหมาย ในเบื้องต้นพัฒนาองค์กรบริหารส่วนตำบล ข้อมูล ระเบียบ และข้อบังคับของทางราชการ

3. รายได้ขององค์การบริหารส่วนตำบล กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (2550 : 87)

ดังนี้

- 3.1 รายได้จากทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนตำบล
- 3.2 รายได้จากการซื้อไปขายขององค์การบริหารส่วนตำบล
- 3.3 รายได้จากการเก็บภาษีอากร พาณิชย์ขององค์การบริหารส่วนตำบล
- 3.4 ค่าธรรมเนียม ค่าใบอนุญาต และค่าปรับตามที่จะมีกฎหมายกำหนดไว้
- 3.5 เงินและทรัพย์สินอื่นที่มีผู้อุทิศให้
- 3.6 รายได้อื่นตามที่รัฐบาลหรือหน่วยงานของรัฐจัดสรรให้
- 3.7 เงินอุดหนุนจากรัฐบาล
- 3.8 รายได้อื่นที่จะมีกฎหมายกำหนดให้เป็นขององค์การบริหารส่วนตำบล

4. รายจ่ายขององค์การบริหารส่วนตำบล กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (2550 : 87)

ดังนี้

- 4.1 เงินเดือน
- 4.2 ค่าใช้จ่าย
- 4.3 เงินค่าตอบแทนอื่น ๆ
- 4.4 ค่าใช้สอย
- 4.5 ค่าวัสดุ
- 4.6 ค่าครุภัณฑ์
- 4.7 ค่าที่ดิน ที่ดินก่อสร้างและทรัพย์สินอื่น ๆ
- 4.8 ค่าสาธารณูปโภค
- 4.9 เงินอุดหนุนหน่วยงานอื่น
- 4.10 รายจ่ายอื่นใดตามข้อกฎหมาย หรือตามที่มีกฎหมายหรือระเบียบของกระทรวงมหาดไทยกำหนดไว้

จากอ่านมาเห็นว่า กระบวนการราชการท้องถิ่นในรูปของ องค์การบริหารส่วนตำบลนั้น รัฐได้กระจายอำนาจให้ท้องถิ่นทั้งหมด และตัดสินใจในกิจกรรมของ ท้องถิ่นทั้งในด้านการพัฒนาระบบท雷ยุทธิ์ท้องถิ่น และระบบสาธารณูปโภคและสาธารณูปการ ตลอดจนให้ความเป็นอิสระแก่ท้องถิ่นด้านหลักแห่งการปกครองตามเจตนารมณ์ของ ประชาชนในท้องถิ่น โดยองค์การบริหารส่วนตำบลทั้งหลายมีอิสระในการกำหนดนโยบายการ ปกครอง การบริหาร การบริหารงานบุคคล การเงินการคลัง และมีอำนาจหน้าที่ของตนเอง

โดยเฉพาะ โศบห์รูบากเป็นผู้กำกับดูแลองค์กรบริหารส่วนตำบลเท่าที่จำเป็นภายในการของ กฎหมาย ทั้งนี้ เพื่อกระจายอำนาจให้แก่ท้องถิ่นเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง

แนวคิดเกี่ยวกับการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เพื่อให้การดำเนินงานของรัฐมีประสิทธิภาพมากขึ้น ลดขั้นตอนการดำเนินการ เป็นการตอบสนองความต้องการของชุมชน ได้อย่างแท้จริง จึงจำเป็นต้องมีการกระจายอำนาจสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น การกระจายอำนาจจะต้องทำเป็นระบบและทำอย่างค่อยเป็นค่อยไป แนวคิดการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีสาระสำคัญ กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 ดังนี้

1. การเป็นอิสระ ใน การกำหนดนโยบายและการบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ย่อมมีความเป็นอิสระในการกำหนดนโยบายการปกครอง การบริหารจัดการ การบริหารงานบุคคล และการเงินการคลังของตนเอง

2. การบริหารราชการแผ่นดินและการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น รัฐกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตัดสินใจในกิจกรรมมากขึ้น รัฐเพียงแค่กำกับดูแลและให้การสนับสนุนส่งเสริมด้านเทคนิควิชาการและตรวจสอบติดตามประเมินผล

3. การมีประสิทธิภาพการบริหารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องจัดการให้การบริการสาธารณะให้ดีขึ้นกว่าเดิม มีคุณภาพมาตรฐานมีความโปร่งใส และมีประสิทธิภาพ

การกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542

ตามรัฐธรรมนูญฉบับ พ.ศ. 2540 ซึ่งเป็นรัฐธรรมนูญที่กระจายอำนาจให้ท้องถิ่นได้กำหนดในหมวดที่ 9 มาตรา 282 ถึง 290 สรุปได้ว่ารัฐจะต้องให้ความเป็นอิสระแก่ท้องถิ่นตามเหตุการณ์ของประชาชนในท้องถิ่น มีอิสระในการกำหนดนโยบายการปกครอง การบริหาร การบริหารงานบุคคล การเงินการคลัง และมีอำนาจหน้าที่ของตนเองโดยเฉพาะ (สันพันธ์ เหชะอธิก และคนอื่น ๆ 2546 : 1) และมาตรา 334 ของรัฐธรรมนูญ ได้มีบทบังคับให้รูบาก ต้องออกกฎหมายกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ภายใน 2 ปี ต่อมาในสมัยรูบากของนายชวน หลีกภัย ได้ออกพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 ซึ่ง มีสาระสำคัญในการกำหนดอำนาจหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะระหว่างรัฐกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และระหว่างองค์กรปกครองท้องถิ่น ด้วยกันเอง และตามมาตรา 12 แห่งพระราชบัญญัติดังกล่าว ได้

กำหนดให้คณะกรรมการการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำแผนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และแผนปฏิบัติการเพื่อขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการรัฐมนตรีและรายงานต่อรัฐสภาให้แล้วเสร็จภายใน 1 ปี หรือภายในวันที่ 2 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2544

ขั้นตอนการกระจายอำนาจสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 ได้กำหนดขั้นตอนการกระจายอำนาจสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดังต่อไปนี้ ในช่วง 4 ปีแรก (พ.ศ. 2544 – 2547) จะเป็นช่วงของการปรับปรุงระบบการบริหารภายในขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น การสร้างความพร้อมในการรองรับการดำเนินการกิจกรรมตามมาตรฐานและทรัพย์สิน รวมทั้งการแก้ไขกฎหมายที่เกี่ยวข้อง หลังจากการดำเนินการในช่วง 4 ปีแรกสิ้นสุดลง ต่อไปเป็นช่วงปี (พ.ศ. 2548 – 2553) จะเป็นช่วงเปลี่ยนการปรับบทบาทขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และภาคประชาชนที่จะต้องเรียนรู้ร่วมกันในการดำเนินการกิจการปรับปรุงกฎหมายที่เกี่ยวข้อง จะทำให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถดำเนินกิจการสาธารณสุขที่ดอนสูงและความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นได้ดีขึ้น และทำให้ประชาชนเข้าไปมีส่วนร่วมในการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สามารถดำเนินกิจกรรมได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีความโปร่งใสหลังจากปี พ.ศ. 2554 เป็นต้นไป ประชาชนในท้องถิ่นจะมีภูมิภาพซึ่งกันและกันมากขึ้น สามารถเข้าถึงบริการสาธารณสุขได้อย่างทั่วถึงและเป็นธรรม ประชาชนจะมีบทบาทในการตรวจสอบ การตัดสินใจ การกำกับดูแล ตลอดจนการสนับสนุน การดำเนินกิจกรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างเต็มที่ และการปกครองส่วนท้องถิ่นจะเป็นการปกครองตนเองของประชาชนในท้องถิ่นอย่างแท้จริง

เป้าหมายของแผนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

พวงทอง ไชยาใหญ่ (2545 : 9) ได้กล่าวไว้ว่า การปกครองส่วนท้องถิ่น คือการปกครองที่รัฐบาลกลางมอบอำนาจให้ประชาชนดำเนินการปกครองตนเอง โดยให้มีหน่วยการปกครองท้องถิ่นที่มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการพัฒนาและให้บริการประชาชนในเขตพื้นที่องค์กรหน่วยการปกครองท้องถิ่น ให้มีอำนาจในการกำหนดนโยบาย ตัดสินใจ และดำเนินการภายใต้ขอบเขตของกฎหมายที่กำหนดโดยในท้องถิ่นของตนเท่านั้น และหน่วยการปกครองท้องถิ่นนี้ต้องอยู่ในความดูแลของรัฐบาลกลาง

สมพันธ์ เศษอริข และคนอื่น ๆ (2546 : 3 – 4) ได้กล่าวถึงการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไว้ว่า

1. ให้มีการดำเนินการกิจในการจัดการบริการสาธารณสุขของรัฐให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นภายใน 4 – 10 ปี
2. กำหนดการจัดสรรงบประมาณและอาจ เงินอุดหนุนและรายได้อื่นให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นคิดเป็นสัดส่วนต่อรายได้รัฐบาลภายในปี พ.ศ. 2544 ไม่น้อยกว่าร้อยละ 20 และภายในไม่เกินปี พ.ศ. 2549 ในน้อยกว่าร้อยละ 35
3. การจัดตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปี เกี่ยวกับการจัดการบริการสาธารณสุข ให้จัดสรรงบอุดหนุนให้ความจำเป็นและความต้องการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
4. จัดระบบการดำเนินบุคลากรจากหน่วยงานของรัฐ
5. ปรับปรุงกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องให้สอดคล้องกับการดำเนินการกิจกรรม พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 มาตรา 6 และมาตรา 12 กำหนดให้ “คณะกรรมการการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” มีหน้าที่จัดทำแผนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามความในมาตรา 21,22, และ 30 แห่งพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 กำหนดสาระสำคัญเกี่ยวกับการดำเนินการกิจการให้บริการสาธารณสุขที่รัฐดำเนินการให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดย การดำเนินการกิจกรรมบริการสาธารณสุขให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กำหนดไว้ 6 ด้านคือ
 1. ด้านโครงสร้างพื้นฐาน
 2. ด้านงานส่งเสริมคุณภาพชีวิต
 3. ด้านการจัดระเบียบชุมชน / ดังนั้นและการรักษาความสงบเรียบร้อย
 4. ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พัฒนาระบบ และการท่องเที่ยว
 5. ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ
 6. ด้านศักดิ์สิทธิ์ วัฒนธรรม จริยศรัมเพลย์และภูมิปัญญาท้องถิ่น
 สรุปแนวคิดเกี่ยวกับการปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นการปกครองที่รัฐบาลอนุญาตให้กับประชาชนในท้องถิ่นให้ท้องถิ่นหนึ่งจัดการปกครองและดำเนินการจัดการบางอย่าง โดยดำเนินการกันเองเพื่อบำบัดความต้องการของคนเป็นองค์กรของประชาชนเพื่อประชาชน มีฐานะเป็นนิติบุคคล มีบทบาทในการตรวจสอบ การตัดสินใจ การกำกับดูแล ตลอดจนการสนับสนุนการดำเนินกิจกรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างเต็มที่ และการปกครองส่วนท้องถิ่นจะเป็นการปกครองคนเองของประชาชนในท้องถิ่นอย่างแท้จริง ใน การศึกษาบทบาทขององค์กรบริหารส่วน

ต้นแบบในการพัฒนาห้องเรียนตามความคิดเห็นของผู้นำห้องเรียนดำเนินการตามแนวครรภ์นี้ มีขอบเขตเฉพาะ
องค์การบริหารส่วนสามัคคี อ.กาญจนบุรี จังหวัดกาญจนบุรี ท่านนี้

แนวคิดและทฤษฎีเกี่ยวกับบทบาท

พจนานุกรมศัพท์สังคมวิทยา อังกฤษ – ไทย พ.ศ. 2526 (2532 : 421) ได้ให้ความหมาย
ของบทบาทว่าเป็นสิทธิและหน้าที่ที่ต้องปฏิบัติ หรือพฤติกรรมที่คาดหวังให้กระทำ ในสถานภาพที่
กำหนดมา

ศุภัตรา สุภาพ (2541 : 30) กล่าวอีกนัยหนทางว่า คือการปฏิบัติตามสิทธิและหน้าที่ของ
สถานภาพ (ตำแหน่ง) เช่นมีตำแหน่งเป็นพ่อ บทบาทดังเลี้ยงลูก เป็นครูบทบาทคือสั่งสอน
อบรมนักเรียนให้ดี เป็นคนไว้ บทบาทคือปฏิบัติตามหน้าที่

จำเนา อดิวัฒน์สิทธิ์ และคณะ (2540 : 37 – 38) ได้อธิบายเสริมบทบาทในแง่ของ
พฤติกรรมว่า บทบาทเป็นพฤติกรรมที่เห็นได้เป็นการกระทำการของบุคคล ผู้ที่สถานภาพเหมือนกัน
ข้อมูลการแสดงบทบาทเป็นแบบเดียวกันตามบรรทัดฐานที่กำหนดไว้ คนที่มีสถานภาพเหมือนกัน
บางครั้งแสดงบทบาทต่างกัน อาจพิจารณาได้โดยแยกลักษณะของบทบาทเป็น 3 ด้าน

1. บทบาทในอุดมคติ (Idea Role) ได้แก่บทบาทที่กำหนดไว้เป็นกฎหมายหรือความ
คาดหวังของบุคคลทั่วไปในสังคม เป็นแบบฉบับที่สมบูรณ์ซึ่งผู้ที่มีสถานภาพนั้น ๆ ควรกระทำแต่
อาจไม่มีการทำตามนั้น

2. บทบาทตามที่บุคคลเข้าใจหรือรับรู้ (Perceived Role) เป็นบทบาทที่เข้มข้นอยู่กับบุคคล
นั้น ๆ อาจจะคิดถึงตัวเองว่าควรเป็นอย่างไร ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับทัศนคติ ค่านิยมหรือบุคลิกภาพ
และประสบการณ์ของบุคคลแต่ละคน

3. บทบาทที่แสดงออกจริง (Actual / Enacted Role) ได้แก่การกระทำที่บุคคลปฏิบัติจริง
ซึ่งขึ้นอยู่กับสถานการณ์เฉพาะหน้าในขณะนั้นด้วย

ธรรม์ เสียงประชา (2537 : 58) ยังได้กล่าวเพิ่มเติมว่า บทบาท คือพฤติกรรมที่สังคม
กำหนดและคาดหมายให้บุคคลกระทำตามหน้าที่ เช่น เป็นตำรวจต้องพิทักษ์สันติราษฎร์ ทหาร
ต้องเป็นรักษาดินแดน เป็นต้น

สุธรรม ชาดาสิงห์ และอคุลย์ ตันประชู (2524 : 32) ได้อธิบายให้ชัดเจนมากขึ้นว่า
บทบาทคือขอบเขตของอำนาจหน้าที่และสิทธิในการกระทำแต่ละคนที่รวมต่อผู้อื่น โดยที่บทบาท
หรือการปฏิบัติหน้าที่ข้อมูลนี้อยู่กับบุคคลที่เข้าค่าแรงค่าแทนกัน ๆ เพราะฉะนั้นบทบาทจึงเป็น
รูปการ (Aspect) ที่เกลี่องไว้วหรือรูปการทางพุติกรรมของตำแหน่ง

พิพชา สุวรรณะชัย (2527 : 43) ได้สรุปฐานค่าแห่งและบทบาททางสังคมไว้วัดนี้

1. มีฐานค่าแห่ง (Status) อ่ายอิงในสังคมและมืออยู่ก่อนที่ด้วยจะเข้าไปครอง
2. บทบาทที่ควรจะเป็น (Ought to be Role) ประจำอยู่ในตำแหน่ง
3. วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียมประเพณีในสังคมนั้น ๆ เป็นส่วนหนึ่งซึ่งสำคัญในการกำหนดฐานค่าแห่งและบทบาทที่ควรจะเป็น

4. การที่คนเราระบบฐานดึงฐานค่าแห่งและบทบาทนั้น ได้มาจากการ社会化 (Socialization) ในสังคมนั้น ๆ

5. บทบาทที่ควรจะเป็นนั้นไม่แน่นอนเสมอว่า จะเห็นอกลับพฤติกรรมจริง ๆ ของคนที่กรองฐานค่าแห่งนั้น เพราะพฤติกรรมจริง ๆ นั้นเป็นผลของปฏิกรรมของคนที่กรองฐานค่าแห่งที่มีบทบาทที่ควรจะเป็นบุคลิกภาพของตนเองและบุคลิกภาพของบุคคลอื่นที่เข้ามาร่วมในพฤติกรรมและเครื่องกระตุ้น (Stimulus) ที่มีอยู่ในเวลาและสถานที่ติดต่อทางสังคม

ป่ามี รุติวัฒนา (2523 : 67) ได้กล่าวเสริมบทบาทว่า บทบาทของบุคคลในสังคมขึ้นอยู่กับสถานภาพที่ตนประจำอยู่ รวมทั้งคุณสมบัติต่างด้านของบุคคล บทบาทของบุคคลจึงแตกต่างกันออกไปตามลักษณะของสถานภาพและลักษณะอุปนิสัย ความคิด ความรู้ ความสามารถ บุคลิคทุกอย่าง การอบรม ความพอใจ รวมทั้งสภาพทางกายและจิตใจของบุคคลที่ดำเนินบทบาทนั้น

แนวคิดเกี่ยวกับบทบาทขึ้นมีผู้อธิบายความหมายและลักษณะของบทบาทไว้อีกหลายคน ได้แก่ อมรรัตน์ สอนคง (2537 : 10) ได้กล่าวถึงทฤษฎีบทบาท โดยสรุปตามแนวคิดของเมด (Mead) ไว้ว่า บทบาทเป็นองค์ประกอบที่เดียวซึ่งกับการปฏิบัติจริงหรือบทบาทที่เป็นจริง จะต้องประกอบด้วยสิ่งต่อไปนี้

1. การรู้จักตนเองตามบทบาทหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย
2. พฤติกรรมตามสถานการณ์ที่กำหนดให้จะต้องมีความเหมาะสมกับการส่งเสริมฐานะของคน
3. ภูมิหลังของการกระทำที่เกี่ยวข้องกับผู้อื่น การเป็นแบบอย่างเพื่อให้การกระทำบางอย่างเป็นไปตามแนวทางที่ต้องการ
4. การประเมินผลการกระทำการตามบทบาท สามารถดำเนินการด้วยตนเองหรือโดยบุคคลอื่น เหตุ ศวนานนท์ (2526 : 104) ได้กล่าวไว้ว่า บทบาทเป็นการทำหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมาย ซึ่งประกอบด้วยลักษณะ 4 ประการ ดังนี้
 1. รู้สภาพของตนในสังคม

2. ค้านึงถึงพฤติกรรมที่ควรแสดงออกในสถานการณ์นั้น ๆ ที่หมายถมกับสถานภาพของตนเอง

3. ค้านึงถึงพฤติกรรมที่เกี่ยวข้องกับผู้อื่น
4. ประเมินผลการแสดงตนบทบาทของตนเอง

นอกจากนี้ยังมีแนวคิดเกี่ยวกับบทบาทของ ประพันธ์ สุทธาวาส (2522:41) ได้ให้แนวคิดเกี่ยวกับบทบาทไว้ ดังนี้

1. บทบาทเกี่ยวกับการทำงาน เป็นบทบาทที่เกี่ยวกับการงานที่กลุ่มกำลังกระทำอยู่
2. บทบาทในการรวมกลุ่ม เป็นกระบวนการของกลุ่มในการแก้ปัญหาร่วมกัน
3. บทบาทเฉพาะตนเป็นบทบาทของสมาชิกแต่ละคน ซึ่งถ้าหากเกินไปเกี่ยวตัวประสีติภาพของกลุ่มหรือทำให้กลุ่มแยกจากกันได้ ถ้าหากบทบาทแต่ละคนไม่ประสานกัน จุดประสงค์ของกลุ่ม และค่าเห็นอกหักที่กระทำมันก็จะต้องถูกคาดหวังจากสังคมรอบด้านว่าได้ทำตามบทบาทของตนเองหรือไม่

ดังนั้น ถ้าจะกล่าวอีก步 บทบาทจึงเป็นหน้าที่หรือเงื่อนไขที่ต้องกระทำการตามสิทธิ ต่าง ๆ ที่ได้มาพร้อมกับตำแหน่ง เพื่อให้ผู้ดำรงตำแหน่งได้ปฏิบัติตามบทบาทของผู้ดำรงตำแหน่ง ให้ ๆ ก็ตาม นอกจากจะเกี่ยวข้องกับผู้ดำรงตำแหน่งแล้ว ยังจะต้องเกี่ยวข้องกับบุคคลที่มีความเกี่ยวข้องและผู้มีอิทธิพลต่อผู้ดำรงตำแหน่งนั้น ๆ ด้วยการแสดงบทบาทตามตำแหน่ง ซึ่งมี

2 ลักษณะ คือ

1. บทบาทที่เป็นจริงเป็นการแสดงบทบาทตามตำแหน่งที่ผู้นำดำรงตำแหน่งนั้น ๆ กระ做事 ให้ยึดถือหน้าที่หรือเงื่อนไขที่กำหนดไว้กับตำแหน่ง

2. บทบาทที่คาดหวังเป็นความคาดหวังของบุคคลผู้เกี่ยวข้องซึ่งคาดหวังหรือมุ่งหวังให้ผู้ดำรงตำแหน่งแสดงบทบาทตามตำแหน่งนั้น ๆ

ในการวิจัยครั้งนี้ ผู้วิจัยได้ใช้แนวคิดเกี่ยวกับบทบาทมาใช้เป็นแนวทางในการวิจัยเรื่องนี้ ซึ่งบทบาทนั้นมีทั้งบทบาทในอุดมคติเป็นบทบาทที่กำหนดไว้ในกฎหมาย ซึ่งในที่นี้บทบาทขององค์กรบริหารส่วนตำบลได้กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติสถาบันส่วนตำบลและองค์กรบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2537 (และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงฉบับที่ 5 พ.ศ. 2546) และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 อีกบทบาทหนึ่งคือ บทบาทที่เป็นการปฏิบัติตามบทบาทหน้าที่ที่กำหนดด้วยกฎหมายให้องค์กรบริหารส่วนตำบลต้องทำ จะมีการปฏิบัติตามน้อยเพียงใด และบทบาทที่แสดงออกมารอบคุณการกิจหรือไม่ โดยเฉพาะอย่างอิ่งในประเด็นการพัฒนาชุมชน ซึ่งจำเป็นท่องค์กรบริหารส่วนตำบลต้องมี

การประเมินผลในการแสดงบทบาทของตนเองว่าสอดคล้องตามที่กฎหมายกำหนด ทั้งนี้เพื่อปรับปรุงบทบาทและพัฒนาให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

แนวคิดและทฤษฎีการพัฒนาชุมชน

ความหมายของการพัฒนา

พจนานุกรมฉบับราชบัณฑิตยสถาน พ.ศ. 2525 (2538 : 591) ให้ความหมายของคำว่าการพัฒนาไว้ว่า ทำให้เจริญ ค่าว่าการพัฒนานี้มีสู่ให้ความหมายไว้หลายอย่าง ได้แก่

สัญญา สัญญาวิวัฒน์ (2523 : 5) กล่าวว่า การพัฒนาเป็นการเปลี่ยนแปลงที่มีการกำหนด ทิศทางหรือการเปลี่ยนแปลงที่ได้วางแผนไว้แน่นอนล่วงหน้า ซึ่งทิศทางที่กำหนดนั้นย่อมจะต้องเป็นของคิดสำหรับกลุ่มหรือชุมชนที่สร้างขึ้น การพัฒนาจึงอาจเรียกได้ว่าเป็นการเปลี่ยนแปลงที่พึงประสงค์ และเป็นการเปลี่ยนแปลงที่ถูกพอกผุนด้วยคำนิยมของชุมชน

นิรันดร์ จงวุฒิเวชช์ (2526 : 94) ได้ให้ความหมายของการพัฒนา ในส่วนที่เกี่ยวกับการวางแผนและการปฏิบัติไว้ว่า ในความหมายของการวางแผนเป็นกระบวนการเคลื่อนที่จากความต้องการพัฒนา (Underdevelopment) ให้หลุดพ้นจากความยากจน หรือเป็นการนำเสนอการให้หลุดพ้นจากความทุกข์ยากที่ไม่พึงประสงค์ สำหรับความหมายในเชิงปฏิบัติ การพัฒนาเป็นการซักซ่อนหรือกระตุ้นให้เกิดการเปลี่ยนแปลง ซึ่งเป็นความพยายามที่ตั้งใจการทำเพื่อเปลี่ยนแปลง โครงสร้างสังคมของประชากรเป็นหมาย โดยการจัดการที่วางแผนเพื่อปฏิบัติการให้บรรลุตามเป้าหมายด้วยกลวิธีการทำงานต่าง ๆ

ศิริก ฤกษ์หาร่าย (2527 : 1) ซึ่งได้กล่าวการพัฒนาไว้ว่า เป็นกระบวนการที่มีลักษณะ 3 ประการคือ

1. เป็นกระบวนการในการปรับปรุงคุณภาพชีวิตของบุคคล ทั้งทางเศรษฐกิจ และสังคม
2. มุ่งให้เกิดความเสมอภาคทางสังคม ทั้งทางด้านเศรษฐกิจและสังคม
3. สร้างให้เกิดการกระจายอย่างทั่วถึงในเรื่องรายได้ของบุคคลในชุมชนและการกระจายบริการที่รู้จะให้แก่ประชาชนไปสู่ชุมชนให้มากและใกล้เคียงกันในเมืองมากขึ้น

บุ๊ลล์ วุฒิเมธ (2534 : 2) ได้กล่าวถึงเรื่องนี้ว่า การพัฒนาเป็นการเปลี่ยนแปลงจากสภาพหนึ่งไปสู่อีกสภาพหนึ่งที่ดีกว่า โดยมีการกระทำอย่างมีระบบ ซึ่งเป็นสมือนกลวิธีหรือมรรค วิธี (Means) เพื่อให้การปฏิบัติงานต่าง ๆ ดำเนินไปสู่ผล (End) ของกิจกรรมต่าง ๆ

จากการศึกษาแนวคิดและความหมายดังกล่าวสามารถสรุปได้ว่า การพัฒนา หมายถึง การทำให้เจริญขึ้นกว่าเดิม หรือเปลี่ยนแปลงจากสภาพที่ไม่พึงประสงค์ ไปสู่สภาพที่ดีกว่าหรือน่า

พอใช้ ซึ่งการเปลี่ยนแปลงนั้นมีระบบ โดยมีการกำหนดทิศทางที่มีการวางแผนไว้ล่วงหน้า เพื่อให้บรรดุลูกทางด้านเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง

ความหมายของชุมชน

ในด้านแนวคิดเกี่ยวกับชุมชน ซึ่งถือว่าเป็นเป้าหมายสำคัญในการพัฒนาชุมชนได้มีผู้ให้ความหมายไว้หลายแนวคิด ได้แก่

สัญญา สัญญาวิวัฒน์ (2523 : 6) กล่าวว่า ชุมชนเป็นองค์กรทางสังคมอย่างหนึ่งที่มีอาณาเขตครอบคลุมท้องถิ่นหนึ่ง และมวลมนษชิกสามารถอบรมรู้ถึงความต้องการพื้นฐานส่วนใหญ่ได้ และสามารถแก้ไขปัญหาส่วนใหญ่ในชุมชนของตนได้

จรพรวรรษ กัญจนะจิตรา (2550 : 11) ได้กล่าวเสนอแนะว่า ชุมชนประกอบด้วยกลุ่มคนที่มีบางสิ่งบางอย่างคล้ายคลึงกัน รวมกันเข้าเป็นชุมชนหนึ่ง มีความสัมพันธ์ซึ่งกันและกัน ซึ่งเป็นความสัมพันธ์ระหว่างสมาชิก สถาบัน และกลุ่มคนที่อยู่ในท้องที่เดียวกัน อญญาภัยได้กฎหมายหรือข้อบังคับเดียวกัน

ท่านศักดิ์ ศุภไชยน์ (2534: 4) ได้กล่าวไว้ว่า “เรา” กลุ่มคนที่อาศัยอยู่ร่วมกันนี้ มีความรู้สึกภูมิพันธ์เป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน มีความรู้สึกนิยมและสนใจในสิ่งใดสิ่งหนึ่งหรือหลายสิ่งคล้ายกันมีการปฏิบัติต่อกันด้วยความรู้สึกว่าแต่ละคนเป็นส่วนหนึ่งของสังคมนั้น

จากความหมายค่า “ฯ” ที่กล่าวมา สามารถสรุปได้ว่า ชุมชน หมายถึงกลุ่มคนที่อาศัยอยู่ร่วมกันในพื้นที่เดียวกัน มีวิถีการดำเนินชีวิตคล้ายกันมีความรู้สึกเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน มีปฏิสัมพันธ์ต่อกันและอญญาภัยได้ระเบียบกฎหมาย หรือกฎหมายเดียวกัน

ความหมายของการพัฒนาชุมชน

ส่วนแนวคิดของการพัฒนาชุมชน ซึ่งเป็นงานที่สำคัญขององค์กรบริหารส่วนตำบลที่จะต้องปฏิบัติให้เกิดประสิทธิภาพ และประสิทธิผลนั้น ได้มีผู้ศึกษาและให้แนวคิดเกี่ยวกับเรื่องนี้ไว้ ได้แก่

สัญญา สัญญาวิวัฒน์ (2523 : 10) ได้กล่าวว่า การพัฒนาชุมชนคือการเปลี่ยนแปลงส่วนประกอบของชุมชนจากสภาพที่เป็นอยู่ (สภาพที่ไม่พึงประสงค์ ไม่ดีงาม) ไปสู่เป้าหมายที่กำหนดไว้ (สภาพที่พึงประสงค์ ที่ดีงามหรือเรียบง่าย) กล่าวคือเป็นการลงไข่ก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงขึ้นในชุมชน เพื่อการเปลี่ยนแปลงสภาพของส่วนต่าง ๆ ในชุมชน จากสภาพที่ไม่พึงประสงค์ไปสู่สภาพที่พึงประสงค์เป็นเป้าหมายที่ชุมชนตั้งไว้

สุเทพ เชาวน์ลิท (2524: 16) ได้กล่าวถึงการพัฒนาชุมชนอีกแห่งหนึ่งว่า เป็นการพัฒนาความคิด และความสามารถของประชาชนในการทำงานร่วมมือกันระหว่างเจ้าหน้าที่ของรัฐบาลกับประชาชน และระหว่างประชาชนด้วยกันเอง เพื่อปรับปรุงตนเองไปสู่ความเรียบง่ายก้าวหน้าทั้ง

ในทางเศรษฐกิจ สังคม การศึกษา อนามัยและนบนธรรมเนียม ประเพณี วัฒนธรรม อันจะไปสู่ความมั่นคงของประเทศไทยในการปกครองระบอบประชาธิปไตย

วิรช วิรชนิการธรรม (2532 :5) ที่ก่อตัวดึงลักษณะของการพัฒนาชุมชน ไว้ 3 ประการคือ

1. เป็นการสร้างความเจริญและส่งเสริมการพัฒนาทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและวัฒนธรรมรวมทั้งการพัฒนาด้านวัฒนธรรมและจิตใจ

2. เป็นการส่งเสริมให้ประชาชนมีความคิดริเริ่มและร่วมมือกันช่วยเหลือตัวเอง

3. มีการช่วยเหลือสนับสนุนทางด้านวิชาการจากหน่วยราชการ

โดยสรุป การพัฒนาชุมชน จึงเป็นการเปลี่ยนแปลงความเป็นอยู่ของคนในชุมชนจากสภาพที่เป็นอยู่เดิมให้ดีขึ้นทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและวัฒนธรรม รวมทั้งการพัฒนาด้านวัฒนธรรมและจิตใจ โดยเป็นการร่วมมือระหว่างองค์กรของรัฐกับประชาชน

แนวคิดพื้นฐานของการพัฒนาชุมชน

การศึกษาแนวคิดพื้นฐานของการพัฒนาชุมชนเป็นสิ่งสำคัญที่จะทำให้เกิดความเข้าใจ สามารถทำงานกับประชาชนในท้องถิ่นได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลตามมา เป็นการศึกษาความสัมพันธ์ของมนุษย์และชุมชน จะทำให้ทราบถึงปัญหา แนวคิด ของ การพัฒนาชุมชน

จิรพรรณ กานุจันจิตร (2530 : 5) ได้กล่าวถึง แนวคิดพื้นฐานของการพัฒนาชุมชนอีก 3 ประการ คือ

1. การช่วยเหลือตนเองและการช่วยเหลือเพื่อให้สามารถช่วยตนเองได้ ประชาชนในท้องถิ่นจะต้องช่วยตัวเองในรูปของแรงงาน วัสดุ และทรัพย์สิน เพื่อพัฒนาท้องถิ่นของตน หากเกินความสามารถครรภูนาลจึงให้การสนับสนุนตามควร

2. การพัฒนาชุมชน เป็นการพัฒนาแบบเบ็ดเตล็ด หมายความว่า ปัญหาของชุมชนหรือของประเทศไม่อาจแก้ไขได้ด้วยวิธีหนึ่ง หรือโดยหน่วยงานใดหน่วยงานหนึ่งแต่จะต้องเป็นการประสานปฏิบัติของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและเป็นการประสานงานของวิธีการหลากหลายด้าน

3. การพัฒนาชุมชน เป็นการดำเนินงานที่เริ่มจากท้องถิ่นขนาด โดยมีวัตถุประสงค์ที่ต้องดึงดูงกับนโยบายพัฒนาประเทศ ไม่ได้หมายถึงนโยบายชาติเป็นผู้กำหนดนโยบายท้องถิ่นแต่กิจกรรมของท้องถิ่นจะได้รับการสนับสนุนให้เป็นกำลังสำคัญในการสนับสนุนค้ำจุนนโยบายชาตินั้นคือจะได้รับการสนับสนุนจากรัฐบาลในด้านวัสดุ กำลังคน

ส่วนเป้าหมายการพัฒนาชุมชน วิธีช วิธีชนิภาวรรณ. (2532 : 10 – 11) ได้กล่าวว่า การพัฒนาชุมชน มีเป้าหมายครอบคลุมในหลายเรื่องที่เกี่ยวข้องกับชุมชนและประชาชน ซึ่งสรุปได้ 2 ประการ คือ

1. เป้าหมายสูงสุด ของการพัฒนาชุมชน คือ การพัฒนาคนในชุมชนให้มีทั้งคุณภาพและคุณธรรมในการเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง

2. เป้าหมายรอง ของการพัฒนาชุมชน คือการพัฒนาคนวัดอุหรือสิ่งแวดล้อม เช่น ถนน บ้านน้ำ และบ้านเรือน เป็นต้น

ดังนั้น การพัฒนาคนและการพัฒนาวัดอุหรือสิ่งแวดล้อมควรกระทำไปพร้อมๆ กัน กล่าวคือ การไปสู่เป้าหมายสูงสุดของการพัฒนาชุมชน คือการพัฒนาคนนั้นๆ เป็นต้องใช้การพัฒนาวัดอุหรือสิ่งแวดล้อม เป็นสื่อหรือแบบฟีดเพื่อนำไปสู่การพัฒนาคนในที่สุด

หลักการในการพัฒนาชุมชน

ในการพัฒนาชุมชนนี้ ทว ทินมา (2528 : 9) ได้กล่าวถึงหลักการในการพัฒนาชุมชน เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานไว้ดังนี้

1. หลักการช่วยคนเอง คือ สนับสนุนให้ประชาชนได้ช่วยเหลือตัวเอง การช่วยเหลือจากภายนอกให้ออยู่ในขอบเขตที่จะเป็นการช่วยให้เข้าช่วยคนเองได้เท่านั้น ไม่ควรช่วยทุกสิ่งทุกอย่าง ตัวเขามาไม่ได้มีส่วนร่วมพอดีกับการพัฒนาสมองของเขามาและเพื่อที่จะให้เข้าช่วยคนเองได้ จึงควรดำเนินการ ดังนี้

1.1 เริ่มจากกิจกรรมที่เป็นอยู่ของประชาชน

1.2 เริ่มจากสิ่งเล็ก ๆ น้อย ๆ และจากสิ่งง่าย ๆ ไปหาสิ่งยาก

1.3 ในเริ่มเร่งทำโครงการดำเนินงาน แต่ค่อยท้าทายไป แล้วให้โอกาสเข้าได้เรียนรู้จาก การทำงานนั้น ๆ

1.4 พยายามใช้ทรัพยากรที่มีอยู่ในท้องถิ่นให้มากที่สุด

2. หลักการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในกิจการทุกอย่างให้มากที่สุด เพื่อให้เข้าได้เป็นผู้ตัดสินใจทำงาน และปฏิบัติงานตามที่เขาได้ตัดสินใจด้วยตนเอง ซึ่งจะตรงกับความสนใจและความต้องการ และชั้งเป็นโอกาสให้เข้าได้พัฒนาตนเองอีกด้วย

3. หลักประชาธิปไตยในการดำเนินงาน ในการดำเนินงานใด ๆ ทุกคนมีสิทธิ์มีเสียงเท่าเทียมกัน ไม่มีใครใหญ่กว่าใคร คือความเสมอภาคศักดิ์ หากมีเงื่อนไขระดับการศึกษา แม้ถือว่าเป็นคนหนึ่งที่มีเสียงในการลงคะแนนเสียงหรือออกเสียง

4. หลักการใช้ประโยชน์จากผู้นำท้องถิ่น เพราะผู้นำท้องถิ่นเป็นบุคคลที่คนในท้องถิ่นให้ความเคารพนับถือ ไว้วางใจ หรือมีอิทธิพลต่อความรู้สึกนึกคิด และการตัดสินใจของประชาชนใน

ชุมชน และเป็นผู้ช่วยเหลือเพยแพร์ให้เกิดความนิยมสูงใจจากประชาชน ให้มาร่วมงานด้วยอย่างมีประสิทธิภาพ

5. หลักความเข้าใจวัฒนธรรมท้องถิ่น ในแต่ละท้องถิ่นย่อมมีวัฒนธรรมนิยมประจำเป็นของตนเอง ซึ่งอาจจะเหมือน คล้ายคลึง หรือแตกต่างไปจากชุมชนอื่น ดังนั้นในการพัฒนาต้องทราบและขัดถืออย่างน้อยขั้นแรก ๆ การเข้าสู่ชุมชน ต้องวางแผนการดำเนินงานให้สอดคล้องกับความเชื่อถือไปก่อน ค่อนมาเมื่อเห็นว่าถึงได้ควรปรับปรุง ตัดแปลงแก้ไขจึงก่อทำไปทีละเล็กทีละน้อย โดยให้ชุมชนไม่รู้สึกว่าถูกเปลี่ยนแปลงและเห็นดีเห็นงามในการเปลี่ยนแปลง นั้น ๆ ด้วย

6. หลักการประเมินผล การประเมินผลงานภายหลังที่ได้ดำเนินการไปประชุมนี้แล้ว เพื่อเป็นการตรวจสอบคุณว่า โครงการหรือกิจกรรมได้ดำเนินไปสู่เป้าหมายที่ตั้งไว้หรือไม่ มีปัญหา อุปสรรคในการดำเนินงานอย่างไร จะได้หาแนวทางแก้ไขเพื่อให้บรรลุเป้าหมายของโครงการ องค์ประกอบของการพัฒนาชุมชน

การพัฒนาชุมชนจะประสบความสำเร็จมากน้อยเพียงใด จะต้องมีองค์ประกอบที่สำคัญ 10 ประการ ดังนี้ (จรพรรตน กาญจนจิตร, 2530 : 20)

1. การพัฒนาชุมชน ก่อ ความพำภานาที่จะยกมาตรฐานการกรองซึพของประชาชนภายในชุมชนให้ดีขึ้น ทั้งทางด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง

2. การพัฒนาชุมชน บูรณะเปลี่ยนแปลงสภาพแวดล้อมและทัศนคติของประชาชนแบบเก่า ๆ ให้มีความคิดในแนวทางที่ถูกต้อง

3. การดำเนินงานจะต้องสนองตอบต่อความต้องการของประชาชน

4. การพัฒนาชุมชนจะต้องใช้หลักการขั้วๆ เร่งเร้า สร้างเสริมให้ประชาชนเกิดความคิดริเริ่มและรู้จักวิธีช่วยตนเอง

5. ผู้นำการเปลี่ยนแปลง จะต้องทำหน้าที่เป็นผู้กระตุ้นตื่อน ขับขี่ และส่งเสริมให้ประชาชนในชนบทเกิดความคิดริเริ่ม

6. แผนงานพัฒนาที่อาสาช่วยร่วมนิอรหะว่างประชาชนกับประชาชน และประชาชนกับหน่วยงานรัฐบาล และองค์กรอาสาสมัครอื่นๆ

7. รัฐบาลหรือแหล่งให้ความช่วยเหลือจากภายนอกจะให้ความช่วยเหลือเฉพาะสิ่งใดที่เกินความสามารถที่ชุมชนหรือรัฐบาลจะจัดหาไม่ได้

8. จะต้องมีการร่วมผู้เชี่ยวชาญสาขาต่าง ๆ เข้าด้วยกัน ไม่ใช่ดำเนินงานเพียงหน่วยงานใดหน่วยงานหนึ่ง

9. ขบวนการพัฒนาชุมชนจะต้องพิจารณาถึงสังคม ประเทศ วัฒนธรรม ของท้องถิ่น เป็นหลัก

10. วิธีการพัฒนาชุมชนโดยอาศัยหลักการ และแนวทางระบบประชาธิปไตยเป็นพื้นฐานในการดำเนินงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลกับการพัฒนาท้องถิ่น

วิธีการพัฒนาท้องถิ่นดังที่กล่าวมาข้างต้น จะต้องเป็นการร่วมมือระหว่างประชาชนกับองค์กรรัฐ โดยการที่รัฐจะพยายามนำการปกครองให้ท้องถิ่นดำเนินการพัฒนาชุมชนเอง ในรูปขององค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งเป็นหน่วยงานที่อยู่ในชุมชนและใกล้ชิดกับประชาชน โดยประชาชนเองสามารถเข้ามามีส่วนร่วมในการปกครอง การพัฒนาและแก้ไขปัญหาของตนเอง ทั้งนี้ เพราะคนในชุมชนยอมทราบความต้องการ และปัญหาที่เกิดขึ้นได้ ในการพัฒนาชุมชน พระราชนิยมุณฑลสถาบันและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2537 และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึง (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2546 ได้กำหนดบทบาทขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้มีอำนาจหน้าที่ในการพัฒนาด้านเศรษฐกิจ ด้านสังคมและด้านวัฒนธรรม ซึ่งจะครอบคลุมในเรื่องเศรษฐกิจ สังคมและวัฒนธรรมการบริการสาธารณูปโภค การป้องกันและระวังโรค การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย การส่งเสริมเรื่องสิ่งแวดล้อมและการเมืองการปกครอง

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบล จึงมีความสำคัญต่อการพัฒนาชุมชน จะต้องทำหน้าที่ และแสดงบทบาทในการพัฒนาชุมชน ซึ่งขุนมุ่งหมายสูงสุดคือการพัฒนาคุณภาพของคนให้สูงขึ้น การที่คนในชุมชนจะมีคุณภาพเข้าเป็นต้องพัฒนาและสร้างความเจริญด้านอื่น ๆ มา ก่อน นั้นก็ต้อง วัดคุณภาพและสิ่งแวดล้อม หรือโครงสร้างพื้นฐาน ซึ่งถือว่าเป็นปัจจัยที่จะเอื้อต่อการพัฒนาคุณภาพชีวิต ของคนในชุมชนด้วย

ในการวิจัยครั้งนี้ ผู้วิจัยได้ใช้แนวคิดในการพัฒนาชุมชนมาวิเคราะห์บทบาทขององค์การบริหารส่วนตำบลในการพัฒนาท้องถิ่น ซึ่งการพัฒนาทุกอย่างมีเป้าหมายอยู่ที่คน โดยการพัฒนานั้นตามหลักการพัฒนาท้องถิ่นจะต้องเกิดจากความต้องการเปลี่ยนแปลงของประชาชนเป็นหลัก และให้ชุมชนมีส่วนร่วมในการพัฒนา ทั้งร่วมคิดร่วมปฏิบัติซึ่งการพัฒนาชุมชนเป้าหมายสูงสุดคือ การพัฒนาคุณภาพชีวิต เพื่อให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี และส่วนที่จะมาเสริมให้การพัฒนาคุณภาพชีวิตดำเนินร่องรอยล่วงไปได้ จำเป็นต้องมีการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน อันเป็นเป้าหมายรอง ควบคู่กันไปด้วย

ดังนั้น บทบาทขององค์การบริหารส่วนตำบลในการพัฒนาท้องถิ่น จึงต้องจัดให้มี กิจกรรมที่สนับสนุนความต้องการของชุมชน ในด้านโครงสร้างพื้นฐานสังคมและด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต โดยการพัฒนาดังอยู่บนพื้นฐานของสภาพความเป็นอยู่ของประชาชน ทั้งนี้เพื่อให้เขามีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และช่วยเหลือตัวเองได้ จึงจะถือได้ว่าเป็นการพัฒนาท้องถิ่นที่สมบูรณ์และยั่งยืน

บริบทองค์การบริหารส่วนตำบลสามแวง อ่าเภอหัวยราช จังหวัดบุรีรัมย์

องค์การบริหารส่วนตำบลสามแวงได้จัดทำเอกสารข้อมูลขององค์การบริหารส่วนตำบล
ไว้เพื่อเป็นข้อมูล ดังนี้ (องค์การบริหารส่วนตำบลสามแวง. 2551 : 5 - 15)

ต้านภัยภัย

ลักษณะที่ดี

องค์การบริหารส่วนตำบลสามแวง เป็น 1 ใน 8 ตำบลของอ่าเภอหัวยราช
จังหวัดบุรีรัมย์ ห่างจากที่ว่าการอ่าเภอหัวยราช ประมาณ 4 กิโลเมตร ตามถนนสายทางหลวงที่
3010 สายหัวยราช - ศรีบึง ห่างจากตัวจังหวัด 15 กิโลเมตร ใช้เวลาในการเดินทาง 20 นาที จาก
ตัวอ่าเภอดึงจังหวัด ปัจจุบันองค์การบริหารส่วนตำบลสามแวงมีอาชาร้านค้าร้านเป็นของตนเอง
สำหรับให้บริการประชาชนที่มาติดต่อราชการได้โดยสะดวก ซึ่งสำนักงานดังกล่าวตั้งอยู่ที่เลขที่ 90
หมู่ที่ 5 ถนนหัวยราช - ศรีบึง ตำบลสามแวง อ่าเภอหัวยราช จังหวัดบุรีรัมย์ เมอร์ไพร์ท์และ
โทรศัพท์ 0 4469 6159

เนื้อที่

ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลสามแวง อ่าเภอหัวยราช จังหวัดบุรีรัมย์ มีเนื้อที่
11,866 ไร่ หรือประมาณ 18.99 ตารางกิโลเมตร

อาณาเขต

ทิศเหนือติดต่อกับ ตำบลไก่เหตึก อ่าเภอหัวยราช จังหวัดบุรีรัมย์

ทิศใต้ติดต่อกับ ตำบลหัวยราช อ่าเภอหัวยราช จังหวัดบุรีรัมย์

ทิศตะวันออกติดต่อกับ ตำบลเมืองไช่ อ่าเภอกระสัง จังหวัดบุรีรัมย์

ทิศตะวันตกติดต่อกับ ตำบลบ้านยาง อ่าเภอเมือง จังหวัดบุรีรัมย์

ลักษณะภูมิประเทศ

สภาพพื้นที่ที่หัวไปของตำบลสามแวงเป็นที่ราบสูง และเป็นที่ราบบางส่วน ลักษณะ
คลื่นเป็นเดินร่วนเป็นทราย พื้นทรายราน โลง พื้นที่ส่วนใหญ่ใช้เป็นพื้นที่สำหรับทำการเกษตร และ
ใช้ปลูกสร้างท่อระบายน้ำที่ส่วนหนึ่ง และภายในตำบลขึ้นมาแห้งแล้งน้ำธรรมชาติได้แก่ ห้วยตะโคง

ลักษณะภูมิอากาศ

ลักษณะภูมิอากาศเป็นแบบมรสุม มี 3 ฤดู คือ^{*}
ฤดูร้อน เริ่มตั้งแต่กลางเดือนกุมภาพันธ์ – พฤษภาคม ฤดูฝน เริ่มตั้งแต่

เดือนมิถุนายน – ตุลาคม ฤดูหนาว เริ่มตั้งแต่เดือนตุลาคม – มกราคม

การปกครอง

ตำบลสามแวงเดิมขึ้นอยู่กับตำบลบ้านยาง อ่าเภอเมือง จังหวัดบุรีรัมย์ เมื่อปี
พ.ศ. 2481 ได้แยกมาเป็นตำบลสามแวง ขึ้นกับอ่าเภอหัวยราช เมื่อปี พ.ศ. 2533 และได้ตั้งเป็น

อำเภอหัวขวาง เมื่อปี พ.ศ. 2538 และได้ยกฐานะเป็นองค์กรบริหารส่วนตำบลเมื่อเดือน กุมภาพันธ์ 2540 ปัจจุบันนายประหนึ้ง เจ็บรัมย์ เป็นนายกองค์กรบริหารส่วนตำบลสามแวง มี หมู่บ้านอยู่ในเขตการปกครองจำนวน 9 หมู่บ้าน ดังนี้

หมู่ที่ 1 บ้านสามแวง	หมู่ที่ 2 บ้านใหม่	หมู่ที่ 3 บ้านใหม่
หมู่ที่ 4 บ้านสะแกสามัคคี	หมู่ที่ 5 บ้านใหม่	หมู่ที่ 6 บ้านโคงเจริญ
หมู่ที่ 7 บ้านใหม่ทักษิณ	หมู่ที่ 8 บ้านเพชรน้อย	หมู่ที่ 9 บ้านโคงกระเบา
ประชากร		

ตำบลสามแวง มีประชากรทั้งสิ้น 4,250 คน แยกเป็นชาย 2,093 คน และเป็นหญิง 2,157 คน มีจำนวนครัวเรือนทั้งตำบลประมาณ 872 ครัวเรือน ขนาดบ้านชิดในครัวเรือนโดยเฉลี่ย ครอบครัวหนึ่งประมาณ 5 คน ความหนาแน่นเฉลี่ย 223 คน / ตารางกิโลเมตร แยกเป็นหมู่บ้านได้ ดังนี้

ตาราง 1 จำนวนครัวเรือนและรายได้เฉลี่ย

หมู่ที่	บ้าน	จำนวน ครัวเรือน	จำนวนประชากร			รายได้เฉลี่ย บาท/คน/ปี
			ชาย (คน)	หญิง (คน)	รวม(คน)	
1	สามแวง	142	318	369	678	28,610
2	ใหม่	117	315	336	651	23,705
3	ใหม่	81	202	208	410	25,210
4	สะแกสามัคคี	118	289	259	548	22,583
5	ใหม่	97	233	233	466	22,811
6	โคงเจริญ	78	139	168	307	30,558
7	ทักษิณ	66	165	164	329	21,810
8	เพชรน้อย	112	277	267	544	22,128
9	โคงกระเบา	61	155	153	308	21,863
รวม		873	2,093	2,157	4,250	24,364

หมายเหตุ - ข้อมูลประชากร ณ เดือน พฤษภาคม 2550

- การแสดงรายได้เฉลี่ย ข้อมูลจากความจำเป็นพื้นฐาน ณ เดือน กุมภาพันธ์ 2550
ที่มา (สำนักงานห้องทะเบียนอำเภอหัวขวาง 2550)

ด้านการเมืองการปกครอง

ตามบันัญญัติแห่งรัฐธรรมนูญไทยแห่งราชอาณาจักรไทย ปี 2540 ได้กำหนดให้มีการเลือกตั้งแบบบัญชีรายชื่อและแบบแบ่งเขต จึงทำให้พื้นที่ในตำบลสามารถแบ่ง ออยู่ในเขตการเลือกตั้งที่ 2 ของจังหวัดคุรุวินย์

สอดคล้องการเลือกตั้ง

การเลือกตั้งสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร เมื่อวันที่ 6 กุมภาพันธ์ 2548 ในเขต องค์การบริหารส่วนตำบลสามารถแบ่งอยู่ในเขตเลือกตั้งที่ 2 ผู้ที่ได้รับการชนะเลือกตั้งคือ นางกรุณา ใจชอบ

การเลือกตั้งสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลสามารถแบ่ง เมื่อวันที่ 31 กรกฎาคม 2548 ตำบลสามารถมีการผนงค์ให้ประชาชนออกไปใช้สิทธิอย่างเด่นที่ ซึ่งคิดแล้ว ประชาชนออกไปใช้สิทธิในการเลือกตั้งครั้งนี้กว่าร้อยละ 70 เปอร์เซ็นต์

ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

การคมนาคม ตำบลสามารถมีการคมนาคมเพียงหนึ่งทาง คือ ทางรถยนต์ ซึ่งมีถนนสายหลักจำนวน 1 สาย ผ่านหมู่บ้านในเขตตำบลสามารถ ระยะทาง 1 กิโลเมตร ผ่านหมู่ 5, 2, 4, 9, 1 ถนนนี้คิดต่อเชื่อมระหว่างหมู่บ้าน และถนนภายในหมู่บ้านมี 4 สาย ระยะทางรวมประมาณ 6 กิโลเมตร

การโทรศัพท์ ตำบลสามารถ การสื่อสารในตำบลสามารถเป็นการสื่อสารทางโทรศัพท์และทางไปรษณีย์ โดยการใช้บริการจากที่ทำการไปรษณีย์อำเภอหัวขวาง ส่วนการใช้โทรศัพท์ภายในตำบล มีการใช้โทรศัพท์ส่วนบุคคลเป็นส่วนใหญ่ มีศูนย์โทรศัพท์สาธารณะ จำนวน 7 แห่ง

การไฟฟ้า ตำบลสามารถมีไฟฟ้าบริการในตำบล โดยคำนวณจากหลังคาเรือนทั้งตำบล พบร่วมกับไฟฟ้าใช้ประมาณร้อยละ 99 ถ้าประมาณร้อยละ 1 ยังไม่มีไฟฟ้าใช้ และองค์การบริหารส่วนตำบลได้ดำเนินการเพื่อคิดตั้งก่อโคนไฟเพื่อเพิ่มแสงสว่างในยามค่ำคืนอีกด้วย
แหล่งน้ำ

แหล่งน้ำธรรมชาติ ประกอบด้วย ลำน้ำ ลำห้วย 1 สาย แหล่งน้ำ
สาธารณะ 10 แห่ง

แหล่งน้ำที่สร้างขึ้น ประกอบด้วย บ่อน้ำโขก 11 แห่ง ประปาบ่อ 1 แห่ง และประปาหมู่บ้าน 1 แห่ง

ค้านเพรยศกิจ

ผลักดันทั่วครอบ รายได้เฉลี่ยต่อคนต่อปี จำนวน 24,364.00 บาท / คน / ปี

การเกษตร ลักษณะภูมิประเทศของตำบลสามแวงอื้อต่อการทำการเกษตรคือ การทำนาข้าว ซึ่งข้าวที่ชาวบ้านในตำบลสามแวงส่วนใหญ่นิยมปลูกคือ ข้าวหอมมะลิ

ปศุสัตว์ เนื่องจากพื้นที่ส่วนใหญ่เป็นพื้นที่รกร้าง ประชาชนในตำบลประกอบอาชีพทำนาเป็นอาชีพหลัก การเลี้ยงสัตว์จึงมีไม่นานนัก ส่วนใหญ่จะเป็นการเลี้ยงไส้พ่อการใช้งาน จะมีการเลี้ยงเพื่อการพาณิชย์ อาทิ สัตว์ที่เลี้ยงมี โค กระนือ อุกร และสัตว์ปีกเป็นต้น

อุดสาหกรรม เนื่องจากเป็นอำเภอที่มีพื้นที่ส่วนใหญ่เหมาะสมแก่การทำเกษตรกรรม ประกอบกับพื้นที่ของตำบลมีขนาดเล็ก โรงงานอุตสาหกรรมขนาดใหญ่จึงไม่มี

โรงงาน ประชาชนส่วนใหญ่ประกอบอาชีวเกษตรกรรม โรงงานส่วนมากขาดความรู้และทักษะอีกทั้งไม่มีการรวมกลุ่มในการประกอบอาชีวกรรม ดังนั้นจึงทำให้เกิดปัญหา แรงงานอยู่หห้ำไปทำงานในต่างจังหวัด แทน ถุงเทพบ้านคร เป็นจำนวนมาก ทำให้ตำบลไม่มีความเข้มแข็งทางด้านเศรษฐกิจ

การพาณิชย์และการบริการ หน่วยธุรกิจในตำบล ประกอบด้วย โรงสี 11 แห่ง ร้านค้าปลีก 28 แห่ง ร้านค้าสตูก่อสร้าง 1 แห่ง บ้านน้ำมัน 2 แห่ง ร้านซ่อมรถชนิดต่อจักรยานยนต์ 2 แห่ง

การท่องเที่ยว ตำบลสามแวงไม่มีสถานที่ท่องเที่ยวแต่อย่างใด จะมีกีแต่เพียงงานประเพณีของตำบล คือ งานประเพณีรดน้ำดำหัวผู้สูงอายุ งานแห่เทียนเข้าพรรษา ซึ่งจัดเป็นงานเล็กๆ กายในตำบล

ค้านสังคม

การศึกษา

มีโรงเรียนประถมศึกษา – มัธยมศึกษา 1 แห่ง มีนักเรียนทั้งสิ้น 567 คน ครุ 22 คน อัตราส่วนระหว่างครุกับนักเรียน เท่ากับ 1 : 25 อัตราการศึกษาต่อระดับชั้นมัธยมศึกษาตอนต้น เท่ากับ ร้อยละ 80 มีที่อ่านหนังสือพิมพ์ประจำหมู่บ้าน จำนวน 9 แห่ง มีศูนย์พัฒนาเด็กเล็กก่อตั้งแรก จำนวน 1 แห่ง

สาธารณสุข

มีสถานบริการมัชประจำตำบล จำนวน 1 แห่ง บุคลากรประจำสถานบริการมัช จำนวน 3 คน อัตราส่วนระหว่างแพทย์กับประชากร เท่ากับ 1 : 1,416 มีศูนย์สาธารณสุขชุมชน จำนวน 9 แห่ง อัตราการมีและใช้ส้วมราคครบถ้วนทุกครัวเรือน อาสาสมัครสาธารณสุขหมู่บ้าน จำนวน 9 กลุ่ม

**สถานบันและองค์กรทางศาสนา ประกอบด้วย วัด 1 แห่ง และสำนักสงฆ์ 2 แห่ง
สวัสดิการสังคม**

จัดสวัสดิการและสงเคราะห์เด็ก / สตรี / คนชรา / คนพิการ

จัดสวัสดิการและสงเคราะห์ครอบครัวผู้ยากไร้

จัดสวัสดิการและสงเคราะห์คนไร้ที่พึ่ง

จัดสวัสดิการและสงเคราะห์ผู้ประสบภัย

จัดสวัสดิการและสงเคราะห์ผู้ติดเชื้อเอชไอวี

จัดสวัสดิการและสงเคราะห์ผู้เข้าเมือง

ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ทรัพยากรดิน สภาพดินโดยทั่วไปเป็นดินร่วนปนกราย

ทรัพยากรน้ำ มีลำห้วย 1 สาย กือ ลำห้วยตะโคง ซึ่งมีความยาวประมาณ 4

กิจกรรม

ทรัพยากรป่าไม้ เนื่องจากพื้นที่ส่วนมากในด้านลักษณะพื้นที่ที่ใช้ในการทำนา จึงทำให้พื้นที่ในด้านลักษณะไม่มีทรัพยากรป่าไม้ที่สำคัญ แต่จะมีไม้บางชนิด เช่น บุคลาปตัด ซึ่งรายได้ปีๆ ไว้เพื่อใช้ประโยชน์

ศักยภาพในด้านอื่น

จำนวนบุคลากรในส่วนต่าง ๆ ตามแผนอัตรากำลังดังนี้

ผู้อำนวยการปัจจุบัน 1 คน มีบุคลากรทั้งสิ้น 7 อัตรา

ส่วนการคลัง มีบุคลากรทั้งสิ้น 5 อัตรา

ส่วนโยธา มีบุคลากรทั้งสิ้น 4 อัตรา

ส่วนการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม มีบุคลากรทั้งสิ้น 6 อัตรา

ระดับการศึกษา

นักเรียนศึกษา / อาชีวศึกษา จำนวน 5 คน ปริญญาตรี จำนวน 15 คน และปริญญาโท จำนวน 2 คน

สถานะทางการค้างขององค์กรบริหารส่วนตำบลสามารถแบ่งเป็นเกินข้อหนึ่ง 5 ปี
แสดงในตาราง 2

ตาราง 2 จำนวนรายได้เฉลี่ยข้อนหลัง 5 ปี

ปี พ.ศ.	พ.ศ. 2544	พ.ศ. 2545	พ.ศ. 2546	พ.ศ. 2547	พ.ศ. 2548
รายการ					
รายรับ	3,322,778.35	3,900,059.58	5,644,034.28	8,479,349.00	8,770,126.01
รายจ่าย	2,149,175.54	1,959,420.01	3,135,127.18	7,7713,035.71	5,711,254.75

ที่มา : แผนพัฒนาสามปี ระหว่างปี พ.ศ. 2550-2553

ตักษิณภาพของชุมชนและพื้นที่

รายบุคคลส่วนใหญ่ในเขตด้านล่างด้านแรงงานมืออาชีพเกณฑ์ครอฟฟ์ ดังนั้นการรวมกลุ่มนี้ส่วนใหญ่จะเป็นการรวมกลุ่มกันเพื่อประโยชน์ทางการเกษตร และทางด้านการเพิ่มผลผลิตทางการเกษตรเพื่อให้มีรายได้เสริม แต่การรวมกลุ่มดังกล่าวไม่ค่อยประสบผลสำเร็จเท่าที่ควร การรวมกลุ่มดังกล่าวสามารถแบ่งเป็นแต่ละหมู่บ้าน ได้ดังนี้

หมู่ที่ 1 กองทุนชื่อปูช, กลุ่มเลียงสุกร

หมู่ที่ 2 กลุ่มทองคำ้ใหม่, กลุ่มหัดกรรมจักรสาร, กลุ่มตัดเชือกเสือผ้า

หมู่ที่ 3 กองทุนชื่อปูช, กลุ่มจักานหัดกรรมไม้ไผ่

หมู่ที่ 4 กองทุนชื่อปูช, กลุ่มเลียงปลา

หมู่ที่ 5 กองทุนชื่อปูช, กลุ่มค้าห่านเส้นใยสังเคราะห์หอด้วยมือ

หมู่ที่ 6 กองทุนชื่อปูช, กลุ่มเลียงวัวเพื่อเกษตรกร, กลุ่มเลียงปลา

หมู่ที่ 7 กองทุนชื่อปูช, กลุ่มเลียงวัวเพื่อนากด

หมู่ที่ 8 กองทุนชื่อปูช, กลุ่มเลียงไครกระเบื้อง, กลุ่มโครงการเกษตรถูกแล้ง

หมู่ที่ 9 กองทุนชื่อปูช, กลุ่มธนาคารโภ – กระเบื้อง

อุดหนุนของพื้นที่ (ที่เอื้อต่อการพัฒนาด้านล)

พื้นที่ส่วนใหญ่ของด้านล่างด้านแรงงานเป็นพื้นที่ราบ และเป็นพื้นที่ราบอุ่นจึงเหมาะสมแก่การเพาะปลูก อาชีพหลักของรายบุคคลคือ การทำนา แต่เนื่องจากในเขตพื้นที่ด้านล่างด้านแรงงานไม่มีแหล่งน้ำธรรมชาติที่เพียงพอต่อการทำการทำเกษตร จึงทำให้ในบางปีผลผลิตได้น้อย สรวนอาชีพรองที่รายบุคคลทำแทนทุกหลังคานเรือนคือ การทอผ้า ซึ่งการทอผ้าของรายบุคคลในด้านล่างด้านแรงงานถือได้ว่ามีคุณภาพที่ดี หากได้รับการส่งเสริมสามารถเป็นสินค้าของด้านลได้

ข้อมูลอื่น ๆ

นักอุ่นที่มีวุฒิชั้ดังนี้ คือ

1. อุํกเสื้อขาวบ้าน 2 รุ่น จำนวน 232 คน
2. กอุ่นแม่บ้าน กอุ่น จำนวน 135 คน
3. ประชาคมต่างด้าว จำนวน 1 กอุ่น
4. ประชาคมหมู่บ้าน จำนวน 9 กอุ่น
5. กอุ่นอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน จำนวน 2 กอุ่น
6. กอุ่นชุมชนเข้มแข็งด้านยาเสพติด จำนวน 9 กอุ่น
7. กอุ่นตำรวจหมู่บ้าน จำนวน 1 กอุ่น

สภาพปัญหาและผลการดำเนินงานขององค์กรนบริการส่วนตัวบด

ปัญหาโครงสร้างพื้นฐาน

ปัญหาด้านแพลตฟอร์มส่วนใหญ่รายถูรในด้านลงทะเบียนเป็นหลัก และซึ่งนี้ แหล่งน้ำตามธรรมชาติที่สามารถใช้เพื่อประโยชน์ทางการเกษตรได้ ในช่วงฤดูฝนมีน้ำหลากริม ท่ามกลางที่ทำการเกษตร และในฤดูแล้งน้ำไม่เพียงพอต่อการเกษตรเกิดการแห้งขาด ปริมาณน้ำไม่เพียงพอต่อความต้องการของรายถูร ที่จะนำไปอุปโภค – บริโภค และเพื่อการเกษตร

ปัญหาด้านไฟฟ้า ในด้านลักษณะแวดล้อมพื้นที่บางส่วนยังไม่มีไฟฟ้าใช้เนื่องจากเป็น บ้านที่สร้างขึ้นใหม่

ปัญหาด้านการคมนาคม เส้นทางคมนาคมภายในด้านลักษณะ เดินมีสภาพชำรุด เสียหาย เป็นอุปสรรคในการสัญจรไปมา และในการพัฒนาด้านลูกเป็นอย่างมาก

ปัญหาการผลิต การตลาด รายได้และการมีงานทำ

ผลผลิตของรายถูรมีคุณภาพดี เนื่องจากรายถูรยังอาศัยการผลิตแบบดั้งเดิมและการ พัฒนามีธรรมชาติ ไม่ได้รับการช่วยเหลือและให้คำแนะนำในเรื่องการเพิ่มผลผลิตและการทำ ให้ผลผลิตมีคุณภาพที่ดีจากหน่วยงานของรัฐ

ปัญหาสาธารณสุขและอนามัย

ปัญหาสุขอนามัย เนื่องจากประชาชนขาดความเข้าใจในการปฏิบัติตามและป้องกันการ ควบคุมโรคอย่างถูกต้อง เพราะขาดการส่งเสริมให้ความรู้จากทางราชการ

การศึกษา

เนื่องจากรายถูรในด้านลักษณะแวดล้อมมีรายได้น้อย เพราะส่วนใหญ่ประกอบอาชีพ เกษตรกรรมทำให้รายได้ไม่เพียงพอต่อค่าใช้จ่าย และประกอบกับผู้ปกครองส่วนใหญ่ไม่เห็นด้วย

ความสำเร็จและความจำเป็นของการศึกษาต่อของบุตรหลาน และบังมีค่านิยมที่ให้บุตรหลานไปทำงานซึ่งต่างจากหัวหน้าหรือในกรุงเทพมหานคร

ปัญหาทรัพยากรธรรมชาติ

มีการตัดไม้ทำลายไป เพราะรายได้ส่วนใหญ่ขึ้นขาดความรู้และจิตสำนึกที่ดีในการอนุรักษ์และวางแผนทรัพยากรธรรมชาติ รวมทั้งไม่มีความรู้ในเรื่องการนำทรัพยากรธรรมชาติมาใช้ชั่ว tym วิธีและมีการปลูกหรือนำทรัพยากรธรรมชาติอื่นมาทดแทนส่วนที่ขาดไป

ปัญหาด้านสังคม

ปัญหาอย่างเดียว พบนากในกลุ่มวัยรุ่นและเยาวชน เมื่อจากขาดความรู้ในเรื่องไทยและพิษภัยของยาเสพติด รวมทั้งการอยากรู้ของกล่อง จึงทำให้เป็นปัญหาที่สำคัญและต้องมีการแก้ไขอย่างเร่งด่วน

ผลการดำเนินงานขององค์กรบริหารส่วนตำบลสามแวง

ในช่วงแผนพัฒนาต้านลูกฝ้ายมา (พ.ศ. 2549) ตำบลสามแวงได้มีการดำเนินงานตามแผนพัฒนาดังกล่าวแล้ว แต่ไม่ถือประสบความสำเร็จเท่าที่ควรเนื่องจากรายได้ในเขตพื้นที่บริการซึ่งมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีได้ว่าอยู่ในเกณฑ์ค่าพอสมควร ประกอบกับรายได้ในเขตพื้นที่บริการไม่ค่อยเข้าใจและให้ความร่วมมือในการพัฒนาต้านลูกฝ้ายเท่าที่ควร ไม่มีการรวมกลุ่มกันเพื่อพัฒนา และเพิ่มศักยภาพในด้านต่าง ๆ มากนัก ประกอบกับการขาดปัจจัยเกื้อกูลต่อการพัฒนาหลาย ๆ อย่าง ซึ่งส่งผลต่อการพัฒนา สามารถสรุปได้ดังนี้

ด้านเศรษฐกิจ

มีการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลระดับต้นสุด มีการส่งเสริมการปลูกหม่อนเลี้ยงใหม่ และห่อห้าใหม่เพื่อการขยายผลแต่ยังไม่แพร่หลายมากนัก จึงต้องส่งเสริมและให้การสนับสนุนเป็นระยะ ๆ ด้านสังคม

ส่งเสริมให้รายได้ในตัวบ้านมีการรวมกลุ่มกันเพื่อทำกิจกรรมมากขึ้น ไม่ว่าจะเป็นการพัฒนาทางด้านต่าง ๆ ส่งเสริมให้รายได้ในเขตพื้นที่บริการมีโอกาสได้แสดงความคิดเห็น เสนอญมุมของและวิถีที่คนของแต่ละบุคคลมากขึ้น ใช้หลักประชาธิปไตยในการรับฟังเหตุผล ส่งเสริมให้รายได้ในเขตพื้นที่มีความสามัคคีมีความเอื้อเฟื้อเพื่อแม่ เพื่อประโยชน์ของรายได้ในเขตพื้นที่ บริการเอง

ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

องค์กรบริหารส่วนตำบลสามแวงได้ดำเนินการปรับปรุงและพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานที่จำเป็นหลักประการ เช่น การก่อสร้างถนน มีการวางท่อระบายน้ำ ก่อสร้างระบบประปา ซ่อมแซมและปรับปรุงถนนให้อยู่ในสภาพที่ใช้งานได้ดี ปรับปรุงภูมิทัศน์แหล่งกักเก็บน้ำ เป็นต้น

ด้านแหล่งน้ำ

มีการปรับปรุงแหล่งน้ำที่มีอยู่เดิมให้สามารถใช้ประโยชน์ได้ดีขึ้น เพื่อเป็นการรองรับการขยายตัวในอนาคต

ด้านสาธารณูปโภค

รายงานในด้านมนิความรู้ความเข้าใจด้านสาธารณูปโภคกันมากขึ้น ประกอบกับเจ้าหน้าที่ให้คำแนะนำที่ดี มีการอบรมในด้านต่างๆ เกิดขึ้น เช่น โครงการอบรมการวางแผนครอบครัว จัดอบรม พสส. อสม. เพิ่มเติม จัดอบรมอนามัยแม่และเด็ก จัดอบรมการโภชนาการ ให้ความรู้หุ่ยงวัยเจริญพันธุ์ แม่และเด็กด้านโภชนาการ จัดทำอาหารเสริม เพื่อลดปริมาณของเด็กขาดสารอาหาร ทำให้รายงานในด้านมนิสุขภาพอนามัยดีขึ้น

ด้านการเมือง การบริหาร

เนื่องจากรายงานในหมู่บ้านขาดความเข้าใจในเรื่องการเมือง การบริหาร องค์กรบริหารส่วนด้านลักษณะทางจังหวัดให้มีการอบรมและประชาสัมพันธ์ข่าวสารทางด้านการเมืองเป็นประจำ เพื่อทำความเข้าใจและเข้าใจเรื่องต่างๆ ให้รายงานมีความเข้าใจและสนใจทางด้านการเมืองมากขึ้น ถือทั้งในช่วงที่มีการเลือกตั้งก็ให้ความรู้เพิ่มเติมในเรื่องการเมืองมากขึ้น

ด้านการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

รายงานในเหตุที่นับวิการขององค์กรบริหารส่วนด้านลักษณะทางไม่ค่อยให้ความสำคัญกับการศึกษาของบุตรหลานเท่าที่ควร เนื่องจากรายงานมีรายได้น้อยไม่เพียงพอในการส่งบุตรหลาน เล่าเรียน ดังนั้นองค์กรบริหารส่วนด้านลักษณะทาง จึงได้ทำความเข้าใจเช่นให้รายงานได้ทราบนักศึกษาความสำคัญของการศึกษาของบุตรหลาน และอบรมให้รู้จักการศึกษา ประเพณีนุรักษ์วัฒนธรรมต่างๆ และเพื่อเตรียมสร้างความสามัคคีในด้านลักษณะทาง

ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

มีการจัดโครงการต่างๆ ดังนี้ คือโครงการปรับปรุงสิ่งแวดล้อมและปลูกป่า ช่วยกันนำร่องและกำจัดขยะป้องกันสิ่งแวดล้อมเป็นพิษ ที่น้ำฟุสภาพป่า, หัวข้อ, ก่อจง, บึง

งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง

สำหรับงานวิจัยที่เกี่ยวข้องกับบทบาทขององค์กรบริหารส่วนด้านลักษณะทางท้องถิ่นความคิดเห็นของผู้นำท้องถิ่นด้านลักษณะทาง อ้างเกอหัวชรา จังหวัดบุรีรัมย์ ผู้วิจัยได้ศึกษาด้านครัวในส่วนที่เกี่ยวข้องและได้นำมาประกอบการวิจัย ดังนี้

จรัส ศุวรรณมาดา (2541 : 106 ; อ้างถึงใน สถาบันดำรงราชานุภาพ กองวิชาการและแผน 2540 : 30) ได้ศึกษาวิจัยเรื่อง สภาพด้านลักษณะทางและองค์กรบริหารส่วนด้านลักษณะทางเลือก

ศูนย์ฯ ได้ทำการสืบงานพัฒนบุคคลระดับจังหวัด อีกสองเดือนต่อมา รวมทั้งสำรวจความคิดเห็นของสมาชิกสถาบันและองค์กรบริหารส่วนตำบลและประชาชนในพื้นที่ประกอบกันใช้การสังเกตการณ์เกี่ยวกับการจัดทำแผน การจัดทำบัญชี การประชุมและสัมมนาเรื่องความหลากหลายในสำนักงานของสถาบันและองค์กรบริหารส่วนตำบล 15 ตำบล ใน 5 จังหวัดทั่วทุกภาคของประเทศไทย ผลการศึกษาพบว่า สถาบันและองค์กรบริหารส่วนตำบลต่าง ๆ มีจุดเด่น คือการมีโครงสร้างองค์กรที่เล็กและมีความยืดหยุ่นสูง มีบุคลากรแบบ Paraprofessional ซึ่งประกอบด้วยบุคคลในห้องอินทัชสัน มีการทำงานเป็นทีม มีความตั้งใจที่จะทำงานเพื่อชุมชนของตนของสูง ในด้านปัจจัยแวดล้อมมีหน่วยราชการ รัฐวิสาหกิจ และองค์กรเอกชน ซึ่งดำเนินกิจกรรมการพัฒนาชนบทและจัดบริหารพื้นฐานต่าง ๆ ซึ่งสถาบันและองค์กรบริหารส่วนตำบลสามารถประสานงานขอความช่วยเหลือ และขับเคลื่อนร่วมกันได้ สถาบันและองค์กรบริหารส่วนตำบลข้างนี้ข้อด้อยที่ต้องปรับปรุงแก้ไขเพื่อพัฒนาศักยภาพการบริหารให้ดีขึ้นได้แก่ การวางแผนและการจัดทำงบประมาณการบริหารจัดการและบุคลากร

น้ำทิพย์ ประทุมเวช (2541 : บทคัดย่อ) ได้ทำการศึกษาวิจัยบทบาทขององค์กรบริหารส่วนตำบลในการพัฒนาห้องอินทนนท์ตามที่คุณของสมาชิกองค์กรบริหารส่วนตำบลและข้าราชการผู้เกี่ยวข้อง ศึกษาเฉพาะกรณีอ่อนกำล้ำไว้ จังหวัดอุบลราชธานี พบว่า

1. กอุ่นตัวอย่าง 157 คนส่วนใหญ่เป็นเพศชาย มีอายุระหว่าง 31 – 40 ปี บนการศึกษาระดับปริญญาตรี ส่วนใหญ่เป็นสมาชิกองค์กรบริหารส่วนตำบล รายได้ต่อเดือนต่ำกว่า 5,000 บาท เกษียร์ได้รับข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับองค์กรบริหารส่วนตำบลและส่วนใหญ่อยู่ในห้องอิน 20 ปีขึ้นไป

2. สมาชิกองค์กรบริหารส่วนตำบลและข้าราชการเห็นว่าองค์กรบริหารส่วนตำบลมีบทบาทในการพัฒนาห้องอินในระดับปานกลาง โดยมีบทบาทสูงที่สุดในด้านบริการสาธารณูปโภค สาธารณูปการ รองลงมาคือบทบาทด้านสิ่งแวดล้อม และมีบทบาทน้อยที่สุดในด้านเศรษฐกิจ

3. ปัจจัยที่มีผลต่อความคิดเห็นต่อบทบาทขององค์กรบริหารส่วนตำบลในการพัฒนาห้องอิน คือ สถานภาพของกอุ่นตัวอย่าง รายได้ การได้รับข้อมูลข่าวสาร ระยะเวลาที่อาศัยอยู่ในห้องอิน

อุบล รังสิมันคงชาติ (2542 : บทคัดย่อ) ได้ศึกษาบทบาทขององค์กรบริหารส่วนตำบลต่อการพัฒนาห้องอิน กรณีศึกษาอีกแห่งหนึ่งคือจังหวัดพระนครศรีอยุธยา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา พบว่า บุคลากรในองค์กรบริหารส่วนตำบลข้างมีความรู้ความเข้าใจเรื่องกฎหมายและข้อบังคับของทาง

ราชการน้อย มักมีความขัดแย้งระหว่างประชาชนกับผู้ปฏิบัติงาน ทำให้การปฏิบัติงานไม่ครบถ้วน ตามบทบาทหน้าที่

ฉัน บัวงาม (2543 : บทคดย่อ) บังไดทำการวิจัย ศึกษาความคิดเห็นของสมาชิกองค์กรบริหารส่วนตำบลที่มีบทบาทการส่งเสริมการศึกษาท้องถิ่น ขององค์กรบริหารส่วนตำบลในจังหวัดพัทลุงพบว่า การส่งเสริมการศึกษาในระบบโรงเรียน ยังไม่สามารถจัดการศึกษาอย่างได้เพราะขาดงประمامาณและบุคลากรที่มีความรู้ทางการจัดการศึกษา การส่งเสริมการศึกษาออกระบบโรงเรียน ควรให้การสนับสนุนการดำเนินงานของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเป็นพิเศษในทุกด้าน การส่งเสริมให้มีการจัดอบรมอาชีวหลักสูตรระดับสั้น และส่งเสริมการศึกษาตามอัธยาศัย ควรส่งเสริมการเรียนรู้ของประชาชนโดยการใช้หอกระจายข่าวที่จัดอย่างมีประสิทธิภาพ ที่อ่านหนังสือพิมพ์ประจำหมู่บ้าน ที่สามารถใช้ประกอบกิจกรรมส่งเสริมการเรียนรู้อย่างหลากหลาย การส่งเสริมกิจกรรมของกลุ่มองค์กรประชาชน และการส่งเสริมภูมิปัญญาชาวบ้านในท้องถิ่น

ชาญพרגค์ หาญกิจ (2545 : 93) ได้ศึกษาบทบาทขององค์กรบริหารส่วนตำบลต่อการพัฒนาชุมชนตามที่ศูนย์ของสมาชิกองค์กรบริหารส่วนตำบล ผลการวิจัยพบว่า มีปัญหาและอุปสรรคในการบริหารงานคือ งบประมาณในการพัฒนานี้มีอยู่ไม่เพียงพอต่อกำลังท้องที่ของประชาชน ประชาชนขาดความรู้ความเข้าใจในการดำเนินงานขององค์กรบริหารส่วนตำบล ขาดการซึ่งเจรจา ใบนำการพัฒนาชุมชนให้ประชาชนทราบและประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ขาดการประสานงานทำให้ไม่ได้รับการร่วมมือตัวบุคคลเท่าที่ควร

อ่านาจ อุย়েสาiko (2549 : บทคดย่อ) ได้ทำการศึกษาวิจัยเรื่องความคิดเห็นของประชาชนต่อการดำเนินงานของเทศบาลตำบลพนมรุ้ง อําเภอเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดบุรีรัมย์ ผลการศึกษาพบว่าการดำเนินงานทั้ง 5 ด้าน ได้แก่ ด้านโครงสร้างพื้นฐาน ด้านสิ่งแวดล้อมและการจัดการทรัพยากรธรรมชาติ ด้านเศรษฐกิจ ด้านสังคม และด้านการเมือง – การบริหาร อยู่ในระดับปานกลาง

ธีรวัฒน์ วรรธนะ ไกเมศ (2550 : บทคดย่อ) ได้ศึกษาการนิสั่นร่วมของฝ่ายปกครองท้องที่ในการบริหารงานองค์กรบริหารส่วนตำบล อําเภอกระสัง จังหวัดบุรีรัมย์ พบว่า ระดับการนิสั่นร่วมของฝ่ายปกครองท้องที่ โดยภาพรวมและรายด้านทุกด้านอยู่ในระดับปานกลาง

ไชยวัฒน์ โภดุกา (2552 : บทคดย่อ) ได้ทำการศึกษาวิจัยเรื่องความคิดเห็นของประชาชนต่อการบริหารงานขององค์กรบริหารส่วนตำบลหัวเรือ อําเภอวะปีปาก จังหวัดมหาสารคาม ผลการศึกษาพบว่า ความคิดเห็นของประชาชนต่อการบริหารงานทั้ง 5 ด้าน ได้แก่ ด้านโครงสร้างพื้นฐาน ด้านสิ่งแวดล้อมคุณภาพชีวิต ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคมและรักษาความ

สถาบันเรียนรือด ค้านสังคม ศิลปะ วัฒนธรรม จริยศีลประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น และค้านการบริหาร อยู่ในระดับมาก

ผลจากการศึกษาเนวคิดงานวิจัยที่เกี่ยวข้องสามารถสรุปได้ว่า บทบาทขององค์กรบริหารส่วนตำบลที่มีต่อการพัฒนาท้องถิ่นมีความสำคัญยิ่งในทุก ๆ ด้าน แต่องค์กรบริหารส่วนตำบลให้ความสำคัญในด้านเศรษฐกิจ สังคมและวัฒนธรรมน้อยกว่าด้านสาธารณูปโภค ซึ่งทำให้การพัฒนาไม่สมดุล ซึ่งผู้วิจัยจะได้ใช้แนวคิดดังกล่าวมาเป็นแนวทางในการวิจัยครั้งนี้

บทที่ 3

วิธีการดำเนินการวิจัย

ในบทนี้เพื่อตอบสนองวัตถุประสงค์ของการศึกษาบทบาทของกระบวนการบริหารส่วนตำบล
ในการพัฒนาท้องถิ่นตามความคิดเห็นของผู้นำท้องถิ่นดำเนินผลสามแวง อําเภอหัวยรัช จังหวัด
บุรีรัมย์ ในการวิจัยครั้งนี้ผู้วิจัยได้ดำเนินการตามขั้นตอนดังนี้

1. ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง
2. เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล
3. การเก็บรวบรวมข้อมูล
4. การวิเคราะห์ข้อมูล
5. สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล

ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง

1. ประชากร ได้แก่ ผู้นำท้องถิ่นในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลสามแวง อําเภอ
หัวยรัช จังหวัดบุรีรัมย์ จำนวน 51 คน
2. กลุ่มตัวอย่าง ได้แก่ ประชากร
รายละอิ่คหงส์ประชากรปราภกุลคงค้าง 3 ดังนี้

ตาราง 3 จำนวนประชากรผู้นำท้องถิ่นในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลสามแวง

ลำดับที่	ตำแหน่งผู้นำท้องถิ่น	จำนวน (คน)
1	นายกองค์การบริหารส่วนตำบล	1
2	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล	2
3	เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบล	1
4	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล	18
5	กำนันตำบล	1
6	สารวัตรกำนัน	2
7	ผู้ใหญ่บ้าน	8
8	ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน	18
รวม		51

เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล

1. อักษรจะของเครื่องมือ

เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้ เป็นแบบสอบถาม ที่ผู้วิจัยได้สร้างขึ้น แบ่งเป็น 3

ตอน คือ

ตอนที่ 1 เป็นคำถามที่เกี่ยวกับข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม “ได้แก่ เพศ อายุ ระดับการศึกษา รายได้ โดยมีลักษณะเป็นคำถามตรวจสอบรายการ (Check List)

ตอนที่ 2 เป็นคำถามเกี่ยวกับบทบาทขององค์การบริหารส่วนตำบลในการพัฒนาท้องถิ่น ตามความคิดเห็นของผู้นำท้องถิ่นตำบลสามแวง 4 ด้าน ดังนี้ ด้านโครงสร้างพื้นฐาน ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต ด้านบริหารจัดการ และอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ ด้านศาสนา ศิลปะวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น มีลักษณะ เป็นแบบมาตราส่วนประมาณค่า (Rating Scale) 5 ระดับ คือ มีความคิดเห็นอยู่ในระดับมากที่สุด มาก ปานกลาง น้อย และน้อยที่สุด

ตอนที่ 3 เป็นคำถามแบบปลายเปิด (Open Form) เพื่อให้กลุ่มตัวอย่างแสดงความคิดเห็น และข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

2. ขั้นตอนในการสร้างเครื่องมือ

การสร้างเครื่องมือที่ใช้ในการเก็บข้อมูล จากการศึกษาบทบาทขององค์กรบริหารส่วนตำบลในการพัฒนาท้องถิ่นตามความต้องการของผู้นำท้องถิ่นคือเป้าหมายของการพัฒนาท้องถิ่นคือเป้าหมายที่สำคัญที่สุด ด้านโครงสร้างพื้นฐาน ด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิต ด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ด้านศาสนาศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น เพื่อนำข้อมูลที่ได้มาเป็นข้อมูลพื้นฐานในการจัดทำแบบสอบถามของงานวิจัยฉบับนี้

2.1 ศึกษาเอกสาร ทฤษฎีเกี่ยวกับบทบาท ทฤษฎีการพัฒนาชุมชน และงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง รวมถึงศึกษาบทบาทขององค์กรบริหารส่วนตำบลในการพัฒนาท้องถิ่น ด้านโครงสร้างพื้นฐาน ด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิต ด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ด้านศาสนาศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น เพื่อนำข้อมูลที่ได้มาเป็นข้อมูลพื้นฐานในการจัดทำแบบสอบถามของงานวิจัยฉบับนี้

2.2 ศึกษาเทคนิค และวิธีการสร้างเครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย เพื่อเป็นแนวทางในการสร้างแบบสอบถาม ดำเนินการสร้างแบบสอบถามตามกรอบแนวคิดของงานวิจัย

2.3 นำแบบสอบถามที่สร้างขึ้นเสนออาจารย์ที่ปรึกษา เพื่อพิจารณาและตรวจสอบความถูกต้องแล้วนำมาปรับปรุงแก้ไข

2.4 นำเสนอร่างแบบสอบถามไปให้ผู้เชี่ยวชาญ และคณะกรรมการควบคุมภาคันพันธ์ ทำการตรวจสอบเพื่อให้ได้ถูกต้องที่กรอบคุณครุภาพความเป็นจริงเป็นการหาความเที่ยงตรง เชิงประจำกัน (Face Validity) ในการตรวจสอบเครื่องมือ จำนวน 3 ท่าน ได้แก่

2.4.1 นายพุดศักดิ์ รัตนชีววงศ์ ปลัดองค์กรบริหารส่วนตำบลสามแวง อำเภอหัวขอ จังหวัดบุรีรัมย์

2.4.2 นางจันทร์เพ็ญ ไสากะ ห้องถิ่นอำเภอหัวขอ จังหวัดบุรีรัมย์

2.4.3 นางธัญญลักษณ์ ยะแวนรัมย์ บุคลากรองค์กรบริหารส่วนตำบลสามแวง อำเภอหัวขอ จังหวัดบุรีรัมย์

2.5 นำแบบสอบถามที่ได้จากการตรวจสอบ แก้ไขจากผู้เชี่ยวชาญและคณะกรรมการควบคุมภาคันพันธ์ มาปรับปรุงแก้ไขและเสนอให้คณะกรรมการควบคุมภาคันพันธ์ พิจารณาอีกครั้ง แล้วนำมาปรับปรุงแก้ไขให้ดีขึ้น

2.6 นำแบบสอบถามไปทดลองใช้กับผู้นำท้องถิ่นองค์กรบริหารส่วนตำบลโภกเหล็ก อำเภอหัวขอ จังหวัดบุรีรัมย์ จำนวน 30 ตัวอย่าง และหาค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถามโดยใช้ค่าสัมประสิทธิ์อัลฟ่า (Alpha Coefficient) ตามวิธีของครอนเบก (Cronbach) ผลปรากฏว่าได้ค่าความเชื่อมั่นเท่ากับ 0.8539 ซึ่งผ่านเกณฑ์ สามารถนำไปใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูลต่อไป

การเก็บรวบรวมข้อมูล

ผู้วิจัยได้ดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูลตามลำดับขั้นตอนดังต่อไปนี้

- ผู้วิจัยขอความร่วมมือจากบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์เพื่อขอหนังสือแนะนำตัวผู้วิจัย ถึงผู้นำในท้องถิ่นด้านศาสนาแอง อ้าເກອຫ້ວຍຮາຊ จังหวัดบุรีรัมย์ เพื่อขอความอนุเคราะห์ในการเก็บรวบรวมข้อมูล
- ผู้วิจัยดำเนินการเก็บแบบสอบถามจากกลุ่มตัวอย่างด้วยตนเองของแบบสอบถามจำนวน 51 ฉบับ เก็บรวบรวมข้อมูลได้จำนวน 51 ฉบับ ก็คือเป็นร้อยละ 100

การวิเคราะห์ข้อมูล

เมื่อดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูลเรียบร้อยแล้ว ใน การวิเคราะห์ข้อมูลผู้วิจัยได้ดำเนินการดังนี้

- ตรวจสอบความสมบูรณ์ของแบบสอบถามแต่ละฉบับ
- ลงรหัสแบบสอบถาม
- กำหนดค่าเฉลี่ยแทนค่าข้อมูลในแบบสอบถามแต่ละข้อแล้วบันทึกข้อมูล
- ประมาณผลค่าของโปรแกรมคอมพิวเตอร์โปรแกรมสำเร็จรูปทางสถิติ
การวิเคราะห์ข้อมูลดำเนินการดังนี้

 - ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถามวิเคราะห์ด้วยการแยกและความถี่หากำรร้อยละ (Percentage) แล้วนำเสนอเป็นตาราง จำนวนร้อยละ
 - ศึกษาบทบาทขององค์กรบริหารส่วนตำบลในการพัฒนาท้องถิ่น ตามความคิดเห็นของผู้นำท้องถิ่นด้านศาสนาแอง อ้าເກອຫ້ວຍຮາຊ จังหวัดบุรีรัมย์ วิเคราะห์ด้วยการหาค่าเฉลี่ย (Mean) และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation)
 - ข้อเสนอแนะที่เป็นค่าตามปลายเปิดนำมาวิเคราะห์เชิงเนื้อหา (Content Analysis) โดยจัดคำตอบเข้าประเด็นเดียวกันแลกเปลี่ยนความถี่หากำรร้อยละเสนอข้อมูลเป็นตารางประกอบคำบรรยาย

4 เกณฑ์การแปลความหมายข้อมูล การแปลความหมายค่าเฉลี่ย (Mean) ได้กำหนดข้อมูลค่าเฉลี่ย ดังนี้ (บุญชุม ศรีสะอุด.2535 : 111)

- | | | |
|-----------|-----------|---------------------------|
| ค่าเฉลี่ย | 4.51-5.00 | หมายถึง เห็นด้วยมากที่สุด |
| ค่าเฉลี่ย | 3.51-4.50 | หมายถึง เห็นด้วยมาก |
| ค่าเฉลี่ย | 2.51-3.50 | หมายถึง เห็นด้วยปานกลาง |

ค่าเฉลี่ย 1.51-2.50 หมายถึง เห็นด้วยน้อย
ค่าเฉลี่ย 1.00-1.50 หมายถึง เห็นด้วยน้อยที่สุด

สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล

1. สถิติที่ใช้ในการตรวจสอบคุณภาพของเครื่องมือ หากความเชื่อมั่นของแบบสอบถามทั้งฉบับโดยใช้สัมประสิทธิ์แอลfa (Alpha Coefficient) ตามวิธีของครอนบาก (Cronbach)
2. สถิติพื้นฐานที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล มีดังนี้
 - 2.1 ร้อยละ (Percentage)
 - 2.2 ค่าเฉลี่ย (Mean)
 - 2.3 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation)

บทที่ 4

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

การวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับบทบาทขององค์กรบริหารส่วนตำบลในการพัฒนาท้องถิ่นตามความต้องการของผู้นำท้องถิ่นด้านศาสนาแวง อำเภอหัวขรรษ จังหวัดบุรีรัมย์ ดำเนินการตามลำดับที่ต่อไปนี้

1. สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล
2. การวิเคราะห์ข้อมูล
3. ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล

เพื่อการเข้าใจตรงกันในการแปลความหมายของข้อมูล ผู้วิจัยจึงกำหนดสัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลไว้ดังนี้

\bar{X} แทนค่า ค่าเฉลี่ย (Mean)

S.D. แทนค่า ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation)

การวิเคราะห์ข้อมูล

การเสนอผลงานวิเคราะห์ข้อมูล ผู้วิจัยได้ดำเนินการโดยใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์สํารีชูปทางสถิติทำการวิเคราะห์ และจำแนกผลการวิเคราะห์เป็น 3 ขั้นตอน ดังนี้

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตอนที่ 2 ศึกษาบทบาทขององค์กรบริหารส่วนตำบลในการพัฒนาท้องถิ่น ตามความต้องการของผู้นำท้องถิ่นด้านศาสนาแวง อำเภอหัวขรรษ จังหวัดบุรีรัมย์ วิเคราะห์ด้วยการหาค่าเฉลี่ย (Mean) และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation)

ตอนที่ 3 ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

จากการเก็บแบบสอบถามเพื่อนำมาวิเคราะห์ข้อมูล ผู้วิจัยเก็บแบบสอบถามได้ครบถูก
ฉบับคือ 51 ฉบับ และนำมามาวิเคราะห์ข้อมูลโดยผู้วิจัยได้ใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์โปรแกรม
สําเร็จรูปทำการวิเคราะห์และจำแนกผลการวิเคราะห์เป็นตอน ๆ ดังนี้

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม ดังแสดงในตาราง 4 ดังนี้

ตาราง 4 จำนวนและร้อยละสถานภาพของกลุ่มตัวอย่าง

ข้อมูลทั่วไป	กลุ่มตัวอย่าง (N = 51)	
	จำนวน	ร้อยละ
กลุ่มตัวอย่าง	51	100.00
เพศ		
ชาย	44	86.30
หญิง	7	13.70
อายุ		
1. 25 - 34 ปี	3	5.90
2. 35 - 44 ปี	23	45.10
3. 45 - 54 ปี	17	33.30
4. 55 ปีขึ้นไป	8	15.70
ระดับการศึกษา		
1. ต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนปลาย	28	54.90
2. ม. 6 / ปวช. / อุปบริษุญา, ปวส. หรือเทียบเท่า	20	39.20
3. ปริญญาตรี	3	5.90
4. สูงกว่าปริญญาตรี	-	-

ตาราง 4 (ต่อ)

ข้อมูลทั่วไป	กลุ่มตัวอย่าง (N = 51)	
	จำนวน	ร้อยละ
ประสบการณ์		
1. น้อยกว่า 1 ปี	4	7.80
2. 1 - 5 ปี	33	64.80
3. 6 - 10 ปี	5	9.80
4. 11 - 15 ปี	7	13.70
5. 16 - 20 ปี	2	3.90
ตำแหน่งปัจจุบัน		
1. นายกองค์กรบริหารส่วนตำบล	1	2.00
2. รองนายกองค์กรบริหารส่วนตำบล	2	3.90
3. เลขาธุการนายกองค์กรบริหารส่วนตำบล	1	2.00
4. สมาชิกสภาองค์กรบริหารส่วนตำบล	18	35.30
5. กำนัน	1	2.00
6. สารวัตรกำนัน	2	3.90
7. ผู้ใหญ่บ้าน	8	15.60
8. ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน	18	35.30

จากตาราง 4 พบว่า จำนวนผู้ตอบแบบสอบถามจำนวน 51 คน เป็นเพศชาย จำนวน 44 คน คิดเป็นร้อยละ 86.30 เพศหญิง จำนวน 7 คน คิดเป็นร้อยละ 13.70

เมื่อจำแนกตามอายุ ที่มีจำนวนมากที่สุดคือ 35 - 44 ปี จำนวน 23 คน คิดเป็นร้อยละ 45.10 รองลงมาคือ 45 - 54 ปี จำนวน 17 คน คิดเป็นร้อยละ 33.30 และที่มีจำนวนน้อยที่สุดคือ 25 - 34 ปี จำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 5.90

เมื่อจำแนกตามระดับการศึกษา ที่มีจำนวนมากที่สุดคือ ต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 28 คน คิดเป็นร้อยละ 54.90 รองลงมาคือ ม. 6 / ปวช. / อุปถัมภ์ / ปวส. หรือเทียบเท่า จำนวน 20 คน คิดเป็นร้อยละ 39.20

เมื่อจำแนกตามประสบการณ์ ที่มีจำนวนมากที่สุดคือ 1-5 ปี จำนวน 33 คน คิดเป็นร้อยละ 64.80 รองลงมาคือ 11-15 ปี จำนวน 7 คน คิดเป็นร้อยละ 13.70 และที่มีจำนวนน้อยที่สุดคือ 16-20 ปี จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 3.90

เมื่อจำแนกตามตำแหน่งปัจจุบัน ที่มีจำนวนมากที่สุดคือ สำนักงานองค์กรบริหารส่วนตำบลและผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน จำนวน 18 คน คิดเป็นร้อยละ 35.30 รองลงมาคือ ผู้ใหญ่บ้าน จำนวน 8 คน คิดเป็นร้อยละ 15.60 และที่มีจำนวนน้อยที่สุดคือ นายกองค์กรบริหารส่วนตำบล เท่านุการนายกองค์กรบริหารส่วนตำบล และกำนัน จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 2.00

ตอนที่ 2 ศึกษาบทบาทขององค์กรบริหารส่วนตำบลในการพัฒนาท้องถิ่นตามความคิดเห็นของผู้นำท้องถิ่นตำบลสามแวง อำเภอหัวขวาง จังหวัดบุรีรัมย์ ดังแสดงในตาราง 5-9 ดังนี้

ตาราง 5 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคะแนนความคิดเห็นของผู้นำท้องถิ่นตำบลสามแวง อำเภอหัวข ragazzi จังหวัดบุรีรัมย์ ที่มีศักยภาพขององค์กรบริหารส่วนตำบลในการพัฒนาท้องถิ่น โดยภาพรวมและรายด้าน

ข้อถ้าอาณ	ระดับความเห็นด้วย			อันดับที่
	\bar{X}	S.D.	ความหมาย	
1. ด้านโครงสร้างพื้นฐาน	3.57	0.86	มาก	3
2. ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต	3.60	0.93	มาก	2
3. ด้านสาธารณูปัต্তิธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น	3.83	0.90	มาก	1
4. ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ	3.16	0.93	ปานกลาง	4
รวมเฉลี่ย	3.54	0.90	มาก	

จากตาราง 5 พบว่า ผู้นำท้องถิ่นเห็นด้วยต่อบทบาทขององค์กรบริหารส่วนตำบลในการพัฒนาท้องถิ่น โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.54$) เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่าอยู่ในระดับมากทุกด้าน ยกเว้นด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติอยู่ในระดับปานกลาง

**ตาราง 6 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานความคิดเห็นของผู้นำท้องถิ่นดำเนินการพัฒนา
อำเภอหัวราช จังหวัดบุรีรัมย์ ที่มีต่อบทบาทขององค์กรบริหารส่วนตำบลในการพัฒนา
ท้องถิ่น ด้านโครงสร้างพื้นฐานโดยภาพรวมและรายข้อ**

ข้อคิดเห็น	ระดับความเห็นด้วย			อันดับที่
	\bar{X}	S.D.	ความหมาย	
ด้านโครงสร้างพื้นฐาน				
1. จัดให้มีถนนคอนกรีต ถนนลาดยาง ถนนหินคลุก	4.22	0.85	มาก	1
2. จัดให้มีการพรงค์รักษาความสะอาดของถนน หรือทางเดินเท้า	3.47	0.98	ปานกลาง	3
3. จัดให้มีการซ่อมแซมถนนหรือทางเดินเท้า	3.29	0.80	ปานกลาง	5
4. จัดให้มีอ่างเก็บน้ำ สาระน้ำ	3.43	0.83	ปานกลาง	4
5. จัดให้มีการส่งเสริมการบำรุงรักษา เสาไฟฟ้า สายไฟฟ้า หรือหลอดไฟฟ้าตามถนนหรือชุมชน	3.84	0.80	มาก	2
6. จัดให้มีระบบประปาหมู่บ้าน	3.43	0.92	ปานกลาง	4
7. จัดให้มีการขุดตอก ถู คล่อง หนอนน้ำ	3.47	0.90	ปานกลาง	3
8. จัดให้มีการตรวจทางระบายน้ำภายในท้องถิ่น	3.43	0.78	ปานกลาง	4
รวมเฉลี่ย	3.57	0.86	มาก	

จากตาราง 6 พบว่า ผู้นำท้องถิ่นเห็นด้วยต่อบทบาทขององค์กรบริหารส่วนตำบลในการพัฒนาท้องถิ่น ในด้านโครงสร้างพื้นฐาน โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.57$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า ข้อ 1 และ 2 อยู่ในระดับมาก ส่วนข้ออื่น ๆ อยู่ในระดับปานกลาง ข้อที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุดคือ ข้อ 1 จัดให้มีถนนคอนกรีต ถนนลาดยาง ถนนหินคลุก ($\bar{X} = 4.22$) รองลงมาคือ ข้อ 5 จัดให้มีการส่งเสริมการบำรุงรักษา เสาไฟฟ้า สายไฟฟ้า หรือหลอดไฟฟ้าตามถนนหรือชุมชน ($\bar{X} = 3.84$) และข้อที่มีค่าเฉลี่ยต่ำสุดคือ ข้อ 3 จัดให้มีการซ่อมแซมถนนหรือทางเดินเท้า ($\bar{X} = 3.29$)

ตาราง 7 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานดัชนีความคิดเห็นของผู้นำท้องถิ่นด้านลักษณะ
อันเกือหัวบรรจุ จังหวัดบุรีรัมย์ ที่มีต่อบทบาทขององค์กรบริหารส่วนตำบลในการพัฒนา
ท้องถิ่น ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต โดยภาพรวมและรายข้อ

ข้อค่าตอบ	ระดับความเห็นด้วย			อันดับที่
	\bar{X}	S.D.	ความหมาย	
ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต				
1. จัดให้มีการจัดการแบ่งขันกิษาชุมชน เพื่อเพิ่มความสามัคคี	4.14	0.93	มาก	1
2. จัดให้มีกิจกรรมส่งเสริมการออกกำลังกาย	3.45	0.85	ปานกลาง	6
3. ให้มีการส่งเสริมอาชีพที่เหมาะสมให้กับประชาชน	3.31	0.96	ปานกลาง	8
4. รณรงค์ให้ประชาชนมีการประหนึ้ด ชีดหลักความพอเพียง	3.53	0.98	มาก	4
5. จัดให้มีการแสดงความคิดเห็นในการจัดสรรเงินเบี้ยชีพทุกประเภท	4.04	1.03	มาก	2
6. จัดให้มีการส่งเสริมป้องกัน ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้ เกี่ยวกับโรคคิดเห็น	3.43	1.04	ปานกลาง	7
7. รณรงค์ให้มีการศึกษาต่อทั้งในระบบบารุงทั้งนอกระบบ	3.12	0.84	ปานกลาง	9
8. ส่งเสริมการเล่นกีฬาของเด็กและเยาวชน	3.88	0.95	มาก	3
9. จัดให้มีระบบเรื่องราวองทุกข์	3.51	0.78	มาก	5
รวมเฉลี่ย	3.60	0.93	มาก	

จากตาราง 7 พนบว่า ผู้นำท้องถิ่นด้วยต่อบทบาทขององค์กรบริหารส่วนตำบลในการพัฒนาท้องถิ่น ในด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.60$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า ข้อ 2,3,6 และ 7 อยู่ในระดับปานกลาง ส่วนข้ออื่น ๆ อยู่ในระดับมาก ข้อที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุดคือ ข้อ 1 จัดให้มีการจัดการแบ่งขันกิษาชุมชน เพื่อเพิ่มความสามัคคี ($\bar{X} = 4.14$)

รองลงมาคือ ข้อ 5 จัดให้มีการแสดงความคิดเห็นในการจัดสรรเงินเบี้ยขังชีพทุกประเภท ($\bar{X} = 4.04$) และข้อที่มีค่าเฉลี่ยต่ำสุดคือ ข้อ 7 แรงรักให้มีการศึกษาต่อทั้งในระบบรวมทั้งนอกรอบ ($\bar{X} = 3.12$)

ตาราง 8 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของคะแนนความคิดเห็นของผู้นำห้องเรียนด้านศาสนาแห่งชาติเชื่อว่า จังหวัดบุรีรัมย์ ที่มีต่องบทบาทขององค์กรบริหารส่วนตำบลในการพัฒนา ห้องเรียน ด้านศาสนาศิลป์วัฒนธรรมและภูมิปัญญาห้องเรียน โดยภาพรวมแล้วรายข้อ

ข้อคำอ่าน	ระดับความเห็นด้วย			อันดับที่
	\bar{X}	S.D.	ความหมาย	
ด้านศาสนาศิลป์วัฒนธรรม และภูมิปัญญาห้องเรียน				
1. ส่งเสริมการจัดกิจกรรมประเพณีห้องเรียนเป็นประจำ	4.18	0.95	มาก	2
2. จัดให้มีกิจกรรมทางศาสนาเป็นประจำ	4.10	0.86	มาก	3
3. จัดกิจกรรมส่งเสริมภูมิปัญญาห้องเรียน	3.65	0.93	มาก	4
4. ส่งเสริมประเพณีและวัฒนธรรมในชุมชน เช่น งานวันสงกรานต์, วันผู้สูงอายุ	4.37	0.94	มาก	1
5. จัดกิจกรรมปลูกฝัง คุณธรรม จริยธรรมให้กับเยาวชน	3.41	0.92	ปานกลาง	5
6. ส่งเสริม สนับสนุนภูมิปัญญาห้องเรียน เช่น ก่อหนี้หัดกรรม ก่อซุ่มทอดคำ เป็นต้น	3.29	0.86	ปานกลาง	6
รวมเฉลี่ย	3.83	0.91	มาก	

จากตาราง 8 พนบว่า ผู้นำห้องเรียนเห็นด้วยต่องบทบาทขององค์กรบริหารส่วนตำบลในการพัฒนาห้องเรียน ในด้านศาสนาศิลป์วัฒนธรรม และภูมิปัญญาห้องเรียน โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.83$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า ข้อ 5 และ 6 อยู่ในระดับปานกลาง ส่วนข้ออื่นๆ อยู่ในระดับมาก ข้อที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด ก็คือ ข้อ 4 ส่งเสริมประเพณีและวัฒนธรรมในชุมชน เช่น งานวันสงกรานต์, วันผู้สูงอายุ ($\bar{X} = 4.37$) รองลงมาคือ ข้อ 1 ส่งเสริมการจัดกิจกรรมประเพณี

ท่องถิ่นเป็นประจำ ($\bar{X} = 4.18$) และข้อที่มีค่าเฉลี่ยต่ำสุด คือ ข้อ 6 ส่งเสริม สนับสนุนภูมิปัญญาท้องถิ่น เช่น กถุ่นหัดกรรม กถุ่นหอพ้า เป็นต้น ($\bar{X} = 3.29$)

ตาราง 9 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคะแนนความคิดเห็นของผู้นำท้องถิ่นคำนวณรวม จังหวัดบุรีรัมย์ ที่มีดัชนบทบทขององค์กรบริหารส่วนตำบลในการพัฒนา ท้องถิ่น ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ โดยภาพรวมและรายข้อ

ข้อคิดเห็น	ระดับความเห็นตัวอย่าง			อันดับที่
	\bar{X}	S.D.	ความหมาย	
ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ				
1. ส่งเสริมการอนุรักษ์พื้นที่คุณภาพสิ่งแวดล้อม	3.14	1.02	ปานกลาง	4
2. ส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนใช้ปุ๋ยอินทรีย์ ในการเพาะปลูก	3.39	0.80	ปานกลาง	2
3. ส่งเสริม รณรงค์ให้มีการใช้ทรัพยากรอย่าง ประหยัดและคุ้มค่า	3.16	1.02	ปานกลาง	3
4. จัดให้มีกิจกรรมในการปลูกต้นไม้ในชุมชนใน โอกาสวันสำคัญต่างๆ	3.75	0.96	มาก	1
5. ส่งเสริมการปลูกฝังให้เยาวชนรุ่นใหม่ให้เกิดการ ห่วงใยทรัพยากรธรรมชาติ	3.06	1.00	ปานกลาง	5
6. ส่งเสริมให้ความรู้เกี่ยวกับเรื่องนลภาวะและลดพิษ ค่าฯ	2.84	0.76	ปานกลาง	6
7. ส่งเสริมให้ความรู้เกี่ยวกับการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ	2.82	0.99	ปานกลาง	7
รวมเฉลี่ย	3.17	0.93	ปานกลาง	

จากตาราง 9 พนวณ ผู้นำท้องถิ่นเห็นด้วยดัชนบทบทขององค์กรบริหารส่วนตำบลใน การพัฒนาท้องถิ่น ในด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ โดยภาพรวมอยู่ใน ระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.17$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่าอยู่ในระดับปานกลางเช่นกัน ยกเว้น

ข้อ 4 ซึ่งอยู่ในระดับมาก และมีค่าเฉลี่ยสูงสุด รองลงมาคือ ข้อ 2 ส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนใช้ปืนอินทรีย์ในการเพาะปลูก ($\bar{X} = 3.39$) และข้อ 7 ส่งเสริมให้ความรู้เกี่ยวกับการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ มีค่าเฉลี่ยต่ำสุด ($\bar{X} = 2.82$)

ตอนที่ 3 ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะบทบาทขององค์กรบริหารส่วนตำบลในการพัฒนาท้องถิ่นตามความคิดเห็นของผู้นำท้องถิ่นดำเนินสถานแวง อําเภอหัวช้าง จังหวัดบุรีรัมย์

ตาราง 10 จำนวนและร้อยละความคิดเห็นและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับบทบาทขององค์กรบริหารส่วนตำบลในการพัฒนาท้องถิ่น

ความคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
1. ด้านโครงสร้างพื้นฐาน		
1.1 จัดให้มีการปรับปรุงถนนให้ได้มาตรฐานและทันสมัยให้สอดคล้อง	5	29.41
1.2 สถานที่หรืออุคត้ายกิจกรรมติดไฟฟ้าแสงสว่างเพื่อความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน	4	23.53
2. ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต		
การจัดกิจกรรมส่งเสริมการออกกำลังกายอย่างต่อเนื่อง	2	11.76
3. ด้านศาสนาศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น		
ส่งเสริมและสนับสนุนด้านงานประมงเพื่ออนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมอันดีงาม	3	17.65
4. ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ		
ดูแลปรับปรุงทัศนียภาพของตำบลโดยการส่งเสริมการปลูกป่าในชุมชน	3	17.65
รวม	17	100

จากตาราง 10 พบว่า ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับบทบาทขององค์กรบริหารส่วนตำบลในการพัฒนาท้องถิ่น ที่มีจำนวนมากที่สุดคือ จัดให้มีการปรับปรุงถนนให้ได้มาตรฐานและสัญจรได้สะดวก (ร้อยละ 29.41) รองลงมาคือ สถานที่หรือชุมชนสำคัญควรคิดไฟฟ้าแสงสว่างเพื่อความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน (ร้อยละ 23.53) สร้างเสริมและสนับสนุนด้านงบประมาณเพื่อนำรักษ์ศิลปวัฒนธรรมอันดีงาม และอุ้มเป็นปูนทัศนียภาพของตำบลโดยการส่งเสริมการปลูกป่าในชุมชน (ร้อยละ 17.65) ตามลำดับ

บทที่ 5

สรุป อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ

การวิจัยในครั้งนี้เป็นการศึกษาทบทวนของค์การบริหารส่วนตำบลในการพัฒนาท้องถิ่นตามความคิดเห็นของผู้นำท้องถิ่นดำเนินกิจกรรมทาง อำเภอหัวขะราษ จังหวัดบุรีรัมย์ ซึ่งสรุปผลและข้อเสนอแนะตามลำดับดังต่อไปนี้

1. ความมุ่งหมายของการวิจัย
2. วิธีดำเนินการวิจัย
3. สรุปผลการวิจัย
4. อภิปรายผล
5. ข้อเสนอแนะ
 - 5.1 ข้อเสนอแนะในการนำไปใช้
 - 5.2 ข้อเสนอแนะเพื่อการวิจัยต่อไป

ความมุ่งหมายของการวิจัย

เพื่อศึกษาทบทวนของค์การบริหารส่วนตำบลในการพัฒนาท้องถิ่นตามความคิดเห็นของผู้นำท้องถิ่นดำเนินกิจกรรมทาง อำเภอหัวขะราษ จังหวัดบุรีรัมย์

วิธีดำเนินการวิจัย

1. ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง กลุ่มตัวอย่างได้แก่ ประชากร จำนวน 51 คน
2. เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล ผู้วิจัยได้สร้างเครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้ขึ้นเอง มีลักษณะเป็นแบบสอบถามมี 3 ลักษณะคือ เป็นคำถามที่เกี่ยวกับข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม เป็นคำถามเกี่ยวกับบทบาทของค์การบริหารส่วนตำบลในการพัฒนาท้องถิ่นตามความคิดเห็นของผู้นำท้องถิ่นดำเนินกิจกรรมทาง และเป็นคำถามแบบปลายเปิด โดยมีอาจารย์ที่ปรึกษาและผู้เชี่ยวชาญให้คำแนะนำในการพัฒนาเครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย จากนั้นนำแบบสอบถามไปทดลองใช้ กับผู้นำท้องถิ่นที่มีลักษณะคล้ายกลุ่มตัวอย่าง คือผู้นำท้องถิ่นของค์การบริหารส่วนตำบล โภกเหล็ก อำเภอหัวขะราษ จังหวัดบุรีรัมย์ เพื่อหาค่าความเชื่อมั่น (Reliability) ได้ค่าความเชื่อมั่นเท่ากับ 0.8539

3. การเก็บรวบรวมข้อมูล ผู้วิจัยได้ดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูลโดยการนำแบบสอบถามไปแจกกับกลุ่มตัวอย่างที่เป็นผู้นำห้องถังอินดี้ด้วยตนเอง จำนวน 51 คนนับ ได้ครบตามจำนวนคิดเป็นร้อยละ 100

4. การวิเคราะห์ข้อมูล ใน การวิจัยครั้งนี้ ผู้วิจัยได้ทำการวิเคราะห์ข้อมูลด้วยคอมพิวเตอร์ โดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูปโดยใช้สถิติ ดังนี้

4.1 วิเคราะห์ข้อมูลที่เป็นสถานภาพของผู้ตอบแบบสอบถาม วิเคราะห์ด้วยการแจกแจงความถี่ หาค่าร้อยละ (Percentage)

4.2 วิเคราะห์บทบาทขององค์การบริหารส่วนตำบลในการพัฒนาห้องถังอินดี้ตามความคิดเห็นของผู้นำห้องถังอินดี้ตามแนว อ้ากอหัวราช จังหวัดบุรีรัมย์ วิเคราะห์โดยใช้ค่าเฉลี่ย (\bar{X}) และ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.)

4.3 วิเคราะห์เสนอแนะอื่น ๆ โดยใช้การวิเคราะห์เชิงเนื้อหา โดยจัดคำตอบเข้าประเด็นเดียวกัน แล้วแจกแจงความถี่ หาค่าร้อยละ เสนอข้อมูลเป็นตารางประกอบคำอธิบาย

สรุปผลการวิจัย

จากการศึกษาบทบาทขององค์การบริหารส่วนตำบลในการพัฒนาห้องถังอินดี้ตามความคิดเห็นของผู้นำห้องถังอินดี้ตามแนว อ้ากอหัวราช จังหวัดบุรีรัมย์ สรุปผลการวิจัยได้ดังนี้

1. ผลการศึกษาบทบาทขององค์การบริหารส่วนตำบลในการพัฒนาห้องถังอินดี้ตามความคิดเห็นของผู้นำห้องถังอินดี้ตามแนว อ้ากอหัวราช จังหวัดบุรีรัมย์ โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่าอยู่ในระดับมากทุกด้าน ยกเว้นด้านการบริหารจัดการและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติอยู่ในระดับปานกลาง โดยเรียงค่าเฉลี่ยจากสูงไปหาค่าต่ำ จะได้ดังนี้ คือ ด้านศาสนาศิลป์ปั้น埴ธรรมและภูมิปัญญาห้องถัง อันส่งเสริมคุณภาพชีวิต ด้านโครงสร้างพื้นฐาน ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ ตามลำดับ

2. ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ ได้แก่ จัดให้มีการปรับเปลี่ยนให้ได้มาตรฐานและสัญจร ได้สะดวก สถานที่หรือจุดสำคัญควรติดไฟฟ้าแสงสว่างเพื่อความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ส่งเสริมและสนับสนุนด้านงบประมาณเพื่ออนุรักษ์ ศิลป์ปั้น埴ธรรมอันดีงาม และคุ้มครองป้องกันภัยภาพของตำบลโดยการส่งเสริมการปลูกป่าในชุมชน

อภิปรายผล

จากการศึกษาบทบาทขององค์กรบริหารส่วนตำบลในการพัฒนาท้องถิ่นตามความคิดเห็นของผู้นำท้องถิ่นตำบลสามแวง อ่าเภอหัวขวาง จังหวัดบุรีรัมย์ ทำให้ผู้วิจัยทราบถึงระดับความเห็นด้วยของผู้นำท้องถิ่นในการบริหารงานองค์กรบริหารส่วนตำบลสามแวง อ่าเภอหัวขวาง จังหวัดบุรีรัมย์ อันจะเป็นข้อมูลและประโยชน์นำไปสู่การวางแผนเพื่อการพัฒนาองค์กรบริหารส่วนตำบลสามแวง อ่าเภอหัวขวาง จังหวัดบุรีรัมย์ ดังนั้นข้อมูลที่ได้จากการวิเคราะห์ผู้วิจัยได้อภิปรายและข้อเสนอแนะดังนี้

- ผลการวิจัยพบว่า ความคิดเห็นของผู้นำท้องถิ่นตำบลสามแวง ต่อบทบาทขององค์กรบริหารส่วนตำบลในการพัฒนาท้องถิ่น โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก ซึ่งแสดงให้เห็นว่า ผู้นำท้องถิ่นให้ความสำคัญในเรื่องของการส่งเสริมประเพณีและวัฒนธรรมในชุมชน เช่น งานวันสงกรานต์, วันผู้สูงอายุ ส่งเสริมการจัดกิจกรรมประเพณีท้องถิ่น รวมถึงให้ความสำคัญในเรื่องการจัดกิจกรรมทางศาสนา อันเป็นการวางแผนฐานรากในการสร้างความเข้มแข็งก่อให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและชุมชน ซึ่งสอดคล้องกับผลการวิจัยของ ชาญพรงค์ หาญกิจ (2545 : บทคัดย่อ) ที่พนักงานบทบาทขององค์กรบริหารส่วนตำบลต่อการพัฒนาชุมชน ตามที่ค้นของสมานซิกองค์กรบริหารส่วนตำบล ในจังหวัดบุรีรัมย์ โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก และสอดคล้องกับงานวิจัยของ ไชยวัฒน์ โคคุทา (2552 : บทคัดย่อ) ที่พบว่าความคิดเห็นของประชาชนต่อการบริหารงานขององค์กรบริหารส่วนตำบลหัวเรือ อ่าเภอวารีปีปุ่น จังหวัดมหาสารคาม โดยภาพรวมอยู่ในระดับมากเช่นเดียวกัน

- บทบาทขององค์กรบริหารส่วนตำบลในการพัฒนาท้องถิ่นตามความคิดเห็นของผู้นำท้องถิ่นตำบลสามแวง อ่าเภอหัวขวาง จังหวัดบุรีรัมย์ ด้านโครงสร้างพื้นฐาน โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก ทั้งนี้อาจเป็นเพราะผู้นำท้องถิ่นเห็นความสำคัญของงานด้านโครงสร้างพื้นฐาน เป็นบทบาทขององค์กรบริหารส่วนตำบลที่จะตอบสนองความต้องการของประชาชน ในการจัดให้มีถนนคอนกรีต ถนนลาดยาง ถนนหินคลุก ให้ความสำคัญในเรื่องการรณรงค์รักษาความสะอาดถนน รวมถึงการบุคลอก ถู คล่อง หนอน้ำ เป็นการอำนวยความสะดวกและความปลอดภัยให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น ซึ่งสอดคล้องกับผลการวิจัยของ ไชยวัฒน์ โคคุทา (2552 : บทคัดย่อ) ที่พบว่าความคิดเห็นของประชาชนต่อการบริหารงานขององค์กรบริหารส่วนตำบลหัวเรือ อ่าเภอวารีปีปุ่น จังหวัดมหาสารคาม ด้านโครงสร้างพื้นฐาน โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก

- บทบาทขององค์กรบริหารส่วนตำบลในการพัฒนาท้องถิ่นตามความคิดเห็นของผู้นำท้องถิ่นตำบลสามแวง อ่าเภอหัวข ragazzi จังหวัดบุรีรัมย์ ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต โดยภาพรวมอยู่

ในระดับมาก ทั้งนี้อาจเป็นเพราะผู้นำท้องถิ่นดำเนินการพัฒนาในงานทุกๆ ด้าน โดยเฉพาะการพัฒนาและส่งเสริมหมู่บ้านชุมชนเพื่อเพิ่ม มีการฝึกอบรมและส่งเสริมอาชีพให้กับประชาชนในท้องถิ่น จากการประสานงานและความร่วมมือระหว่างองค์กรบริหารส่วนตัวบ้านสามแวงกับผู้นำท้องถิ่นและประชาชนในชุมชน ทำให้การดำเนินงานในพื้นที่มีการพัฒนา ซึ่งไม่สอดคล้องกับงานวิจัยของ อรุณา อยู่สาโก (2549 : บทคัดย่อ) ที่ได้ทำการศึกษาวิจัยเรื่องความคิดเห็นของประชาชนต่อการดำเนินงานของเทศบาลตำบลพันธุ์รุ้ง อ่าเภอเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดบุรีรัมย์ ผลการศึกษาพบว่าการดำเนินงานด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ซึ่งความแตกต่างอาจเนื่องมาจากการแต่ละด้านของสภาพพื้นที่และลักษณะทางประชากร

4. บทบาทขององค์กรบริหารส่วนตัวบ้านสามแวง ผู้นำท้องถิ่น ท้องถิ่นตามความคิดเห็นของผู้นำท้องถิ่นดำเนินการพัฒนา อำเภอหัวขรา จังหวัดบุรีรัมย์ ด้านศาสนาศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญา ท้องถิ่น โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก ทั้งนี้อาจเป็น เพราะ องค์กรบริหารส่วนตัวบ้านสามแวงมีการจัดประชุมผู้นำท้องถิ่นและประชาชนเพื่อระดมความคิด วิเคราะห์ปัญหา เพื่อท่านบูรุจศาสนาศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่นเป็นประจำ มีการปลูกจิตสำนึกในการสร้างและพัฒนาการเป็นผู้นำท้องถิ่นในการบูรุจศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น ซึ่งไม่สอดคล้องกับงานวิจัยของ ชีระวัฒน์ วรรธนะ โภเมศ (2550 : บทคัดย่อ) ที่ได้ทำการวิจัยเรื่องการมีส่วนร่วมของฝ่ายปกครอง ท้องที่ในการบริหารงานองค์กรบริหารส่วนตัวบ้าน อำเภอกระสัง จังหวัดบุรีรัมย์ ด้านศาสนาศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น โดยภาพรวม อยู่ในระดับปานกลาง ซึ่งความแตกต่างอาจเนื่องมาจากการบริหารและผู้นำท้องถิ่นแต่ละที่ให้ความสำคัญเกี่ยวกับงานด้านศาสนาศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น ไม่เท่ากัน

5. บทบาทขององค์กรบริหารส่วนตัวบ้านสามแวง ผู้นำท้องถิ่น ท้องถิ่นตามความคิดเห็นของผู้นำท้องถิ่นดำเนินการพัฒนา อำเภอหัวขรา จังหวัดบุรีรัมย์ ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ โดยภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง ทั้งนี้อาจเป็น เพราะผู้นำท้องถิ่นดำเนินการพัฒนา แวงให้ความสำคัญกับการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติทุกชนิด ปัจจุบันกระแสการอนุรักษ์และกระแสการประทับใจดังงานทรัพยากรธรรมชาติเป็นนโยบายหลักของรัฐบาล ที่ส่งเสริมให้ประชาชนได้ทราบถึงผลกระทบที่เกิดขึ้นต่อการท่า代理ทรัพยากร เช่น การเกิดภาวะโลกร้อน น้ำแข็งในเข้า โลกหนีอและเข้า โลกได้ได้ละลายอย่างรวดเร็ว และที่สำคัญทำให้บรรษากาศในโลก เป็นมลภาวะที่เป็นพิษทำลายสุขภาพของประชาชนทุกวัน ผู้นำท้องถิ่นดังมีมาตรการที่ทำให้ทรัพยากรของชุมชนให้คงอยู่กับชุมชน และมีการรักษาที่ดินไว้ทำให้เกิดความเสียหายและถูกทำลายอย่างไม่คุ้มครอง ซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัยของ อรุณา อยู่สาโก (2549 : บทคัดย่อ) ที่ได้

ทำการศึกษาวิจัยเรื่องความคิดเห็นของประชาชนต่อการดำเนินงานของเทศบาลตำบลพนมรุ้ง อำเภอเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดบุรีรัมย์ ผลการวิจัยพบว่า การดำเนินงานด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ โดยภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง ผู้นำท้องถิ่นต้องมีมาตรการที่ทำให้ทรัพยากรของชุมชนให้คงอยู่กับชุมชน และมีการรักษาที่ดีไม่ทำให้เกิดความเสียหายและถูกทำลายอย่างไม่สูญเสียแล้วกنا

6. ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะบทบาทขององค์การบริหารส่วนตำบลในการพัฒนาท้องถิ่นตามความคิดเห็นของผู้นำท้องถิ่นค่าน้ำแรง อำเภอหัวยรา จังหวัดบุรีรัมย์ ส่วนใหญ่ผู้นำท้องถิ่น ต้องการให้จัดให้มีการปรับปรุงอุดหนุนให้ได้มาตรฐานและสูงขึ้น ได้สะท้อนสถานที่หรือจุดสำคัญควรติดไฟฟ้าแสงสว่างเพื่อความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน สร้างเสริมและสนับสนุนด้านงบประมาณเพื่อบูรณะ ศิลปวัฒนธรรมอันดีงาม และคุ้มครองป้องกันภัยทางด้านโจร การปลูกป่าในชุมชน นอกจากนี้ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะเพิ่มเติมอีก ๑ ข้อแสดงให้เห็นว่าผู้นำท้องถิ่นมีความต้องการที่จะให้องค์การบริหารส่วนตำบล ได้มีการพัฒนาทั้งด้านโครงสร้างพื้นฐาน สังคม และด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต โดยมีการพัฒนาที่หลากหลายและเหมาะสมกับสภาพความต้องการของประชาชนในชุมชนเป็นสำคัญ ซึ่งสอดคล้องกับแนวคิดในการพัฒนาชุมชนที่เป็นความพยายามยกระดับมาตรฐานการครองชีพของประชาชนภายในชุมชนให้ดีขึ้น ทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง และจะต้องตอบสนองความต้องการของประชาชน (จรพร กาญจนะชิรา. 2530 : 20)

ข้อเสนอแนะ

จากการวิจัยเรื่อง บทบาทขององค์การบริหารส่วนตำบลในการพัฒนาท้องถิ่นตามความคิดเห็นของผู้นำท้องถิ่นค่าน้ำแรง อำเภอหัวยรา จังหวัดบุรีรัมย์ สามารถประเมินผลเป็นข้อเสนอแนะได้ดังนี้

ข้อเสนอแนะในการนำไปใช้

จากการศึกษาบทบาทขององค์การบริหารส่วนตำบลในการพัฒนาท้องถิ่นตามความคิดเห็นของผู้นำท้องถิ่นค่าน้ำแรง อำเภอหัวยรา จังหวัดบุรีรัมย์ ผู้วิจัยได้สรุปประเด็นสำคัญเพื่อเป็นแนวทางในการปรับปรุงการบริหารงานให้เกิดประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ดังนี้

1. ผลการวิจัยพบว่า บทบาทขององค์การบริหารส่วนตำบลในการพัฒนาท้องถิ่นตามความคิดเห็นของผู้นำท้องถิ่นค่าน้ำแรง อำเภอหัวยรา จังหวัดบุรีรัมย์ ด้านศาสนาศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต และด้านโครงสร้างพื้นฐาน อยู่ในระดับมาก ดังนั้นผู้บริหารท้องถิ่นในฐานะที่เป็นตัวแทนของประชาชน ควรมีการนำข้อมูล

คิงกล่าวไปไว้วางแผนการบริหารงานภาครองค์การบริหารส่วนตำบลให้คงอยู่ต่อไป และเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน องค์การบริหารส่วนตำบลสามารถวางแผนการเพิ่มบทบาทในด้านการส่งเสริมประเพณีและวัฒนธรรมในชุมชน เช่น งานวันสงกรานต์, วันผู้สูงอายุ จัดกิจกรรมประเพณีท้องถิ่นให้คงอยู่ตลอดไป ส่วนด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต เพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิตของประชาชนให้มีบรรดุความเป็นหมายและวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพ ต้องให้ความสำคัญในเรื่องการส่งเสริมการเดินกิจทางของเด็กและเยาวชน โดยจัดให้มีการจัดการแข่งขันกีฬาชุมชน เพื่อเพิ่มความสามัคคี จัดให้ต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี ช่วยเพิ่มความสามัคคีของคนในชุมชน และด้านโครงสร้างพื้นฐานต้องเพิ่มบทบาทในด้านสาธารณูปโภค เช่น ต้องจัดให้มีถนนคอนกรีต ถนนลาดยาง ถนนหินคลุก ให้ครอบคลุมทุกหมู่บ้านจัดการสัญจรให้เกิดความสะดวก จัดให้มีการส่งเสริมการนำร่องรักษา เสาไฟฟ้า สายไฟฟ้า หรือหอดดตไฟฟ้าตามถนนหรือชุมชนให้เกิดแหงส่วน เพื่อเพิ่มความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

2. ผลการวิจัยพบว่า บทบาทขององค์การบริหารส่วนตำบลในการพัฒนาท้องถิ่นตามความต้องการของผู้นำท้องถิ่นดำเนินลักษณะ อำเภอหัวบารา จังหวัดบุรีรัมย์ ด้านการบริหารจัดการและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติอยู่ในระดับปานกลาง ซึ่งมีค่าเฉลี่ยต่ำกว่าด้านอื่น ๆ เพราะฉะนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลสามารถท้องถิ่นการพัฒนาด้านนี้ให้นอก ส่งเสริมให้ความรู้กับเด็กและเยาวชนรุ่นใหม่ให้เห็นถึงความสำคัญกับการบริหารจัดการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ โดยส่งเสริมให้มีกิจกรรมปลูกต้นไม้ในชุมชนในโอกาสส่วนสำคัญต่าง ๆ เกิดความหวังเห็นทรัพยากรธรรมชาติ ส่วนในเรื่องการเกษตรเพื่อเป็นการลดดันทุนในการผลิตต้องส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนใช้ปุ๋ยอินทรีย์ในการเพาะปลูกทุกครัวเรือน

ข้อเสนอแนะเพื่อการวิจัยต่อไป

1. การวิจัยครั้งนี้ ผู้วิจัยได้ศึกษากับกลุ่มตัวอย่างเฉพาะในเขตขององค์การบริหารส่วนตำบล สามารถ อำเภอหัวบารา จังหวัดบุรีรัมย์ เท่านั้น ผลการวิจัยอยู่ในเขตจำกัด ฉะนั้น จึงควรมีการวิจัยโดยขยายขอบเขตประจำการให้ครอบคลุมไปยังองค์การบริหารส่วนตำบลอื่น ๆ
2. ควรมีการศึกษาวิจัยบทบาทขององค์การบริหารส่วนตำบลต่อการส่งเสริมการประกอบอาชีพ ความความต้องการของผู้นำท้องถิ่น เพื่อที่จะได้ทราบถึงปัญหาและความต้องการในการประกอบอาชีพของประชาชน เพราะเป็นผู้รับผลประโยชน์จากการพัฒนาโดยตรง
3. ควรมีการวิจัยดึงปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบล สามารถ อำเภอหัวบารา จังหวัดบุรีรัมย์ ในด้านต่าง ๆ อายุครองคุณมากที่สุด

บารณานุกรรม

บรรณานุกรม

กรรมการปักครอง. (2542). กฎหมาย ระเบียนและข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบล (รวมฉบับแก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. 2542). กรุงเทพฯ : อาสารักษากินแคน.

----- (2543 ก). ข้อมูลสภาพ่าตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบลประจำปี 2543.

กรุงเทพฯ : อาสารักษากินแคน.

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น. (2550). รวมกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น. กรุงเทพฯ : อาสารักษากินแคน.

ราช สุวรรณมาลา. (2541). (ออนไลน์). แหล่งที่มา: <http://www.local.moi.go.th/webst/botfam2.htm>; ปรับปรุงครั้งล่าสุดเมื่อ 10 ธันวาคม 2549

จิรพร พากยูนจิตรา. (2530). การพัฒนาชุมชน. พิมพ์ครั้งที่ 10. กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัยรามคำแหง.

จำรัส อศิวัฒน์สิงห์ และคณะอื่น ๆ. (2540). ดังคณวิทยา. พิมพ์ครั้งที่ 8. กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.

ฉัน บัวบาน. (2543). ศึกษาความคิดเห็นของสมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีต่องานทางการส่งเสริมการศึกษาท้องถิ่น ขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดพัทลุง.

วิทยานิพนธ์ กศ.น. (บริหารการศึกษา). ผลงาน : มหาวิทยาลัยทักษิณ. ถ่ายเอกสาร. ราชภัฏธนบุรี หาดใหญ่. (2545). บทบาทขององค์การบริหารส่วนตำบลต่อการพัฒนาชุมชนตามที่คาดหวังของสมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบล ในจังหวัดบุรีรัมย์. วิทยานิพนธ์. กศ.น.

บุรีรัมย์ : บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์.

ชูวงศ์ ชาษะบุตร. (2539). การปักครองส่วนท้องถิ่น. กรุงเทพฯ : ค้านถุทร้า.

ไชยวัฒน์ โภคุทา. (2552). ความคิดเห็นของประชาชนต่อการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ อันเกื้อไว้เป็นทุน จังหวัดมหาสารคาม. ภาคีพนธ์. รปน.

(สาขาวรุประภาสนศาสตร์). บุรีรัมย์ : บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์.

พิพัฒน์ สุวรรณพะษุ. (2527). ดังคณวิทยา. กรุงเทพฯ : ไทยพัฒนาพานิช.

ธรรมก์ เสี้ยวประชา. (2537). ดังคณวิทยา. พิมพ์ครั้งที่ 2. กรุงเทพฯ : พิพักษ์อักษร.

ศิริก ฤกษ์หร่าย. (2522). การพัฒนาชนบท. กรุงเทพฯ : พิมเม็ค.

เคใจ สาวนานนท์. (2526). จิตวิทยาสังคม. กรุงเทพฯ : ไอเดียโปรด.

ทันงศักดิ์ ศุภ์ไชยน้ำ. (2540). หลักการพัฒนาชุมชน. ขอนแก่น : มหาวิทยาลัยขอนแก่น.

ทวี ทิมข้า. (2528). การพัฒนาชุมชน. กรุงเทพฯ : ไอเดียสโตร์.

(สาขาวรุ่งประศาสตราศรี). บุรีรัตน์ : บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัตน์.

ธีระวัฒน์ วัฒนไกเมศ. (2550). การมีส่วนร่วมของฝ่ายปกครองท้องที่ในการบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล อ่าเภอกระสัง จังหวัดบุรีรัตน์. วิทยานิพนธ์. รปน.

(สาขาวรุ่งประศาสตราศรี). บุรีรัตน์ : บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัตน์.

น้ำทิพย์ ประทุมเวช. (2541). บทบาทองค์การบริหารส่วนตำบลในการพัฒนาท้องถิ่น ตามทัศนะของสมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบลและข้าราชการที่เกี่ยวข้อง : ศึกษาเฉพาะกรณี อ่าเภอสำโรง จังหวัดอุบลราชธานี. ภาคบันทึกพัฒนบริหารศาสตรมหาบัณฑิต (พัฒนาสังคม). กรุงเทพฯ : สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์. ดำเนินการ.

นิรันดร์ จงวุฒิเวช. (2526). “กฤษฎีและแนวคิดเกี่ยวกับการพัฒนา.” เอกสารการสอนชุดวิชา การพัฒนาชุมชน. หน่วยที่ 1-7 กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมราษฎร์.

บุญชุม ศรีสะอาด. (2535). การวิจัยเบื้องต้น. พิมพ์ครั้งที่ 2. กรุงเทพฯ : สุวิรยาสาลัน.

ปริญญา เทวนุฒนิตรกุล. (2544). ศึกษาเรื่องการมีส่วนร่วมทางการเมืองของประชาชน. กรุงเทพฯ : กรุ๊ฟ.

ประพันธ์ สุชาวดี. (2522). จิตวิทยาสังคม. เชียงใหม่ : กลางເອີງ.

ประชูร กาญจนผล. (2523). กฎหมายปักคร้อ. กรุงเทพฯ : จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

ประศิทธิ์ ศุวรรณรักษ์. (2541). ระบบบัญชีวิธีจัดทำงบดุ CIT กรรมศาสตร์และสังคมศาสตร์.

บุรีรัตน์ : ภาควิชาทดลองและวิจัยการศึกษา คณะครุศาสตร์ สถาบันราชภัฏบุรีรัตน์.

ป่าไม้ ฐิติวัฒนา. (2523). สังคมวิทยา. กรุงเทพฯ : ไทยวัฒนาพาณิช.

พวงทอง ใจชาใหญ่. (2545). การมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น กรณีศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดเชียงใหม่. งานศึกษาวิจัยค้นคว้าอิสระ. เชียงใหม่ : บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.

มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมราษฎร์. (2542). สถาบันและกระบวนการทางการเมืองไทย. นนทบุรี : มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมราษฎร์.

นานิดย์ จุ่มป่า. (2547). ค่าอธิบายรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย. พิมพ์ครั้งที่ 6.

กรุงเทพฯ : นิติธรรม.

บุญสนิท วุฒิเมธี. (2525). การพัฒนาชุมชน : เอกสารประกอบการบรรยายวิชาการพัฒนาชุมชน.

กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.

รสกนธ์ รัตนเสริมวงศ์. (2546). เอกสารการสอนชุดวิชาการบริหารท้องถิ่น. กรุงเทพฯ : น้ำก้าง.

ราชบัณฑิตยสถาน. (2538). พจนานุกรมฉบับราชบัณฑิตยสถาน พ.ศ. 2525. พิมพ์ครั้งที่ 5.

กรุงเทพฯ : อักษรเจริญทักษณ์.

ราชบัณฑิตยสถาน. (2532). พจนานุกรมตัวพหท์สังคมวิทยา อังกฤษ - ไทย พ.ศ. 2526.

พิมพ์ครั้งที่ 2. กรุงเทพฯ : ราชบัณฑิตยสถาน.

วิรช วิรชันนิภาวรรณ. (2532). การพัฒนาชุมชนปะตูอุท. กรุงเทพฯ : ไอเดียนส์ไคร.

สถาบันค้ำรจราชการนุภาพ กองวิชาการและแผน. (2540). ปัญหาการบริหารงานขององค์กร

บริหารส่วนตำบล. กรุงเทพฯ : ส่วนท้องถิ่น.

สัญญา สัญญาวิวัฒน์. (2526). การพัฒนาชุมชน. พิมพ์ครั้งที่ 3. กรุงเทพฯ : ไทยวัฒนาพาณิช.

สำนักพัฒนา เศรษฐกิจ และคนอื่น ๆ. (2543). อบต.ในอุดมคติ. ขอนแก่น : คลังนานาวิทยา.

ศุธรรม ชาตีสิงห์ และอุดุลธ์ ตันประชู. (2524). สังคมวิทยาเบื้องต้น. กรุงเทพฯ : บางกอก
การพิมพ์

ศุภตรา ศุภาร. (2541). สังคมวิทยา. พิมพ์ครั้งที่ 20. กรุงเทพฯ : ไทยวัฒนาพาณิช.

ศุเทพ เชาวลิต. (2524). หลักการพัฒนาชุมชน. กรุงเทพฯ : พิพิธพัฒนา.

สำนักงานห้องทะเบียนอำเภอหัวขวาง. (2550). จำนวนครัวเรือนและรายได้เฉลี่ย.

บุรีรัมย์ : อำเภอหัวขวาง.

องค์การบริหารส่วนตำบลสามแวง. (2549). แผนพัฒนาสามปี พ.ศ. 2550 – 2553.

บุรีรัมย์ : องค์การบริหารส่วนตำบลสามแวง.

----- . (2551). แผนพัฒนาสามปี พ.ศ. 2552 – 2554. บุรีรัมย์ : องค์การบริหารส่วนตำบล
สามแวง.

อนรรดัน พ่อนคง. (2537). บทบาทในการปฏิบัติงานด้านวัฒนธรรมของศึกษาธิการอำเภอและ
ศึกษาธิการจังหวัดภาคใต้. ปริญญาโทพนธ ศพน. (ไทยศึกษาศึกษา). สงขลา :
มหาวิทยาลัยศรีนครินทร์มหาวิทยาลัย.

อุบล รังสินันดุชาติ. (2542). บทบาทขององค์กรบริหารส่วนตำบลต่อการพัฒนาท้องถิ่น : ศึกษา^{การณ์}
กรณีอำเภอพระนครศรีอยุธยา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา. วิทยานิพนธ์ พ.ศ.

(รัฐศาสตร์). กรุงเทพฯ : บัณฑิตวิทยาลัยมหาวิทยาลัยรามคำแหง. ถ่ายเอกสาร

อเนก เหล่าธรรมทัศน์. (2545). ประชาธิปไตยท้องถิ่น. นนทบุรี : มิติใหม่.

อำนาจ อัญญาiko. (2549). ความคิดเห็นของประชาชนต่อการดำเนินงานของเทศบาลตำบล
พนมรุ้ง. วิทยานิพนธ์. รปม. (สาขาวรุ้งประจำศูนย์ศศร์). บุรีรัมย์ : บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์.

มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์
Buriram Rajabhat University

ภาควิชานิติศาสตร์

ภาคผนวก ก

หนังสือขอความอนุเคราะห์ตรวจสอบเครื่องมือวิจัย



ที่ กช ๐๔๔๕.๑๙/ว ๔๓๙

มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์
ต.จรเข ต.ในเมือง อ.เมืองบุรีรัมย์
จ.บุรีรัมย์ ๒๖๐๐๐

๗๐ มิถุนายน ๒๕๕๑

เรื่อง ข้อความอนุเคราะห์เป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือวิจัย

เรียน คุณพุกสักดิ์ รัตนชิรพงศ์

ด้วย นางสาวกนกวรรณ นิตัชดี นักศึกษาระดับปริญญาโท หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตร์
มหาบัณฑิต สาขาวิชาธุรัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ กำลังศึกษาและทำภาคันพันธ์
เรื่อง บทบาทขององค์การบริหารส่วนตำบลในการพัฒนาท้องถิ่น ตามความคิดเห็นของผู้นำท้องถิ่น
ตำบลสามแวง อ.เมืองหัวข่าย จังหวัดบุรีรัมย์ โดยมี รองศาสตราจารย์ประจำ คณะวัน เป็นประธาน
ที่ปรึกษาภาคันพันธ์

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ พิจารณาเห็นแล้วว่าท่านเป็นผู้มีความรู้
ความสามารถและประสบการณ์ในเรื่องนี้อย่างดีเยี่ยม จึงขอความอนุเคราะห์จากท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญ
ตรวจสอบเครื่องมือในการทำการวิจัยและศึกษาข้อมูลครั้งนี้ เพื่อที่ผู้ทำการวิจัยจะได้ดำเนินการใน
ขั้นตอนต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดอนุเคราะห์และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

ณ วพ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุทธิบูล ละอ่องทอง)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย ปฏิบัติราชการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์

สำนักงานเลขานุการบัณฑิตวิทยาลัย

โทร. ๐ ๔๔๖๑ ๑๒๒๒, ๐ ๔๔๖๐ ๙๖๑๖ ต่อ ๑๘๐๖

โทรสาร ๐ ๔๔๖๑ ๒๘๕๘



ที่ กฟ ๐๔๔๕.๑๑/ว.๔๓๘

มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์
ต.จিระ ต.ในเมือง อ.เมืองบุรีรัมย์
จ.บุรีรัมย์ ๒๖๐๐๐

๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๙

เรื่อง ข้อความอนุเคราะห์เป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือวิจัย

เรียน คุณจันทร์เพ็ญ ไสภณ

ด้วย นางสาวกนกวรรณ นิสัยดี นักศึกษาระดับปริญญาโท หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตร์
มหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ กำลังศึกษาและทำภาคินพนธ์
เรื่อง บทบาทขององค์การบริหารส่วนตำบลในการพัฒนาท้องถิ่น ตามความคิดเห็นของผู้นำท้องถิ่น
ตำบลสามแวง อัมมาอหัวชรา จังหวัดบุรีรัมย์ โดยมี รองศาสตราจารย์ประชัน คงเนวน เป็นประธาน
ที่ปรึกษาภาคินพนธ์

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ พิจารณาเห็นแล้วว่าท่านเป็นผู้มีความรู้
ความสามารถและประสบการณ์ในเรื่องนี้อย่างดีอีก จึงขอความอนุเคราะห์จากท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญ
ตรวจสอบเครื่องมือในการทำการวิจัยและศึกษาข้อมูลครั้งนี้ เพื่อที่ผู้ทำการวิจัยจะได้ดำเนินการใน
ขั้นตอนต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดอนุเคราะห์และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

ณ วัน

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุทธิบูล ยะทองทอง)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย ปฏิบัติราชการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์

สำนักงานเลขานุการบัณฑิตวิทยาลัย

โทร ๐ ๔๔๖๑ ๑๒๒๑, ๐ ๔๔๖๐ ๑๖๑๖ ศศ ๑๘๐๖

โทรสาร ๐ ๔๔๖๑ ๒๕๕๙



ที่ ศธ ๐๕๔๔.๐๑/ว ๔๓๔

มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์
อ.จีระ ต.ในเมือง อ.เมืองบุรีรัมย์
จ.บุรีรัมย์ ๓๐๐๐๐

๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๑

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์เป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือวิจัย

เรียน คุณชัยญาลักษณ์ ยะแวนรัมย์

ด้วย นางสาวกนกวรรณ นิสัยดี นักศึกษาระดับปริญญาโท หลักสูตรรู้ประสาสนศาสตร์-มหาบัณฑิต สาขาวิชาธุรู้ประสาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ กำลังศึกษาและทำภาคันพนธ์เรื่อง บทบาทขององค์การบริหารส่วนตำบลในการพัฒนาท้องถิ่น ตามความคิดเห็นของผู้นำท้องถิ่น ดำเนินงานแข่ง อำเภอหัวข่าราชการ จังหวัดบุรีรัมย์ โดยมี รองศาสตราจารย์ประชัน ตะเนวัน เป็นประธาน ที่ปรึกษาภาคันพนธ์

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ พิจารณาเห็นแล้วว่าทำเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถและประสบการณ์ในเรื่องนี้อย่างดีเยี่ยม จึงขอความอนุเคราะห์จากท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญ ตรวจสอบเครื่องมือในการทำการวิจัยและศึกษาข้อมูลครั้งนี้ เพื่อที่ผู้ทำการวิจัยจะได้ดำเนินการในขั้นตอนต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อ โปรดอนุเคราะห์และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

สวัสดิ์

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุทธินัน พะอ่องทอง)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย ปฏิบัติราชการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์

สำนักงานเลขานุการบัณฑิตวิทยาลัย

โทร. ๐ ๔๕๖๑ ๒๒๒๒, ๐ ๔๕๖๐ ๑๖๑๖ ต่อ ๓๘๑๖

โทรสาร ๐ ๔๕๖๑ ๒๒๕๕๙

ภาคผนวก ข

หนังสือขอความอนุเคราะห์ทดลองเครื่องมือในการวิจัย



ที่ หช ๐๕๔๕.๑/ ๖๕๖๒

มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์
อ.จিระ ต.ในเมือง อ.เมืองบุรีรัมย์
๙๗๘๖๐๐๐

๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ทดลองเครื่องมือในการวิจัย

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลไก่เหด็ก

ด้วย นางสาวกนกวรรณ นิสัยดี นักศึกษาระดับปวชัญญาโท หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ กำลังศึกษาและทำภาคนิพนธ์เรื่อง บทบาทขององค์การบริหารส่วนตำบลในการพัฒนาท้องถิ่น ตามความต้องการของผู้นำท้องถิ่น ตำบลสามแวง อำเภอหัวขะราษ จังหวัดบุรีรัมย์ โดยมี รศ.ประชัน คะแนน เป็นประธานที่ปรึกษา ภาคนิพนธ์ ในกรณีนักศึกษามีความประสงค์ในการทดลอง ใช้เครื่องมือในการวิจัยที่จะใช้กับกลุ่มตัวอย่างจริง เพื่อหาประสิทธิภาพของเครื่องมือในการวิจัย

ดังนี้นี้จึงขออนุญาตให้ นางสาวกนกวรรณ นิสัยดี ใช้เครื่องมือในการวิจัยกับกลุ่มตัวอย่าง สำหรับกำหนดการทำงานผู้ทำการวิจัยจะประสานในรายละเอียดอีกครั้ง มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าคงได้รับความอนุเคราะห์จากผ่านด้วยดี และขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

ณ นน.

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุทธิบูล ละอ่องทอง)
คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย ปฏิบัติราชการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์

สำนักงานบัณฑิตวิทยาลัย

โทร ๐ ๔๔๖๑ ๑๑๑๑, ๐ ๔๔๖๐ ๑๖๑๖ ต่อ ๓๘๐๖

โทรสาร ๐ ๔๔๖๑ ๒๖๕๕



ที่ กช ๐๔๔๔.๑๑ / ว ๕๖๒

มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์
ต.จিระ ต.ในเมือง อ.เมืองบุรีรัมย์
จ.บุรีรัมย์ ๗๘๐๐๐

ใบดี กรกฎาคม ๒๕๖๒

**เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ทดลองเครื่องมือในการวิจัย
เรียน กำนันต้านถูกเหล็ก**

ด้วย นางสาวกนกวรรณ นิสัยดี นักศึกษาระดับปีญญาโท หลักสูตรรู้ประ堪ศานศาสตร์
มหาบัณฑิต สาขาวิชารู้ประ堪ศานศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ กำลังศึกษาและทำภาคินพนธ์
เรื่อง บทบาทขององค์การบริหารส่วนตำบลในการพัฒนาท้องถิ่น ความความคิดเห็นของผู้นำท้องถิ่น
ตำบลสามแวง อําเภอทัวภรรษา จังหวัดบุรีรัมย์ โดยมี รศ.ประชัน คงเนวน เป็นประธานที่ปรึกษา
ภาคินพนธ์ ในกรณีนักศึกษามีความประสงค์ในการทดลอง ใช้เครื่องมือในการวิจัยที่จะใช้กับกลุ่ม^{ด้วย}
ด้วยช่างจริง เพื่อหาประสิทธิภาพของเครื่องมือในการวิจัย

ดังนี้จึงขออนุญาตให้ นางสาวกนกวรรณ นิสัยดี ใช้เครื่องมือในการวิจัยกับกลุ่มด้วยช่าง
สำหรับกำหนดการทำงานผู้ที่ทำการวิจัยจะประสานในรายละเอียดอีกครั้ง มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์
หวังเป็นอย่างยิ่งว่าคงได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

ณ วัน

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุเกียง ละอ่องทอง)
คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย ปฏิบัติราชการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์

สำนักงานบัณฑิตวิทยาลัย

โทร. ๐ ๔๔๖๑ ๑๒๒๑, ๐ ๔๔๖๐ ๙๖๙๖ ต่อ ๓๘๐๖

โทรสาร ๐ ๔๔๖๑ ๒๘๕๕

ภาคผนวก ค

หนังสือขอความอนุเคราะห์แจกแบบสอบถาม



ที่ ศธ ๐๔๔๕.๑๑/๒๖๖๐

มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์
ต.จระ ต.ในเมือง อ.เมือง
จ.บุรีรัมย์ ๓๘๐๐๐

๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๒

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์แจกแบบสอบถาม
เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสามแวง

ด้วย นางสาวกนกวรรณ นิสัยดี นักศึกษาระดับปริญญาโท หลักสูตรรู้ประสาณศาสตร์
มหาบัณฑิต สาขาวิชาธุรกิจประสาณศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ กำลังศึกษาและทำภาคันพนธ์
เรื่อง บทบาทขององค์การบริหารส่วนตำบลในการพัฒนาท้องถิ่นตามความต้องการของผู้นำท้องถิ่น
ตำบลสามแวง อำเภอหัวชรา จังหวัดบุรีรัมย์ โดยมี รองศาสตราจารย์ ประชัน ตะเนวัน เป็น
ประธานกรรมการควบคุมภาคันพนธ์ โดยการนี้นักศึกษามีความประสงค์เก็บรวบรวมข้อมูล โดยการ
แจกแบบสอบถามผู้เกี่ยวข้องในการศึกษาวิจัยดังกล่าว จึงขอความอนุเคราะห์อนุญาตให้นักศึกษาเข้า
เก็บข้อมูลในหน่วยงานของท่านด้วย

มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าคงได้รับความอนุเคราะห์จากท่านและ
ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

ณ วันที่

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุทธิบูล ตะօองทอง)
คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย ปฏิบัติราชการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์

สำนักงานคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย
โทร. ๐ ๔๔๖๑ ๑๒๒๑ ต่อ ๓๘๐๖
โทรสาร ๐ ๔๔๖๑ ๒๙๕๕๘



ที่ ศธ ๐๔๔๕.๐๑/๒๖๘๐

มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์
อ.จระ ศ.ในเมือง อ.เมือง
จ.บุรีรัมย์ ๓๘๐๐๐

๑๔ สิงหาคม ๒๕๕๒

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์แจกแบบสอบถาม

เรียน กำนันตำบลสามแวง

ด้วย นางสาวกนกรรษ นิสัชตี นักศึกษาระดับปริญญาโท หลักสูตรฐานประคานศาสตร์
มหาบัณฑิต สาขาวิชาธุรกิจประคานศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ กำลังศึกษาและทำภาคินพนธ์
เรื่อง บทบาทขององค์การบริหารส่วนตำบลในการพัฒนาท้องถิ่นตามความต้องการที่ต้องการท้องถิ่น
ตำบลสามแวง อำเภอหัวข่าย จังหวัดบุรีรัมย์ โดยมี รองศาสตราจารย์ ประชัน ตะเนวัน เป็น
ประธานกรรมการควบคุมภาคินพนธ์ โดยการนี้นักศึกษามีความประสงค์เก็บรวบรวมข้อมูล โดยการ
แจกแบบสอบถามผู้เกี่ยวข้องในการศึกษาวิจัยดังกล่าว จึงขอความอนุเคราะห์อนุญาตให้นักศึกษาเข้า
เก็บข้อมูลในหน่วยงานของท่านครับ

มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าคงได้รับความอนุเคราะห์จากท่านและ
ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

สุวิทย์

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุวิทย์ ตะอ่องทอง)
คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย ปฏิบัติราชการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์

สำนักงานคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

โทร. ๐ ๔๔๖๑ ๑๒๒๑ ต่อ ๓๘๐๖

โทรสาร. ๐ ๔๔๖๑ ๒๘๕๕

ภาคผนวก ๔
แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์
Buriram Rajabhat University

แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

เรื่อง

บทบาทขององค์กรบริหารส่วนตำบลในการพัฒนาท้องถิ่นตามความคิดเห็น ของผู้นำท้องถิ่นตำบลล้านนา อำเภอหัวขวาง จังหวัดบุรีรัมย์

- แบบสอบถามฉบับนี้ ผู้วิจัยจัดทำขึ้นเพื่อต้องการทราบบทบาทขององค์กรบริหารส่วนตำบลในการพัฒนาท้องถิ่นตามความคิดเห็นของผู้นำท้องถิ่นตำบลล้านนา อำเภอหัวขวาง จังหวัดบุรีรัมย์
- แบบสอบถามแบ่งออกเป็น 3 ตอน คือ
 - ตอนที่ 1 แบบสอบถามเกี่ยวกับข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม
 - ตอนที่ 2 เป็นแบบสอบถามเกี่ยวกับบทบาทขององค์กรบริหารส่วนตำบลในการพัฒนาท้องถิ่นตามความคิดเห็นของผู้นำท้องถิ่นตำบลล้านนา อำเภอหัวขวาง จังหวัดบุรีรัมย์
 - ตอนที่ 3 เป็นแบบสอบถามปลายเปิดให้ผู้ตอบแบบสอบถามเสนอแนะความคิดเห็นเพิ่มเติม
- โปรดตอบแบบสอบถามให้ครบถ้วน เพื่อความถูกต้องครบถ้วนในการวิเคราะห์ข้อมูล
- แบบสอบถามนี้ใช้สำหรับการเก็บข้อมูล เพื่อการศึกษา วิจัยเท่านั้น ข้อมูลที่ได้จากการตอบแบบสอบถาม ผู้วิจัยจะเก็บเป็นความลับ ข้อมูลที่ท่านตอบจะเป็นประโยชน์ต่อการนำเสนอพัฒนาท้องถิ่นต่อไป ซึ่งจะไม่ก่อให้เกิดผลกระทบใด ๆ ทั้งสิ้นต่อตัวท่าน

ขอบพระคุณที่ให้ความร่วมมือ

นางสาวกนกวรรณ นิสัยดี
นักศึกษาสาขาวิชประสาทศาสตร์
มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

คำชี้แจงโปรดเปรียบเครื่องหมาย ✓ ในช่อง () หน้าข้อความที่ตรงกับความเป็นจริง

1. เพศ

- () ชาย
- () หญิง

2. อายุ

- () 25 – 34 ปี
- () 35 – 44 ปี
- () 45 – 54 ปี
- () 55 ปีขึ้นไป

3. ระดับการศึกษา

- () ต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนปลาย
- () ม. 6 / ปวช. / อุปถัมภ์ฯ, ปวส. หรือเทียบเท่า
- () ปริญญาตรี
- () สูงกว่าปริญญาตรี

4. ประสบการณ์ในการทำงานในฐานะผู้นำห้องเดิน

- () น้อยกว่า 1 ปี
- () 1 – 5 ปี
- () 6 – 10 ปี
- () 11 – 15 ปี
- () 16 – 20 ปี
- () มากกว่า 20 ปีขึ้นไป

5. คำแนะนำปัจจุบัน

- () นายกองค์การบริหารส่วนตำบล
- () รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล
- () เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบล
- () สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล
- () กำนัน
- () สารวัตรกำนัน
- () ผู้ใหญ่บ้าน
- () ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน

ตอนที่ 2 เป็นแบบสอบถามเกี่ยวกับบทบาทขององค์การบริหารส่วนตำบลในการพัฒนาท้องถิ่นตามความคิดเห็นของผู้นำท้องถิ่น ด้านลักษณะ อำเภอหัวยาว จังหวัดบุรีรัมย์
คำชี้แจง โปรดเขียนเครื่อง ใน ที่ตรงกับระดับการปฏิบัติงานที่เป็นจริงสำหรับตัวท่าน

- | | |
|---------|--|
| ระดับ 5 | หมายถึง เที่นด้วยอยู่ในระดับมากที่สุด |
| ระดับ 4 | หมายถึง เที่นด้วยอยู่ในระดับมาก |
| ระดับ 3 | หมายถึง เที่นด้วยอยู่ในระดับปานกลาง |
| ระดับ 2 | หมายถึง เที่นด้วยอยู่ในระดับน้อย |
| ระดับ 1 | หมายถึง เที่นด้วยอยู่ในระดับน้อยที่สุด |

ข้อที่	บทบาทขององค์กรบริหารส่วนตำบล	ระดับความเห็นด้วย				
		5	4	3	2	1
ด้านโครงสร้างพื้นฐาน						
1.	จัดให้มีถนนคอนกรีต ถนนลาดยาง ถนนหินอุก.....
2.	จัดให้มีการผนรกรักษาความสะอาดของถนน หรือทางเดินเท้า.....
3.	จัดให้มีการซ่อมแซมถนนหรือทางเดินเท้า.....
4.	จัดให้มีอ่างเก็บน้ำ สำrnน้ำ.....
5.	จัดให้มีการส่งเสริมการนำร่องรักษา เตาไฟฟ้า ถ่ายไฟฟ้า หรือหลอดไฟฟ้าตามถนนหรือชุมชน.....
6.	จัดให้มีระบบประปาหมู่บ้าน.....
7.	จัดให้มีการบุคลอก ถู กลอจ หนอนน้ำ.....
8.	จัดให้มีการสร้างทางระบายน้ำภายในท้องถิ่น.....
ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต						
9.	จัดให้มีการจัดการแข่งขันกีฬาชุมชน เพื่อเพิ่มความสามัคคี.....
10.	จัดให้มีกิจกรรมส่งเสริมการออกกำลังกาย.....
11.	จัดให้มีการส่งเสริมอาชีพที่เหมาะสมให้กับประชาชน.....
12.	รณรงค์ให้ประชาชนมีการประ孽ด ชี้ดหลักความพอเพียง.....
13.	จัดให้มีการแต่งคงความคิดเห็นในการจัดสรรเงินเบี้ยชงชีพทุกประเภท.....
14.	จัดให้มีการส่งเสริมป้องกัน ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้ เกี่ยวกับโรคติดต่อ.....
15.	รณรงค์ให้มีการศึกษาต่อห้องในระบบบรรทุนทั่งระบบ.....
16.	ส่งเสริมการเด่นกีฬาของเด็กและเยาวชน.....
17.	จัดให้มีระบบเรื่องราวของทุกบ...

ข้อที่	บทบาทขององค์กรบริหารส่วนตัวบด	ระดับความเห็นด้วย				
		5	4	3	2	1
	ด้านความสามารถปัจจุบันชรรรน และภูมิปัญญาท่องดิน					
18.	ส่งเสริมการจัดกิจกรรมประเพณีท้องถิ่นเป็นประจำ.....
19.	จัดให้มีกิจกรรมทางศาสนาเป็นประจำ.....
20.	จัดกิจกรรมส่งเสริมภูมิปัญญาท่องดิน.....
21.	ส่งเสริมประเพณีและวัฒนธรรมในชุมชน เช่น งานวันสงกรานต์ , วันผู้สูงอายุ.....
22.	จัดกิจกรรมปลูกฝัง คุณธรรม จริยธรรมให้กับเยาวชน.....
23.	ส่งเสริม สนับสนุนภูมิปัญญาท่องดิน เช่น กลุ่มหัดกรรม ก่ออุ่น ก่อศ้า เป็นต้น.....
	ด้านการบริหารจัดการและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ					
24.	ส่งเสริมการอนุรักษ์พื้นฟูคุณภาพสิ่งแวดล้อม.....
25.	ส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนใช้ปุ๋ยอินทรีย์ในการเพาะปลูก.....
26.	ส่งเสริม รณรงค์ให้มีการใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดและคุ้มค่า.....
27.	จัดให้มีกิจกรรมในการปลูกต้นไม้ในชุมชนในโอกาส วันสำคัญต่าง ๆ
28.	ส่งเสริมการปลูกฝังให้เยาวชนรุ่นใหม่ให้เกิดการห่วงใย ทรัพยากรธรรมชาติ.....
29.	ส่งเสริมให้ความรู้เกี่ยวกับเรื่องมลภาวะและมลพิษต่าง ๆ
30.	ส่งเสริมให้ความรู้เกี่ยวกับการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ.....

ตอนที่ 3 ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมเกี่ยวกับบทบาทขององค์กรบริหารส่วนตำบลในการพัฒนา
ท้องถิ่นตามความคิดเห็นของท่าน ในประเด็นต่าง ๆ ดังไปนี้

1. บทบาทขององค์กรบริหารส่วนตำบลในการพัฒนาท้องถิ่น ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

.....
.....
.....
.....
.....

2. บทบาทขององค์กรบริหารส่วนตำบลในการพัฒนาท้องถิ่น ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต

.....
.....
.....
.....
.....

3. บทบาทขององค์กรบริหารส่วนตำบลในการพัฒนาท้องถิ่น ด้านศาสนาศิลปวัฒนธรรม
และภูมิปัญญาท้องถิ่น

.....
.....
.....
.....
.....

4. บทบาทขององค์กรบริหารส่วนตำบลในการพัฒนาท้องถิ่น ด้านการบริหารจัดการและ
การอนรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ

.....
.....
.....
.....
.....

ภาคผนวก จ
ก้าว舞向前进

ค่าความเชื่อมั่นแบบสอบถาม

RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)

Item-total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Alpha if Item Deleted
P1	97.2667	170.1333	.4896	.8469
P2	97.6333	188.6540	-.2836	.8663
P3	97.6000	167.7655	.5607	.8448
P4	97.7000	181.2517	.0041	.8584
P5	97.4667	161.4299	.6002	.8419
P6	97.3000	168.9759	.3928	.8491
P7	97.6333	177.6195	.1394	.8557
P8	97.4333	170.8747	.3587	.8501
P9	97.4333	173.9092	.2700	.8525
P10	98.1333	170.1885	.4086	.8486
P11	97.8333	174.2816	.2952	.8516
P12	97.8333	162.6264	.5210	.8446
P13	97.2000	164.0276	.6160	.8423
P14	97.6667	175.7471	.2158	.8537
P15	97.8667	172.4644	.2834	.8524
P16	97.4667	168.4644	.4182	.8483
P17	97.2333	180.1851	.0291	.8593
P18	97.2000	164.9241	.6026	.8429
P19	97.2333	172.5299	.3499	.8503
P20	97.5667	172.1161	.4367	.8484
P21	96.9000	175.3345	.3176	.8512
P22	97.5667	160.4609	.7319	.8384
P23	97.7000	168.8379	.4466	.8475
P24	98.2000	159.4069	.6526	.8398
P25	97.8000	176.0966	.2259	.8533
P26	97.8000	166.3034	.4895	.8460
P27	96.8667	175.5678	.2208	.8536
P28	98.0333	168.3782	.4477	.8474
P29	98.2333	172.1161	.3850	.8494
P30	98.2333	169.9782	.4193	.8483

Reliability Coefficients

N of Cases = 30.0

N of Items = 30

Alpha = .8539

ประวัติย่อของผู้วิจัย

ชื่อ	นางสาวกนกวรรณ นิสัยดี
วันเดือนปีเกิด	17 กันยายน 2523
สถานที่เกิด	ตำบลลกระสัง อําเภอกระสัง จังหวัดบุรีรัมย์
สถานที่อยู่ปัจจุบัน	บ้านเลขที่ 59 หมู่ที่ 10 ตำบลลกระสัง อําเภอกระสัง จังหวัดบุรีรัมย์ 31000 โทร. 08-6890 9286
ตำแหน่งหน้าที่การทำงาน	นักพัฒนาชุมชน
สถานที่ทำงานปัจจุบัน	องค์การบริหารส่วนตำบลสามแวง อําเภอหัวหรา จังหวัดบุรีรัมย์ โทร. 0-4469 6159
ประวัติการศึกษา	พ.ศ. 2538 มัธยมศึกษาตอนต้น โรงเรียนกระสังพิทยาคม ตำบลลกระสัง อําเภอกระสัง จังหวัดบุรีรัมย์ พ.ศ. 2541 มัธยมศึกษาตอนปลาย โรงเรียนบุรีรัมย์พิทยาคม ตำบลในเมือง อําเภอเมือง จังหวัดบุรีรัมย์ พ.ศ. 2544 บริหารธุรกิจบัญชีดิจิต (บธบ.) มหาวิทยาลัยรามคำแหง กรุงเทพมหานคร พ.ศ. 2553 รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (รปม.) สาขาวิชาปรัชญาศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ จังหวัดบุรีรัมย์



บทบาทขององค์กรบริหารส่วนตำบลในการพัฒนาท้องถิ่น

ตามความคิดเห็นของผู้นำท้องถิ่นตำบลสามแวง

อำเภอห้วยราช จังหวัดบุรีรัมย์

**THE ROLES OF SUBDISTRICT ADMINISTRATIVE
ORGANIZATION IN LOCAL DEVELOPMENT
AS PERCEIVED BY LOCAL LEADERS IN
SAMWANG SUBDISTRICT, HUAY RAT
DISTRICT, BURIRAM PROVINCE**

ภาคนิพนธ์

ขอ

กานกวรรณ นิตยดี

เสนอต่อมหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษา
ตามหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์
มีนาคม 2553

ลิขสิทธิ์เป็นของมหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์

ชื่อเรื่อง	บทบาทขององค์กรบริหารส่วนตำบลในการพัฒนาท้องถิ่นตามความคิดเห็นของผู้นำท้องถิ่นตำบลสามแวง อําเภอหัวขะรา จังหวัดบุรีรัมย์		
ผู้จัด	นักวิเคราะห์ นิสัยดี		
กรรมการควบคุม	รองศาสตราจารย์ประชาน ตะเนวัน	ประธานกรรมการ	
	รองศาสตราจารย์ประดิษฐ์ ศุวรรณรักษ์	กรรมการ	
	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ประภิจ ขันทะเกียน	กรรมการ	
ปีงบประมาณ	รัฐประศาสนศาสตร์บัณฑิต	สาขาวิชา รัฐประศาสนศาสตร์	
สถานศึกษา	มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์	ปีที่พิมพ์ 2553	

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีความมุ่งหมาย เพื่อศึกษาบทบาทขององค์กรบริหารส่วนตำบลในการพัฒนาท้องถิ่นตามความคิดเห็นของผู้นำท้องถิ่นตำบลสามแวง อําเภอหัวขะรา จังหวัดบุรีรัมย์ 4 ด้าน คือ ด้านโครงสร้างพื้นฐาน ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต ด้านศาสนาศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น และด้านการบริหารจัดการและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัย คือ ประชากรผู้นำท้องถิ่นในเขตองค์กรบริหารส่วนตำบลสามแวง จำนวน 51 คน เครื่องมือที่ใช้เป็นแบบสอบถามมี 3 ดัชนี即 คือ แบบตรวจสอบรายการ (Checklist) แบบมาตราส่วนประมาณค่า (Rating Scale) และแบบปลายเปิด (Open – Ended Form) มีค่าความเชื่อมั่นเท่ากับ 0.8539 สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล คือ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ผลการวิจัยพบว่า

1. ผลการศึกษาบทบาทขององค์กรบริหารส่วนตำบลในการพัฒนาท้องถิ่นตามความคิดเห็นของผู้นำท้องถิ่นตำบลสามแวง อําเภอหัวขะรา จังหวัดบุรีรัมย์ โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่าอยู่ในระดับมากทุกด้าน ยกเว้นด้านการบริหารจัดการและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติอยู่ในระดับปานกลาง โดยเรียงค่าเฉลี่ยจากสูงไปหาค่าต่ำ จะได้ดังนี้ คือ ด้านศาสนาศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต ด้านโครงสร้างพื้นฐาน ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ ตามลำดับ

2. ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ ได้แก่ จัดให้มีการปรับปรุงแผนให้ได้มาตรฐานและสัญจรได้สะดวก สถานที่หรือชุดสำคัญควรติดไฟฟ้าแสงสว่างเพื่อความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ส่งเสริมและสนับสนุนด้านงบประมาณเพื่ออนุรักษ์ ศิลปวัฒนธรรมอันดีงาม และคุ้มครองป้องกันภัยภาพของตำบลโดยการส่งเสริมการปลูกป่าในชุมชน

TITLE	The Roles of Subdistrict Administrative Organization in Local Development as Perceived by Local Leaders in Samwang Subdistrict, Huay Rat District, Buriram Province		
AUTHOR	Kanokwan Nisaidee		
ADVISORS	Associate Professor Prajan Kanawan	Thesis Advisor	
	Associate Professor Prasit Suwanarak	Co-advisor	
	Assistant Professor Prakit Jantakian	Co-advisor	
DEGREE	Master of Public Administration	MAJOR	Public Administration
SCHOOL	Buriram Rajabhat University	YEAR	2010

ABSTRACT

The purpose of this research was to study the roles of Subdistrict Administrative Organization in local development as perceived by local leaders in Samwang Subdistrict, Huay Rat District, Buriram Province classified into 4 aspects, namely: 1) infrastructure, 2) life quality support, 3) culture, tradition, and local wisdom, and 4) management and natural resource conservation. The samples were 51 local leaders working at Samwang Subdistrict Administrative Organization. The instruments were a 3-part questionnaire, including checklist, rating scale, and open-ended form with its reliability at 0.8539. The statistics used for analyzing the data collection were percentage, mean, and standard deviation.

The research results were as follows:

1. The result of the study revealed that the roles of Subdistrict Administrative Organization in local development as perceived by local leaders in Samwang Subdistrict, Huay Rat District, Buriram Province as a whole and in each aspect was at "high" level, except "management and natural resource conservation" was at "moderate" level. Ranking from the most to the least agreement was 1) infrastructure, and 2) management and natural resource conservation, respectively.
2. The opinions and suggestions were 1) should improve the road to meet the standard and traveling comfortably; 2) should install the electric lights at the important points for life and properties safety; 3) should promote and support the budget for cultural conservation; 4) should take care and improve Subdistrict scenery by promoting the afforest in community.

ประกาศคุณปการ

ภาคนิพนธ์ฉบับนี้สำเร็จอุตสาหกรรมได้รับความอนุเคราะห์จากบุคลากรฝ่าย ศูนย์ข้อมูลประชาธิรัฐ ของศูนย์ฯ ประจำวัน ประธานกรรมการควบคุมภาคนิพนธ์ รองศาสตราจารย์ประศิริ ศุวรรณรักษ์ และ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ประกิจ จันตะเกี๊ยน กรรมการควบคุมภาคนิพนธ์ ที่กรุณาให้คำปรึกษา แนะนำ ตรวจแก้ไขข้อบกพร่องต่าง ๆ ดังเดิมนั้นสำเร็จเรียบร้อย และขอขอบพระคุณบันดาลวิทยาลัยที่ได้อี๊ดอ่านง่ายและประสานงานในการขัดทำภาค นิพนธ์เป็นอย่างดี

ขอขอบพระคุณผู้ทรงคุณวุฒิ กิตติ นายนพลักษณ์ รัตนชิริพงษ์ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสามแวง นางจันทร์เพ็ญ ไสกย ห้องอินโนเก้นท์หัวข่าว นางธัญญลักษณ์ อะแรนรัมย์ บุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลสามแวง ที่ได้กรุณาเป็นผู้ชี้ขาดมาตรฐานตรวจสอบและแก้ไขเครื่องมือสำหรับใช้ในการวิจัย

ขอขอบพระคุณผู้นำห้องถันตำบลสามแวง อำเภอหัวข่าว จังหวัดบุรีรัมย์ ทุกท่านที่ได้กรุณาตอนบนแบบสอนตามเพื่อการวิจัยนั้นสำเร็จเรียบร้อย

ขอขอบพระคุณ คุณพ่อสำราวด นิสัยดี และคุณแม่ปัญญา นิสัยดี ที่ได้ให้ความช่วยเหลือสนับสนุนและเป็นกำลังใจให้ด้วยดีตลอดเวลา

ประโยชน์และคุณค่าอันพึงเกิดขึ้นจากภาคนิพนธ์ฉบับนี้ ศูนย์ข้อมูลเป็นเครื่องบูชาพระคุณบิดา มารดา และผู้มีพระคุณทุกท่าน ที่อบรมสั่งสอนให้เกิดศรัทธาปัญญา ความรู้ และเกิดกำลังใจในการศึกษาแก่ศูนย์ฯ

กนกวรรณ นิสัยดี

สารบัญ

บทที่	หน้า
1 บทนำ.....	1
ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา.....	1
ความน่าสนใจของการวิจัย.....	4
ความสำคัญของการวิจัย.....	4
ขอบเขตของการวิจัย.....	5
นิยามศัพท์เฉพาะ.....	5
2 เอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง.....	7
แนวคิดเกี่ยวกับการประกอบส่วนห้องถีน.....	7
การประกอบส่วนห้องดินรูปแบบองค์การบริหารส่วนตำบล.....	10
แนวคิดเกี่ยวกับการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรประกอบส่วนห้องดิน.....	17
แนวคิดและทฤษฎีเกี่ยวกับบทบาท.....	20
แนวคิดและทฤษฎีการพัฒนาชุมชน.....	23
บริบทองค์การบริหารส่วนตำบลล้านนา.....	29
งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง.....	37
3 วิธีดำเนินการวิจัย.....	41
ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง.....	41
เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล.....	42
การเก็บรวบรวมข้อมูล.....	44
การวิเคราะห์ข้อมูล.....	44
สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล.....	45
4 ผลการวิเคราะห์ข้อมูล.....	46
สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล.....	46
การวิเคราะห์ข้อมูล.....	46
ผลการวิเคราะห์ข้อมูล.....	47

สารบัญ (ต่อ)

บทที่

หน้า

5 สรุปผล อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ.....	56
ความผู้เชี่ยวชาญของการวิจัย.....	56
วิธีดำเนินการวิจัย.....	56
สรุปผลการวิจัย.....	57
อภิปรายผล.....	58
ข้อเสนอแนะ.....	60
ข้อเสนอแนะในการนำไปใช้.....	60
ข้อเสนอแนะเพื่อการวิจัยต่อไป.....	61
บรรณานุกรม.....	62
ภาคผนวก.....	66
ภาคผนวก ก หนังสือขอความอนุเคราะห์ตรวจสอบเครื่องมือวิจัย.....	67
ภาคผนวก ข หนังสือขอความอนุเคราะห์ทดลองเครื่องมือในการวิจัย.....	71
ภาคผนวก ค หนังสือขอความอนุเคราะห์แจกแบบสอบถาม.....	74
ภาคผนวก ง แบบสอบถามเพื่อการวิจัย.....	77
ภาคผนวก ช คำความเขื่อนขันของแบบสอบถาม.....	84
ประวัติย่อของผู้วิจัย.....	86

สารบัญตาราง

ตาราง

หน้า

1 จำนวนครัวเรือนและรายได้เฉลี่ย.....	30
2 จำนวนรายได้เฉลี่ยขึ้นหลัง 5 ปี.....	34
3 จำนวนประชากรและผู้นำห้องอื่นในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลสามแวง.....	42
4 จำนวนและร้อยละสถานภาพของกลุ่มตัวอย่าง.....	47
5 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคะแนนความคิดเห็นของผู้นำห้องอื่นดำเนินลสมแวง อำเภอหัวขวาง จังหวัดบุรีรัมย์ ที่มีต่อบทบาทขององค์การบริหารส่วนตำบลในการพัฒนา ห้องอื่น โดยการรวมและรายด้าน.....	49
6 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคะแนนความคิดเห็นของผู้นำห้องอื่นดำเนินลสมแวง อำเภอหัวข ragazzi จังหวัดบุรีรัมย์ ที่มีต่อบทบาทขององค์การบริหารส่วนตำบลในการพัฒนา ห้องอื่น ด้านโครงสร้างพื้นฐาน โดยการรวมและรายข้อ.....	50
7 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคะแนนความคิดเห็นของผู้นำห้องอื่นดำเนินลสมแวง อำเภอหัวข ragazzi จังหวัดบุรีรัมย์ ที่มีต่อบทบาทขององค์การบริหารส่วนตำบลในการพัฒนา ห้องอื่น ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต โดยการรวมและรายข้อ.....	51
8 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคะแนนความคิดเห็นของผู้นำห้องอื่นดำเนินลสมแวง อำเภอหัวข ragazzi จังหวัดบุรีรัมย์ ที่มีต่อบทบาทขององค์การบริหารส่วนตำบลในการพัฒนา ห้องอื่น ด้านสถานศึกษาปัจจุบันชรรณะและภูมิปัญญาห้องอื่น โดยการรวมและรายข้อ.....	52
9 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคะแนนความคิดเห็นของผู้นำห้องอื่นดำเนินลสมแวง อำเภอหัวข ragazzi จังหวัดบุรีรัมย์ ที่มีต่อบทบาทขององค์การบริหารส่วนตำบลในการพัฒนา ห้องอื่น ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ โดยการรวมและรายข้อ.....	53
10 จำนวนและร้อยละความคิดเห็นและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับบทบาทขององค์การบริหารส่วน ตำบลในการพัฒนาห้องอื่น.....	54

บทที่ 1

บทนำ

ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา

การปักครองส่วนท้องถิ่นคือรากฐานของการปักครองในระบบประชาธิปไตย เพราะการปักครองส่วนท้องถิ่นจะเป็นสถาบันการศึกสอนการเมืองการปักครองให้กับประชาชนได้มีความรู้ความเข้าใจ มีส่วนร่วมทางการเมืองการปักครอง และการบริหารงานในท้องถิ่นทำให้เกิดความรู้สึกภูมิพัน หวานແเนนในผลประโยชน์ที่เกิดต่อท้องถิ่นของคนอันจะนำมาซึ่งความศรัทธาเลื่อมใสในการปักครองระบบประชาธิปไตย โดยประชาชนมีอิสระในการตัดสินใจเลือกตัวผู้แทนในฝ่ายนิติบัญญัติ และผู้แทนฝ่ายบริหาร เพื่อเข้าไปบริหารกิจการท้องถิ่น ซึ่งจะทำให้เกิดทักษะในการบริหารงานท้องถิ่น อันเป็นการปฏิรูปในการเข้าไปมีส่วนร่วมทางการเมืองในระดับชาติต่อไป

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2550 บัญญัติไว้ในหมวด 14 ว่าด้วยการปักครองส่วนท้องถิ่น ด้วยแต่มาตร 281 ถึงมาตร 290 ให้อิสระท้องถิ่นในการบริหารงานบุคคล การปักครอง การบริหารงานการเงินการคลัง กำหนดนโยบาย มีอำนาจหน้าที่ของคนเอง โดยให้ท้องถิ่นเลือกตั้งผู้บริหารขึ้นมาบริหารงานในท้องถิ่นด้วยตนเอง และมีส่วนท้องถิ่นควบคุมตรวจสอบการทำงาน ซึ่งเป็นการปักครองแบบกระจายอำนาจ ได้มีการกำหนดอำนาจหน้าที่ในการจัดระบบการบริหารราชการ จัดตั้งสัดส่วนภายในและอกระหว่างองค์กรปักครองส่วนท้องถิ่นด้วยกันเองและยังจัดให้มีคณะกรรมการคุณภาพหนึ่งมีอำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมายกำหนด รวมทั้งมาตร 284 กำหนดให้สามารถยกสถานะท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่นมาจากการเลือกตั้งโดยตรงจากประชาชนและอยู่ในกระบวนการคัดกรองตำแหน่งคราวละ 4 ปี การปักครองส่วนท้องถิ่น เป็นการปักครองโดยประชาชนที่อยู่ในท้องถิ่นนั้นๆ เป็นผู้เลือกตัวแทนของคนขึ้นมาบริหารจัดการความเป็นอยู่ของคนเอง ซึ่งผลให้การพัฒนามีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล เพราะเป็นการพัฒนาจากฐานรากซึ่งเป็นความต้องการของชุมชน นอกจากนี้ยังช่วยให้การปฏิรูปด้านงานเริ่มนั้นไม่ต้องรอการตัดสินใจจากส่วนกลางเพียงอย่างเดียว ดังนั้น เพื่อให้การพัฒนาอยู่บนพื้นฐานของแนวคิด ดังกล่าว รัฐบาลจึงกระชาบอำนาจการปักครองในรูปแบบของสภาพ海棠 ซึ่งเป็นองค์กรปักครองส่วนท้องถิ่นที่จัดตั้งขึ้นโดยประกาศของคณะกรรมการปฏิรูป ฉบับที่ 326 (กรรมการปักครอง. 2543ก : 3) เพื่อมารองรับการกระจายอำนาจการปักครองไปยังท้องถิ่น แต่การปฏิรูปด้านของสภาพ海棠ก็ไม่ประสบความสำเร็จ ทั้งนี้เพราะสภาพ海棠ไม่มีฐานะเป็นนิติบุคคล ทำให้การบริหารงานไม่สามารถ

ดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพ ขาดความคล่องตัวในการบริหารงานและไม่สามารถรองรับการ
กระจายอำนาจไปสู่ประชาชนได้อย่างแท้จริง รัฐบาลจึงมีการปรับปัจจุบันของสภาพด้านล่างให้
เป็นนิติบุคคล โดยจัดตั้งเป็นองค์การบริหารส่วนตำบล ตามพระราชบัญญัติสภาพด้านล่างและองค์การ
บริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2537 ซึ่งได้ประกาศใช้มีอันที่ 2 มีนาคม พ.ศ. 2538
(มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมราช 2542 : 258)

ตามพระราชบัญญัติสภาพด้านล่างและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2537 และที่แก้ไข^{เพิ่มเติมจนถึง (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2546} ได้กำหนดให้สภาพด้านล่างที่มีรายได้ (ไม่ว่าจะเงินอุดหนุนใน
ปีงบประมาณที่ล่วงมาติดต่อกัน 3 ปี) ไม่ต่ำกว่าปีละ 150,000 บาท ให้จัดตั้งเป็นองค์การบริหาร
ส่วนตำบล (มาตรฐาน 40) และให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีฐานะเป็นนิติบุคคล และเป็นราชการ
บริหารส่วนท้องถิ่น ดังนี้ ในปี พ.ศ. 2538 จึงได้มีการยกฐานะของสภาพด้านล่างที่มีความพร้อมขึ้น
เป็นองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน 618 แห่ง และเพิ่มขึ้นทุกปี โดยองค์การบริหารส่วนตำบล
ที่จัดตั้งขึ้นมีอำนาจหน้าที่ในการพัฒนาด้านล่างในด้านเศรษฐกิจ สังคมและวัฒนธรรม และน
หน้าที่ต้องทำในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล คือ จัดให้มีและบำรุงรักษาทางน้ำและทางบก รักษา
ความสะอาดของถนน ทางน้ำ ทางเดิน และที่สาธารณะ รวมทั้งการกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล
ป้องกันโรคและระวังโรคติดต่อ ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ซ่อมแซมการศึกษา ศาสนา และ
วัฒนธรรม ซ่อมแซมการพัฒนาสหศรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ คุ้มครอง คุ้มและ
บำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม บำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
บำรุงรักษาศิลปะ จาริคประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่นและวัฒนธรรมท้องถิ่นอันดีของท้องถิ่น
(กรมการปกครอง 2542 : 18-19)

นอกจากนี้องค์การบริหารส่วนตำบล ยังอาจจัดกิจกรรมในเขตขององค์การบริหารส่วน
ตำบลได้อีก คือ ให้มีน้ำเพื่ออุปโภค บริโภค และการเกษตร ให้มีและบำรุงการไฟฟ้าและแสง
สว่าง โดยวิธีอื่น ให้มีและบำรุงรักษาทางระบายน้ำ ให้มีและบำรุงรักษาสถานที่ประชุม การศึกษา
การพัฒนาชุมชนโดยส่วนสาธารณะ ให้มีและส่งเสริมการประกอบอาชีพของราษฎร การ
คุ้มครองคุ้มและรักษาสิ่นอันเป็นสาธารณสมบัติของแผ่นดิน หากประทัยชน์จากทรัพย์สินของ
องค์การบริหารส่วนตำบล ให้มีคลาด ทำเทียนเรือ และทำเข้าม กิจการเกี่ยวกับการพาณิชย์ การ
ท่องเที่ยว และการพัฒนาเมือง (กรมการปกครอง 2542 : 19)

การบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รับการอนุมัติจากส่วนกลางให้ทำหน้าที่
ในการบริการประชาชน โดยประชาชนเพื่อประชาชนในส่วนท้องถิ่นเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่
ประชาชนอย่างล้วนหน้า นอกจากนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลยังมีหน้าที่ในการจัดเก็บภาษีต่าง ๆ
ตามที่กฎหมายกำหนดเพื่อเป็นรายได้นำไปบริหารจัดการในหน่วยงานก่อให้เกิดความคล่องตัว

มากขึ้น โดยศูนย์บริหารซึ่งมานาการเลือกตั้ง โดยตรงจากประชาชนในเขตองค์กรบริหารส่วนตำบลนั้นๆ ซึ่งถือว่าเป็นการบริหารจัดการ โดยประชาชนเพื่อประชาชนในท้องถิ่นอย่างแท้จริง โดยยึดหลักในการบริหารจัดการบ้านเมืองและสังคมที่ดี ได้แก่ หลักนิติธรรม หลักคุณธรรม หลักความโปร่งใส หลักการมีส่วนร่วม หลักความรับผิดชอบและความคุ้มค่าเพื่อปรับระบบบริหารจัดการภาครัฐไปสู่แนวทางการบริหารจัดการที่ดีให้สามารถเอื้ออำนวยต่อการทำงานของทุกภาคส่วนในการพัฒนาสู่ประชาธิรัฐและการสร้างความแข็งแกร่งของระบบเศรษฐกิจและสังคมอยู่กับการกระจายผลการพัฒนาสู่ประชาชนอย่างเป็นธรรมและมีประสิทธิภาพ มีความโปร่งใสและตรวจสอบได้ จัดให้มีระบบการทำงาน ระบบข้อมูลและระบบงบประมาณแบบมุ่งผลลัพธ์ ปรับปรุงระบบกฎหมายให้สอดคล้องกับระบบเศรษฐกิจ สังคม ซึ่งถือว่าการบริการประชาชนเพื่อให้เกิดความพึงพอใจ ทำให้ประชาชนได้รับประโยชน์สูงสุดจากการบริหารบ้านเมือง

นอกจากนี้ vrou ส ทุวรรณมาดา (2541 : 106) ได้ศึกษาศักยภาพทางการคลังขององค์กรบริหารส่วนตำบล ได้มีการกำหนดการกิจหน้าที่ของตนอย่างไว้ในลักษณะคล้ายๆ กันคือ กิจกรรมประเภทพัฒนาและบำรุงรักษาโครงสร้างพื้นฐาน และเพิ่มขีดความสามารถในการบริหารจัดการขององค์กรบริหารส่วนตำบลโดยไม่ได้ประเมินการสาธารณูปการเพื่อทราบปัญหาและอุปสรรคและส่วนใหญ่ไม่ได้บรรลุภารกิจที่ครอบคลุมทุกขั้นตอนตามหน้าที่ในกฎหมายการบริหารงบประมาณ องค์กรบริหารส่วนตำบล และการวิจัยดังกล่าวระบุที่นี่เป็นสภาพปัญหาที่มีผลต่อการพัฒนางานการบริการสาธารณะ ซึ่งเป็นงานที่บริการประชาชน และเป็นหน้าที่ที่สำคัญอย่างหนึ่งขององค์กรบริหารส่วนตำบล แต่ยังไม่ได้รับการคุ้มครองท้องถิ่นอย่างเดิมที่นับว่าเป็นเรื่องที่น่าเป็นห่วงอย่างยิ่ง ว่าที่พระราชบัญญัติกำหนดแห่งและขั้นตอนการกระจายอำนาจ พ.ศ. 2542 ที่ให้อำนาจหน้าที่แก่องค์กรบริหารส่วนตำบล ในด้านการบริการสาธารณะนั้นอาจทำให้การจัดการปัญหาการบริการของชุมชนไม่ประสบความสำเร็จเท่าที่ควร

บทบาทขององค์กรบริหารส่วนตำบลสามารถแบ่งที่ผ่านมา ส่วนใหญ่ให้ความสำคัญกับโครงสร้างพื้นฐาน ส่วนด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต ด้านบริหารจัดการและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ ด้านศาสนาศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นซึ่งให้ความสำคัญลำดับรองลงมา ปฏิบัติหน้าที่ไม่เป็นไปตามนโยบายและกฎหมายที่เน้นให้พัฒนาทั่วทุกด้าน บทบาทในด้านอื่นๆ ไม่บรรลุอัตลักษณ์ขององค์กรบริหารส่วนตำบลในด้านนี้ จึงมีความจำเป็นที่จะต้องศึกษาบทบาทขององค์กรบริหารส่วนตำบลในการพัฒนาท้องถิ่นตามความคิดเห็นของผู้นำท้องถิ่นสามารถแบ่ง อ้าแฉกหัวใจ จังหวัดบุรีรัมย์ เมื่อจากผู้นำท้องถิ่นเป็นตัวแทนของประชาชนที่จะช่วยผลักดันนโยบายทุกด้านเพื่อนำมาพัฒนาท้องถิ่นให้สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นได้

ดังนี้ ผู้วิจัยในฐานะพนักงานส่วนตัวบลขององค์กรบริหารส่วนตำบลสามแวง อ่าเภอหัวราช จังหวัดบุรีรัมย์ จึงมีความสนใจที่จะศึกษาบทบาทขององค์กรบริหารส่วนตำบลในการพัฒนาท้องถิ่น ซึ่งพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 กำหนดสาระสำคัญเกี่ยวกับการดำเนินการกิจกรรมบริการสาธารณะให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กำหนดไว้ 6 ด้าน ซึ่ง คือ ด้านโครงสร้างพื้นฐาน ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต ด้านการจัดระเบียบชุมชน / สังคมและการรักษาความสงบเรียบร้อย ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุนพัฒนาระบบน้ำ ด้านบริหารจัดการและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ ด้านศาสนาศิลป์วัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น แต่แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรบริหารส่วนตำบลสามแวงดำเนินการเพียง 4 ด้าน คือด้านโครงสร้างพื้นฐาน ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต ด้านบริหารจัดการและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ ด้านศาสนาศิลป์วัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น และผู้วิจัยในฐานะพนักงานส่วนตัวบลขององค์กรบริหารส่วนตำบลสามแวงที่สนใจที่จะศึกษาเพียง 4 ด้านดังกล่าว เพื่อเป็นสารสนเทศในการปรับปรุงพัฒนาการให้บริการแก่ประชาชนให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

ความมุ่งหมายของการวิจัย

เพื่อศึกษาบทบาทขององค์กรบริหารส่วนตำบลในการพัฒนาท้องถิ่นตามความคิดเห็นของผู้นำท้องถิ่นตำบลสามแวง อ่าเภอหัวราช จังหวัดบุรีรัมย์

ความสำคัญของการวิจัย

- ทำให้ทราบถึงบทบาทขององค์กรบริหารส่วนตำบลในการพัฒนาท้องถิ่น ตามความคิดเห็นของผู้นำท้องถิ่นตำบลสามแวง อ่าเภอหัวราช จังหวัดบุรีรัมย์
- เป็นสารสนเทศนำไปใช้เกี่ยวกับการปรับปรุงการพัฒนาท้องถิ่นในการบริหารงานขององค์กรบริหารส่วนตำบลสามแวง อ่าเภอหัวราช จังหวัดบุรีรัมย์ และองค์กรบริหารส่วนตำบลอื่นทั่วประเทศ

ขอนเบตการวิจัย

1. ขอนเบตเนื้อหา

การวิจัยครั้งนี้มุ่งศึกษาบทบาทขององค์กรบริหารส่วนตำบลในการพัฒนาท้องถิ่นตามความคิดเห็นของผู้นำท้องถิ่นดำเนินลกษณแวง อําเภอหัวราช จังหวัดบุรีรัมย์ ใน 4 ด้าน คือ ด้านโครงสร้างพื้นฐาน ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต ด้านสาธารณสุขและภูมิปัญญาท้องถิ่นและด้านบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ

2. ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง

2.1 ประชากร ได้แก่ ผู้นำท้องถิ่นในเขตองค์กรบริหารส่วนตำบลลกษณแวง อําเภอหัวราช จังหวัดบุรีรัมย์ จำนวน 51 คน

2.2 กลุ่มตัวอย่าง ได้แก่ ประชากร

3. ตัวแปรที่ศึกษา ได้แก่ บทบาทขององค์กรบริหารส่วนตำบลในการพัฒนาท้องถิ่นตามความคิดเห็นของผู้นำท้องถิ่นดำเนินลกษณแวง อําเภอหัวราช จังหวัดบุรีรัมย์

นิยามศัพท์เฉพาะ

การวิจัยครั้งนี้เป็นการศึกษาบทบาทขององค์กรบริหารส่วนตำบลในการพัฒนาท้องถิ่นตามความคิดเห็นของผู้นำท้องถิ่นดำเนินลกษณแวง อําเภอหัวราช จังหวัดบุรีรัมย์ เพื่อให้เข้าใจความหมายศัพท์ต่างๆ ที่นำมาใช้ในการวิจัยครั้งนี้ จึงให้นิยามศัพท์เฉพาะดังนี้

1. บทบาท หมายถึง ลักษณะที่หน่วยงานรับผิดชอบที่เพิ่งปฏิบัติ ที่แต่ละบุคคลหรือแต่ละกลุ่มหรือแต่ละองค์กรมีต่อบุคคล กลุ่ม องค์กรอื่นในสังคมตามสถานภาพของคนสอง

2. การบริหารงานองค์กรบริหารส่วนตำบล หมายถึง การจัดให้มีชื่อบริการสาธารณะสำหรับให้บริการประชาชนในเขตตำบลลกษณแวง อําเภอหัวราช จังหวัดบุรีรัมย์ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรบริหารส่วนตำบลลกษณแวง 4 ด้าน คือ

2.1 ด้านโครงสร้างพื้นฐาน หมายถึง การกิจที่เกี่ยวข้องในการบำรุงรักษาทางน้ำ และทางบกัจดให้มีน้ำเพื่ออุปโภค บริโภค และการเกษตร รวมทั้งคุ้มครองไฟฟ้าหรือแสงสว่าง บำรุงรักษาทางระบายน้ำ การสาธารณูปโภค การสาธารณูปการ การก่อสร้างอื่น ๆ

2.2 ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต หมายถึง บริการสาธารณะที่องค์กรบริหารส่วนตำบลจัดทำหรือจัดให้มีเพื่อส่งเสริมและบรรจงที่เกี่ยวกับการศึกษา เช่น การส่งเสริมอาชีพในชุมชน การสนับสนุนอุปกรณ์ด้านการศึกษา การส่งเสริมเกี่ยวกับเงินทุนเพื่อการศึกษา การมีศูนย์อินเทอร์เน็ตเพื่อการศึกษาด้านควา

2.3 ด้านศาสนาศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น หมายถึง บริการสาธารณะที่องค์กรบริหารส่วนดำเนินจัดทำหรือจัดให้มีด้านศาสนาและวัฒนธรรม เช่น กิจกรรมเกี่ยวกับวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา การส่งเสริมประเพณีวันสงกรานต์ วันสูงอายุ การส่งเสริมและสนับสนุนภูมิปัญญาท้องถิ่น

2.4 ด้านบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ หมายถึง การให้บริการสาธารณะที่องค์กรบริหารส่วนดำเนินจัดทำหรือจัดให้มีเกี่ยวกับสิ่งแวดล้อม เช่น การให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการคุ้มครองด้านที่สาธารณะ การรณรงค์ให้มีการใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดและหุ่นค่า การสนับสนุนให้ประชาชนใช้ปุ๋ยอินทรีย์ในการเพาะปลูก

3. องค์กรบริหารส่วนตำบล หมายถึง องค์กรบริหารส่วนดำเนินตามแบบ อ.บ.กอ หัวใจฯ จังหวัดบุรีรัมย์ ที่ประกอบไปด้วยส่วนราชการที่การบริหารส่วนตำบลและคณะผู้บริหาร องค์กรบริหารส่วนตำบล ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์กรบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2537 และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2546 ซึ่งมีฐานะเป็นหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น มีอำนาจหน้าที่ในการพัฒนาตำบลทั้งด้านเศรษฐกิจ วัฒนธรรม และมีอำนาจในการดำเนินการรวมและสืบสานภูมิปัญญาท้องถิ่น ได้เช่นเดียวกับสำนักงานเขตฯ ที่แก้ไขปีพุทธและพัฒนาท้องถิ่นด้วยความของความอำนวยหน้าที่และมีอิสระในการตัดสินใจ ในสิ่งที่เกี่ยวข้องกับประชาชนในท้องถิ่น ตามข้อบ่งชี้ที่กฎหมายกำหนดให้การบริหารตำบลเกิดความเจริญก้าวหน้า

4. การพัฒนาท้องถิ่น หมายถึง การที่องค์กรบริหารส่วนดำเนินมีบทบาทในกิจกรรมการพัฒนาท้องถิ่น ด้านโครงสร้างพื้นฐานสังคม ด้านส่งเสริมคุณภาพพัฒนาคุณภาพชีวิต ด้านศาสนาศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น และด้านบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ

5. ผู้นำท้องถิ่น หมายถึง ผู้บริหารท้องถิ่น ประกอบด้วย นายกฯ รองนายกฯ เอกาธุการ นายกฯ รวมทั้งส่วนราชการที่การบริหารส่วนตำบล กำนัน สารวัตรกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน และผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน ในเขตขององค์กรบริหารส่วนดำเนินตามแบบ อ.บ.กอ หัวใจฯ จังหวัดบุรีรัมย์

บทที่ 2

เอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง

การวิจัยครั้งนี้ เป็นการศึกษาทบทวนองค์กรบริหารส่วนตำบลในการพัฒนาท้องถิ่น ตามความคิดเห็นของผู้นำท้องถิ่นค่านิตสามแวง อ่าเภอหัวขรา จังหวัดบุรีรัมย์ ซึ่งผู้วิจัยได้ศึกษาเอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้องในการวิจัยครั้งนี้ โดยขอนำมากล่าวเพื่อทำหนาตกรอบในการวิจัยดังนี้

1. แนวคิดเกี่ยวกับการปักธงส่วนท้องถิ่น
2. การปักธงส่วนท้องถิ่นรูปแบบองค์กรบริหารส่วนตำบล
3. แนวคิดเกี่ยวกับการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปักธงส่วนท้องถิ่น
4. แนวคิดและทฤษฎีเกี่ยวกับบทบาท
5. แนวคิดและทฤษฎีการพัฒนาชุมชน
6. บริบทองค์กรบริหารส่วนตำบลสามแวง อ่าเภอหัวขรา จังหวัดบุรีรัมย์
7. งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง

แนวคิดเกี่ยวกับการปักธงส่วนท้องถิ่น

ในระบบการปักธงของทุกประเทศล้วนแล้วแต่ มีวัตถุประสงค์ที่คล้ายคลึงกัน กล่าวคือ ต้องการที่จะให้มีความมั่นคงในประเทศและประชาชนในประเทศมีความสุข และเดิมการปักธงส่วนใหญ่จะมีลักษณะรวมศูนย์อันมาไว้ที่ศูนย์กลางของประเทศเพื่อความสะดวก เพราะในสมัยนั้นอาณาเขตยังไม่กว้าง พลเมืองยังน้อยและเศรษฐกิจที่รัฐจะต้องสนับสนุนต่อประชาชนยังมิได้มากนัก ต่อมาเมื่อประเทศมีการพัฒนามากขึ้น พลเมืองมีจำนวนมากขึ้น การกิจที่รัฐต้องรับผิดชอบก็มิเพิ่มขึ้น ด้วยศักยภาพของรัฐบาลกลางเพียงอย่างเดียวไม่อาจสนับสนุนการบริหารและอันวายประโยชน์ให้แก่ประชาชนได้อย่างทั่วถึง ดังนั้น แนวความคิดในการกระจายอำนาจ การบริหารการปักธงให้ประชาชนท้องถิ่นจึงเกิดขึ้น เพื่อเป็นการแบ่งเบาภาระหน้าที่ของรัฐบาล กลางสามารถสนับสนุนความต้องการของคนในท้องถิ่นได้อย่างรวดเร็ว และตรงความเป็นจริงที่ชุมชนต้องการ

ความหมายของการปักธงส่วนท้องถิ่น

การปักธงส่วนท้องถิ่นในรูปของการปักธงตนเอง (Local Self Government) นั้น ได้มีนักวิชาการได้ให้ความหมายไว้หลายท่านด้วยกัน เช่น

บริษัทฯ เหตุว่าด้วยความตุนตระกูล (2544 : 33) กล่าวว่า การปกครองท้องถิ่นเป็นการปกครองที่ประชาชนมีสิทธิในการปกครองตนเองในเรื่องของท้องถิ่น โดยรัฐมนตรีที่ให้ความเป็นอิสระแก่ประชาชนในการปกครองตนเองในระดับของท้องถิ่น หรือเรียกว่า การกระจายอำนาจจากส่วนกลางให้ท้องถิ่น แต่การให้ความอิสระนี้มีข้อจำกัดภายใต้รัฐธรรมนูญ

อนงค์ เหล่าธรรมทศน์ (2545 : 46) กล่าวว่า การปกครองส่วนท้องถิ่นคือ ประชาธิปไตยท้องถิ่น ที่สำคัญที่สุดคือ การคิดว่าท้องถิ่นเป็นประชาธิปไตยท้องถิ่นไม่ใช่เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

รสคนธ์ รัตนเสริมพงษ์ (2546 : 15) กล่าวว่าการปกครองส่วนท้องถิ่น คือ การที่ประชาชนในท้องถิ่นซึ่งมีอำนาจปกครองตนเองตามที่ได้รับการกระจายอำนาจจากรัฐบาล ดำเนินการ ปกครองตนเองโดยขั้นตอนที่กำหนดมาใช้อำนาจแทนประชาชนซึ่งเป็นตัวแทนของประชาชนในท้องถิ่น เป็นผู้บริหารท้องถิ่นตามมาตรฐานเดียวกันของประชาชนในท้องถิ่นอย่างเป็นอิสระภายใต้กรอบนโยบาย กฎหมาย และการกำกับดูแลของรัฐ

ประชุม กาญจนผล (2523 : 20; อ้างถึงใน มนิคย์ ภูมป่า. 2547 : 547) กล่าวว่า การปกครองท้องถิ่นเป็นการมอบอำนาจหน้าที่บางอย่างในการจัดทำบริการสาธารณะซึ่งเจ้าหน้าที่ของราชการส่วนกลางเป็นผู้ดำเนินงานอยู่ในท้องถิ่น ให้ท้องถิ่นหรือองค์กรอันมีได้เป็นส่วนหนึ่งขององค์กรในราชการบริหารส่วนกลางรับไปดำเนินการด้วยบประมาณและเจ้าหน้าที่ของท้องถิ่นหรือองค์กรนั้นเอง

จากความหมายของการปกครองส่วนท้องถิ่นที่กล่าวมาข้างต้น สามารถสรุปได้ว่า การปกครองส่วนท้องถิ่น หมายถึง การปกครองระดับรองของรัฐ ซึ่งรัฐจัดตั้งขึ้นเพื่อกระจายอำนาจ การปกครองทั้งทางการเมืองและการบริหารให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นจัดการปกครองและดำเนินการบางอย่างเพื่อแก้ไขปัญหาและสนับสนุนความต้องการของตนเอง โดยมีอำนาจอิสระในการปกครองตนเอง สามารถกำหนดนโยบายและบริหารงานให้เป็นไปตามนโยบายหรือความต้องการของตนเองภายใต้ขอบเขตของกฎหมายว่าด้วยอำนาจสูงสุดของประเทศไทย โดยมีองค์กรที่มาจากการเลือกตั้งของประชาชนในท้องถิ่นเป็นผู้ปฏิบัติความมุ่งหมายของท้องถิ่นนั้น ๆ

ลักษณะความสำคัญของการปกครองส่วนท้องถิ่น

เนื้อหาของการปกครองท้องถิ่นในรูปของการปกครองตนเอง (Local Self Government) เป็นการปกครองที่ให้ความสำคัญต่อการมีส่วนร่วมของประชาชนในท้องถิ่น และการมีอิสระในการปกครองตนเองภายใต้กฎหมายของรัฐหรือประเทศไทย ชูวงศ์ ชาะบุตร (2539 : 16 – 18) ได้กล่าวถึงลักษณะของการปกครองท้องถิ่นที่สำคัญไว้ดังนี้

1. มีสถานะตามกฎหมาย (Legal Status) หน่วยการปกครองท้องถิ่นจะต้องมีการจัดตั้งขึ้นโดยกฎหมาย เช่น ประเทศไทยมีการกำหนดไว้ในรัฐธรรมนูญ
2. มีพื้นที่และระดับ (Area and Levels) หน่วยการปกครองท้องถิ่นจะต้องมีพื้นที่การปกครองที่แน่นอนและชัดเจน และควรจะต้องมีการแบ่งระดับการปกครองท้องถิ่นว่ามีกี่ระดับ เช่น ขนาดเล็ก ขนาดกลาง ขนาดใหญ่ เป็นต้น เกณฑ์ที่ใช้ในการกำหนดพื้นที่และระดับของการปกครองท้องถิ่นมีมากmany เช่น สภาพทางภูมิศาสตร์ ประวัติศาสตร์ ความสำนักในการปกครอง ตนเองของประชาชน ประเพณีอิทธิพลในการบริหาร รายได้ และความหนาแน่นของประชากร เป็นต้น สำหรับประเทศไทยมีเกณฑ์การจัดตั้งและยกฐานะหน่วยการปกครองท้องถิ่น 3 ประการ คือ รายได้ขั้นหลัง 3 ปี ไม่ว่าจะเป็นอุดหนุน จำนวนประชากร และขนาดพื้นที่
3. มีการกระจายอำนาจและหน้าที่ (Devolution of Power and Function) การปกครองท้องถิ่นจะต้องมีการกระจายอำนาจการปกครองไปให้ท้องถิ่น โดยการกำหนดอำนาจและหน้าที่ของหน่วยการปกครองท้องถิ่นไว้ในกฎหมายอย่างชัดเจน ดังนี้ การที่หน่วยการปกครองท้องถิ่นจะมีอำนาจและหน้าที่มากน้อยเพียงใดขึ้นอยู่กับนโยบายทางการเมืองการปกครองเป็นสำคัญ
4. มีความเป็นบุคคล (Artificial Person) หน่วยการปกครองท้องถิ่นจะต้องเป็นองค์กรนิติบุคคลโดยเอกสารขององค์กรของรัฐบาลกลาง ทั้งนี้ เพื่อการดำเนินงานที่อุตสาหกรรมกฏหมายและเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่ของตน เพราะหน่วยการปกครองท้องถิ่นจะต้องมีงบประมาณ ทรัพย์สิน หนี้สิน และเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานเป็นของตนเอง
5. มีการเลือกตั้ง (Election) การปกครองท้องถิ่นจะต้องมีหน่วยการปกครองท้องถิ่นที่มาจากการเลือกตั้งโดยประชาชนในท้องถิ่นเป็นสำคัญ กล่าวคือ จะต้องให้สิทธิแก่ประชาชนในท้องถิ่นในการเลือกตั้งคณะกรรมการเจ้าหน้าที่ผู้บริหารการปกครองท้องถิ่นทั้งหมดหรือบางส่วน เพื่อแสดงถึงการมีส่วนร่วมทางการเมืองการปกครองของประชาชน (Political Participation)
6. มีอิสระ (Autonomy) หน่วยการปกครองท้องถิ่นจะต้องไม่มีอยู่ในสายการบังคับบัญชาของหน่วยงานรัฐบาลกลาง และมีอำนาจอิสระในการกำหนดนโยบายและบริหารงานภายใต้ขอบเขตของกฎหมายสามารถกระทำการด้านการบริหารท้องถิ่น และสามารถใช้คุณสมบัติของตนเองในการปฏิบัติภารกิจการในขอบเขตของกฎหมายโดยไม่ต้องขออนุญาตจากรัฐบาลกลาง
7. มีงบประมาณของตนเอง หน่วยการปกครองท้องถิ่นจะต้องมีอำนาจในการ จัดเก็บรายได้ (Revenue) จัดเก็บภาษีตามขอบเขตที่กฎหมายให้อำนาจในการจัดเก็บเพื่อให้ท้องถิ่นมีรายได้เพียงพอที่จะทำนุบำรุงท้องถิ่นให้เจริญก้าวหน้า

8. มีการกำกับคุณภาพของรัฐ หน่วยการปกครองท้องถิ่นจะต้องมีฐานะเป็นหน่วยการปกครองระดับรองของรัฐ และอยู่ในการกำกับคุณภาพของรัฐ ทั้งนี้เพื่อประโยชน์ของประชาชน ส่วนรวมและความมั่นคงแห่งรัฐ

องค์ประกอบขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

องค์ประกอบขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติสถาบันตำบลและองค์กรบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2537 และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2546 ประกอบด้วย 3 ฝ่าย ดังนี้

1. ฝ่ายสภาท้องถิ่น ประกอบด้วย สมาชิกสภาท้องถิ่น ทำหน้าที่ด้านนิติบัญญัติมีหน้าที่พิจารณาให้ความเห็นชอบแผนพัฒนาท้องถิ่น ให้ความเห็นชอบข้อบัญญัติท้องถิ่น ให้ความเห็นชอบงบประมาณรายจ่ายประจำปี และงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติมของท้องถิ่น

2. ฝ่ายบริหาร ประกอบด้วยนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้บริหาร มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 4 ปี นายกฯ อาจแต่งตั้งรองนายกฯ ได้ไม่เกิน 2 คน เลขานุการนายกฯ ในเกิน 1 คน มีหน้าที่ในการบริหารท้องถิ่น

3. ฝ่ายปฏิบัติงาน ประกอบด้วย ข้าราชการหรือพนักงาน พนักงานชั่วคราวขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีหน้าที่ปฏิบัติงานตามนโยบายและโครงการต่าง ๆ ของท้องถิ่นตามที่ได้รับมอบหมายจากฝ่ายบริหาร

การปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบองค์กรบริหารส่วนตำบล

องค์กรบริหารส่วนตำบลเป็นหน่วยการบริหารราชการตามหลักการกระจายอำนาจการปกครอง โดยรัฐบาลเป็นผู้กระหายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นผู้บริหารราชการในราชภัฏที่ดำเนินการสาธารณูปโภค มีผู้บริหารและสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมาจากการเลือกตั้ง โดยตรวจสอบประชาชนในพื้นที่ ทั้งนี้โดยมีหน่วยงานรัฐบาลในระดับจังหวัดและในระดับอำเภอ ทำหน้าที่เป็นหน่วยกำกับคุณภาพและกระบวนการบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอีกด้วยหนึ่ง

ความหมายขององค์กรบริหารส่วนตำบล

กรณีส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (2550 : 67) ได้ให้คำนิยามขององค์กรบริหารส่วนตำบลไว้ว่า เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งที่จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติสถาบันตำบล และองค์กรบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2537 แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2546 ที่สภาตำบลที่มีรายได้โดยไม่รวมเงินอุดหนุนในปีงบประมาณที่ล่วงมาติดต่อกันสามปีแล้วที่ไม่ต่ำกว่าปีละหนึ่งแสนห้าหมื่นบาทหรือตามกฎหมายที่รายได้เฉลี่ยสามรายการจัดตั้งเป็นองค์กรบริหารส่วนตำบลได้ โดยทำเป็น

ประกาศกระทรวงมหาดไทยและให้ประกาศในราชกิจจานุเบนกษา ในประกาศนี้ให้ระบุชื่อและเขตขององค์กรบริหารส่วนตำบล ไว้ด้วย และให้มีฐานะเป็นนิติบุคคล

โครงสร้างขององค์กรบริหารส่วนตำบลประกอบด้วยสภากองค์กรบริหารส่วนตำบลและผู้บริหารท้องถิ่น ซึ่งมาจากการเลือกตั้ง โดยตรงของประชาชน สภากองค์กรบริหารส่วนตำบลประกอบด้วยสมาชิกสภากองค์กรบริหารส่วนตำบลจำนวนหนึ่งบ้านและสองคน ซึ่งเลือกตั้งโดยรายบุคคล ผู้มีสิทธิเลือกตั้งในแต่ละหมู่บ้านซึ่งอยู่ในเขตองค์กรบริหารส่วนตำบลนั้น ในการนี้ที่เขตองค์กรบริหารส่วนตำบลไม่มีเพียงหนึ่งหมู่บ้าน ให้สภากองค์กรบริหารส่วนตำบลนั้นประกอบด้วยสมาชิกองค์กรบริหารส่วนตำบลจำนวนหนึ่งบ้าน และในกรณีที่เขตองค์กรบริหารส่วนตำบลไม่มีเพียงสองหมู่บ้าน ให้สภากองค์กรบริหารส่วนตำบลนั้นประกอบด้วยสมาชิกองค์กรบริหารส่วนตำบลจำนวนหนึ่งบ้านและสามคน ซึ่งอาจยุบสภากองค์กรบริหารส่วนตำบลลงมีกำหนดคราวละปี นับแต่วันเลือกตั้ง สำหรับนายกองค์กรบริหารส่วนตำบล ให้อองค์กรบริหารส่วนตำบลมีนายกองค์กรบริหารส่วนตำบลคนหนึ่ง ซึ่งมาจากการเลือกตั้ง โดยตรงของประชาชน โดยให้นายกองค์กรบริหารส่วนตำบลดำเนินการแทนนับแต่วันเลือกตั้ง และมีวาระการดำเนินการตามที่ได้ และนายกองค์กรบริหารส่วนตำบลถูกแต่งตั้งรองนายกองค์กรบริหารส่วนตำบลได้ไม่เกินสองคน และอาจแต่งตั้งเลขานุการนายกองค์กรบริหารส่วนตำบลหนึ่งคน เป็นผู้ช่วยเหลือในการบริหารงาน (กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น 2550 : 67)

อำนาจหน้าที่ขององค์กรบริหารส่วนตำบล

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (2550 : 82 - 85) ได้กล่าวว่า องค์กรบริหารส่วนตำบล มีอำนาจหน้าที่ในการพัฒนาตำบลทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและวัฒนธรรม (ตามมาตรา 66) ภายใต้ บังคับแห่งกฎหมายขององค์กรบริหารส่วนตำบลมีหน้าที่ต้องทำตามมาตรา 67 และหน้าที่อาจจัดทำตามมาตรา 68 ทั้งนี้ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์กรบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2537 แก้ไขเพิ่มเติมดัง (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2546 ดังนี้

1. อำนาจหน้าที่ในการพัฒนาตำบลทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและวัฒนธรรม (ตามมาตรา 66)
2. หน้าที่ต้องทำ (ตามมาตรา 67) ดังนี้
 - 2.1 จัดให้มีและบำรุงรักษาทางน้ำและทางบก
 - 2.2 รักษาความสะอาดของถนน ทางน้ำ ทางเดิน และที่สาธารณะ รวมทั้งกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล
 - 2.3 ป้องกันโรคและระจับโรคติดต่อ
 - 2.4 ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

- 2.5 ส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม
- 2.6 ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ
- 2.7 คุ้มครอง คุ้มและบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- 2.8 บำรุงรักษาศิลปะ อารยธรรม พลเมืองปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของ

ท้องถิ่น

2.9 ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ทางราชการมอบหมาย โดยข้อตกลงประจำแห่งหรือ
บุคลากรให้ความจำเป็นและสมควร

3. หน้าที่ที่อาจจัดทำกิจการ (ตามมาตรา 68) ดังนี้
 - 3.1 ให้มีน้ำเพื่อการอุปโภค บริโภคและเพื่อการเกษตร
 - 3.2 ให้มีและบำรุงการไฟฟ้าหรือแสงสว่าง ให้ไวซึ่อื่น
 - 3.3 ให้มีและบำรุงรักษาทางระบายน้ำ
 - 3.4 ให้มีและบำรุงสถานที่ประชุม การกีฬา การพักผ่อนหย่อนใจและสวนสาธารณะ
 - 3.5 ให้มีและส่งเสริมกลุ่มเกษตรกรและกิจการสหกรณ์
 - 3.6 ส่งเสริมให้มีอุดสาಹกรรมในครอบครัว
 - 3.7 บำรุงและส่งเสริมการประกอบอาชีพของราษฎร
 - 3.8 การคุ้มครองคุ้มและรักษาทรัพย์สินอันเป็นสาธารณสมบัติของแผ่นดิน
 - 3.9 หาผลประโยชน์จากทรัพย์สินขององค์กรนบริหารส่วนตำบล
 - 3.10 ให้มีตลาด ทำเลเชียงเรือ และท่าข้าม
 - 3.11 กิจการเกี่ยวกับการพาณิชย์
 - 3.12 การท่องเที่ยว
 - 3.13 การหั้งเมือง

4. อำนาจหน้าที่ขององค์กรนบริหารส่วนตำบลตามมาตรา 66 มาตรา 67 และมาตรา 68
นั้น ไม่เป็นการตัดอำนาจหน้าที่ของกระทรวง ทบวง กรม หรือองค์กร หรือหน่วยงานของรัฐในอัน
ที่จะดำเนินกิจการใด ๆ เพื่อประโยชน์ของประชาชนในตำบล แต่ต้องแจ้งให้องค์กรนบริหารส่วน
ตำบลทราบล่วงหน้าตามสมควร ในกรณีนี้หากองค์กรนบริหารส่วนตำบลมีความเห็นเกี่ยวกับการ
ดำเนินกิจการดังกล่าว ให้กระทรวง ทบวง กรม หรือองค์กร หรือหน่วยงานของรัฐ นำความเห็น
ขององค์กรนบริหารส่วนตำบลไปประกอบการพิจารณาดำเนินกิจการนั้นด้วย (ตามมาตรา 69)

5. การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรนบริหารส่วนตำบลดังเป็นไปเพื่อ
ประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วม
ของประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรนบริหารส่วนตำบล การจัดทำงบประมาณ การจัดซื้อ

จัดซื้อ การตรวจสอบ การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ทั้งนี้ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระบุข้อบังคับว่าด้วยการนั้น และหลักเกณฑ์และวิธีการที่กระทรวงมหาดไทยกำหนด (ตามมาตรา 69/1)

6. เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่ตามพระราชบัญญัตินี้ ให้องค์กรบริหารส่วนตำบล มีสิทธิได้รับทราบข้อมูลและข่าวสารจากทางราชการในเรื่องที่เกี่ยวกับการดำเนินกิจการของทางราชการในตำบล เว้นแต่ข้อมูลหรือข่าวสารที่ทางราชการถือว่าเป็นความลับเกี่ยวกับการรักษาความมั่นคงแห่งชาติ (ตามมาตรา 70)

7. องค์กรบริหารส่วนตำบลอาจออกข้อนัยฎีองค์กรบริหารส่วนตำบล เพื่อใช้บังคับ ในเขตองค์กรบริหารส่วนตำบล ได้เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งต่อกฎหมาย เพื่อปฏิบัติการให้เป็นไปตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรบริการส่วนตำบล หรือเมื่อมีกฎหมายบัญญัติให้องค์กรบริหารส่วนตำบล ออกข้อนัยฎีหรือให้มีอำนาจออกข้อนัยฎี ในการนี้จะกำหนดค่าธรรมเนียมที่จะเรียกเก็บและกำหนดโทษปรับผู้ฝ่าฝืนด้วยก็ได้ แต่ไม่ให้กำหนดโทษปรับเกินหนึ่งพันบาท เว้นแต่จะมีกฎหมายบัญญัติไว้เป็นอย่างอื่น (ตามมาตรา 71)

8. การบริหารงานบุคคลขององค์กรบริหารส่วนตำบล ให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยการนั้น และเพื่อประโยชน์แก่กิจการองค์กรบริหารส่วนตำบล องค์กรบริหารส่วนตำบลอาจขอให้ ข้าราชการ พนักงาน หรือลูกจ้างของส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น ไปดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติภาระขององค์กรบริหารส่วนตำบลเป็นการชั่วคราวได้โดยไม่ขาดจากเดิมตั้งแต่เดิม (ตามมาตรา 72)

9. องค์กรบริหารส่วนตำบลอาจทำกิจการนอกเขตองค์กรบริหารส่วนตำบลหรือร่วมกับสถาบันลักษณะเดียวกัน องค์กรบริหารส่วนตำบล องค์กรบริหารส่วนจังหวัดหรือหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่นอื่น เพื่อกระทำการร่วมกันได้ ทั้งนี้ เมื่อได้รับความยินยอมจากสถาบันลักษณะเดียวกัน องค์กรบริหารส่วนตำบล องค์กรบริหารส่วนจังหวัด หรือหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้อง และกิจการนั้นเป็นกิจการที่จำเป็นต้องทำและเป็นการเกี่ยวนี้องกับกิจการที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของตน (ตามมาตรา 73)

นอกจากอำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติสถาบันลักษณะเดียวกันและองค์กรบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2537 แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2546 แล้ว องค์กรบริหารส่วนตำบลยังต้องปฏิบัติหน้าที่ตามพระราชบัญญัติกำหนดแทนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (2550 : 159 - 160) ดังนี้

ในด้านการกำหนดอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณูปโภคในมาตรา 16 ซึ่งกำหนดให้เทศบาล เมืองพัทaya และองค์กรบริหารส่วนตำบลมีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบ

บริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของคนօงค์ดังนี้

1. การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของคนօงค์
2. การจัดให้มีและบำรุงรักษาทางบก ทางน้ำ และทางระบายน้ำ
3. การจัดให้มีและควบคุมคลาด ทำเทียนเรือ ทำข้ามและที่จอดรถ
4. การสาธารณูปโภคและการก่อสร้างอื่น ๆ
5. การสาธารณูปการ
6. การส่งเสริม การศึก และประกอบอาชีพ
7. การพาณิชย์และการส่งเสริมการลงทุน
8. การส่งเสริมการท่องเที่ยว
9. การจัดการศึกษา
10. การสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สดรี และผู้ด้อยโอกาส
11. การบำรุงรักษาศิลปะ ชาติประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น
12. การปรับปรุงแหล่งชุมชนแออัดและการจัดการเก็บกับที่อยู่อาศัย
13. การจัดให้มีและบำรุงรักษาสถานที่ท่องเที่ยวน้ำท่องเที่ยว
14. การส่งเสริมกีฬา
15. การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชน
16. ดำเนินการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่น
17. การรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง
18. การกำจัดมูลฝอย สิ่งปฏิกูลและน้ำเสีย
19. การสาธารณูปถุก การอนามัยครอบครัวและการรักษาพยาบาล
20. การจัดให้มีและควบคุมสุสานและฌาปนสถาน
21. การควบคุมการเลี้ยงสัตว์
22. การจัดให้มีและควบคุมการฆ่าสัตว์
23. การรักษาความปลอดภัย ความเป็นระเบียบเรียบร้อย และการอนามัยโรงพยาบาลและสาธารณสุกงานอื่น ๆ
24. การจัดการ การบำรุงรักษา และการใช้ประโยชน์จากป่าไม้ ที่ดินทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม
25. การพัฒนาเมือง
26. การขนส่งและการวิ่งกรุณาราช

27. การดูแลรักษาที่สาธารณูปัต্তิ
28. การควบคุมอาคาร
29. การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
30. การรักษาความสงบเรียบร้อย การส่งเสริมและสนับสนุนการป้องกันและรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

31. กิจการอื่นใดที่เป็นผลประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นตามที่คณะกรรมการประกาศกำหนด

ด้านความรับผิดชอบในการบริหารงานขององค์กรบริหารส่วนตำบล มีดังนี้
อ่านจากคำบรรยายอย่างเป็นทางการขององค์กรบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2537 แก้ไขเพิ่มเติมดัง (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2546 ดังนี้

1. อ่านจากหน้าที่ของนายกองค์กรบริหารส่วนตำบล กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (2550 : 78 - 79) มีดังนี้

1.1 กำหนดนโยบายโดยไม่ขัดต่อกฎหมาย และรับผิดชอบในการบริหารราชการขององค์กรบริหารส่วนตำบลให้เป็นไปตามกฎหมาย ในเบื้องต้นพัฒนาองค์กรบริหารส่วนตำบล ข้อมูล ระบบที่ ระบบ และข้อบังคับของทางราชการ

1.2 สั่ง อนุญาต และอนุญาติเกี่ยวกับราชการขององค์กรบริหารส่วนตำบล
1.3 แต่งตั้งและถอดถอนรองนายกองค์กรบริหารส่วนตำบลและเลขานุการนายกองค์กรบริหารส่วนตำบล

1.4 วางระเบียบเพื่อให้งานขององค์กรบริหารส่วนตำบลเป็นไปด้วยความเรียบร้อย
1.5 รักษาการให้เป็นไปตามข้อมูล ระบบที่ ระบบ และข้อบังคับขององค์กรบริหารส่วนตำบล

1.6 ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้และกฎหมายอื่น
2. อ่านจากหน้าที่ของสภาองค์กรบริหารส่วนตำบล กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (2550 : 72) มีดังนี้

2.1 ให้ความเห็นชอบแผนพัฒนาองค์กรบริหารส่วนตำบล เพื่อเป็นแนวทางในการบริหารกิจการขององค์กรบริหารส่วนตำบล

2.2 พิจารณาและให้ความเห็นชอบร่างข้อมูล ระบบที่ ระบบ และร่างข้อบังคับขององค์กรบริหารส่วนตำบล ร่าง

2.3 ควบคุมการปฏิบัติงานขององค์กรบริหารส่วนตำบล ให้เป็นไปตามกฎหมาย ในเบื้องต้นพัฒนาองค์กรบริหารส่วนตำบล ข้อมูล ระบบที่ ระบบ และข้อบังคับของทางราชการ

3. รายได้ขององค์การบริหารส่วนตำบล กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (2550 : 87)

ดังนี้

- 3.1 รายได้จากทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนตำบล
- 3.2 รายได้จากการซื้อไปขายขององค์การบริหารส่วนตำบล
- 3.3 รายได้จากการเก็บภาษีอากร พาณิชย์ขององค์การบริหารส่วนตำบล
- 3.4 ค่าธรรมเนียม ค่าใบอนุญาต และค่าปรับตามที่จะมีกฎหมายกำหนดไว้
- 3.5 เงินและทรัพย์สินอื่นที่มีผู้อุทิศให้
- 3.6 รายได้อื่นตามที่รัฐบาลหรือหน่วยงานของรัฐจัดสรรให้
- 3.7 เงินอุดหนุนจากรัฐบาล
- 3.8 รายได้อื่นที่จะมีกฎหมายกำหนดให้เป็นขององค์การบริหารส่วนตำบล

4. รายจ่ายขององค์การบริหารส่วนตำบล กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (2550 : 87)

ดังนี้

- 4.1 เงินเดือน
- 4.2 ค่าใช้จ่าย
- 4.3 เงินค่าตอบแทนอื่น ๆ
- 4.4 ค่าใช้สอย
- 4.5 ค่าวัสดุ
- 4.6 ค่าครุภัณฑ์
- 4.7 ค่าที่ดิน ที่ดินก่อสร้างและทรัพย์สินอื่น ๆ
- 4.8 ค่าสาธารณูปโภค
- 4.9 เงินอุดหนุนหน่วยงานอื่น
- 4.10 รายจ่ายอื่นใดตามข้อกฎหมาย หรือตามที่มีกฎหมายหรือระเบียบของกระทรวงมหาดไทยกำหนดไว้

จากอ่านมาเห็นว่า กระบวนการราชการท้องถิ่นในรูปของ องค์การบริหารส่วนตำบลนั้น รัฐได้กระจายอำนาจให้ท้องถิ่นทั้งหมด และตัดสินใจในกิจกรรมของ ท้องถิ่นทั้งในด้านการพัฒนาระบบท雷ยุทธิ์ท้องถิ่น และระบบสาธารณูปโภคและสาธารณูปการ ตลอดจนให้ความเป็นอิสระแก่ท้องถิ่นด้านหลักแห่งการปกครองตามเจตนารมณ์ของ ประชาชนในท้องถิ่น โดยองค์การบริหารส่วนตำบลทั้งหลายมีอิสระในการกำหนดนโยบายการ ปกครอง การบริหาร การบริหารงานบุคคล การเงินการคลัง และมีอำนาจหน้าที่ของตนเอง

โดยเฉพาะ โศบห์รูบากเป็นผู้กำกับดูแลองค์กรบริหารส่วนตำบลเท่าที่จำเป็นภายในการของ กฎหมาย ทั้งนี้ เพื่อกระจายอำนาจให้แก่ท้องถิ่นเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง

แนวคิดเกี่ยวกับการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เพื่อให้การดำเนินงานของรัฐมีประสิทธิภาพมากขึ้น ลดขั้นตอนการดำเนินการ เป็นการตอบสนองความต้องการของชุมชน ได้อย่างแท้จริง จึงจำเป็นต้องมีการกระจายอำนาจสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น การกระจายอำนาจจะต้องทำเป็นระบบและทำอย่างค่อยเป็นค่อยไป แนวคิดการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีสาระสำคัญ กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 ดังนี้

1. การเป็นอิสระ ใน การกำหนดนโยบายและการบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ย่อมมีความเป็นอิสระในการกำหนดนโยบายการปกครอง การบริหารจัดการ การบริหารงานบุคคล และการเงินการคลังของตนเอง

2. การบริหารราชการแผ่นดินและการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น รัฐกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตัดสินใจในกิจกรรมมากขึ้น รัฐเพียงแค่กำกับดูแลและให้การสนับสนุนส่งเสริมด้านเทคนิควิชาการและตรวจสอบติดตามประเมินผล

3. การมีประสิทธิภาพการบริหารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องจัดการให้การบริการสาธารณะให้ดีขึ้นกว่าเดิม มีคุณภาพมาตรฐานมีความโปร่งใส และมีประสิทธิภาพ

การกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542

ตามรัฐธรรมนูญฉบับ พ.ศ. 2540 ซึ่งเป็นรัฐธรรมนูญที่กระจายอำนาจให้ท้องถิ่นได้กำหนดในหมวดที่ 9 มาตรา 282 ถึง 290 สรุปได้ว่ารัฐจะต้องให้ความเป็นอิสระแก่ท้องถิ่นตามเหตุการณ์ของประชาชนในท้องถิ่น มีอิสระในการกำหนดนโยบายการปกครอง การบริหาร การบริหารงานบุคคล การเงินการคลัง และมีอำนาจหน้าที่ของตนเองโดยเฉพาะ (สันพันธ์ เหชะอธิก และคนอื่น ๆ 2546 : 1) และมาตรา 334 ของรัฐธรรมนูญ ได้มีบทบังคับให้รูบาก ต้องออกกฎหมายกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ภายใน 2 ปี ต่อมาในสมัยรูบากของนายชวน หลีกภัย ได้ออกพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 ขึ้น มีสาระสำคัญในการกำหนดอำนาจหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะระหว่างรัฐกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และระหว่างองค์กรปกครองท้องถิ่น ด้วยกันเอง และตามมาตรา 12 แห่งพระราชบัญญัติดังกล่าว ได้

กำหนดให้คณะกรรมการการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำแผนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และแผนปฏิบัติการเพื่อขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการรัฐมนตรีและรายงานต่อรัฐสภาให้แล้วเสร็จภายใน 1 ปี หรือภายในวันที่ 2 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2544

ขั้นตอนการกระจายอำนาจสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 ได้กำหนดขั้นตอนการกระจายอำนาจสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดังต่อไปนี้ ในช่วง 4 ปีแรก (พ.ศ. 2544 – 2547) จะเป็นช่วงของการปรับปรุงระบบการบริหารภายในขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น การสร้างความพร้อมในการรองรับการดำเนินการกิจกรรมตามมาตรฐานและทรัพย์สิน รวมทั้งการแก้ไขกฎหมายที่เกี่ยวข้อง หลังจากการดำเนินการในช่วง 4 ปีแรกสิ้นสุดลง ต่อไปเป็นช่วงปี (พ.ศ. 2548 – 2553) จะเป็นช่วงเปลี่ยนการปรับบทบาทขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น 抜けภาคประชาชนที่จะต้องเรียนรู้ร่วมกันในการดำเนินการกิจกรรมการปรับปรุงกฎหมายที่เกี่ยวข้อง จะทำให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถดำเนินกิจการสาธารณสุขที่ดอนสูงของความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นได้ดีขึ้น และทำให้ประชาชนเข้าไปมีส่วนร่วมในการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สามารถดำเนินกิจกรรมได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีความโปร่งใสหลังจากปี พ.ศ. 2554 เป็นต้นไป ประชาชนในท้องถิ่นจะมีภูมิภาพซึ่งกันและกันมากขึ้น สามารถเข้าถึงบริการสาธารณสุขได้อย่างทั่วถึงและเป็นธรรม ประชาชนจะมีบทบาทในการตรวจสอบ การตัดสินใจ การกำกับดูแล ตลอดจนการสนับสนุน การดำเนินกิจกรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างเต็มที่ และการปกครองส่วนท้องถิ่นจะเป็นการปกครองตนเองของประชาชนในท้องถิ่นอย่างแท้จริง

เป้าหมายของแผนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

พวงทอง ไชยาใหญ่ (2545 : 9) ได้กล่าวไว้ว่า การปกครองส่วนท้องถิ่น คือการปกครองที่รัฐบาลกลางมอบอำนาจให้ประชาชนดำเนินการปกครองตนเอง โดยให้มีหน่วยการปกครองท้องถิ่นที่มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการพัฒนาและให้บริการประชาชนในเขตพื้นที่องค์กรหน่วยการปกครองท้องถิ่น ให้มีอำนาจในการกำหนดนโยบาย ตัดสินใจ และดำเนินการภายใต้ขอบเขตของกฎหมายที่กำหนดโดยในท้องถิ่นของตนเท่านั้น และหน่วยการปกครองท้องถิ่นนี้ต้องอยู่ในความดูแลของรัฐบาลกลาง

สมพันธ์ เศษอริข และคนอื่น ๆ (2546 : 3 – 4) ได้กล่าวถึงการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไว้ว่า

1. ให้มีการดำเนินการกิจในการจัดการบริการสาธารณสุขของรัฐให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นภายใน 4 – 10 ปี
2. กำหนดการจัดสรรงามและอาการ เนินอุดหนุนและรายได้อื่นให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นคิดเป็นสัดส่วนต่อรายได้รัฐบาลภายในปี พ.ศ. 2544 ไม่น้อยกว่าร้อยละ 20 และภายในไม่เกินปี พ.ศ. 2549 ในน้อยกว่าร้อยละ 35
3. การจัดตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปี เกี่ยวกับการจัดการบริการสาธารณสุข ให้จัดสรรงเนินอุดหนุนให้ความจำเป็นและความต้องการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
4. จัดระบบการดำเนินบุคลากรจากหน่วยงานของรัฐ
5. ปรับปรุงกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องให้สอดคล้องกับการดำเนินการกิจกรรม พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 มาตรา 6 และมาตรา 12 กำหนดให้ “คณะกรรมการการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” มีหน้าที่จัดทำแผนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งแผนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามความในมาตรา 21,22, และ 30 แห่งพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 กำหนดสาระสำคัญเกี่ยวกับการดำเนินการกิจการให้บริการสาธารณสุขที่รัฐดำเนินการให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดย การดำเนินการกิจการบริการสาธารณสุขให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กำหนดไว้ 6 ด้านคือ
 1. ด้านโครงสร้างพื้นฐาน
 2. ด้านงานส่งเสริมคุณภาพชีวิต
 3. ด้านการจัดระเบียบชุมชน / ดังนั้นและการรักษาความสงบเรียบร้อย
 4. ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พัฒนาระบบ และการท่องเที่ยว
 5. ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ
 6. ด้านศักดิ์สิทธิ์ วัฒนธรรม จริยธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น
 สรุปแนวคิดเกี่ยวกับการปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นการปกครองที่รัฐบาลอนุญาตให้กับประชาชนในท้องถิ่นให้ท้องถิ่นหนึ่งจัดการปกครองและดำเนินการจัดการบางอย่าง โดยดำเนินการกันเองเพื่อบำบัดความต้องการของคนเป็นองค์กรของประชาชนเพื่อประชาชน มีฐานะเป็นนิติบุคคล มีบทบาทในการตรวจสอบ การตัดสินใจ การกำกับดูแล ตลอดจนการสนับสนุนการดำเนินกิจกรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างเต็มที่ และการปกครองส่วนท้องถิ่นจะเป็นการปกครองคนเองของประชาชนในท้องถิ่นอย่างแท้จริง ใน การศึกษาบทบาทขององค์กรบริหารส่วน

ตัวบล๊อกในการพัฒนาห้องเรียนตามความคิดเห็นของผู้นำห้องเรียนตัวบล๊อกสามแห่งครั้งนี้ มีข้อเสนอแนะทางเชิงค์การบริหารส่วนสามแห่ง อ.กาอหัวชรา จังหวัดบุรีรัมย์ เท่านั้น

แนวคิดและทฤษฎีเกี่ยวกับบทบาท

พจนานุกรมศัพท์สังคมวิทยา อังกฤษ – ไทย พ.ศ. 2526 (2532 : 421) ได้ให้ความหมายของบทบาทว่าเป็นสิทธิและหน้าที่ที่ต้องปฏิบัติ หรือพฤติกรรมที่คาดหวังให้กระทำ ในสถานภาพที่กำหนดมา

สุพัตรา สุภาพ (2541 : 30) กล่าวถึงบทบาทว่า คือการปฏิบัติตามสิทธิและหน้าที่ของสถานภาพ (ตำแหน่ง) เช่นมีตำแหน่งเป็นพ่อ บทบาทต้องเลี้ยงดู เป็นครูของบทบาทคือสั่งสอนอบรมนักเรียนให้ดี เป็นคนไว้ บทบาทคือปฏิบัติตามหน้าที่

จำเนา อดิวัฒน์สิทธิ์ และคณะ (2540 : 37 – 38) ได้อธิบายเสริมบทบาทในแง่ของพฤติกรรมว่า บทบาทเป็นพฤติกรรมที่เห็นได้เป็นการกระทำการของบุคคล ผู้ที่สถานภาพเหมือนกันข้อมนึกการแสดงบทบาทเป็นแบบเดียวกันตามบรรทัดฐานที่กำหนดไว้ คนที่มีสถานภาพเหมือนกันบางครั้งแสดงบทบาทต่างกัน อาจพิจารณาได้โดยแยกลักษณะของบทบาทเป็น 3 ด้าน

1. บทบาทในอุดมคติ (Idea Role) ได้แก่บทบาทที่กำหนดไว้เป็นกฎหมายหรือความคาดหวังของบุคคลทั่วไปในสังคม เป็นแบบฉบับที่สมบูรณ์ซึ่งผู้ที่มีสถานภาพหนึ่ง ๆ ควรกระทำแต่อาจไม่มีการทำตามนั้น

2. บทบาทตามที่บุคคลเข้าใจหรือรับรู้ (Perceived Role) เป็นบทบาทที่เข้มข้นอยู่กับบุคคลนั้น ๆ อาจจะคิดด้วยตัวเองว่าควรเป็นอย่างไร ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับทัศนคติ ค่านิยมหรือบุคลิกภาพและประสบการณ์ของบุคคลแต่ละคน

3. บทบาทที่แสดงออกจริง (Actual / Enacted Role) ได้แก่การกระทำการที่บุคคลปฏิบัติจริง ซึ่งขึ้นอยู่กับสถานการณ์เฉพาะหน้าในขณะนั้นด้วย

ธรรม์ เสียงประชา (2537 : 58) ยังได้กล่าวเพิ่มเติมว่า บทบาท คือพฤติกรรมที่สังคมกำหนดและคาดหมายให้บุคคลกระทำการตามหน้าที่ เช่น เป็นตำรวจต้องพิทักษ์สันติราษฎร์ ทหารต้องเป็นรัฐของชาติ เป็นต้น

สุธรรม ชาดาสิงห์ และอุดมย์ ตันประชู (2524 : 32) ได้อธิบายให้ชัดเจนมากขึ้นว่า บทบาทคือขอบเขตของอำนาจหน้าที่และสิทธิในการกระทำการแต่ละคนที่รวมต่อผู้อื่น โดยที่บทบาทหรือการปฏิบัติหน้าที่ข้อมูลนี้อยู่กับบุคคลที่เข้าค่ารังตำแหน่งนั้น ๆ เพราะฉะนั้นบทบาทจึงเป็นรูปการ (Aspect) ที่เกลี่องไว้หรือรูปการทางพุติกรรมของตำแหน่ง

พิพชา สุวรรณะชัย (2527 : 43) ได้สรุปฐานะค่าแห่งและบทบาททางสังคมไว้วัดนี้

1. มีฐานะค่าแห่ง (Status) อ่ายอิงในสังคมและมีอยู่ก่อนที่ด้วยจะเข้าไปใน
2. บทบาทที่ควรจะเป็น (Ought to be Role) ประจำอยู่ในค่าแห่ง
3. วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียมประเพณีในสังคมนั้น ๆ เป็นส่วนหนึ่งซึ่งสำคัญในการ
4. กำหนดฐานะค่าแห่งและบทบาทที่ควรจะเป็น

4. การที่คนเราระบบฐานะค่าแห่งและบทบาทนั้น ได้มาจากการ社会化 (Socialization) ในสังคมนั้น ๆ

5. บทบาทที่ควรจะเป็นนั้นไม่แน่นอนเสมอว่า จะเหมือนกับพฤติกรรมจริง ๆ ของคนที่กรองฐานะค่าแห่งนั้น เพราะพฤติกรรมจริง ๆ นั้นเป็นผลของปฏิกรรมของคนที่กรองฐานะค่าแห่งที่มีบทบาทที่ควรจะเป็นบุคลิกภาพของคนเองและบุคลิกภาพของบุคคลอื่นที่เข้ามาร่วมในพฤติกรรมและเครื่องกระตุ้น (Stimulus) ที่มีอยู่ในเวลาและสถานที่ติดต่อทางสังคม

ป่ามี รุติวัฒนา (2523 : 67) ได้กล่าวเรียนบทบทว่า บทบาทของบุคคลในสังคมขึ้นอยู่กับสถานภาพที่ตนประจำอยู่ รวมทั้งคุณสมบัติส่วนตัวของบุคคล บทบาทของบุคคลจึงแตกต่างกันออกไปตามลักษณะของสถานภาพและลักษณะอุปนิสัย ความคิด ความรู้ ความสามารถ บุคลเหตุของ การอบรม ความพอใจ รวมทั้งสภาพทางกายและจิตใจของบุคคลที่ดำเนินบทบาทนั้น

แนวคิดเกี่ยวกับบทบาทขึ้นมีผู้อธิบายความหมายและลักษณะของบทบาทไว้ออกหลายคน ได้แก่ อมรรัตน์ สอนคง (2537 : 10) ได้กล่าวถึงทฤษฎีบทบาท โดยสรุปความแนวคิดของเมด (Mead) ไว้ว่า บทบาทเป็นองค์ประกอบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติจริงหรือบทบาทที่เป็นจริง จะต้องประกอบด้วยสิ่งต่อไปนี้

1. การรู้จักคนของตามบทบาทหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย
 2. พฤติกรรมตามสถานการณ์ที่กำหนดให้จะต้องมีความหมายส่วนกับการส่งเสริมฐานะของคน
 3. ภูมิหลังของการกระทำที่เกี่ยวข้องกับผู้อื่น การเป็นแบบอย่างเพื่อให้การกระทำ
 4. การประเมินผลการกระทำการตามบทบาท สามารถดำเนินการด้วยตนเองหรือโดยบุคคลอื่น เหตุ สวยงามที่ (2526 : 104) ได้กล่าวไว้ว่า บทบาทเป็นการทำหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมาย ซึ่งประกอบด้วยลักษณะ 4 ประการ ดังนี้
1. รู้สภาพของตนในสังคม

2. ค้านึงถึงพฤติกรรมที่ควรแสดงออกในสถานการณ์นั้น ๆ ที่หมายความกับสถานภาพของตนเอง

3. ค้านึงถึงพฤติกรรมที่เกี่ยวข้องกับผู้อื่น

4. ประเมินผลการแสดงตนบทบาทของตนเอง

นอกจากนี้ยังมีแนวคิดเกี่ยวกับบทบาทของ ประพันธ์ สุทธาวาส (2522:41) ได้ให้แนวคิดเกี่ยวกับบทบาทไว้ ดังนี้

1. บทบาทเกี่ยวกับการทำงาน เป็นบทบาทที่เกี่ยวกับการงานที่กลุ่มกำลังกระทำอยู่

2. บทบาทในการรวมกลุ่ม เป็นกระบวนการของกลุ่มในการแก้ปัญหาร่วมกัน

3. บทบาทเฉพาะตนเป็นบทบาทของสมาชิกแต่ละคน ซึ่งถ้าหากเกินไปเกี่ยวข้องประสิทธิภาพของกลุ่มหรือทำให้กลุ่มแยกจากกันได้ ถ้าหากบทบาทแต่ละคนไม่ประสานกัน จุดประสงค์ของกลุ่ม และค่าเห็นอกหักที่กระทำมันก็จะต้องถูกคาดหวังจากสังคมรอบด้านว่าได้ทำตามบทบาทของตนเองหรือไม่

ดังนั้น ฉะนั้น ถ้าจะกล่าวอ่าย่างสรุป บทบาทจึงเป็นหน้าที่หรือเงื่อนไขที่ต้องกระทำการตามสิทธิ ต่าง ๆ ที่ได้มาพร้อมกับตำแหน่ง เพื่อให้ผู้ดำรงตำแหน่งได้ปฏิบัติตามบทบาทของผู้ดำรงตำแหน่ง ให้ ๆ ก็ตาม นอกจากจะเกี่ยวข้องกับผู้ดำรงตำแหน่งแล้ว ยังจะต้องเกี่ยวข้องกับบุคคลที่มีความเกี่ยวข้องและผู้มีอิทธิพลต่อผู้ดำรงตำแหน่งนั้น ๆ ด้วยการแสดงบทบาทตามตำแหน่ง ซึ่งมี

2 ลักษณะ คือ

1. บทบาทที่เป็นจริงเป็นการแสดงบทบาทตามตำแหน่งที่ผู้นำดำรงตำแหน่งนั้น ๆ กระ做事 ให้ยึดถือหน้าที่หรือเงื่อนไขที่กำหนดไว้กับตำแหน่ง

2. บทบาทที่คาดหวังเป็นความคาดหวังของบุคคลผู้เกี่ยวข้องซึ่งคาดหวังหรือมุ่งหวังให้ผู้ดำรงตำแหน่งแสดงบทบาทตามตำแหน่งนั้น ๆ

ในการวิจัยครั้งนี้ ผู้วิจัยได้ใช้แนวคิดเกี่ยวกับบทบาทมาใช้เป็นแนวทางในการวิจัยเรื่องนี้ ซึ่งบทบาทนั้นมีทั้งบทบาทในอุดมคติเป็นบทบาทที่กำหนดไว้ในกฎหมาย ซึ่งในที่นี้บทบาทขององค์กรบริหารส่วนตำบลได้กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติสถาบันส่วนตำบลและองค์กรบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2537 (และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงฉบับที่ 5 พ.ศ. 2546) และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 อีกบทบาทหนึ่งคือ บทบาทที่เป็นการปฏิบัติตามบทบาทหน้าที่ที่กำหนดด้วยกฎหมายให้องค์กรบริหารส่วนตำบลต้องทำ ซึ่งมีการปฏิบัติมาก่อนอย่างเพียงใด และบทบาทที่แสดงออกมารอบคุณการกิจหรือไม่ โดยเฉพาะอย่างอิ่งในประเด็นการพัฒนาชุมชน ซึ่งจำเป็นท่องค์กรบริหารส่วนตำบลต้องมี

การประเมินผลในการแสดงบทบาทของคุณเองว่าสอดคล้องด้วยที่กฎหมายกำหนด ทั้งนี้เพื่อปรับปรุงบทบาทและพัฒนาให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

แนวคิดและทฤษฎีการพัฒนาชุมชน

ความหมายของการพัฒนา

พจนานุกรมฉบับราชบัณฑิตยสถาน พ.ศ. 2525 (2538 : 591) ให้ความหมายของคำว่า การพัฒนาไว้ว่า ทำให้เจริญ ค่าว่าการพัฒนานี้มีสู่ให้ความหมายไว้หลายอย่าง ได้แก่

สัญญา สัญญาไว้วัฒน์ (2523 : 5) กล่าวว่า การพัฒนาเป็นการเปลี่ยนแปลงที่มีการกำหนด ทิศทางหรือการเปลี่ยนแปลงที่ได้วางแผนไว้แน่นอนล่วงหน้า ซึ่งทิศทางที่กำหนดนั้นย่อมจะต้อง เป็นของคือสำหรับกลุ่มหรือชุมชนที่สร้างขึ้น การพัฒนาจึงอาจเรียกได้ว่าเป็นการเปลี่ยนแปลงที่พึง ประดิษฐ์ และเป็นการเปลี่ยนแปลงที่ถูกพอกผุนด้วยค่านิยมของชุมชน

นิรันดร์ จงวุฒิเวชช์ (2526 : 94) ได้ให้ความหมายของการพัฒนา ในส่วนที่เกี่ยวกับ การวางแผนและการปฏิบัติไว้ว่า ในความหมายของการวางแผนเป็นกระบวนการเคลื่อนที่จาก ความต้องพัฒนา (Underdevelopment) ให้หลุดพ้นจากความยากจน หรือเป็นการนำเสนอการให้ หลุดพ้นจากความทุกข์ยากที่ไม่พึงประดิษฐ์ สำหรับความหมายในเชิงปฏิบัติ การพัฒนาเป็นการ ขักขวนหรือกระตุ้นให้เกิดการเปลี่ยนแปลง ซึ่งเป็นความพยายามที่ตั้งใจการทำเพื่อเปลี่ยนแปลง โครงสร้างสังคมของประชากรเป็นหมาย โดยโครงการที่วางแผนเพื่อปฏิบัติการให้บรรลุตาม เป้าหมายด้วยกลวิธีการทำงานต่าง ๆ

ศิริก ฤกษ์หาร่าย (2527 : 1) ซึ่งได้กล่าวการพัฒนาไว้ว่า เป็นกระบวนการที่มีลักษณะ 3 ประการคือ

1. เป็นกระบวนการในการปรับปรุงคุณภาพชีวิตของบุคคล ทั้งทางเศรษฐกิจ และสังคม
2. มุ่งให้เกิดความเสมอภาคทางสังคม ทั้งทางด้านเศรษฐกิจและสังคม
3. สร้างให้เกิดการกระจายอย่างทั่วถึงในเรื่องรายได้ของบุคคลในชุมชนและการกระจาย บริการที่รู้จะให้แก่ประชาชนไปสู่ชุมชนให้มากและใกล้เคียงกันในเมืองมากขึ้น

ชุวัฒน์ วุฒิเมธ (2534 : 2) ได้กล่าวถึงเรื่องนี้ว่า การพัฒนาเป็นการเปลี่ยนแปลงจาก สภาพหนึ่งไปสู่อีกสภาพหนึ่งที่ดีกว่า โดยมีการกระทำอย่างมีระบบ ซึ่งเป็นสมือนกลวิธีหรือมรรค วิธี (Means) เพื่อให้การปฏิบัติงานต่าง ๆ ดำเนินไปสู่ผล (End) ของกิจกรรมต่าง ๆ

จากการศึกษาแนวคิดและความหมายดังกล่าวสามารถสรุปได้ว่า การพัฒนา หมายถึง การทำให้เจริญขึ้นกว่าเดิม หรือเปลี่ยนแปลงจากสภาพที่ไม่พึงประสงค์ ไปสู่สภาพที่ดีกว่าหรือน่า

พอใช้ ซึ่งการเปลี่ยนแปลงนั้นมีระบบ โดยมีการกำหนดพิธีกรรมที่มีการวางแผนไว้ล่วงหน้า เพื่อให้บรรดุลักทางด้านเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง

ความหมายของชุมชน

ในด้านแนวคิดเกี่ยวกับชุมชน ซึ่งถือว่าเป็นเป้าหมายสำคัญในการพัฒนาชุมชนได้มีผู้ให้ความหมายไว้หลายแนวคิด ได้แก่

สัญญา สัญญาวิวัฒน์ (2523 : 6) กล่าวว่า ชุมชนเป็นองค์กรทางสังคมอย่างหนึ่งที่มีอาณาเขตครอบคลุมท้องถิ่นหนึ่ง และมวลมนษายังสามารถรับรู้ถึงความต้องการพื้นฐานส่วนใหญ่ได้ และสามารถแก้ไขปัญหาส่วนใหญ่ในชุมชนของตนได้

จรพรวรรณ กัญจนะจิตรา (2550 : 11) ได้กล่าวเสนอแนะว่า ชุมชนประกอบด้วยกลุ่มคนที่มีบางสิ่งบางอย่างคล้ายคลึงกัน รวมกันขึ้นเป็นชุมชนหนึ่ง มีความสัมพันธ์ซึ่งกันและกัน ซึ่งเป็นความสัมพันธ์ระหว่างสมาชิก สถาบัน และกลุ่มคนที่อยู่ในท้องที่เดียวกัน อญ្ភ俐ภัยได้ถูกรายห่อข้อบังคับเดียวกัน

ท่านศักดิ์ สุนไห่น้า (2534: 4) ได้กล่าวไว้ว่า “ก้าวที่สำคัญที่สุดคือการรวมกันนี้ มีความรู้สึกภูมิพันธ์เป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน มีความรู้สึกนิยมและสนใจในสิ่งใดสิ่งหนึ่งหรือกลุ่มสิ่งใดสิ่งหนึ่งที่เดียวกัน มีความรู้สึกว่าแต่ละคนเป็นส่วนหนึ่งของสังคมนั้น”

จากความหมายค่าๆ ที่กล่าวมา สามารถสรุปได้ว่า ชุมชน หมายถึงกลุ่มคนที่อาศัยอยู่ร่วมกันในพื้นที่เดียวกัน มีวิถีการดำเนินชีวิตคล้ายกัน มีความรู้สึกเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน มีปฏิสัมพันธ์ต่อกันและอญ្ភ俐ภัยได้ระเบียบกฎเกณฑ์ หรือกฎหมายเดียวกัน

ความหมายของการพัฒนาชุมชน

ส่วนแนวคิดของการพัฒนาชุมชน ซึ่งเป็นงานที่สำคัญขององค์กรบริหารส่วนตำบลที่จะต้องปฏิบัติให้เกิดประสิทธิภาพ และประสิทธิผลนั้น ได้มีผู้ศึกษาและให้แนวคิดเกี่ยวกับเรื่องนี้ไว้ ได้แก่

สัญญา สัญญาวิวัฒน์ (2523 : 10) ได้กล่าวว่า การพัฒนาชุมชนคือการเปลี่ยนแปลงส่วนประกอบของชุมชนจากสภาพที่เป็นอยู่ (สภาพที่ไม่พึงประสงค์ ไม่ดีงาม) ไปสู่เป้าหมายที่กำหนดไว้ (สภาพที่พึงประสงค์ ที่ดีงามหรือเรียบง่าย) กล่าวคือเป็นการลงไข่ไก่ให้เกิดการเปลี่ยนแปลงขึ้นในชุมชน เพื่อการเปลี่ยนแปลงสภาพของส่วนต่างๆ ในชุมชน จากสภาพที่ไม่พึงประสงค์ไปสู่สภาพที่พึงประสงค์เป็นเป้าหมายที่ชุมชนตั้งไว้

ฤทธิ์ เชาวลิต (2524: 16) ได้กล่าวถึงการพัฒนาชุมชนอีกแห่งหนึ่งว่า เป็นการพัฒนาความคิด และความสามารถของประชาชนในการทำงานร่วมมือกันระหว่างเจ้าหน้าที่ของรัฐบาลกับประชาชน และระหว่างประชาชนด้วยกันเอง เพื่อปรับปรุงตนเองไปสู่ความเรียบง่ายกว้างหน้าทั้ง

ในทางเศรษฐกิจ สังคม การศึกษา อนามัยและนบนธรรมเนียม ประเพณี วัฒนธรรม อันจะไปสู่ความมั่นคงของประเทศไทยในการปกครองระบอบประชาธิปไตย

วิรช วิรชนิการธรรม (2532 : 5) ที่ก่อตัวดึงลักษณะของการพัฒนาชุมชน ไว้ 3 ประการคือ

1. เป็นการสร้างความเจริญและส่งเสริมการพัฒนาทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและวัฒนธรรมรวมทั้งการพัฒนาด้านวัฒนธรรมและจิตใจ

2. เป็นการส่งเสริมให้ประชาชนมีความคิดริเริ่มและร่วมมือกันช่วยเหลือตัวเอง

3. มีการช่วยเหลือสนับสนุนทางด้านวิชาการจากหน่วยราชการ

โดยสรุป การพัฒนาชุมชน จึงเป็นการเปลี่ยนแปลงความเป็นอยู่ของคนในชุมชนจากสภาพที่เป็นอยู่เดิมให้ดีขึ้นทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและวัฒนธรรม รวมทั้งการพัฒนาด้านวัฒนธรรมและจิตใจ โดยเป็นการร่วมมือระหว่างองค์กรของรัฐกับประชาชน

แนวคิดพื้นฐานของการพัฒนาชุมชน

การศึกษาแนวคิดพื้นฐานของการพัฒนาชุมชนเป็นสิ่งสำคัญที่จะทำให้เกิดความเข้าใจ สามารถทำงานกับประชาชนในท้องถิ่นได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลตามมา เป็นการศึกษาความสัมพันธ์ของมนุษย์และชุมชน จะทำให้ทราบถึงปัญหา แนวคิด ของ การพัฒนาชุมชน

จิรพรรณ กัญจนจิตร (2530 : 5) ได้กล่าวถึง แนวคิดพื้นฐานของการพัฒนาชุมชนอีก 3 ประการ คือ

1. การช่วยเหลือตนเองและการช่วยเหลือเพื่อให้สามารถช่วยตนเองได้ ประชาชนในท้องถิ่นจะต้องช่วยตัวเองในรูปของแรงงาน วัสดุ และทรัพย์สิน เพื่อพัฒนาท้องถิ่นของตน หากเกินความสามารถครรภูนาลจึงให้การสนับสนุนตามควร

2. การพัฒนาชุมชน เป็นการพัฒนาแบบเบ็ดเตล็ด หมายความว่า ปัญหาของชุมชนหรือของประเทศไม่อาจแก้ไขได้ด้วยวิธีหนึ่ง หรือโดยหน่วยงานใดหน่วยงานหนึ่งแต่จะต้องเป็นการประสานปฏิบัติของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและเป็นการประสานงานของวิธีการหลากหลายด้าน

3. การพัฒนาชุมชน เป็นการดำเนินงานที่เริ่มจากท้องถิ่นขนาด โดยมีวัตถุประสงค์ที่ต้องดึงดูงกับนโยบายพัฒนาประเทศ ไม่ได้หมายถึงนโยบายชาติเป็นผู้กำหนดนโยบายท้องถิ่นแต่กิจกรรมของท้องถิ่นจะได้รับการสนับสนุนให้เป็นกำลังสำคัญในการสนับสนุนค้ำจุนนโยบายชาตินั้นคือจะได้รับการสนับสนุนจากรัฐบาลในด้านวัสดุ กำลังคน

ส่วนเป้าหมายการพัฒนาชุมชน วิธีช วิธีชนิภาวรรณ. (2532 : 10 – 11) ได้กล่าวว่า การพัฒนาชุมชน มีเป้าหมายครอบคลุมในหลายเรื่องที่เกี่ยวข้องกับชุมชนและประชาชน ซึ่งสรุปได้ 2 ประการ คือ

1. เป้าหมายสูงสุด ของการพัฒนาชุมชน คือ การพัฒนาคนในชุมชนให้มีทั้งคุณภาพและคุณธรรมในการเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง

2. เป้าหมายรอง ของการพัฒนาชุมชน คือการพัฒนาคนวัดถูหรือสิ่งแวดล้อม เช่น ถนน บ้าน น้ำ และบ้านเรือน เป็นต้น

ดังนี้ การพัฒนาคนและการพัฒนาวัดถูหรือสิ่งแวดล้อมควรกระทำไปพร้อมๆ กัน กล่าวคือ การไปสู่เป้าหมายสูงสุดของการพัฒนาชุมชน คือการพัฒนาคนนั้นๆ เป็นต้องใช้การพัฒนาวัดถูหรือสิ่งแวดล้อม เป็นสื่อหรือแบบฟีดเพื่อนำไปสู่การพัฒนาคนในที่สุด

หลักการในการพัฒนาชุมชน

ในการพัฒนาชุมชนนี้ ทว ทินมา (2528 : 9) ได้กล่าวถึงหลักการในการพัฒนาชุมชน เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานไว้ดังนี้

1. หลักการช่วยคนเอง คือ สนับสนุนให้ประชาชนได้ช่วยเหลือตัวเอง การช่วยเหลือจากภายนอกให้อยู่ในขอบเขตที่จะเป็นการช่วยให้เข้าช่วยคนเองได้เท่านั้น ไม่ควรช่วยทุกสิ่งทุกอย่าง ตัวเขามาไม่ได้มีส่วนร่วมพอด้วยการพัฒนาสมองของเขามาและเพื่อที่จะให้เข้าช่วยคนเองได้ จึงควรดำเนินการ ดังนี้

1.1 เริ่มจากกิจกรรมที่เป็นอยู่ของประชาชน

1.2 เริ่มจากสิ่งเล็ก ๆ น้อย ๆ และจากสิ่งง่าย ๆ ไปหาสิ่งยาก

1.3 ในเริ่มเร่งทำโครงการดำเนินงาน แต่ค่อยท้าทายไป แล้วให้โอกาสเข้าได้เรียนรู้จาก การทำงานนั้น ๆ

1.4 พยายามใช้ทรัพยากรที่มีอยู่ในท้องถิ่นให้มากที่สุด

2. หลักการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในกิจการทุกอย่างให้มากที่สุด เพื่อให้เข้าได้เป็นผู้ตัดสินใจทำงาน และปฏิบัติงานตามที่เขาได้ตัดสินใจด้วยตนเอง ซึ่งจะตรงกับความสนใจและความต้องการ และชัยเบ็ดโอกาสให้เข้าได้พัฒนาตนเองอีกด้วย

3. หลักประชาธิปไตยในการดำเนินงาน ในการดำเนินงานใด ๆ ทุกคนมีสิทธิ์มีเสียงเท่าเทียมกัน ไม่มีใครใหญ่กว่าใคร คือความเสมอภาคศักดิ์ หากมีเงินหรือระดับการศึกษา แต่ถือว่าเป็นคนหนึ่งที่มีเสียงในการลงคะแนนเสียงหรือออกเสียง

4. หลักการใช้ประโยชน์จากผู้นำท้องถิ่น เพราะผู้นำท้องถิ่นเป็นบุคคลที่คนในท้องถิ่นให้ความเคารพนับถือ ไว้วางใจ หรือมีอิทธิพลต่อความรู้สึกนึกคิด และการตัดสินใจของประชาชนใน

ชุมชน และเป็นผู้ช่วยเหลือเพยแพร์ให้เกิดความนิยมสูงใจจากประชาชน ให้มาร่วมงานด้วยอย่างมีประสิทธิภาพ

5. หลักความเข้าใจวัฒนธรรมท้องถิ่น ในแต่ละท้องถิ่นย่อมมีวัฒนธรรมนิยมประจำเป็นของตนเอง ซึ่งอาจจะเหมือน คล้ายคลึง หรือแตกต่างไปจากชุมชนอื่น ดังนั้นในการพัฒนาต้องทราบและขัดถืออย่างน้อยขั้นแรก ๆ การเข้าสู่ชุมชน ต้องวางแผนการดำเนินงานให้สอดคล้องกับความเชื่อถือไปก่อน ค่อนมาเมื่อเห็นว่าถึงได้ควรปรับปรุง ตัดแปลงแก้ไขจึงก่อทำไปทีละเล็กทีละน้อย โดยให้ชุมชนไม่รู้สึกว่าถูกเปลี่ยนแปลงและเห็นดีเห็นงามในการเปลี่ยนแปลง นั้น ๆ ด้วย

6. หลักการประเมินผล การประเมินผลงานภายหลังที่ได้ดำเนินการไปประชุมนี้แล้ว เพื่อเป็นการตรวจสอบว่า โครงการหรือกิจกรรมได้ดำเนินไปสู่เป้าหมายที่ตั้งไว้หรือไม่ มีปัญหา อุปสรรคในการดำเนินงานอย่างไร จะได้หาแนวทางแก้ไขเพื่อให้บรรลุเป้าหมายของโครงการ องค์ประกอบของการพัฒนาชุมชน

การพัฒนาชุมชนจะประสบความสำเร็จมากน้อยเพียงใด จะต้องมีองค์ประกอบที่สำคัญ 10 ประการ ดังนี้ (จรพรรตน กาญจนจิตร, 2530 : 20)

1. การพัฒนาชุมชน ก่อ ความพำภานที่จะยกมาตรฐานการกรองซึ่พของประชาชนภายในชุมชนให้ดีขึ้น ทั้งทางด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง

2. การพัฒนาชุมชน บูรณะเปลี่ยนแปลงสภาพแวดล้อมและทัศนคติของประชาชนแบบเก่า ๆ ให้มีความคิดในแนวทางที่ถูกต้อง

3. การดำเนินงานจะต้องสนองตอบต่อความต้องการของประชาชน

4. การพัฒนาชุมชนจะต้องใช้หลักการขั้วๆ เร่งเร้า สร้างเสริมให้ประชาชนเกิดความคิดริเริ่มและรู้จักวิธีช่วยตนเอง

5. ผู้นำการเปลี่ยนแปลง จะต้องทำหน้าที่เป็นผู้กระตุ้นตื่อน ขับขุ และส่งเสริมให้ประชาชนในชนบทเกิดความคิดริเริ่ม

6. แผนงานพัฒนาที่อาสาช่วยร่วมนิอรหะว่างประชาชนกับประชาชน และประชาชนกับหน่วยงานรัฐบาล และองค์กรอาสาสมัครอื่นๆ

7. รัฐบาลหรือแหล่งให้ความช่วยเหลือจากภายนอกจะให้ความช่วยเหลือเฉพาะสิ่งใดที่เกินความสามารถที่ชุมชนหรือรัฐบาลจะจัดหาไม่ได้

8. จะต้องมีการร่วมผู้เชี่ยวชาญสาขาต่าง ๆ เช้าด้วยกัน ไม่ใช่ดำเนินงานเพียงหน่วยงานใดหน่วยงานหนึ่ง

9. ขบวนการพัฒนาชุมชนจะต้องพิจารณาถึงสังคม ประเทศ วัฒนธรรม ของท้องถิ่น เป็นหลัก

10. วิธีการพัฒนาชุมชนโดยอาศัยหลักการ และแนวทางระบบประชาธิปไตยเป็นพื้นฐานในการดำเนินงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลกับการพัฒนาท้องถิ่น

วิธีการพัฒนาท้องถิ่นดังที่กล่าวมาข้างต้น จะต้องเป็นการร่วมมือระหว่างประชาชนกับองค์กรรัฐ โดยการที่รัฐจะพยายามนำการปกครองให้ท้องถิ่นดำเนินการพัฒนาชุมชนเอง ในรูปขององค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งเป็นหน่วยงานที่อยู่ในชุมชนและใกล้ชิดกับประชาชน โดยประชาชนเองสามารถเข้ามามีส่วนร่วมในการปกครอง การพัฒนาและแก้ไขปัญหาของตนเอง ทั้งนี้ เพราะคนในชุมชนยอมทราบความต้องการ และปัญหาที่เกิดขึ้นได้ ในการพัฒนาชุมชน พระราชนิยมุณฑลสถาบันและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2537 และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึง (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2546 ได้กำหนดบทบาทขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้มีอำนาจหน้าที่ในการพัฒนาด้านเศรษฐกิจ ด้านสังคมและด้านวัฒนธรรม ซึ่งจะครอบคลุมในเรื่องเศรษฐกิจ สังคมและวัฒนธรรมการบริการสาธารณูปโภค การป้องกันและระวังโรค การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย การส่งเสริมเรื่องสิ่งแวดล้อมและการเมืองการปกครอง

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบล จึงมีความสำคัญต่อการพัฒนาชุมชน จะต้องทำหน้าที่ และแสดงบทบาทในการพัฒนาชุมชน ซึ่งขุนมุ่งหมายสูงสุดคือการพัฒนาคุณภาพของคนให้สูงขึ้น การที่คนในชุมชนจะมีคุณภาพเข้าเป็นต้องพัฒนาและสร้างความเจริญด้านอื่น ๆ มา ก่อน นั้นก็ต้อง วัดคุณภาพและสิ่งแวดล้อม หรือโครงสร้างพื้นฐาน ซึ่งถือว่าเป็นปัจจัยที่จะเอื้อต่อการพัฒนาคุณภาพชีวิต ของคนในชุมชนต่อไป

ในการวิจัยครั้งนี้ ผู้วิจัยได้ใช้แนวคิดในการพัฒนาชุมชนมาวิเคราะห์บทบาทขององค์การบริหารส่วนตำบลในการพัฒนาท้องถิ่น ซึ่งการพัฒนาทุกอย่างมีเป้าหมายอยู่ที่คน โดยการพัฒนานั้นตามหลักการพัฒนาท้องถิ่นจะต้องเกิดจากความต้องการเปลี่ยนแปลงของประชาชนเป็นหลัก และให้ชุมชนมีส่วนร่วมในการพัฒนา ทั้งร่วมคิดร่วมปฏิบัติซึ่งการพัฒนาชุมชนเป้าหมายสูงสุดคือ การพัฒนาคุณภาพชีวิต เพื่อให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี และส่วนที่จะมาเสริมให้การพัฒนาคุณภาพชีวิตดำเนินร่องรอยล่วงไปได้ จำเป็นต้องมีการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน อันเป็นเป้าหมายรอง ควบคู่กันไปด้วย

ดังนั้น บทบาทขององค์การบริหารส่วนตำบลในการพัฒนาท้องถิ่น จึงต้องจัดให้มี กิจกรรมที่สนับสนุนความต้องการของชุมชน ในด้านโครงสร้างพื้นฐานสังคมและด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต โดยการพัฒนาดังอยู่บนพื้นฐานของสภาพความเป็นอยู่ของประชาชน ทั้งนี้เพื่อให้เขามีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และช่วยเหลือตัวเองได้ จึงจะถือได้ว่าเป็นการพัฒนาท้องถิ่นที่สมบูรณ์และยั่งยืน

บริบทองค์การบริหารส่วนตำบลสามแวง อ่าเภอหัวยราช จังหวัดบุรีรัมย์

องค์การบริหารส่วนตำบลสามแวงได้จัดทำเอกสารข้อมูลขององค์การบริหารส่วนตำบล
ไว้เพื่อเป็นข้อมูล ดังนี้ (องค์การบริหารส่วนตำบลสามแวง. 2551 : 5 - 15)

ต้านภัยภัย

ลักษณะที่ดี

องค์การบริหารส่วนตำบลสามแวง เป็น 1 ใน 8 ตำบลของอ่าเภอหัวยราช
จังหวัดบุรีรัมย์ ห่างจากที่ว่าการอ่าเภอหัวยราช ประมาณ 4 กิโลเมตร ตามถนนสายทางหลวงที่
3010 สายหัวยราช - ศรีก ห่างจากตัวจังหวัด 15 กิโลเมตร ใช้เวลาในการเดินทาง 20 นาที จาก
ตัวอ่าเภอดึงจังหวัด ปัจจุบันองค์การบริหารส่วนตำบลสามแวงมีอาชีวกรรมเป็นของคนเอง
สำหรับให้บริการประชาชนที่มาติดต่อราชการได้โดยสะดวก ซึ่งสำนักงานดังกล่าวตั้งอยู่ที่เลขที่ 90
หมู่ที่ 5 ถนนหัวยราช - ศรีก ตำบลสามแวง อ่าเภอหัวยราช จังหวัดบุรีรัมย์ เมอร์ไพร์ทท์และ
โทรศัพท์ 0 4469 6159

เนื้อที่

ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลสามแวง อ่าเภอหัวยราช จังหวัดบุรีรัมย์ มีเนื้อที่
11,866 ไร่ หรือประมาณ 18.99 ตารางกิโลเมตร

อาณาเขต

ทิศเหนือติดต่อกับ ตำบลโภกเหตึก อ่าเภอหัวยราช จังหวัดบุรีรัมย์

ทิศใต้ติดต่อกับ ตำบลหัวยราชา อ่าเภอหัวยราช จังหวัดบุรีรัมย์

ทิศตะวันออกติดต่อกับ ตำบลเมืองไทร อ่าเภอกระสัง จังหวัดบุรีรัมย์

ทิศตะวันตกติดต่อกับ ตำบลบ้านยาง อ่าเภอเมือง จังหวัดบุรีรัมย์

ลักษณะภูมิประเทศ

สภาพพื้นที่ที่ห้าวไปของตำบลสามแวงเป็นที่ราบสูง และเป็นที่ราบบางส่วน ลักษณะ
คันเป็นดินร่วนปนกรวด พื้นทรายรานໄล่ พื้นที่ส่วนใหญ่ใช้เป็นพื้นที่สำหรับทำการเกษตร และ
ใช้ปลูกสร้างที่อยู่อาศัยส่วนหนึ่ง และภายในตำบลขังมีแหล่งน้ำธรรมชาติได้แก่ ห้วยตะโคง

ลักษณะภูมิอากาศ ลักษณะภูมิอากาศเป็นแบบมรสุม มี 3 ฤดู คือ

ฤดูร้อน เริ่มตั้งแต่กลางเดือนกุมภาพันธ์ – พฤษภาคม ฤดูฝน เริ่มตั้งแต่
เดือนมิถุนายน – ตุลาคม ฤดูหนาว เริ่มตั้งแต่เดือนตุลาคม – มกราคม

การปกครอง

ตำบลสามแวงเดิมเป็นบ้านชื่ออยู่กับตำบลบ้านยาง อ่าเภอเมือง จังหวัดบุรีรัมย์ เมื่อปี
พ.ศ. 2481 ได้แยกมาเป็นตำบลสามแวง ขึ้นกับอ่าเภอหัวยราช เมื่อปี พ.ศ. 2533 และได้ตั้งเป็น

อำเภอหัวขวาง เมื่อปี พ.ศ. 2538 และได้ยกฐานะเป็นองค์กรบริหารส่วนตำบลเมื่อเดือน กุมภาพันธ์ 2540 ปัจจุบันนายประหนึด เจ็บรัมย์ เป็นนายกองค์กรบริหารส่วนตำบลสามแวง มี หมู่บ้านอยู่ในเขตการปกครอง จำนวน 9 หมู่บ้าน ดังนี้

หมู่ที่ 1 บ้านสามแวง	หมู่ที่ 2 บ้านใหม่	หมู่ที่ 3 บ้านใหม่
หมู่ที่ 4 บ้านสะแกสามัคคี	หมู่ที่ 5 บ้านใหม่	หมู่ที่ 6 บ้านโคงเจริญ
หมู่ที่ 7 บ้านใหม่ทักษิณ	หมู่ที่ 8 บ้านเพชรน้อย	หมู่ที่ 9 บ้านโคงกระเบา
ประชากร		

ตำบลสามแวง มีประชากรทั้งสิ้น 4,250 คน แยกเป็นชาย 2,093 คน และเป็นหญิง 2,157 คน มีจำนวนครัวเรือนทั้งตำบลประมาณ 872 ครัวเรือน ขนาดบ้านชิดในครัวเรือนโดยเฉลี่ย ครอบครัวหนึ่งประมาณ 5 คน ความหนาแน่นเฉลี่ย 223 คน / ตารางกิโลเมตร แยกเป็นหมู่บ้านได้ ดังนี้

ตาราง 1 จำนวนครัวเรือนและรายได้เฉลี่ย

หมู่ที่	บ้าน	จำนวน ครัวเรือน	จำนวนประชากร			รายได้เฉลี่ย บาท/คน/ปี
			ชาย (คน)	หญิง (คน)	รวม(คน)	
1	สามแวง	142	318	369	678	28,610
2	ใหม่	117	315	336	651	23,705
3	ใหม่	81	202	208	410	25,210
4	สะแกสามัคคี	118	289	259	548	22,583
5	ใหม่	97	233	233	466	22,811
6	โคงเจริญ	78	139	168	307	30,558
7	ทักษิณ	66	165	164	329	21,810
8	เพชรน้อย	112	277	267	544	22,128
9	โคงกระเบา	61	155	153	308	21,863
รวม		873	2,093	2,157	4,250	24,364

หมายเหตุ - ข้อมูลประชากร ณ เดือน พฤษภาคม 2550

- การแสดงรายได้เฉลี่ย ข้อมูลจากความจำเป็นพื้นฐาน ณ เดือน กุมภาพันธ์ 2550
ที่มา (สำนักงานห้องทะเบียนอำเภอหัวขวาง. 2550)

ด้านการเมืองการปกครอง

ตามบันัญญัติแห่งรัฐธรรมนูญไทยแห่งราชอาณาจักรไทย ปี 2540 ได้กำหนดให้มีการเลือกตั้งแบบบัญชีรายชื่อและแบบแบ่งเขต จึงทำให้พื้นที่ในตำบลสามารถแบ่ง ออยู่ในเขตการเลือกตั้งที่ 2 ของจังหวัดคุรุวินย์

สอดคล้องการเลือกตั้ง

การเลือกตั้งสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร เมื่อวันที่ 6 กุมภาพันธ์ 2548 ในเขต องค์การบริหารส่วนตำบลสามารถแบ่งอยู่ในเขตเลือกตั้งที่ 2 ผู้ที่ได้รับการชนะเลือกตั้งคือ นางกรุณา ใจชอบ

การเลือกตั้งสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลสามารถแบ่ง เมื่อวันที่ 31 กรกฎาคม 2548 ตำบลสามารถมีการผนงค์ให้ประชาชนออกไปใช้สิทธิอย่างเด่นที่ ซึ่งคิดแล้ว ประชาชนออกไปใช้สิทธิในการเลือกตั้งครั้งนี้กว่าร้อยละ 70 เปอร์เซ็นต์

ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

การคมนาคม ตำบลสามารถมีการคมนาคมเพียงหนึ่งทาง คือ ทางรถยนต์ ซึ่งมีถนนสายหลักจำนวน 1 สาย ผ่านหมู่บ้านในเขตตำบลสามารถ ระยะทาง 1 กิโลเมตร ผ่านหมู่ 5, 2, 4, 9, 1 ถนนนี้คิดต่อเชื่อมระหว่างหมู่บ้าน และถนนภายในหมู่บ้านมี 4 สาย ระยะทางรวมประมาณ 6 กิโลเมตร

การโทรศัพท์ ตำบลสามารถ มีการต่อสายโทรศัพท์เป็นการต่อสายทางโทรศัพท์และทางไปรษณีย์ โดยการใช้บริการจากที่ทำการไปรษณีย์อำเภอหัวขวาง ส่วนการใช้โทรศัพท์ภายในตำบล มีการใช้โทรศัพท์ส่วนบุคคลเป็นส่วนใหญ่ มีศูนย์โทรศัพท์สาธารณะ จำนวน 7 แห่ง

การไฟฟ้า ตำบลสามารถมีไฟฟ้าบริการในตำบล โดยคำนวณจากหลังคาเรือนทั้งตำบล พบร่วมกับไฟฟ้าใช้ประมาณร้อยละ 99 ถ้าประมาณร้อยละ 1 ยังไม่มีไฟฟ้าใช้ และองค์การบริหารส่วนตำบลได้ดำเนินการเพื่อคิดตั้งก่อโคนไฟเพื่อเพิ่มแสงสว่างในยามค่ำคืนอีกด้วย
แหล่งน้ำ

แหล่งน้ำธรรมชาติ ประกอบด้วย ลำน้ำ ลำห้วย 1 สาย แหล่งน้ำ
สาธารณะ 10 แห่ง

แหล่งน้ำที่สร้างขึ้น ประกอบด้วย บ่อน้ำโขก 11 แห่ง ประปาบ่อ 1 แห่ง และประปาหมู่บ้าน 1 แห่ง

ค้านเพรยศกิจ

ผลักดันทั่วครอบ รายได้เฉลี่ยต่อคนต่อปี จำนวน 24,364.00 บาท / คน / ปี

การเกษตร ลักษณะภูมิประเทศของตำบลสามแวงอื้อต่อการทำการเกษตรคือ การทำนาข้าว ซึ่งข้าวที่ชาวบ้านในตำบลสามแวงส่วนใหญ่นิยมปลูกคือ ข้าวหอมมะลิ

ปศุสัตว์ เนื่องจากพื้นที่ส่วนใหญ่เป็นพื้นที่รกร้าง ประชาชนในตำบลประกอบอาชีพทำนาเป็นอาชีพหลัก การเลี้ยงสัตว์จึงมีไม่นานนัก ส่วนใหญ่จะเป็นการเลี้ยงไส้พ่อการใช้งาน จะมีการเลี้ยงเพื่อการพาณิชย์อย่าง สัตว์ที่เลี้ยงมี โค กระนือ สุกร และสัตว์ปีกเป็นดัง

อุดสาหกรรม เนื่องจากเป็นอำเภอที่มีพื้นที่ส่วนใหญ่เหมาะสมแก่การทำเกษตรกรรม ประกอบกับพื้นที่ของตำบลมีขนาดเล็ก โรงงานอุตสาหกรรมขนาดใหญ่จึงไม่มี

โรงงาน ประชาชนส่วนใหญ่ประกอบอาชีวเกษตรกรรม โรงงานส่วนมากขาดความรู้และทักษะอีกทั้งไม่มีการรวมกลุ่มในการประกอบอาชีวกรรม ดังนั้นจึงทำให้เกิดปัญหา แรงงานอพยพเข้าไปทำงานในต่างจังหวัด แทน ถุงเทพบ้านคร เป็นจำนวนมาก ทำให้ตำบลไม่มีความเข้มแข็งทางด้านเศรษฐกิจ

การพาณิชย์และการบริการ หน่วยธุรกิจในตำบล ประกอบด้วย โรงสี 11 แห่ง ร้านค้าปลีก 28 แห่ง ร้านค้าสตูก่อสร้าง 1 แห่ง บ้านน้ำมัน 2 แห่ง ร้านซ่อมรถชนิด / รถจักรยานยนต์ 2 แห่ง

การท่องเที่ยว ตำบลสามแวงไม่มีสถานที่ท่องเที่ยวแต่อย่างใด จะมีกีแต่เพียงงานประเพณีของตำบล คือ งานประเพณีรดน้ำดำหัวผู้สูงอายุ งานแห่เทียนเข้าพรรษา ซึ่งจัดเป็นงานเล็ก ๆ กายในตำบล

ค้านสังคม

การศึกษา

มีโรงเรียนประถมศึกษา – มัธยมศึกษา 1 แห่ง มีนักเรียนทั้งสิ้น 567 คน ครุ 22 คน อัตราส่วนระหว่างครุกับนักเรียน เท่ากับ 1 : 25 อัตราการศึกษาต่อระดับชั้นมัธยมศึกษาตอนต้น เท่ากับ ร้อยละ 80 มีที่อ่านหนังสือพิมพ์ประจำหมู่บ้าน จำนวน 9 แห่ง มีศูนย์พัฒนาเด็กเล็กก่อตั้งแรก จำนวน 1 แห่ง

สาธารณสุข

มีสถานบริการอนามัยประจำตำบล จำนวน 1 แห่ง บุคลากรประจำสถานอนามัย จำนวน 3 คน อัตราส่วนระหว่างแพทย์กับประชากร เท่ากับ 1 : 1,416 มีศูนย์สาธารณสุขชุมชน จำนวน 9 แห่ง อัตราการมีและใช้ส้วมราคครบถ้วนทุกครัวเรือน อาสาสมัครสาธารณสุขหมู่บ้าน จำนวน 9 กลุ่ม

สถานบันและองค์กรทางศาสนา ประกอบด้วย วัด 1 แห่ง และสำนักสงฆ์ 2 แห่ง^๑
สวัสดิการสังคม

จัดสวัสดิการและสงเคราะห์เด็ก / สตรี / คนชรา / คนพิการ

จัดสวัสดิการและสงเคราะห์ครอบครัวผู้ยากไร้

จัดสวัสดิการและสงเคราะห์คนไร้ที่พึ่ง

จัดสวัสดิการและสงเคราะห์ผู้ประสบภัย

จัดสวัสดิการและสงเคราะห์ผู้ติดเชื้อเอชไอวี

จัดสวัสดิการและสงเคราะห์ผู้เข้าเมือง

ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ทรัพยากรดิน สภาพดินโดยทั่วไปเป็นดินร่วนปนกราย

ทรัพยากรน้ำ มีลำห้วย 1 สาย คือ ลำห้วยตะโคง ซึ่งมีความยาวประมาณ 4

ก. โภเมตร

ทรัพยากรป่าไม้ เนื่องจากพื้นที่ส่วนมากในด้านลักษณะพื้นที่ที่ใช้ในการทำนา จึงทำให้พื้นที่ในด้านล่างไม่มีทรัพยากรป่าไม้ที่สำคัญ แต่จะมีไม้บางชนิด เช่น บุคลาปตัด ซึ่งรายได้ปีๆ ไว้เพื่อใช้ประโยชน์

ห. กองภาพในด้านอื่น

จำนวนบุคลากรในส่วนต่าง ๆ ตามแผนอัตรากำลังดังนี้

ผู้อำนวยการปัจจุบัน 1 คน บุคลากรทั้งสิ้น 7 อัตรา

ส่วนการคลัง มีบุคลากรทั้งสิ้น 5 อัตรา

ส่วนโยธา มีบุคลากรทั้งสิ้น 4 อัตรา

ส่วนการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม มีบุคลากรทั้งสิ้น 6 อัตรา

ระดับการศึกษา

นักเรียนศึกษา / อาชีวศึกษา จำนวน 5 คน ปริญญาตรี จำนวน 15 คน และปริญญาโท จำนวน 2 คน

สถานะทางการค้างขององค์กรบริหารส่วนตำบลสามารถแบ่งเป็นย้อนหลัง 5 ปี
แสดงในตาราง 2

ตาราง 2 จำนวนรายได้เฉลี่ยข้อนหลัง 5 ปี

ปี พ.ศ.	พ.ศ. 2544	พ.ศ. 2545	พ.ศ. 2546	พ.ศ. 2547	พ.ศ. 2548
รายการ					
รายรับ	3,322,778.35	3,900,059.58	5,644,034.28	8,479,349.00	8,770,126.01
รายจ่าย	2,149,175.54	1,959,420.01	3,135,127.18	7,7713,035.71	5,711,254.75

ที่มา : แผนพัฒนาสามปี ระหว่างปี พ.ศ. 2550-2553

ตักษิณภาพของชุมชนและพื้นที่

รายบุคคลส่วนใหญ่ในเขตด้านล่างด้านแรงงานมืออาชีพเกณฑ์ครัวเรือน ดังนั้นการรวมกลุ่มส่วนใหญ่จึงเป็นการรวมกลุ่มกันเพื่อประโยชน์ทางการเกษตร และทางด้านการเพิ่มผลผลิตทางการเกษตรเพื่อให้มีรายได้เสริม แต่การรวมกลุ่มดังกล่าวไม่ค่อยประสบผลสำเร็จเท่าที่ควร การรวมกลุ่มดังกล่าวสามารถแบ่งเป็นแต่ละหมู่บ้าน ได้ดังนี้

หมู่ที่ 1 กองทุนชื้อปูช, กลุ่มเลี้ยงสุกร

หมู่ที่ 2 กลุ่มทอผ้าไหม, กลุ่มหัดกรรมจักรstan, กลุ่มตัดเย็บเสื้อผ้า

หมู่ที่ 3 กองทุนชื้อปูช, กลุ่มจักstanหัดกรรมไม้ไผ่

หมู่ที่ 4 กองทุนชื้อปูช, กลุ่มเลี้ยงปลา

หมู่ที่ 5 กองทุนชื้อปูช, กลุ่มตัดห่มเส้นใยสังเคราะห์ทอค้ายมือ

หมู่ที่ 6 กองทุนชื้อปูช, กลุ่มเลี้ยงวัวเพื่อเกษตรกร, กลุ่มเลี้ยงปลา

หมู่ที่ 7 กองทุนชื้อปูช, กลุ่มเลี้ยงวัวเพื่อนากด

หมู่ที่ 8 กองทุนชื้อปูช, กลุ่มเลี้ยงโคกระเบื้อง, กลุ่มโครงการเกษตรถูกแล้ง

หมู่ที่ 9 กองทุนชื้อปูช, กลุ่มธนาคารโภ – กระเบื้อง

อุดหนุนของพื้นที่ (ที่เอื้อต่อการพัฒนาด้านล)

พื้นที่ส่วนใหญ่ของด้านล่างด้านแรงงานเป็นพื้นที่ราบ และเป็นพื้นที่ราบอุ่นจึงเหมาะสมแก่การเพาะปลูก อารืพหลักของรายบุคคลคือ การทำนา แต่เนื่องจากในเขตพื้นที่ด้านล่างด้านแรงงานไม่มีแหล่งน้ำธรรมชาติที่เพียงพอต่อการทำการทำเกษตร จึงทำให้ในบางปีผลผลิตได้น้อย ด้านอีกด้านหนึ่ง รายบุคคลทุกคนเรื่องคือ การทอผ้า ซึ่งการทอผ้าของรายบุคคลในด้านล่างด้านแรงงานถือได้ว่ามีคุณภาพที่ดี หากได้รับการส่งเสริมสามารถเป็นสินค้าของด้านลได้

ข้อมูลอื่น ๆ

นักศึกษาที่มีวุฒินั้นดังนี้ คือ

1. อุํกเสื้อขาวบ้าน 2 รุ่น จำนวน 232 คน
2. กอสุ่นแม่บ้าน กอสุ่น จำนวน 135 คน
3. ประชาคมต่างด้าว จำนวน 1 กอสุ่น
4. ประชาคมหมู่บ้าน จำนวน 9 กอสุ่น
5. กอสุ่นอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน จำนวน 2 กอสุ่น
6. กอสุ่นชุมชนเข้มแข็งด้านยาเสพติด จำนวน 9 กอสุ่น
7. กอสุ่นตำรวจหมู่บ้าน จำนวน 1 กอสุ่น

สภาพปัญหาและผลการดำเนินงานขององค์กรนิรการส่วนตัวบด

ปัญหาโครงสร้างพื้นฐาน

ปัญหาด้านแพลตฟอร์ม ส่วนใหญ่รายถูรในตำบลจะอาศัยน้ำฝนเป็นหลัก และซึ่งน้ำ
แหล่งน้ำตามธรรมชาติที่สามารถใช้เพื่อประโภชน์ทางการเกษตรได้ ในช่วงฤดูฝนมีน้ำหลักไหล
ท่วมพื้นที่ทางการเกษตร และในฤดูแล้งน้ำไม่เพียงพอต่อการเกษตรเกิดการแห้งขาด ปริมาณน้ำไม่
เพียงพอต่อความต้องการของรายถูร ที่จะนำมาอุปโภค – บริโภค และเพื่อการเกษตร

ปัญหาด้านไฟฟ้า ในตำบลสามารถวางแผนมีพื้นที่บางส่วนซึ่งไม่มีไฟฟ้าใช้เนื่องจากเป็น
บ้านที่สร้างขึ้นใหม่

ปัญหาด้านการคมนาคม เส้นทางคมนาคมภายในตำบลสามารถใช้ในด้านลักษณะเดิม
เดิมๆ เป็นอุปสรรคในการสัญจรไปมา และในการพัฒนาด้านลักษณะเดิมอย่างมาก

ปัญหาการผลิต การตลาด รายได้และการมีงานทำ

ผลผลิตของรายถูรมีคุณภาพดี เนื่องจากรายถูรยังอาศัยการผลิตแบบดั้งเดิมและการ
ผลิตตามธรรมชาติ ไม่ได้รับการช่วยเหลือและให้คำแนะนำในเรื่องการเพิ่มผลผลิตและการทำ
ให้ผลผลิตมีคุณภาพที่ดีจากหน่วยงานของรัฐ

ปัญหาสาธารณสุขและอนามัย

ปัญหาสุขอนามัย เนื่องจากประชาชนขาดความเข้าใจในการปฏิบัติตามและป้องกันการ
ควบคุมโรคอย่างถูกต้อง เพราะขาดการส่งเสริมให้ความรู้จากทางราชการ

การศึกษา

เนื่องจากรายถูรในตำบลลักษณะเดิมมีรายได้น้อย เพราะส่วนใหญ่ประกอบอาชีพ
เกษตรกรรมทำให้รายได้ไม่เพียงพอต่อค่าใช้จ่าย และประกอบกับผู้ปกครองส่วนใหญ่ไม่เห็นด้วย

ความสำเร็จและความจำเป็นของการศึกษาต่อของบุตรหลาน และยังมีค่านิยมที่ให้บุตรหลานไปทำงานซึ่งต่างจากหัวหน้าหรือในกรุงเทพมหานคร

ปัญหาทรัพยากรธรรมชาติ

มีการตัดไม้ทำลายไป เพื่อรายรุกร่วมในภูมิภาคความรู้และจิตสำนึกที่ดีในการอนุรักษ์และวางแผนทรัพยากรธรรมชาติ รวมทั้งไม่มีความรู้ในเรื่องการนำทรัพยากรธรรมชาติมาใช้ชีวิตอย่างเชิงและมีการปลูกหรือนำทรัพยากรธรรมชาติอื่นมาทดแทนส่วนที่ขาดไป

ปัญหาด้านสังคม

ปัญหาของอาชญาภาพ พบนากในกลุ่มวัยรุ่นและเยาวชน เมื่อจากขาดความรู้ในเรื่องไทยและพิษภัยของอาชญาภาพ รวมทั้งการอยากรู้ของกล่อง จึงทำให้เป็นปัญหาที่สำคัญและต้องมีการแก้ไขอย่างเร่งด่วน

ผลการดำเนินงานขององค์กรบริหารส่วนตำบลสามแวง

ในช่วงแผนพัฒนาต้านลักห้ามมา (พ.ศ. 2549) ตำบลสามแวงได้มีการดำเนินงานตามแผนพัฒนาดังกล่าวแล้ว แต่ไม่ถือประสบความสำเร็จเท่าที่ควรเนื่องจากรายรุกรในเขตพื้นที่บริการซึ่งมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีได้ว่าอยู่ในเกณฑ์ค่าพอสมควร ประกอบกับรายรุกรในเขตพื้นที่บริการไม่ค่อยเข้าใจและให้ความร่วมมือในการพัฒนาต้านลักห้ามมาที่ควร ไม่มีการรวมกลุ่มกันเพื่อพัฒนา และเพิ่มศักยภาพในด้านต่าง ๆ มากนัก ประกอบกับการขาดปัจจัยเกื้อกูลต่อการพัฒนาหลาย ๆ อย่าง ซึ่งส่งผลต่อการพัฒนา สามารถสรุปได้ดังนี้

ด้านเศรษฐกิจ

มีการขาดด้วยศูนย์ข้อมูลระดับต้นสุด มีการส่งเสริมการปลูกหม่อนเลี้ยงใหม่ และห่อห้ามเพื่อการจำหน่ายแต่ยังไม่แพร่หลายมากนัก จึงต้องส่งเสริมและให้การสนับสนุนเป็นระยะ ๆ

ด้านสังคม

ส่งเสริมให้รายรุกรในตำบลมีการรวมกลุ่มกันเพื่อทำกิจกรรมมากขึ้น ไม่ว่าจะเป็นการพัฒนาทางด้านต่าง ๆ ส่งเสริมให้รายรุกรในเขตพื้นที่บริการมีโอกาสได้แสดงความคิดเห็น เสนอญัตติและวิธีที่ค้นของแต่ละบุคคลมากขึ้น ใช้หลักประชาธิปไตยในการรับฟังเหตุผล ส่งเสริมให้รายรุกรมีความสามัคคีมีความเอื้อเพื่อเพื่อ เพื่อประโยชน์ของรายรุกรในเขตพื้นที่บริการเอง

ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

องค์กรบริหารส่วนตำบลสามแวงได้ดำเนินการปรับปรุงและพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานที่จำเป็นหลักประการ เช่น การก่อสร้างถนน มีการวางท่อระบายน้ำ ก่อสร้างระบบประปา ซ่อมแซมและปรับปรุงถนนให้อยู่ในสภาพที่ใช้งานได้ดี ปรับปรุงภูมิทัศน์แหล่งกักเก็บน้ำ เป็นต้น

ด้านแหล่งน้ำ

มีการปรับปรุงแหล่งน้ำที่มีอยู่เดิมให้สามารถใช้ประโยชน์ได้ดีขึ้น เพื่อเป็นการรองรับการขยายตัวในอนาคต

ด้านสาธารณูปโภค

รายงานในด้านมนิความรู้ความเข้าใจด้านสาธารณูปโภคกันมากขึ้น ประกอบกับเจ้าหน้าที่ให้คำแนะนำที่ดี มีการอบรมในด้านต่างๆ เกิดขึ้น เช่น โครงการอบรมการวางแผนครอบครัว จัดอบรม พสส. อสม. เพิ่มเติม จัดอบรมอนามัยแม่และเด็ก จัดอบรมการโภชนาการ ให้ความรู้หุยงวัยเจริญพันธุ์ แม่และเด็กด้านโภชนาการ จัดทำอาหารเสริม เพื่อลดปริมาณของเด็กขาดสารอาหาร ทำให้รายงานในด้านมนิสุขภาพอนามัยดีขึ้น

ด้านการเมือง การบริหาร

เนื่องจากรายงานในหมู่บ้านขาดความเข้าใจในเรื่องการเมือง การบริหาร องค์กรบริหารส่วนด้านลักษณะแวดล้อมจึงจัดให้มีการอบรมและประชาสัมพันธ์ข่าวสารทางด้านการเมืองเป็นประจำ เพื่อทำความเข้าใจและเข้าใจเรื่องต่างๆ ให้รายงานมีความเข้าใจและสนใจทางด้านการเมืองมากขึ้น อีกทั้งในช่วงที่มีการเลือกตั้งก็ได้ให้ความรู้เพิ่มเติมในเรื่องการเมืองมากขึ้น

ด้านการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

รายงานในเหตุพื้นที่บริการขององค์กรบริหารส่วนด้านลักษณะแวดล้อมไม่ค่อยให้ความสำคัญกับการศึกษาของบุตรหลานเท่าที่ควร เนื่องจากรายงานมีรายได้น้อยไม่เพียงพอในการส่งบุตรหลาน เล่าเรียน ดังนี้องค์กรบริหารส่วนด้านลักษณะแวดล้อม จึงได้ทำความเข้าใจเชิงให้รายงานได้ทราบถึงความสำคัญของการศึกษาของบุตรหลาน และอบรมให้รู้จักการศึกษา ประเพณีนุรักษ์วัฒนธรรมต่างๆ และเพื่อเตรียมสร้างความสามัคคีในด้านลักษณะแวดล้อม

ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

มีการจัดโครงการต่างๆ ดังนี้ คือโครงการปรับปรุงสิ่งแวดล้อมและปลูกป่า ช่วยกันนำรุ่งและกำจัดพืชป้องกันสิ่งแวดล้อมเป็นพิษ ที่น้ำฟุสภาพป่า, หัวข้อ, ก่อจง, บึง

งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง

สำหรับงานวิจัยที่เกี่ยวข้องกับบทบาทขององค์กรบริหารส่วนด้านลักษณะแวดล้อมที่องค์กรความคิดเห็นของผู้นำท้องถิ่นด้านลักษณะแวดล้อม อำเภอหัวขรา จังหวัดบุรีรัมย์ ผู้วิจัยได้ศึกษาด้านครัวในส่วนที่เกี่ยวข้องและได้นำมาประกอบการวิจัย ดังนี้

จรัส ศุวรรณมาดา (2541 : 106 ; ล่างลงใน สถาบันดำรงราชานุภาพ กองวิชาการและแผน 2540 : 30) ได้ศึกษาวิจัยเรื่อง สภาพด้านลักษณะแวดล้อมและองค์กรบริหารส่วนด้านลักษณะแวดล้อม

ศูนย์ฯ โดยทำการสืบสานภัยบุคคลระดับจังหวัด อีกเช่นเดียวกัน รวมทั้งสำรวจความคิดเห็นของสมาชิกสถาบันและองค์กรบริหารส่วนตำบลและประชาชนในพื้นที่ประกอบกันใช้การสังเกตการณ์เกี่ยวกับการจัดทำแผน การจัดทำบัญชี การประชุมและสัมมนาเรื่องความหลากหลายในสำนักงานของสถาบันและองค์กรบริหารส่วนตำบล 15 ตำบล ใน 5 จังหวัดทั่วทุกภาคของประเทศไทย ผลการศึกษาพบว่า สถาบันและองค์กรบริหารส่วนตำบลต่าง ๆ มีจุดเด่น คือการมีโครงสร้างองค์กรที่เล็กและมีความยืดหยุ่นสูง มีบุคลากรแบบ Paraprofessional ซึ่งประกอบด้วยบุคคลในห้องอินทัชสัน มีการทำงานเป็นทีม มีความตั้งใจที่จะทำงานเพื่อยุทธนาคมของตนของสูง ในด้านปัจจัยแวดล้อมมีหน่วยราชการ รัฐวิสาหกิจ และองค์กรเอกชน ซึ่งดำเนินกิจกรรมการพัฒนาชนบทและจัดบริหารพื้นฐานต่าง ๆ ซึ่งสถาบันและองค์กรบริหารส่วนตำบลสามารถประสานงานขอความช่วยเหลือ และขับเคลื่อนร่วมกันได้ สถาบันและองค์กรบริหารส่วนตำบลข้างนี้ข้อด้อยที่ต้องปรับปรุงแก้ไขเพื่อพัฒนาศักยภาพการบริหารให้ดีขึ้นได้แก่ การวางแผนและการจัดทำงบประมาณการบริหารจัดการและบุคลากร

น้ำทิพย์ ประทุมเวช (2541 : บทคัดย่อ) ได้ทำการศึกษาวิจัยบทบาทขององค์กรบริหารส่วนตำบลในการพัฒนาห้องอินทนิลตามที่คุณของสมาชิกองค์กรบริหารส่วนตำบลและข้าราชการผู้เกี่ยวข้อง ศึกษาเฉพาะกรณีอ่อนกำล้ำไว้ จังหวัดอุบลราชธานี พบว่า

1. กอุ่นตัวอย่าง 157 คนส่วนใหญ่เป็นเพศชาย มีอายุระหว่าง 31 – 40 ปี จบการศึกษาระดับปริญญาตรี ส่วนใหญ่เป็นสมาชิกองค์กรบริหารส่วนตำบล รายได้ต่อเดือนต่ำกว่า 5,000 บาท เกษียร์ได้รับข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับองค์กรบริหารส่วนตำบลและส่วนใหญ่อยู่ในห้องอิน 20 ปีขึ้นไป

2. สมาชิกองค์กรบริหารส่วนตำบลและข้าราชการเห็นว่าองค์กรบริหารส่วนตำบลมีบทบาทในการพัฒนาห้องอินในระดับปานกลาง โดยมีบทบาทสูงที่สุดในด้านบริการสาธารณูปโภค สาธารณูปการ รองลงมาคือบทบาทด้านสิ่งแวดล้อม และมีบทบาทน้อยที่สุดในด้านเศรษฐกิจ

3. ปัจจัยที่มีผลต่อความคิดเห็นต่อบทบาทขององค์กรบริหารส่วนตำบลในการพัฒนาห้องอิน คือ สถานภาพของกอุ่นตัวอย่าง รายได้ การได้รับข้อมูลข่าวสาร ระยะเวลาที่อาศัยอยู่ในห้องอิน

อุบล รังสิมันคงชาติ (2542 : บทคัดย่อ) ได้ศึกษาบทบาทขององค์กรบริหารส่วนตำบลต่อการพัฒนาห้องอิน กรณีศึกษาอ่าเภอพระนครศรีอยุธยา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา พบว่า บุคลากรในองค์กรบริหารส่วนตำบลข้างมีความรู้ความเข้าใจเรื่องกฎหมายและข้อบังคับของทาง

ราชการน้อย มักมีความขัดแย้งระหว่างประชาชนกับผู้ปฏิบัติงาน ทำให้การปฏิบัติงานไม่ครบถ้วน ตามบทบาทหน้าที่

ฉัน บัวงาม (2543 : บทคดย่อ) บังไดทำการวิจัย ศึกษาความคิดเห็นของสมาชิกองค์กรบริหารส่วนตำบลที่มีบทบาทการส่งเสริมการศึกษาท้องถิ่น ขององค์กรบริหารส่วนตำบลในจังหวัดพัทลุงพบว่า การส่งเสริมการศึกษาในระบบโรงเรียน ยังไม่สามารถจัดการศึกษาอย่างได้เพราะขาดงประمامาณและบุคลากรที่มีความรู้ทางการจัดการศึกษา การส่งเสริมการศึกษาออกระบบโรงเรียน ควรให้การสนับสนุนการดำเนินงานของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเป็นพิเศษในทุกด้าน ควรส่งเสริมให้มีการจัดอบรมอาชีวหลักสูตรระดับสั้น และส่งเสริมการศึกษาตามอัธยาศัย ควรส่งเสริมการเรียนรู้ของประชาชนโดยการใช้หอกระจายข่าวที่จัดอย่างมีประสิทธิภาพ ที่อ่านหนังสือพิมพ์ประจำหมู่บ้าน ที่สามารถใช้ประกอบกิจกรรมส่งเสริมการเรียนรู้อย่างหลากหลาย การส่งเสริมกิจกรรมของกลุ่มองค์กรประชาชน และการส่งเสริมภูมิปัญญาชาวบ้านในท้องถิ่น

ชาญพרגค์ หาญกิจ (2545 : 93) ได้ศึกษาบทบาทขององค์กรบริหารส่วนตำบลต่อการพัฒนาชุมชนตามที่ศูนย์ของสมาชิกองค์กรบริหารส่วนตำบล ผลการวิจัยพบว่า มีปัญหาและอุปสรรคในการบริหารงานคือ งบประมาณในการพัฒนานี้มีอยู่ไม่เพียงพอต่อกำลังท้องที่ของประชาชน ประชาชนขาดความรู้ความเข้าใจในการดำเนินงานขององค์กรบริหารส่วนตำบล ขาดการซึ่งเจรจา ใบนำการพัฒนาชุมชนให้ประชาชนทราบและประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ขาดการประสานงานทำให้ไม่ได้รับการร่วมมือตัวบุคคลเท่าที่ควร

อ่านาจ อุย়েสาiko (2549 : บทคดย่อ) ได้ทำการศึกษาวิจัยเรื่องความคิดเห็นของประชาชนต่อการดำเนินงานของเทศบาลตำบลพนมรุ้ง อําเภอเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดบุรีรัมย์ ผลการศึกษาพบว่าการดำเนินงานทั้ง 5 ด้าน ได้แก่ ด้านโครงสร้างพื้นฐาน ด้านสิ่งแวดล้อมและการจัดการทรัพยากรธรรมชาติ ด้านเศรษฐกิจ ด้านสังคม และด้านการเมือง – การบริหาร อุย়েในระดับปานกลาง

ธีรวัฒน์ วรรธนะ ไกเมศ (2550 : บทคดย่อ) ได้ศึกษาการนิสั่นร่วมของฝ่ายปกครองท้องที่ในการบริหารงานองค์กรบริหารส่วนตำบล อําเภอกระสัง จังหวัดบุรีรัมย์ พนว่า ระดับการนิสั่นร่วมของฝ่ายปกครองท้องที่ โดยภาพรวมและรายด้านทุกด้านอุย়েในระดับปานกลาง

ไขขวัญ โภดุกา (2552 : บทคดย่อ) ได้ทำการศึกษาวิจัยเรื่องความคิดเห็นของประชาชนต่อการบริหารงานขององค์กรบริหารส่วนตำบลหัวเรือ อําเภอวะปีปาก จังหวัดมหาสารคาม ผลการศึกษาพบว่า ความคิดเห็นของประชาชนต่อการบริหารงานทั้ง 5 ด้าน ได้แก่ ด้านโครงสร้างพื้นฐาน ด้านสิ่งแวดล้อมคุณภาพชีวิต ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคมและรักษาความ

สถาบันเรียนรือด ค้านสังคม ศิลปะ วัฒนธรรม จรริยประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น และค้านการบริหาร อยู่ในระดับมาก

ผลจากการศึกษาเนวคิดงานวิจัยที่เกี่ยวข้องสามารถสรุปได้ว่า บทบาทขององค์กรบริหารส่วนตำบลที่มีต่อการพัฒนาท้องถิ่นมีความสำคัญยิ่งในทุก ๆ ด้าน แต่องค์กรบริหารส่วนตำบลให้ความสำคัญในด้านเศรษฐกิจ สังคมและวัฒนธรรมน้อยกว่าด้านสาธารณูปโภค จึงทำให้การพัฒนาไม่สมคุต ซึ่งผู้วิจัยจะได้ใช้แนวคิดดังกล่าวมาเป็นแนวทางในการวิจัยครั้งนี้

บทที่ 3

วิธีการดำเนินการวิจัย

ในบทนี้เพื่อตอบสนองวัตถุประสงค์ของการศึกษาบทบาทของกระบวนการบริหารส่วนตำบล
ในการพัฒนาท้องถิ่นตามความคิดเห็นของผู้นำท้องถิ่นดำเนินผลสามแวง อําเภอหัวยรัช จังหวัด
บุรีรัมย์ ในการวิจัยครั้งนี้ผู้วิจัยได้ดำเนินการตามขั้นตอนดังนี้

1. ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง
2. เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล
3. การเก็บรวบรวมข้อมูล
4. การวิเคราะห์ข้อมูล
5. สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล

ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง

1. ประชากร ได้แก่ ผู้นำท้องถิ่นในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลสามแวง อําเภอ
หัวยรัช จังหวัดบุรีรัมย์ จำนวน 51 คน
2. กลุ่มตัวอย่าง ได้แก่ ประชากร
รายละอิ่คหงส์ประชากรปราภกุลคงค้าง 3 ดังนี้

ตาราง 3 จำนวนประชากรผู้นำท้องถิ่นในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลสามแวง

ลำดับที่	ตำแหน่งผู้นำท้องถิ่น	จำนวน (คน)
1	นายกองค์การบริหารส่วนตำบล	1
2	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล	2
3	เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบล	1
4	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล	18
5	กำนันตำบล	1
6	สารวัตรกำนัน	2
7	ผู้ใหญ่บ้าน	8
8	ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน	18
รวม		51

เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล

1. อักษรจะของเครื่องมือ

เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้ เป็นแบบสอบถาม ที่ผู้วิจัยได้สร้างขึ้น แบ่งเป็น 3

ตอน คือ

ตอนที่ 1 เป็นคำถามที่เกี่ยวกับข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม “ได้แก่ เพศ อายุ ระดับการศึกษา รายได้ โดยมีลักษณะเป็นคำถามตรวจสอบรายการ (Check List)

ตอนที่ 2 เป็นคำถามเกี่ยวกับบทบาทขององค์การบริหารส่วนตำบลในการพัฒนาท้องถิ่น ตามความคิดเห็นของผู้นำท้องถิ่นตำบลสามแวง 4 ด้าน ดังนี้ ด้านโครงสร้างพื้นฐาน ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต ด้านบริหารจัดการ และอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ ด้านศาสนา ศิลปะวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น มีลักษณะ เป็นแบบมาตราส่วนประมาณค่า (Rating Scale) 5 ระดับ คือ มีความคิดเห็นอยู่ในระดับมากที่สุด มาก ปานกลาง น้อย และน้อยที่สุด

ตอนที่ 3 เป็นคำถามแบบปลายเปิด (Open Form) เพื่อให้กลุ่มตัวอย่างแสดงความคิดเห็น และข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

2. ขั้นตอนในการสร้างเครื่องมือ

การสร้างเครื่องมือที่ใช้ในการเก็บข้อมูล จากการศึกษาบทบาทขององค์กรบริหารส่วนตำบลในการพัฒนาท้องถิ่นตามความต้องการของผู้นำท้องถิ่นคือเป้าหมายที่สำคัญที่สุด ด้านการบริหารส่วนตำบลในการพัฒนาท้องถิ่น ด้านโครงสร้างพื้นฐาน ด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิต ด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ด้านศาสนาศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น เพื่อนำข้อมูลที่ได้มาเป็นข้อมูลพื้นฐานในการจัดทำแบบสอบถามของงานวิจัยฉบับนี้

2.1 ศึกษาเอกสาร ทฤษฎีเกี่ยวกับบทบาท ทฤษฎีการพัฒนาชุมชน และงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง รวมถึงศึกษาบทบาทขององค์กรบริหารส่วนตำบลในการพัฒนาท้องถิ่น ด้านโครงสร้างพื้นฐาน ด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิต ด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ด้านศาสนาศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น เพื่อนำข้อมูลที่ได้มาเป็นข้อมูลพื้นฐานในการจัดทำแบบสอบถามของงานวิจัยฉบับนี้

2.2 ศึกษาเทคนิค และวิธีการสร้างเครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย เพื่อเป็นแนวทางในการสร้างแบบสอบถาม ดำเนินการสร้างแบบสอบถามตามกรอบแนวคิดของงานวิจัย

2.3 นำแบบสอบถามที่สร้างขึ้นเสนออาจารย์ที่ปรึกษา เพื่อพิจารณาและตรวจสอบความถูกต้องแล้วนำมาปรับปรุงแก้ไข

2.4 นำเสนอร่างแบบสอบถามไปให้ผู้เชี่ยวชาญ และคณะกรรมการควบคุมภาคันพันธ์ ทำการตรวจสอบเพื่อให้ได้ถูกต้องที่กรอบคุณครูจะสภาพความเป็นจริงเป็นการหาความเที่ยงตรง เชิงประจำกัน (Face Validity) ในการตรวจสอบเครื่องมือ จำนวน 3 ท่าน ได้แก่

2.4.1 นายพุดศักดิ์ รัตนชีววงศ์ ปลัดองค์กรบริหารส่วนตำบลสามแวง อำเภอหัวขอ จังหวัดบุรีรัมย์

2.4.2 นางจันทร์เพ็ญ ไสากะ ห้องถิ่นอำเภอหัวขอ จังหวัดบุรีรัมย์

2.4.3 นางธัญญลักษณ์ ยะแวนรัมย์ บุคลากรองค์กรบริหารส่วนตำบลสามแวง อำเภอหัวขอ จังหวัดบุรีรัมย์

2.5 นำแบบสอบถามที่ได้จากการตรวจสอบ แก้ไขจากผู้เชี่ยวชาญและคณะกรรมการควบคุมภาคันพันธ์ มาปรับปรุงแก้ไขและเสนอให้คณะกรรมการควบคุมภาคันพันธ์ พิจารณาอีกครั้ง แล้วนำมาปรับปรุงแก้ไขให้ดีขึ้น

2.6 นำแบบสอบถามไปทดสอบใช้กับผู้นำท้องถิ่นองค์กรบริหารส่วนตำบลโภกเหล็ก อำเภอหัวขอ จังหวัดบุรีรัมย์ จำนวน 30 ตัวอย่าง และหาค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถามโดยใช้ค่าสัมประสิทธิ์อัลฟ่า (Alpha Coefficient) ตามวิธีของครอนบาก (Cronbach) ผลปรากฏว่าได้ค่าความเชื่อมั่นเท่ากับ 0.8539 ซึ่งผ่านเกณฑ์ สามารถนำไปใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูลต่อไป

การเก็บรวบรวมข้อมูล

ผู้วิจัยได้ดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูลตามลำดับขั้นตอนดังต่อไปนี้

- ผู้วิจัยขอความร่วมมือจากบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์เพื่อขอหนังสือแนะนำตัวผู้วิจัย ถึงผู้นำในท้องถิ่นด้านศาสนาแอง อ้าເກອຫ້ວຍຮາຊ จังหวัดบุรีรัมย์ เพื่อขอความอนุเคราะห์ในการเก็บรวบรวมข้อมูล
- ผู้วิจัยดำเนินการเก็บแบบสอบถามจากกลุ่มตัวอย่างด้วยตนเองของแบบสอบถามจำนวน 51 ฉบับ เก็บรวบรวมข้อมูลได้จำนวน 51 ฉบับ ก็คือเป็นร้อยละ 100

การวิเคราะห์ข้อมูล

เมื่อดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูลเรียบร้อยแล้ว ใน การวิเคราะห์ข้อมูลผู้วิจัยได้ดำเนินการดังนี้

- ตรวจสอบความสมบูรณ์ของแบบสอบถามแต่ละฉบับ
- ลงรหัสแบบสอบถาม
- กำหนดค่าเฉลี่ยแทนค่าข้อมูลในแบบสอบถามแต่ละข้อแล้วบันทึกข้อมูล
- ประมาณผลค่าของโปรแกรมคอมพิวเตอร์โปรแกรมสำเร็จรูปทางสถิติ
การวิเคราะห์ข้อมูลดำเนินการดังนี้

 - ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถามวิเคราะห์ด้วยการแยกและคำนวณอัตราการร้อยละ (Percentage) แล้วนำเสนอเป็นตาราง จำนวนร้อยละ
 - ศึกษาบทบาทขององค์กรนบริหารส่วนตำบลในการพัฒนาท้องถิ่น ตามความคิดเห็นของผู้นำท้องถิ่นด้านศาสนาแอง อ้าເກອຫ້ວຍຮາຊ จังหวัดบุรีรัมย์ วิเคราะห์ด้วยการหาค่าเฉลี่ย (Mean) และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation)
 - ข้อเสนอแนะที่เป็นค่าตามปลายเปิดคำนวณวิเคราะห์เชิงเนื้อหา (Content Analysis) โดยจัดคำตอบเข้าประเด็นเดียวกันแลกแข่งความอิหม่าก่อร้อยละแทนข้อมูลเป็นตารางประกอบคำบรรยาย

4 เกณฑ์การแปลความหมายข้อมูล การแปลความหมายค่าเฉลี่ย (Mean) ได้กำหนดข้อมูลค่าเฉลี่ย ดังนี้ (บุญชุม ศรีสะอุด.2535 : 111)

- | | | |
|-----------|-----------|---------------------------|
| ค่าเฉลี่ย | 4.51-5.00 | หมายถึง เห็นด้วยมากที่สุด |
| ค่าเฉลี่ย | 3.51-4.50 | หมายถึง เห็นด้วยมาก |
| ค่าเฉลี่ย | 2.51-3.50 | หมายถึง เห็นด้วยปานกลาง |

ค่าเฉลี่ย 1.51-2.50 หมายถึง เห็นด้วยน้อย
ค่าเฉลี่ย 1.00-1.50 หมายถึง เห็นด้วยน้อยที่สุด

สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล

1. สถิติที่ใช้ในการตรวจสอบคุณภาพของเครื่องมือ หากความเชื่อมั่นของแบบสอบถามทั้งฉบับโดยใช้สัมประสิทธิ์แอลfa (Alpha Coefficient) ตามวิธีของครอนบาก (Cronbach)
2. สถิติพื้นฐานที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล มีดังนี้
 - 2.1 ร้อยละ (Percentage)
 - 2.2 ค่าเฉลี่ย (Mean)
 - 2.3 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation)

บทที่ 4

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

การวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับบทบาทขององค์กรบริหารส่วนตำบลในการพัฒนาท้องถิ่นตามความต้องการของผู้นำท้องถิ่นด้านศาสนาแวง อำเภอหัวขรรษ จังหวัดบุรีรัมย์ ดำเนินการตามลำดับที่ต่อไปนี้

1. สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล
2. การวิเคราะห์ข้อมูล
3. ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล

เพื่อการเข้าใจตรงกันในการแปลความหมายของข้อมูล ผู้วิจัยจึงกำหนดสัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลไว้ดังนี้

\bar{X} แทนค่า ค่าเฉลี่ย (Mean)

S.D. แทนค่า ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation)

การวิเคราะห์ข้อมูล

การเสนอผลงานวิเคราะห์ข้อมูล ผู้วิจัยได้ดำเนินการโดยใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์สํารีชูปทางสถิติทำการวิเคราะห์ และจำแนกผลการวิเคราะห์เป็น 3 ขั้นตอน ดังนี้

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตอนที่ 2 ศึกษาบทบาทขององค์กรบริหารส่วนตำบลในการพัฒนาท้องถิ่น ตามความต้องการของผู้นำท้องถิ่นด้านศาสนาแวง อำเภอหัวขรรษ จังหวัดบุรีรัมย์ วิเคราะห์ด้วยการหาค่าเฉลี่ย (Mean) และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation)

ตอนที่ 3 ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

จากการเก็บแบบสอบถามเพื่อนำมาวิเคราะห์ข้อมูล ผู้วิจัยเก็บแบบสอบถามได้ครบถูก
ฉบับคือ 51 ฉบับ และนำมามาวิเคราะห์ข้อมูลโดยผู้วิจัยได้ใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์โปรแกรม
สําเร็จรูปทำการวิเคราะห์และจำแนกผลการวิเคราะห์เป็นตอน ๆ ดังนี้

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม ดังแสดงในตาราง 4 ดังนี้

ตาราง 4 จำนวนและร้อยละสถานภาพของกลุ่มตัวอย่าง

ข้อมูลทั่วไป	กลุ่มตัวอย่าง (N = 51)	
	จำนวน	ร้อยละ
กลุ่มตัวอย่าง	51	100.00
เพศ		
ชาย	44	86.30
หญิง	7	13.70
อายุ		
1. 25 - 34 ปี	3	5.90
2. 35 - 44 ปี	23	45.10
3. 45 - 54 ปี	17	33.30
4. 55 ปีขึ้นไป	8	15.70
ระดับการศึกษา		
1. ต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนปลาย	28	54.90
2. ม. 6 / ปวช. / อุปบริษุญา, ปวส. หรือเทียบเท่า	20	39.20
3. ปริญญาตรี	3	5.90
4. สูงกว่าปริญญาตรี	-	-

ตาราง 4 (ต่อ)

ข้อมูลทั่วไป	กลุ่มตัวอย่าง (N = 51)	
	จำนวน	ร้อยละ
ประสบการณ์		
1. น้อยกว่า 1 ปี	4	7.80
2. 1 - 5 ปี	33	64.80
3. 6 - 10 ปี	5	9.80
4. 11 - 15 ปี	7	13.70
5. 16 - 20 ปี	2	3.90
ตำแหน่งปัจจุบัน		
1. นายกองค์กรบริหารส่วนตำบล	1	2.00
2. รองนายกองค์กรบริหารส่วนตำบล	2	3.90
3. เลขาธุการนายกองค์กรบริหารส่วนตำบล	1	2.00
4. สมาชิกสภาองค์กรบริหารส่วนตำบล	18	35.30
5. กำนัน	1	2.00
6. สารวัตรกำนัน	2	3.90
7. ผู้ใหญ่บ้าน	8	15.60
8. ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน	18	35.30

จากตาราง 4 พบว่า จำนวนผู้ตอบแบบสอบถามจำนวน 51 คน เป็นเพศชาย จำนวน 44 คน คิดเป็นร้อยละ 86.30 เพศหญิง จำนวน 7 คน คิดเป็นร้อยละ 13.70

เมื่อจำแนกตามอายุ ที่มีจำนวนมากที่สุดคือ 35 - 44 ปี จำนวน 23 คน คิดเป็นร้อยละ 45.10 รองลงมาคือ 45 - 54 ปี จำนวน 17 คน คิดเป็นร้อยละ 33.30 และที่มีจำนวนน้อยที่สุดคือ 25 - 34 ปี จำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 5.90

เมื่อจำแนกตามระดับการศึกษา ที่มีจำนวนมากที่สุดคือ ต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 28 คน คิดเป็นร้อยละ 54.90 รองลงมาคือ ม. 6 / ปวช. / อุปถัมภ์ / ปวส. หรือเทียบเท่า จำนวน 20 คน คิดเป็นร้อยละ 39.20

เมื่อจำแนกตามประสบการณ์ ที่มีจำนวนมากที่สุดคือ 1-5 ปี จำนวน 33 คน คิดเป็นร้อยละ 64.80 รองลงมาคือ 11-15 ปี จำนวน 7 คน คิดเป็นร้อยละ 13.70 และที่มีจำนวนน้อยที่สุดคือ 16-20 ปี จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 3.90

เมื่อจำแนกตามตำแหน่งปัจจุบัน ที่มีจำนวนมากที่สุดคือ ตำแหน่งผู้อำนวยการบริหารส่วนตำบลและผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน จำนวน 18 คน คิดเป็นร้อยละ 35.30 รองลงมาคือ ผู้ใหญ่บ้านจำนวน 8 คน คิดเป็นร้อยละ 15.60 และที่มีจำนวนน้อยที่สุดคือ นายกองค์การบริหารส่วนตำบล เท่านุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบล และกำนัน จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 2.00

ตอนที่ 2 ศึกษาบทบาทขององค์การบริหารส่วนตำบลในการพัฒนาท้องถิ่นตามความคิดเห็นของผู้นำท้องถิ่นตำบลสามแวง อำเภอหัวขวาง จังหวัดบุรีรัมย์ ดังแสดงในตาราง 5-9 ดังนี้

ตาราง 5 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคะแนนความคิดเห็นของผู้นำท้องถิ่นตำบลสามแวง อำเภอหัวข ragazzi จังหวัดบุรีรัมย์ ที่มีศักยภาพขององค์การบริหารส่วนตำบลในการพัฒนาท้องถิ่น โดยภาพรวมและรายด้าน

ข้อถ้าอาณ	ระดับความเห็นด้วย			อันดับที่
	\bar{X}	S.D.	ความหมาย	
1. ด้านโครงสร้างพื้นฐาน	3.57	0.86	มาก	3
2. ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต	3.60	0.93	มาก	2
3. ด้านสาธารณสุขป้องกันและบรรเทาภัยฯท้องถิ่น	3.83	0.90	มาก	1
4. ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ	3.16	0.93	ปานกลาง	4
รวมเฉลี่ย	3.54	0.90	มาก	

จากตาราง 5 พบว่า ผู้นำท้องถิ่นเห็นด้วยต่อบทบาทขององค์การบริหารส่วนตำบลในการพัฒนาท้องถิ่น โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.54$) เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่าอยู่ในระดับมากทุกด้าน ยกเว้นด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติอยู่ในระดับปานกลาง

**ตาราง 6 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานความคิดเห็นของผู้นำท้องถิ่นดำเนินการพัฒนา
อำเภอหัวราช จังหวัดบุรีรัมย์ ที่มีต่อบทบาทขององค์กรบริหารส่วนตำบลในการพัฒนา
ท้องถิ่น ด้านโครงสร้างพื้นฐานโดยภาพรวมและรายข้อ**

ข้อคิดเห็น	ระดับความเห็นด้วย			อันดับที่
	\bar{X}	S.D.	ความหมาย	
ด้านโครงสร้างพื้นฐาน				
1. จัดให้มีถนนคอนกรีต ถนนลาดยาง ถนนหินคลุก	4.22	0.85	มาก	1
2. จัดให้มีการพรงค์รักษาความสะอาดของถนน หรือทางเดินเท้า	3.47	0.98	ปานกลาง	3
3. จัดให้มีการซ่อมแซมถนนหรือทางเดินเท้า	3.29	0.80	ปานกลาง	5
4. จัดให้มีอ่างเก็บน้ำ สาระน้ำ	3.43	0.83	ปานกลาง	4
5. จัดให้มีการส่งเสริมการบำรุงรักษา เสาไฟฟ้า สายไฟฟ้า หรือหลอดไฟฟ้าตามถนนหรือชุมชน	3.84	0.80	มาก	2
6. จัดให้มีระบบประปาหมู่บ้าน	3.43	0.92	ปานกลาง	4
7. จัดให้มีการขุดตอก ถู คล่อง หนอนน้ำ	3.47	0.90	ปานกลาง	3
8. จัดให้มีการตรวจทางระบายน้ำภายในท้องถิ่น	3.43	0.78	ปานกลาง	4
รวมเฉลี่ย	3.57	0.86	มาก	

จากตาราง 6 พบว่า ผู้นำท้องถิ่นเห็นด้วยต่อบทบาทขององค์กรบริหารส่วนตำบลในการพัฒนาท้องถิ่น ในด้านโครงสร้างพื้นฐาน โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.57$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า ข้อ 1 และ 2 อยู่ในระดับมาก ส่วนข้ออื่น ๆ อยู่ในระดับปานกลาง ข้อที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุดคือ ข้อ 1 จัดให้มีถนนคอนกรีต ถนนลาดยาง ถนนหินคลุก ($\bar{X} = 4.22$) รองลงมาคือ ข้อ 5 จัดให้มีการส่งเสริมการบำรุงรักษา เสาไฟฟ้า สายไฟฟ้า หรือหลอดไฟฟ้าตามถนนหรือชุมชน ($\bar{X} = 3.84$) และข้อที่มีค่าเฉลี่ยต่ำสุดคือ ข้อ 3 จัดให้มีการซ่อมแซมถนนหรือทางเดินเท้า ($\bar{X} = 3.29$)

ตาราง 7 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานดัชนีความคิดเห็นของผู้นำท้องถิ่นด้านลักษณะ
อันเกือหัวบรรจุ จังหวัดบุรีรัมย์ ที่มีต่อบทบาทขององค์กรบริหารส่วนตำบลในการพัฒนา
ท้องถิ่น ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต โดยภาพรวมและรายข้อ

ข้อค่าตอบ	ระดับความเห็นด้วย			อันดับที่
	\bar{X}	S.D.	ความหมาย	
ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต				
1. จัดให้มีการจัดการแบ่งขันกิษาชุมชน เพื่อเพิ่มความสามัคคี	4.14	0.93	มาก	1
2. จัดให้มีกิจกรรมส่งเสริมการออกกำลังกาย	3.45	0.85	ปานกลาง	6
3. ให้มีการส่งเสริมอาชีพที่เหมาะสมให้กับประชาชน	3.31	0.96	ปานกลาง	8
4. รณรงค์ให้ประชาชนมีการประหนึດ ชีดหลักความพอเพียง	3.53	0.98	มาก	4
5. จัดให้มีการแสดงความคิดเห็นในการจัดสรรเงินเบี้ยชีพทุกประเภท	4.04	1.03	มาก	2
6. จัดให้มีการส่งเสริมป้องกัน ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้ เกี่ยวกับโรคติดต่อ	3.43	1.04	ปานกลาง	7
7. รณรงค์ให้มีการศึกษาต่อทั้งในระบบบารุงทั้งนอกระบบ	3.12	0.84	ปานกลาง	9
8. ส่งเสริมการเล่นกีฬาของเด็กและเยาวชน	3.88	0.95	มาก	3
9. จัดให้มีระบบเรื่องราวองทุกปี	3.51	0.78	มาก	5
รวมเฉลี่ย	3.60	0.93	มาก	

จากตาราง 7 พนบว่า ผู้นำท้องถิ่นด้วยต่อบทบาทขององค์กรบริหารส่วนตำบลในการพัฒนาท้องถิ่น ในด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.60$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า ข้อ 2,3,6 และ 7 อยู่ในระดับปานกลาง ส่วนข้ออื่น ๆ อยู่ในระดับมาก ข้อที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุดคือ ข้อ 1 จัดให้มีการจัดการแบ่งขันกิษาชุมชน เพื่อเพิ่มความสามัคคี ($\bar{X} = 4.14$)

รองลงมาคือ ข้อ 5 จัดให้มีการแสดงความคิดเห็นในการจัดสรรเงินเบี้ยขังชีพทุกประเภท ($\bar{X} = 4.04$) และข้อที่มีค่าเฉลี่ยต่ำสุดคือ ข้อ 7 แรงรักให้มีการศึกษาต่อทั้งในระบบรวมทั้งนอกรอบ ($\bar{X} = 3.12$)

ตาราง 8 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของคะแนนความคิดเห็นของผู้นำห้องเรียนด้านศาสนาแห่งชาติเชื่อว่า จังหวัดบุรีรัมย์ ที่มีต่องบทบาทขององค์กรบริหารส่วนตำบลในการพัฒนา ห้องเรียน ด้านศาสนาศิลป์วัฒนธรรมและภูมิปัญญาห้องเรียน โดยภาพรวมแล้วรายข้อ

ข้อคำอ่าน	ระดับความเห็นด้วย			อันดับที่
	\bar{X}	S.D.	ความหมาย	
ด้านศาสนาศิลป์วัฒนธรรม และภูมิปัญญาห้องเรียน				
1. ส่งเสริมการจัดกิจกรรมประเพณีห้องเรียนเป็นประจำ	4.18	0.95	มาก	2
2. จัดให้มีกิจกรรมทางศาสนาเป็นประจำ	4.10	0.86	มาก	3
3. จัดกิจกรรมส่งเสริมภูมิปัญญาห้องเรียน	3.65	0.93	มาก	4
4. ส่งเสริมประเพณีและวัฒนธรรมในชุมชน เช่น งานวันสงกรานต์, วันผู้สูงอายุ	4.37	0.94	มาก	1
5. จัดกิจกรรมปลูกฝัง คุณธรรม จริยธรรมให้กับเยาวชน	3.41	0.92	ปานกลาง	5
6. ส่งเสริม สนับสนุนภูมิปัญญาห้องเรียน เช่น ก่อหนี้หัดกรรม ก่อซุ่มทอดคำ เป็นต้น	3.29	0.86	ปานกลาง	6
รวมเฉลี่ย	3.83	0.91	มาก	

จากตาราง 8 พนบว่า ผู้นำห้องเรียนเห็นด้วยต่องบทบาทขององค์กรบริหารส่วนตำบลในการพัฒนาห้องเรียน ในด้านศาสนาศิลป์วัฒนธรรม และภูมิปัญญาห้องเรียน โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.83$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า ข้อ 5 และ 6 อยู่ในระดับปานกลาง ส่วนข้ออื่นๆ อยู่ในระดับมาก ข้อที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด ก็คือ ข้อ 4 ส่งเสริมประเพณีและวัฒนธรรมในชุมชน เช่น งานวันสงกรานต์, วันผู้สูงอายุ ($\bar{X} = 4.37$) รองลงมาคือ ข้อ 1 ส่งเสริมการจัดกิจกรรมประเพณี

ท้องถิ่นเป็นประจำ ($\bar{X} = 4.18$) และข้อที่มีค่าเฉลี่ยต่ำสุด คือ ข้อ 6 ส่งเสริม สนับสนุนภูมิปัญญา ท้องถิ่น เช่น กลุ่มหัดกรรม กลุ่มทอผ้า เป็นต้น ($\bar{X} = 3.29$)

ตาราง 9 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคะแนนความคิดเห็นของผู้นำท้องถิ่นคำนวณรวม จังหวัดบุรีรัมย์ ที่มีต่อบทบาทขององค์กรบริหารส่วนตำบลในการพัฒนา ท้องถิ่น ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ โดยภาพรวมและรายข้อ

ข้อคิดเห็น	ระดับความเห็นตัวอย่าง			อันดับที่
	\bar{X}	S.D.	ความหมาย	
ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ				
1. ส่งเสริมการอนุรักษ์พื้นที่คุณภาพสิ่งแวดล้อม	3.14	1.02	ปานกลาง	4
2. ส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนใช้ปุ๋ยอินทรีย์ ในการเพาะปลูก	3.39	0.80	ปานกลาง	2
3. ส่งเสริม รณรงค์ให้มีการใช้ทรัพยากรอย่าง ประหยัดและถ้วนค่า	3.16	1.02	ปานกลาง	3
4. จัดให้มีกิจกรรมในการปลูกต้นไม้ในชุมชนใน โอกาสวันสำคัญต่างๆ	3.75	0.96	มาก	1
5. ส่งเสริมการปลูกฝังให้เยาวชนรุ่นใหม่ให้เกิดการ ห่วงใยทรัพยากรธรรมชาติ	3.06	1.00	ปานกลาง	5
6. ส่งเสริมให้ความรู้เกี่ยวกับเรื่องนลภภาวะและมลพิษ ค่าฯ	2.84	0.76	ปานกลาง	6
7. ส่งเสริมให้ความรู้เกี่ยวกับการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ	2.82	0.99	ปานกลาง	7
รวมเฉลี่ย	3.17	0.93	ปานกลาง	

จากตาราง 9 พนวณ ผู้นำท้องถิ่นเห็นด้วยต่อบทบาทขององค์กรบริหารส่วนตำบลใน การพัฒนาท้องถิ่น ในด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ โดยภาพรวมอยู่ใน ระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.17$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่าอยู่ในระดับปานกลางเช่นกัน ยกเว้น

ข้อ 4 ซึ่งอยู่ในระดับมาก และมีค่าเฉลี่ยสูงสุด รองลงมาคือ ข้อ 2 ส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนใช้ปุ๋ยอินทรีย์ในการเพาะปลูก ($\bar{X} = 3.39$) และข้อ 7 ส่งเสริมให้ความรู้เกี่ยวกับการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ มีค่าเฉลี่ยต่ำสุด ($\bar{X} = 2.82$)

ตอนที่ 3 ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะบทบาทขององค์กรบริหารส่วนตำบลในการพัฒนาท้องถิ่นตามความคิดเห็นของผู้นำท้องถิ่นดำเนินสถานแวง อําเภอหัวเขียว จังหวัดบุรีรัมย์

ตาราง 10 จำนวนและร้อยละความคิดเห็นและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับบทบาทขององค์กรบริหารส่วนตำบลในการพัฒนาท้องถิ่น

ความคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
1. ด้านโครงสร้างพื้นฐาน		
1.1 จัดให้มีการปรับปรุงถนนให้ได้มาตรฐานและทันสมัยให้สอดคล้อง	5	29.41
1.2 สถานที่หรืออุคត้ำภูมิควรคิดให้พื้นที่กว้างเพื่อความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน	4	23.53
2. ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต		
การจัดกิจกรรมส่งเสริมการออกกำลังกายอย่างต่อเนื่อง	2	11.76
3. ด้านศาสนาศิลปะวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น		
ส่งเสริมและสนับสนุนด้านงานประมงเพื่ออนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมอันดีงาม	3	17.65
4. ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ		
ดูแลปรับปรุงทัศนียภาพของตำบลโดยการส่งเสริมการปลูกป่าในชุมชน	3	17.65
รวม	17	100

จากตาราง 10 พบว่า ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับบทบาทขององค์กรบริหารส่วนตำบลในการพัฒนาท้องถิ่น ที่มีจำนวนมากที่สุดคือ จัดให้มีการปรับปรุงถนนให้ได้มาตรฐานและสัญจรได้สะดวก (ร้อยละ 29.41) รองลงมาคือ สถานที่หรือชุมชนสำคัญควรคิดไฟฟ้าแสงสว่างเพื่อความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน (ร้อยละ 23.53) สร้างเสริมและสนับสนุนด้านงบประมาณเพื่อนำรักษ์ศิลปวัฒนธรรมอันดีงาม และอุ้มเป็นปูนทัศนียภาพของตำบลโดยการส่งเสริมการปลูกป่าในชุมชน (ร้อยละ 17.65) ตามลำดับ

บทที่ 5

สรุป อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ

การวิจัยในครั้งนี้เป็นการศึกษาทบทวนของค์การบริหารส่วนตำบลในการพัฒนาท้องถิ่นตามความคิดเห็นของผู้นำท้องถิ่นดำเนินกิจกรรมทาง อำเภอหัวขะราษ จังหวัดบุรีรัมย์ ซึ่งสรุปผลและข้อเสนอแนะตามลำดับดังต่อไปนี้

1. ความมุ่งหมายของการวิจัย
2. วิธีดำเนินการวิจัย
3. สรุปผลการวิจัย
4. อภิปรายผล
5. ข้อเสนอแนะ
 - 5.1 ข้อเสนอแนะในการนำไปใช้
 - 5.2 ข้อเสนอแนะเพื่อการวิจัยต่อไป

ความมุ่งหมายของการวิจัย

เพื่อศึกษาทบทวนของค์การบริหารส่วนตำบลในการพัฒนาท้องถิ่นตามความคิดเห็นของผู้นำท้องถิ่นดำเนินกิจกรรมทาง อำเภอหัวขะราษ จังหวัดบุรีรัมย์

วิธีดำเนินการวิจัย

1. ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง กลุ่มตัวอย่างได้แก่ ประชากร จำนวน 51 คน
2. เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล ผู้วิจัยได้สร้างเครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้ขึ้นเอง มีลักษณะเป็นแบบสอบถามมี 3 ลักษณะคือ เป็นคำถ้าที่เกี่ยวกับข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม เป็นคำถ้าที่เกี่ยวกับบทบาทของค์การบริหารส่วนตำบลในการพัฒนาท้องถิ่นตามความคิดเห็นของผู้นำท้องถิ่นดำเนินกิจกรรมทาง และเป็นคำถ้าแบบปลายเปิด โดยมีอาจารย์ที่ปรึกษาและผู้เชี่ยวชาญให้คำแนะนำในการพัฒนาเครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย จากนั้นนำแบบสอบถามไปทดลองใช้ กับผู้นำท้องถิ่นที่มีลักษณะคล้ายกลุ่มตัวอย่าง คือผู้นำท้องถิ่นของค์การบริหารส่วนตำบล โภกเหล็ก อำเภอหัวขะราษ จังหวัดบุรีรัมย์ เพื่อหาค่าความเชื่อมั่น (Reliability) ได้ค่าความเชื่อมั่นเท่ากับ 0.8539

3. การเก็บรวบรวมข้อมูล ผู้วิจัยได้ดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูลโดยการนำแบบสอบถามไปแจกกับกลุ่มตัวอย่างที่เป็นผู้นำห้องถังอินดี้ด้วยตนเอง จำนวน 51 คน ได้ครบตามจำนวนคิดเป็นร้อยละ 100

4. การวิเคราะห์ข้อมูล ใน การวิจัยครั้งนี้ ผู้วิจัยได้ทำการวิเคราะห์ข้อมูลด้วยคอมพิวเตอร์ โดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูปโดยใช้สถิติ ดังนี้

4.1 วิเคราะห์ข้อมูลที่เป็นสถานภาพของผู้ตอบแบบสอบถาม วิเคราะห์ด้วยการแจกแจงความถี่ หาค่าร้อยละ (Percentage)

4.2 วิเคราะห์บทบาทขององค์การบริหารส่วนตำบลในการพัฒนาห้องถังอินดี้ตามความคิดเห็นของผู้นำห้องถังอินดี้ตามแนว อ้ากอหัวราช จังหวัดบุรีรัมย์ วิเคราะห์โดยใช้ค่าเฉลี่ย (\bar{X}) และ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.)

4.3 วิเคราะห์เสนอแนะอื่น ๆ โดยใช้การวิเคราะห์เชิงเนื้อหา โดยจัดทำดອนเข้าประเด็นเดียวกัน แล้วแจกแจงความถี่ หาค่าร้อยละ เสนอข้อมูลเป็นตารางประกอบคำอธิบาย

สรุปผลการวิจัย

จากการศึกษาบทบาทขององค์การบริหารส่วนตำบลในการพัฒนาห้องถังอินดี้ตามความคิดเห็นของผู้นำห้องถังอินดี้ตามแนว อ้ากอหัวราช จังหวัดบุรีรัมย์ สรุปผลการวิจัยได้ดังนี้

1. ผลการศึกษาบทบาทขององค์การบริหารส่วนตำบลในการพัฒนาห้องถังอินดี้ตามความคิดเห็นของผู้นำห้องถังอินดี้ตามแนว อ้ากอหัวราช จังหวัดบุรีรัมย์ โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่าอยู่ในระดับมากทุกด้าน ยกเว้นด้านการบริหารจัดการและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติอยู่ในระดับปานกลาง โดยเรียงค่าเฉลี่ยจากสูงไปหาค่าต่ำ จะได้ดังนี้ คือ ด้านศาสนาศิลป์ปั้น埴ธรรมและภูมิปัญญาห้องถัง อันส่งเสริมคุณภาพชีวิต ด้านโครงสร้างพื้นฐาน ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ ตามลำดับ

2. ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ ได้แก่ จัดให้มีการปรับเปลี่ยนให้ได้มาตรฐานและสัญจร ได้สะดวก สถานที่หรือจุดสำคัญควรติดไฟฟ้าแสงสว่างเพื่อความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ส่งเสริมและสนับสนุนด้านงบประมาณเพื่ออนุรักษ์ ศิลป์ปั้น埴ธรรมอันดีงาม และคุ้มครองป้องกันภัยภัยทางของตำบลโดยการส่งเสริมการปลูกป่าในชุมชน

อภิปรายผล

จากการศึกษาบทบาทขององค์กรบริหารส่วนตำบลในการพัฒนาท้องถิ่นตามความคิดเห็นของผู้นำท้องถิ่นตำบลสามแวง อ่าเภอหัวขราช จังหวัดบุรีรัมย์ ทำให้ผู้วิจัยทราบถึงระดับความเห็นด้วยของผู้นำท้องถิ่นในการบริหารงานองค์กรบริหารส่วนตำบลสามแวง อ่าเภอหัวขราช จังหวัดบุรีรัมย์ อันจะเป็นข้อมูลและประโยชน์นำไปสู่การวางแผนเพื่อการพัฒนาองค์กรบริหารส่วนตำบลสามแวง อ่าเภอหัวขราช จังหวัดบุรีรัมย์ ดังนั้นข้อมูลที่ได้จากการวิเคราะห์ผู้วิจัยได้อภิปรายและข้อเสนอแนะดังนี้

- ผลการวิจัยพบว่า ความคิดเห็นของผู้นำท้องถิ่นตำบลสามแวง ต่อบทบาทขององค์กรบริหารส่วนตำบลในการพัฒนาท้องถิ่น โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก ซึ่งแสดงให้เห็นว่า ผู้นำท้องถิ่นให้ความสำคัญในเรื่องของการส่งเสริมประเพณีและวัฒนธรรมในชุมชน เช่น งานวันสงกรานต์, วันผู้สูงอายุ ส่งเสริมการจัดกิจกรรมประเพณีท้องถิ่น รวมถึงให้ความสำคัญในเรื่องการจัดกิจกรรมทางศาสนา อันเป็นการวางแผนฐานในการสร้างความเข้มแข็งก่อให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและชุมชน ซึ่งสอดคล้องกับผลการวิจัยของ ชาญพรงค์ หาญกิจ (2545 : บทคัดย่อ) ที่พนักงานบทบาทขององค์กรบริหารส่วนตำบลต่อการพัฒนาชุมชน ตามที่ค้นของสมานซิกองค์กรบริหารส่วนตำบล ในจังหวัดบุรีรัมย์ โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก และสอดคล้องกับงานวิจัยของ ไชยวัฒน์ โคคุทา (2552 : บทคัดย่อ) ที่พบว่าความคิดเห็นของประชาชนต่อการบริหารงานขององค์กรบริหารส่วนตำบลหัวเรือ อ่าเภอวากีปีปุ่น จังหวัดมหาสารคาม โดยภาพรวมอยู่ในระดับมากเช่นเดียวกัน

- บทบาทขององค์กรบริหารส่วนตำบลในการพัฒนาท้องถิ่นตามความคิดเห็นของผู้นำท้องถิ่นตำบลสามแวง อ่าเภอหัวขราช จังหวัดบุรีรัมย์ ด้านโครงสร้างพื้นฐาน โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก ทั้งนี้อาจเป็นเพราะผู้นำท้องถิ่นเห็นความสำคัญของงานด้านโครงสร้างพื้นฐาน เป็นบทบาทขององค์กรบริหารส่วนตำบลที่จะตอบสนองความต้องการของประชาชน ในการจัดให้มีถนนคอนกรีต ถนนลาดยาง ถนนหินคลุก ให้ความสำคัญในเรื่องการรณรงค์รักษาความสะอาดถนน รวมถึงการบุคลลอก ถู คล่อง หนอน้ำ เป็นการอำนวยความสะดวกและความปลอดภัยให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น ซึ่งสอดคล้องกับผลการวิจัยของ ไชยวัฒน์ โคคุทา (2552 : บทคัดย่อ) ที่พบว่าความคิดเห็นของประชาชนต่อการบริหารงานขององค์กรบริหารส่วนตำบลหัวเรือ อ่าเภอวากีปีปุ่น จังหวัดมหาสารคาม ด้านโครงสร้างพื้นฐาน โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก

- บทบาทขององค์กรบริหารส่วนตำบลในการพัฒนาท้องถิ่นตามความคิดเห็นของผู้นำท้องถิ่นตำบลสามแวง อ่าเภอหัวขราช จังหวัดบุรีรัมย์ ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต โดยภาพรวมอยู่

ในระดับมาก ทั้งนี้อาจเป็นเพราะผู้นำท้องถิ่นดำเนินการพัฒนาในงานทุกๆ ด้าน โดยเฉพาะการพัฒนาและส่งเสริมหมู่บ้านชุมชนเพื่อเพิ่ม มีการฝึกอบรมและส่งเสริมอาชีพให้กับประชาชนในท้องถิ่น จากการประสานงานและความร่วมมือระหว่างองค์กรบริหารส่วนตัวบ้านสามแวงกับผู้นำท้องถิ่นและประชาชนในชุมชน ทำให้การดำเนินงานในพื้นที่มีการพัฒนา ซึ่งไม่สอดคล้องกับงานวิจัยของ อรนาฯ อัญสาโก (2549 : บทคัดย่อ) ที่ได้ทำการศึกษาวิจัยเรื่องความคิดเห็นของประชาชนต่อการดำเนินงานของเทศบาลตำบลพันธุ์รุ้ง อ่าเภอเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดบุรีรัมย์ ผลการศึกษาพบว่าการดำเนินงานด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ซึ่งความแตกต่างอาจเนื่องมาจากการแต่ละด้านของสภาพพื้นที่และลักษณะทางประชากร

4. บทบาทขององค์กรบริหารส่วนตัวบ้านสามแวง ท้องถิ่นตามความคิดเห็นของผู้นำท้องถิ่นดำเนินการพัฒนา อำเภอหัวขรา จังหวัดบุรีรัมย์ ด้านศาสนาศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญา ท้องถิ่น โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก ทั้งนี้อาจเป็น เพราะ องค์กรบริหารส่วนตัวบ้านสามแวงมีการจัดประชุมผู้นำท้องถิ่นและประชาชนเพื่อระดมความคิด วิเคราะห์ปัญหา เพื่อท่านบูรุจศาสนาศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่นเป็นประจำ มีการปลูกจิตสำนึกในการสร้างและพัฒนาการเป็นผู้นำท้องถิ่นในการบูรุจศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น ซึ่งไม่สอดคล้องกับงานวิจัยของ ชีระวัฒน์ วรรณะ โภเมศ (2550 : บทคัดย่อ) ที่ได้ทำการวิจัยเรื่องการมีส่วนร่วมของฝ่ายปกครอง ท้องที่ในการบริหารงานองค์กรบริหารส่วนตัวบ้าน อำเภอกระสัง จังหวัดบุรีรัมย์ ด้านศาสนาศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น โดยภาพรวม อยู่ในระดับปานกลาง ซึ่งความแตกต่างอาจเนื่องมาจากการบริหารและผู้นำท้องถิ่นแต่ละที่ให้ความสำคัญเกี่ยวกับงานด้านศาสนาศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น ไม่เท่ากัน

5. บทบาทขององค์กรบริหารส่วนตัวบ้านสามแวง ท้องถิ่นตามความคิดเห็นของผู้นำท้องถิ่นดำเนินการพัฒนา อำเภอหัวขรา จังหวัดบุรีรัมย์ ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ โดยภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง ทั้งนี้อาจเป็น เพราะผู้นำท้องถิ่นดำเนินการพัฒนา แวงให้ความสำคัญกับการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติทุกชนิด ปัจจุบันกระแสการอนุรักษ์และกระแสการประทับใจดังงานทรัพยากรธรรมชาติเป็นนโยบายหลักของรัฐบาล ที่ส่งเสริมให้ประชาชนได้ทราบถึงผลกระทบที่เกิดขึ้นต่อการท่า代理ทรัพยากร เช่น การเกิดภาวะโลกร้อน น้ำแข็งในเข้า โลกเหนือและเข้าโลกใต้ได้ละลายอย่างรวดเร็ว และที่สำคัญทำให้บรรษากาศในโลก เป็นมลภาวะที่เป็นพิษทำลายสุขภาพของประชาชนทุกวัน ผู้นำท้องถิ่นดังมีมาตรการที่ทำให้ทรัพยากรของชุมชนให้คงอยู่กับชุมชน และมีการรักษาที่ดินไว้ให้เกิดความเสียหายและถูกทำลายอย่างไม่คุ้มครอง ซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัยของ อรนาฯ อัญสาโก (2549 : บทคัดย่อ) ที่ได้

ทำการศึกษาวิจัยเรื่องความคิดเห็นของประชาชนต่อการดำเนินงานของเทศบาลตำบลพนมรุ้ง อำเภอเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดบุรีรัมย์ ผลการวิจัยพบว่า การดำเนินงานด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ โดยภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง ผู้นำท้องถิ่นต้องมีมาตรการที่ทำให้ทรัพยากรของชุมชนให้คงอยู่กับชุมชน และมีการรักษาที่ดีไม่ทำให้เกิดความเสียหายและถูกทำลายอย่างไม่สูญเสียแล้วกنا

6. ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะบทบาทขององค์การบริหารส่วนตำบลในการพัฒนาท้องถิ่นตามความคิดเห็นของผู้นำท้องถิ่นค่าน้ำแรง อำเภอหัวยราช จังหวัดบุรีรัมย์ ส่วนใหญ่ผู้นำท้องถิ่น ต้องการให้จัดให้มีการปรับปรุงอุดหนุนให้ได้มาตรฐานและสูงขึ้น ได้สะท้อนสถานที่หรือจุดสำคัญควรติดไฟฟ้าแสงสว่างเพื่อความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน สร้างเสริมและสนับสนุนด้านงบประมาณเพื่อบูรณะ ศิลปวัฒนธรรมอันดีงาม และคุ้มครองป้องกันภัยทางด้านโจร การปลูกป่าในชุมชน นอกจากนี้ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะเพิ่มเติมอีก ๑ ข้อแสดงให้เห็นว่าผู้นำท้องถิ่นมีความต้องการที่จะให้องค์การบริหารส่วนตำบล ได้มีการพัฒนาทั้งด้านโครงสร้างพื้นฐาน สังคม และด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต โดยมีการพัฒนาที่หลากหลายและเหมาะสมกับสภาพความต้องการของประชาชนในชุมชนเป็นสำคัญ ซึ่งสอดคล้องกับแนวคิดในการพัฒนาชุมชนที่เป็นความพยายามยกระดับมาตรฐานการครองชีพของประชาชนภายในชุมชนให้ดีขึ้น ทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง และจะต้องตอบสนองความต้องการของประชาชน (จรพร กาญจนะจิรา. 2530 : 20)

ข้อเสนอแนะ

จากการวิจัยเรื่อง บทบาทขององค์การบริหารส่วนตำบลในการพัฒนาท้องถิ่นตามความคิดเห็นของผู้นำท้องถิ่นค่าน้ำแรง อำเภอหัวยราช จังหวัดบุรีรัมย์ สามารถประเมินผลเป็นข้อเสนอแนะได้ดังนี้

ข้อเสนอแนะในการนำไปใช้

จากการศึกษาบทบาทขององค์การบริหารส่วนตำบลในการพัฒนาท้องถิ่นตามความคิดเห็นของผู้นำท้องถิ่นค่าน้ำแรง อำเภอหัวยราช จังหวัดบุรีรัมย์ ผู้วิจัยได้สรุปประเด็นสำคัญเพื่อเป็นแนวทางในการปรับปรุงการบริหารงานให้เกิดประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ดังนี้

1. ผลการวิจัยพบว่า บทบาทขององค์การบริหารส่วนตำบลในการพัฒนาท้องถิ่นตามความคิดเห็นของผู้นำท้องถิ่นค่าน้ำแรง อำเภอหัวยราช จังหวัดบุรีรัมย์ ด้านศาสนาศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต และด้านโครงสร้างพื้นฐาน อยู่ในระดับมาก ดังนั้นผู้บริหารท้องถิ่นในฐานะที่เป็นตัวแทนของประชาชน ควรมีการนำข้อมูล

คิงก่อไว้ไปใช้วางแผนการบริหารงานภาครในองค์การบริหารส่วนตำบลให้คงอยู่ต่อไป และเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน องค์การบริหารส่วนตำบลสามารถวางแผนความเพิ่มบทบาทในด้านการส่งเสริมประเพณีและวัฒนธรรมในชุมชน เช่น งานวันสงกรานต์, วันผู้สูงอายุ จัดกิจกรรมประเพณีท้องถิ่นให้คงอยู่ตลอดไป ส่วนด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต เพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิตของประชาชนให้มีบรรลุความเป็นหมายและวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพ ต้องให้ความสำคัญในเรื่องการส่งเสริมการเดินกิจทางของเด็กและเยาวชน โดยจัดให้มีการจัดการแข่งขันกีฬาชุมชน เพื่อเพิ่มความสามัคคี จัดให้ต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี ช่วยเพิ่มความสามัคคีของคนในชุมชน และด้านโครงสร้างพื้นฐานต้องเพิ่มบทบาทในด้านสาธารณูปโภค เช่น ต้องจัดให้มีถนนคอนกรีต ถนนลาดยาง ถนนหินคลุก ให้ครอบคลุมทุกหมู่บ้านจัดการสัญจรให้เกิดความสะดวก จัดให้มีการส่งเสริมการนำร่องรักษา เสาไฟฟ้า สายไฟฟ้า หรือหอดดิไฟฟ้าตามถนนหรือชุมชนให้เกิดแหงส่วน เพื่อเพิ่มความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

2. ผลการวิจัยพบว่า บทบาทขององค์การบริหารส่วนตำบลในการพัฒนาท้องถิ่นตามความต้องการของผู้นำท้องถิ่นตำบลสามารถวางแผน อ้างอิงหัวข้อฯ จังหวัดบุรีรัมย์ ด้านการบริหารจัดการและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติอยู่ในระดับปานกลาง ซึ่งมีค่าเฉลี่ยต่ำกว่าด้านอื่น ๆ เพราะฉะนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลสามารถต้องเน้นการพัฒนาด้านนี้ให้มาก ส่งเสริมให้ความรู้กับเด็กและเยาวชนรุ่นใหม่ให้เห็นถึงความสำคัญกับการบริหารจัดการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ โดยส่งเสริมให้มีกิจกรรมปลูกต้นไม้ในชุมชนในโอกาสส่วนสำคัญต่าง ๆ เกิดความหวังเห็นทรัพยากรธรรมชาติ ส่วนในเรื่องการเกษตรเพื่อเป็นการลดดันทุนในการผลิตต้องส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนใช้ปุ๋ยอินทรีย์ในการเพาะปลูกทุกครัวเรือน

ข้อเสนอแนะเพื่อการวิจัยต่อไป

1. การวิจัยครั้งนี้ ผู้วิจัยได้ศึกษากับกลุ่มตัวอย่างเฉพาะในเขตขององค์การบริหารส่วนตำบลสามารถวางแผน อ้างอิงหัวข้อฯ จังหวัดบุรีรัมย์ เท่านั้น ผลการวิจัยอยู่ในเขตจำกัด ฉะนั้น จึงควรมีการวิจัยโดยขยายขอบเขตประจำกรุงให้ครอบคลุมไปยังองค์การบริหารส่วนตำบลอื่น ๆ
2. ควรมีการศึกษาวิจัยบทบาทขององค์การบริหารส่วนตำบลต่อการส่งเสริมการประกอบอาชีพ ตามความต้องการของผู้นำท้องถิ่น เพื่อที่จะได้ทราบถึงปัญหาและความต้องการในการประกอบอาชีพของประชาชน เพราะเป็นผู้รับผลประโยชน์จากการพัฒนาโดยตรง
3. ควรมีการวิจัยดึงปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลสามารถ อ้างอิงหัวข้อฯ จังหวัดบุรีรัมย์ ในด้านต่าง ๆ อย่างครอบคลุมมากที่สุด

บารณานุกรรม

บรรณานุกรม

กรรมการปักครอง. (2542). กฎหมาย ระเบียนและข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบล (รวมฉบับแก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. 2542). กรุงเทพฯ : อาสารักษากินแคน.

----- (2543 ก). ข้อมูลสภาพ่าตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบลประจำปี 2543.

กรุงเทพฯ : อาสารักษากินแคน.

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น. (2550). รวมกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับองค์กรปักครองส่วนท้องถิ่น. กรุงเทพฯ : อาสารักษากินแคน.

ราช สุวรรณมาลา. (2541). (ออนไลน์). แหล่งที่มา: <http://www.local.moi.go.th/webst/botfam2.htm>; ปรับปรุงครั้งล่าสุดเมื่อ 10 ธันวาคม 2549

จิรพร พากยูนจิตรา. (2530). การพัฒนาชุมชน. พิมพ์ครั้งที่ 10. กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัยรามคำแหง.

จำรัส อศิวัฒน์สิงห์ และคณะอื่น ๆ. (2540). ห้องเรียนวิทยา. พิมพ์ครั้งที่ 8. กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.

ฉัน บัวบาน. (2543). ศึกษาความคิดเห็นของสมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีต่องานทางการส่งเสริมการศึกษาท้องถิ่น ขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดพัทลุง.

วิทยานิพนธ์ กศ.น. (บริหารการศึกษา). ผลงาน : มหาวิทยาลัยทักษิณ. ถ่ายเอกสาร. ราชภัฏธนบุรี หาดใหญ่. (2545). บทบาทขององค์การบริหารส่วนตำบลต่อการพัฒนาชุมชนตามที่คาดหวังของสมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบล ในจังหวัดบุรีรัมย์. วิทยานิพนธ์. กศ.น.

บุรีรัมย์ : บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์.

ชูวงศ์ ชาษะบุตร. (2539). การปักครองส่วนท้องถิ่น. กรุงเทพฯ : ค่ายสุภาพร.

ไชยวัฒน์ โภคุทา. (2552). ความคิดเห็นของประชาชนต่อการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ อันเกื้อไว้เป็นทุน จังหวัดมหาสารคาม. ภาคีพนธ์. รปน.

(สาขาวรุประภาสนศาสตร์). บุรีรัมย์ : บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์.

พิพัฒน์ สุวรรณพะษุ. (2527). ห้องเรียนวิทยา. กรุงเทพฯ : ไทยพัฒนาพานิช.

ธรรมก์ เสี้ยวประชา. (2537). ห้องเรียนวิทยา. พิมพ์ครั้งที่ 2. กรุงเทพฯ : พิพักษ์อักษร.

ศิริกา ฤกษ์หร่าย. (2522). การพัฒนาชนบท. กรุงเทพฯ : พิมเม็ค.

เคใจ สาวนานนท์. (2526). จิตวิทยาสังคม. กรุงเทพฯ : ไอเดียโปรด.

ทนงศักดิ์ ศุภ์ไชยน้ำ. (2540). หลักการพัฒนาชุมชน. ขอนแก่น : มหาวิทยาลัยขอนแก่น.

ทวี ทิมข้า. (2528). การพัฒนาชุมชน. กรุงเทพฯ : ไอเดียสโตร์.

(สาขาวรุ่งประศาสตราศรี). บุรีรัตน์ : บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัตน์.

ธีระวัฒน์ วัฒนไกเมศ. (2550). การมีส่วนร่วมของฝ่ายปกครองท้องที่ในการบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล อ่าเภอกระสัง จังหวัดบุรีรัตน์. วิทยานิพนธ์. รปน.

(สาขาวรุ่งประศาสตราศรี). บุรีรัตน์ : บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัตน์.

น้ำทิพย์ ประทุมเวช. (2541). บทบาทองค์การบริหารส่วนตำบลในการพัฒนาท้องถิ่น ตามทัศนะของสมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบลและข้าราชการที่เกี่ยวข้อง : ศึกษาเฉพาะกรณี อ่าเภอสำโรง จังหวัดอุบลราชธานี. ภาคบันทึก พัฒนบริหารศาสตรมหาบัณฑิต (พัฒนาสังคม). กรุงเทพฯ : สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์. ดำเนินการ.

นิรันดร์ จงวุฒิเวช. (2526). “กฤษฎีและแนวคิดเกี่ยวกับการพัฒนา.” เอกสารการสอนชุดวิชา การพัฒนาชุมชน. หน่วยที่ 1-7 กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมราษฎร์.

บุญชุม ศรีสะอาด. (2535). การวิจัยเบื้องต้น. พิมพ์ครั้งที่ 2. กรุงเทพฯ : สุวิรยาสาลัน.

ปริญญา เทวนุฒนิตรกุล. (2544). ศึกษาเรื่องการมีส่วนร่วมทางการเมืองของประชาชน.

กรุงเทพฯ : กรุ๊ปฯ.

ประพันธ์ สุชาวดี. (2522). จิตวิทยาสังคม. เชียงใหม่ : กลางເອີງ.

ประชูร กาญจนผล. (2523). กฎหมายปักคร้อ. กรุงเทพฯ : จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

ประศิทธิ์ ศุวรรณรักษ์. (2541). ระบบบัญชีวิธีจัดทำงบดุลติดรวมศาสตร์และสังคมศาสตร์.

บุรีรัตน์ : ภาควิชาทดลองและวิจัยการศึกษา คณะครุศาสตร์ สถาบันราชภัฏบุรีรัตน์.

ป่าแพ ฐิติวัฒนา. (2523). สังคมวิทยา. กรุงเทพฯ : ไทยวัฒนาพาณิช.

พวงทอง ใจชาใหญ่. (2545). การมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น

กรณีศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดเชียงใหม่. งานศึกษาวิจัยค้นคว้าอิสระ. เชียงใหม่ : บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.

มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมราษฎร์. (2542). สถาบันและกระบวนการทางการเมืองไทย. นนทบุรี : มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมราษฎร์.

นานิดย์ จุ่มป่า. (2547). ค่าอธิบายรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย. พิมพ์ครั้งที่ 6.

กรุงเทพฯ : นิติธรรม.

บุญสนิท วุฒิเมธี. (2525). การพัฒนาชุมชน : เอกสารประกอบการบรรยายวิชาการพัฒนาชุมชน.

กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.

รสกนธ์ รัตนเสริมวงศ์. (2546). เอกสารการสอนชุดวิชาการบริหารท้องถิ่น. กรุงเทพฯ : น้ำก้าง.

ราชบัณฑิตยสถาน. (2538). พจนานุกรมฉบับราชบัณฑิตยสถาน พ.ศ. 2525. พิมพ์ครั้งที่ 5.

กรุงเทพฯ : อักษรเจริญทักษณ์.

ราชบัณฑิตยสถาน. (2532). พจนานุกรมตัวพหท์สังคมวิทยา อังกฤษ - ไทย พ.ศ. 2526.

พิมพ์ครั้งที่ 2. กรุงเทพฯ : ราชบัณฑิตยสถาน.

วิรช วิรชันนิภาวรรณ. (2532). การพัฒนาชุมชนปะตูอุท. กรุงเทพฯ : ไอเดียนส์ไคร.

สถาบันค้ำใจราษฎรบุกพาก กองวิชาการและแผน. (2540). ปัญหาความบริหารงานขององค์กร

บริหารส่วนตำบล. กรุงเทพฯ : ส่วนท้องถิ่น.

สัญญา สัญญาวิวัฒน์. (2526). การพัฒนาชุมชน. พิมพ์ครั้งที่ 3. กรุงเทพฯ : ไทยพัฒนาพาณิช.

สำนักพัฒนา เศรษฐกิจ และคนอื่น ๆ. (2543). อบต.ในอุดมคติ. ขอนแก่น : คลังนานาวิทยา.

ศุธรรม ชาตีสิงห์ และอุดมศรี ตันประชู. (2524). สังคมวิทยาเบื้องต้น. กรุงเทพฯ : บางกอก
การพิมพ์

ศุภตรา ศุภาร. (2541). สังคมวิทยา. พิมพ์ครั้งที่ 20. กรุงเทพฯ : ไทยพัฒนาพาณิช.

ศุเทพ เชาวลิต. (2524). หลักการพัฒนาชุมชน. กรุงเทพฯ : พิพิธภัณฑ์.

สำนักงานห้องทะเบียนอำเภอหัวขวาง. (2550). จำนวนครัวเรือนและรายได้เฉลี่ย.

บุรีรัมย์ : อำเภอหัวขวาง.

องค์การบริหารส่วนตำบลสามแวง. (2549). แผนพัฒนาสามปี พ.ศ. 2550 – 2553.

บุรีรัมย์ : องค์การบริหารส่วนตำบลสามแวง.

----- . (2551). แผนพัฒนาสามปี พ.ศ. 2552 – 2554. บุรีรัมย์ : องค์การบริหารส่วนตำบล
สามแวง.

อนรรดัน พ่อนคง. (2537). บทบาทในการปฏิบัติงานด้านวัฒนธรรมของศึกษาธิการอำเภอและ

ศึกษาธิการจังหวัดภาคใต้. ปริญญาโทพนธ ศกน. (ไทยศึกษาศึกษา). สงขลา :

มหาวิทยาลัยศรีนครินทร์วิโรฒ. ถ่ายเอกสาร.

อุบล รังสิมันตุชชาติ. (2542). บทบาทขององค์กรบริหารส่วนตำบลต่อการพัฒนาท้องถิ่น : ศึกษา^ก
กรณีอำเภอพระนครศรีอยุธยา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา. วิทยานิพนธ์ ศก.ม.

(รัฐศาสตร์). กรุงเทพฯ : บัณฑิตวิทยาลัยมหาวิทยาลัยรามคำแหง. ถ่ายเอกสาร
ออนไลน์ เหล่าธรรมทัศน์. (2545). ประชาธิปไตยท้องถิ่น. นนทบุรี : มติใหม่.

อำนาจ อัญญาiko. (2549). ความคิดเห็นของประชาชนต่อการดำเนินงานของเทศบาลตำบล
พนมรุ้ง. วิทยานิพนธ์. รปม. (สาขาวรุ้งประจำศูนย์ศศร์). บุรีรัมย์ : บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์.

มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์
Buriram Rajabhat University

ภาควิชา

ภาคผนวก ก

หนังสือขอความอนุเคราะห์ตรวจสอบเครื่องมือวิจัย



ที่ กช ๐๔๔๕.๑๙/๑๔๓๙

มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์
ต.จรเข ต.ในเมือง อ.เมืองบุรีรัมย์
จ.บุรีรัมย์ ๒๖๐๐๐

๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๑

เรื่อง ข้อความอนุเคราะห์เป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือวิจัย

เรียน คุณพุกสักดิ์ รัตนชิรพงศ์

ด้วย นางสาวกนกวรรณ นิตัชดี นักศึกษาระดับปริญญาโท หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตร์
มหาบัณฑิต สาขาวิชาธุรัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ กำลังศึกษาและทำภาคันพันธ์
เรื่อง บทบาทขององค์การบริหารส่วนตำบลในการพัฒนาท้องถิ่น ตามความคิดเห็นของผู้นำท้องถิ่น
ตำบลสามแวง อ.เมืองหัวข่าย จังหวัดบุรีรัมย์ โดยมี รองศาสตราจารย์ประจำ คณะวัน เป็นประธาน
ที่ปรึกษาภาคันพันธ์

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ พิจารณาเห็นแล้วว่าท่านเป็นผู้มีความรู้
ความสามารถและประสบการณ์ในเรื่องนี้อย่างดีเยี่ยม จึงขอความอนุเคราะห์จากท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญ
ตรวจสอบเครื่องมือในการทำการวิจัยและศึกษาข้อมูลครั้งนี้ เพื่อที่ผู้ทำการวิจัยจะได้ดำเนินการใน
ขั้นตอนต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดอนุเคราะห์และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

ณ วพ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุทธิบูล ละอ่องทอง)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย ปฏิบัติราชการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์

สำนักงานเลขานุการบัณฑิตวิทยาลัย

โทร. ๐ ๔๔๖๑ ๑๒๒๒, ๐ ๔๔๖๐ ๗๖๗๖ ต่อ ๑๘๐๖

โทรสาร ๐ ๔๔๖๑ ๒๘๕๘



ที่ กฟ ๐๔๔๕.๑๑/ว.๔๓๘

มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์
ต.จিระ ต.ในเมือง อ.เมืองบุรีรัมย์
จ.บุรีรัมย์ ๒๖๐๐๐

๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๙

เรื่อง ข้อความอนุเคราะห์เป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือวิจัย

เรียน คุณจันทร์เพ็ญ ไสภณ

ด้วย นางสาวกนกวรรณ นิสัยดี นักศึกษาระดับปริญญาโท หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตร์
มหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ กำลังศึกษาและทำภาคินพนธ์
เรื่อง บทบาทขององค์การบริหารส่วนตำบลในการพัฒนาท้องถิ่น ตามความคิดเห็นของผู้นำท้องถิ่น
ตำบลสามแวง อัมมาอหัวชรา จังหวัดบุรีรัมย์ โดยมี รองศาสตราจารย์ประชัน คงเนวน เป็นประธาน
ที่ปรึกษาภาคินพนธ์

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ พิจารณาเห็นแล้วว่าท่านเป็นผู้มีความรู้
ความสามารถและประสบการณ์ในเรื่องนี้อย่างดีอีก จึงขอความอนุเคราะห์จากท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญ
ตรวจสอบเครื่องมือในการทำการวิจัยและศึกษาข้อมูลครั้งนี้ เพื่อที่ผู้ทำการวิจัยจะได้ดำเนินการใน
ขั้นตอนต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดอนุเคราะห์และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

ณ วัน

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุทธิบูล ยะทองทอง)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย ปฏิบัติราชการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์

สำนักงานเลขานุการบัณฑิตวิทยาลัย

โทร ๐ ๔๔๖๑ ๑๒๒๑, ๐ ๔๔๖๐ ๑๖๑๖ ตึก ๓๔๐๖

โทรสาร ๐ ๔๔๖๑ ๒๕๕๙



ที่ ศธ ๐๕๔๔.๐๑/ว ๔๓๔

มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์
อ.จีระ ต.ในเมือง อ.เมืองบุรีรัมย์
จ.บุรีรัมย์ ๓๐๐๐๐

๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๑

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์เป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือวิจัย

เรียน คุณชัยญาลักษณ์ ยะแวนรัมย์

ด้วย นางสาวกนกวรรณ นิสัยดี นักศึกษาระดับปริญญาโท หลักสูตรรู้ประสาสนศาสตร์-มหาบัณฑิต สาขาวิชาธุรรู้ประสาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ กำลังศึกษาและทำภาคันพนธ์เรื่อง บทบาทขององค์การบริหารส่วนตำบลในการพัฒนาท้องถิ่น ตามความคิดเห็นของผู้นำท้องถิ่น ดำเนินงานแข่ง อำเภอหัวข่าราชการ จังหวัดบุรีรัมย์ โดยมี รองศาสตราจารย์ประชัน ตะเนวัน เป็นประธาน ที่ปรึกษาภาคันพนธ์

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ พิจารณาเห็นแล้วว่าทำเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถและประสบการณ์ในเรื่องนี้อย่างดีเยี่ยม จึงขอความอนุเคราะห์จากท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญ ตรวจสอบเครื่องมือในการทำการวิจัยและศึกษาข้อมูลครั้งนี้ เพื่อที่ผู้ทำการวิจัยจะได้ดำเนินการในขั้นตอนต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อ โปรดอนุเคราะห์และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

สวัสดิ์

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุทธินัน พะอ่องทอง)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย ปฎิบัติราชการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์

สำนักงานเลขานุการบัณฑิตวิทยาลัย

โทร. ๐ ๔๔๖๑ ๒๒๒๒, ๐ ๔๔๖๐ ๑๖๑๖ ต่อ ๓๘๑๖

โทรสาร ๐ ๔๔๖๑ ๒๒๕๕๙

ภาคผนวก ข

หนังสือขอความอนุเคราะห์ทดลองเครื่องมือในการวิจัย



ที่ หช ๐๕๔๕.๑/ ๖๕๖๒

มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์
อ.จিระ ต.ในเมือง อ.เมืองบุรีรัมย์
๙๗๘๖๐๐๐

๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ทดลองเครื่องมือในการวิจัย

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลไก่เหด็ก

ด้วย นางสาวกนกวรรณ นิสัยดี นักศึกษาระดับปวชัญญาโท หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ กำลังศึกษาและทำภาคนิพนธ์เรื่อง บทบาทขององค์การบริหารส่วนตำบลในการพัฒนาท้องถิ่น ตามความต้องการของผู้นำท้องถิ่น ตำบลสามแวง อำเภอหัวขะราษ จังหวัดบุรีรัมย์ โดยมี รศ.ประชัน คะแนน เป็นประธานที่ปรึกษา ภาคนิพนธ์ ในกรณีนักศึกษามีความประสงค์ในการทดลอง ใช้เครื่องมือในการวิจัยที่จะใช้กับกลุ่มตัวอย่างจริง เพื่อหาประสิทธิภาพของเครื่องมือในการวิจัย

ดังนี้นี้จึงขออนุญาตให้ นางสาวกนกวรรณ นิสัยดี ใช้เครื่องมือในการวิจัยกับกลุ่มตัวอย่าง สำหรับกำหนดการทำงานผู้ทำการวิจัยจะประสานในรายละเอียดอีกครั้ง มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าคงได้รับความอนุเคราะห์จากผ่านด้วยดี และขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

ณ นน.

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุเที่ยน ละอองทอง)
คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย ปฏิบัติราชการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์

สำนักงานบัณฑิตวิทยาลัย

โทร ๐ ๔๔๖๑ ๑๑๑๑, ๐ ๔๔๖๐ ๑๖๑๖ ต่อ ๓๘๐๖

โทรสาร ๐ ๔๔๖๑ ๒๖๕๕



ที่ กช ๐๔๔๔.๑/ ว ๕๖๒

มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์
ต.จระ ต.ในเมือง อ.เมืองบุรีรัมย์
จ.บุรีรัมย์ ๗๘๐๐๐

ใบด กรรมการ ๒๕๕๒

**เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ทดลองเครื่องมือในการวิจัย
เรียน กำนันต้านถูกเหล็ก**

ด้วย นางสาวกนกวรรณ นิสัยดี นักศึกษาระดับปริญญาโท หลักสูตรรู้ประ堪ศานศาสตร์
มหาบัณฑิต สาขาวิชารู้ประ堪ศานศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ กำลังศึกษาและทำภาคินพนธ์
เรื่อง บทบาทขององค์กรบริหารส่วนตำบลในการพัฒนาท้องถิ่น ความความคิดเห็นของผู้นำท้องถิ่น
ตำบลสามแวง อําเภอทัวภรรษา จังหวัดบุรีรัมย์ โดยมี รศ.ประชัน คงเนวน เป็นประธานที่ปรึกษา
ภาคินพนธ์ ในกรณีนักศึกษามีความประสงค์ในการทดลอง ใช้เครื่องมือในการวิจัยที่จะใช้กับกลุ่ม^{ด้วย}
ด้วยช่างจริง เพื่อหาประสิทธิภาพของเครื่องมือในการวิจัย

ดังนี้จึงขออนุญาตให้ นางสาวกนกวรรณ นิสัยดี ใช้เครื่องมือในการวิจัยกับกลุ่มด้วยช่าง
สำหรับกำหนดการทำงานผู้ที่ทำการวิจัยจะประสานในรายละเอียดอีกครั้ง มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์
หวังเป็นอย่างยิ่งว่าคงได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

ณ วัน

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุเกียง ละอ่องทอง)
คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย ปฏิบัติราชการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์

สำนักงานบัณฑิตวิทยาลัย

โทร ๐ ๔๔๖๑ ๑๒๒๑, ๐ ๔๔๖๐ ๙๖๙๖ ต่อ ๓๘๐๖

โทรสาร ๐ ๔๔๖๑ ๒๘๕๕

ภาคผนวก ค

หนังสือขอความอนุเคราะห์แจกแบบสอบถาม



ที่ ศธ ๐๔๔๕.๑๑/๒๖๖๐

มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์
ต.จระ ต.ในเมือง อ.เมือง
จ.บุรีรัมย์ ๓๘๐๐๐

๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๒

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์แจกแบบสอบถาม
เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสามแวง

ด้วย นางสาวกนกวรรณ นิสัยดี นักศึกษาระดับปริญญาโท หลักสูตรรู้ประสาณศาสตร์
มหาบัณฑิต สาขาวิชาธุรกิจประสาณศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ กำลังศึกษาและทำภาคันพนธ์
เรื่อง บทบาทขององค์การบริหารส่วนตำบลในการพัฒนาท้องถิ่นตามความต้องการของผู้นำท้องถิ่น
ตำบลสามแวง อำเภอหัวชรา จังหวัดบุรีรัมย์ โดยมี รองศาสตราจารย์ ประชัน ตะเนวัน เป็น
ประธานกรรมการควบคุมภาคันพนธ์ โดยการนี้นักศึกษามีความประสงค์เก็บรวบรวมข้อมูล โดยการ
แจกแบบสอบถามผู้เกี่ยวข้องในการศึกษาวิจัยดังกล่าว จึงขอความอนุเคราะห์อนุญาตให้นักศึกษาเข้า
เก็บข้อมูลในหน่วยงานของท่านด้วย

มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าคงได้รับความอนุเคราะห์จากท่านและ
ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

ณ วันที่

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุทธิบูล ตะօองทอง)
คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย ปฏิบัติราชการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์

สำนักงานคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย
โทร. ๐ ๔๔๖๑ ๑๒๒๑ ต่อ ๓๘๐๖
โทรสาร ๐ ๔๔๖๑ ๒๙๕๕๘



ที่ ศธ ๐๔๔๕.๑๙/๒๖๘๐

มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์
อ.จระ ศ.ในเมือง อ.เมือง
จ.บุรีรัมย์ ๓๘๐๐๐

๑๔ สิงหาคม ๒๕๕๒

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์แจกแบบสอบถาม

เรียน กำนันตำบลสามแวง

ด้วย นางสาวกนกรรษ นิสัชตี นักศึกษาระดับปริญญาโท หลักสูตรฐานประคานศาสตร์
มหาบัณฑิต สาขาวิชาธุรกิจประคานศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ กำลังศึกษาและทำภาคินพนธ์
เรื่อง บทบาทขององค์การบริหารส่วนตำบลในการพัฒนาท้องถิ่นตามความต้องการที่ต้องการท้องถิ่น
ตำบลสามแวง อำเภอหัวข่าย จังหวัดบุรีรัมย์ โดยมี รองศาสตราจารย์ ประชัน ตะเนวัน เป็น
ประธานกรรมการควบคุมภาคินพนธ์ โดยการนี้นักศึกษามีความประสงค์เก็บรวบรวมข้อมูล โดยการ
แจกแบบสอบถามผู้เกี่ยวข้องในการศึกษาวิจัยดังกล่าว จึงขอความอนุเคราะห์อนุญาตให้นักศึกษาเข้า
เก็บข้อมูลในหน่วยงานของท่านครับ

มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าคงได้รับความอนุเคราะห์จากท่านและ
ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

สุวิทย์

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุวิทย์ ตะอ่องทอง)
คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย ปฏิบัติราชการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์

สำนักงานคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

โทร. ๐ ๔๔๖๑ ๑๒๒๑ ต่อ ๓๘๐๖

โทรสาร. ๐ ๔๔๖๑ ๒๘๕๕

ภาคผนวก ๔
แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

เรื่อง

บทบาทขององค์กรบริหารส่วนตำบลในการพัฒนาท้องถิ่นตามความคิดเห็น ของผู้นำท้องถิ่นตำบลล้านนา อำเภอหัวขวาง จังหวัดบุรีรัมย์

- แบบสอบถามฉบับนี้ ผู้วิจัยจัดทำขึ้นเพื่อต้องการทราบบทบาทขององค์กรบริหารส่วนตำบลในการพัฒนาท้องถิ่นความคิดเห็นของผู้นำท้องถิ่นตำบลล้านนา อำเภอหัวขวาง จังหวัดบุรีรัมย์
- แบบสอบถามแบ่งออกเป็น 3 ตอน คือ
 - ตอนที่ 1 แบบสอบถามเกี่ยวกับข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม
 - ตอนที่ 2 เป็นแบบสอบถามเกี่ยวกับบทบาทขององค์กรบริหารส่วนตำบลในการพัฒนาท้องถิ่นความคิดเห็นของผู้นำท้องถิ่นตำบลล้านนา อำเภอหัวขวาง จังหวัดบุรีรัมย์
 - ตอนที่ 3 เป็นแบบสอบถามปลายเปิดให้ผู้ตอบแบบสอบถามเสนอแนะความคิดเห็นเพิ่มเติม
- โปรดตอบแบบสอบถามให้ครบถ้วน เพื่อความถูกต้องครบถ้วนในการวิเคราะห์ข้อมูล
- แบบสอบถามนี้ใช้สำหรับการเก็บข้อมูล เพื่อการศึกษา วิจัยเท่านั้น ข้อมูลที่ได้จากการตอบแบบสอบถาม ผู้วิจัยจะเก็บเป็นความลับ ข้อมูลที่ท่านตอบจะเป็นประโยชน์ต่อการนำเสนอพัฒนาท้องถิ่นต่อไป ซึ่งจะไม่ก่อให้เกิดผลกระทบใด ๆ ทั้งสิ้นต่อตัวท่าน

ขอบพระคุณที่ให้ความร่วมมือ

นางสาวกนกวรรณ นิสัยดี
นักศึกษาสาขาวิชประสาทศาสตร์
มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

คำชี้แจงโปรดเปรียบเครื่องหมาย ✓ ในช่อง () หน้าข้อความที่ตรงกับความเป็นจริง

1. เพศ

- () ชาย
- () หญิง

2. อายุ

- () 25 – 34 ปี
- () 35 – 44 ปี
- () 45 – 54 ปี
- () 55 ปีขึ้นไป

3. ระดับการศึกษา

- () ต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนปลาย
- () ม. 6 / ปวช. / อุปถัมภ์ฯ, ปวส. หรือเทียบเท่า
- () ปริญญาตรี
- () สูงกว่าปริญญาตรี

4. ประสบการณ์ในการทำงานในฐานะผู้นำห้องเรียน

- () น้อยกว่า 1 ปี
- () 1 – 5 ปี
- () 6 – 10 ปี
- () 11 – 15 ปี
- () 16 – 20 ปี
- () มากกว่า 20 ปีขึ้นไป

5. คำแนะนำปัจจุบัน

- () นายกองค์การบริหารส่วนตำบล
- () รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล
- () เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบล
- () สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล
- () กำนัน
- () สารวัตรกำนัน
- () ผู้ใหญ่บ้าน
- () ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน

ตอนที่ 2 เป็นแบบสอบถามเกี่ยวกับบทบาทขององค์การบริหารส่วนตำบลในการพัฒนาท้องถิ่นตามความคิดเห็นของผู้นำท้องถิ่น ด้านลักษณะ อำเภอหัวยาว จังหวัดบุรีรัมย์
คำชี้แจง โปรดเขียนเครื่อง ใน ที่ตรงกับระดับการปฏิบัติงานที่เป็นจริงสำหรับตัวท่าน

- | | |
|---------|--|
| ระดับ 5 | หมายถึง เที่นด้วยอยู่ในระดับมากที่สุด |
| ระดับ 4 | หมายถึง เที่นด้วยอยู่ในระดับมาก |
| ระดับ 3 | หมายถึง เที่นด้วยอยู่ในระดับปานกลาง |
| ระดับ 2 | หมายถึง เที่นด้วยอยู่ในระดับน้อย |
| ระดับ 1 | หมายถึง เที่นด้วยอยู่ในระดับน้อยที่สุด |

ข้อที่	บทบาทขององค์กรบริหารส่วนตำบล	ระดับความเห็นด้วย				
		5	4	3	2	1
ด้านโครงสร้างพื้นฐาน						
1.	จัดให้มีถนนคอนกรีต ถนนลาดยาง ถนนหินอุก.....
2.	จัดให้มีการผนรกรักษาความสะอาดของถนน หรือทางเดินเท้า.....
3.	จัดให้มีการซ่อมแซมถนนหรือทางเดินเท้า.....
4.	จัดให้มีอ่างเก็บน้ำ สำrnน้ำ.....
5.	จัดให้มีการส่งเสริมการนำร่องรักษา เตาไฟฟ้า ถ่ายไฟฟ้า หรือหลอดไฟฟ้าตามถนนหรือชุมชน.....
6.	จัดให้มีระบบประปาหมู่บ้าน.....
7.	จัดให้มีการบุคลอก ถู กลอจ หนอนน้ำ.....
8.	จัดให้มีการสร้างทางระบายน้ำภายในท้องถิ่น.....
ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต						
9.	จัดให้มีการจัดการแข่งขันกีฬาชุมชน เพื่อเพิ่มความสามัคคี.....
10.	จัดให้มีกิจกรรมส่งเสริมการออกกำลังกาย.....
11.	จัดให้มีการส่งเสริมอาชีพที่เหมาะสมให้กับประชาชน.....
12.	รณรงค์ให้ประชาชนมีการประ孽ด ชี้ดหลักความพอเพียง.....
13.	จัดให้มีการแต่งคงความคิดเห็นในการจัดสรรเงินเบี้ยชงชีพทุกประเภท.....
14.	จัดให้มีการส่งเสริมป้องกัน ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้ เกี่ยวกับโรคติดต่อ.....
15.	รณรงค์ให้มีการศึกษาต่อห้องในระบบบรรทุนทั้งระบบ.....
16.	ส่งเสริมการเด่นกีฬาของเด็กและเยาวชน.....
17.	จัดให้มีระบบเรื่องราวของทุกบ...

ข้อที่	บทบาทขององค์กรบริหารส่วนตัวบด	ระดับความเห็นด้วย				
		5	4	3	2	1
	ด้านความสามารถปัจจุบันชรรรน และภูมิปัญญาท่องเที่ยว					
18.	ส่งเสริมการจัดกิจกรรมประเพณีท้องถิ่นเป็นประจำ.....
19.	จัดให้มีกิจกรรมทางศาสนาเป็นประจำ.....
20.	จัดกิจกรรมส่งเสริมภูมิปัญญาท่องเที่ยน.....
21.	ส่งเสริมประเพณีและวัฒนธรรมในชุมชน เช่น งานวันสงกรานต์ , วันผู้สูงอายุ.....
22.	จัดกิจกรรมปลูกฝัง คุณธรรม จริยธรรมให้กับเยาวชน.....
23.	ส่งเสริม สนับสนุนภูมิปัญญาท่องเที่ยน เช่น ก่อตั้งหัดกรรม ก่อตั้ง กอศ้า เป็นต้น.....
	ด้านการบริหารจัดการและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ					
24.	ส่งเสริมการอนุรักษ์พื้นฟูคุณภาพสิ่งแวดล้อม.....
25.	ส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนใช้ปุ๋ยอินทรีย์ในการเพาะปลูก.....
26.	ส่งเสริม รณรงค์ให้มีการใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดและคุ้มค่า.....
27.	จัดให้มีกิจกรรมในการปลูกต้นไม้ในชุมชนในโอกาส วันสำคัญต่าง ๆ
28.	ส่งเสริมการปลูกฝังให้เยาวชนรุ่นใหม่ให้เกิดการห่วงใย ทรัพยากรธรรมชาติ.....
29.	ส่งเสริมให้ความรู้เกี่ยวกับเรื่องมลภาวะและมลพิษต่าง ๆ
30.	ส่งเสริมให้ความรู้เกี่ยวกับการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ.....

ตอนที่ 3 ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมเกี่ยวกับบทบาทขององค์กรบริหารส่วนตำบลในการพัฒนา
ท้องถิ่นตามความคิดเห็นของท่าน ในประเด็นต่าง ๆ ดังไปนี้

1. บทบาทขององค์กรบริหารส่วนตำบลในการพัฒนาท้องถิ่น ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

.....
.....
.....
.....
.....

2. บทบาทขององค์กรบริหารส่วนตำบลในการพัฒนาท้องถิ่น ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต

.....
.....
.....
.....
.....

3. บทบาทขององค์กรบริหารส่วนตำบลในการพัฒนาท้องถิ่น ด้านศาสนาศิลปวัฒนธรรม
และภูมิปัญญาท้องถิ่น

.....
.....
.....
.....
.....

4. บทบาทขององค์กรบริหารส่วนตำบลในการพัฒนาท้องถิ่น ด้านการบริหารจัดการและ
การอนรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ

.....
.....
.....
.....
.....

ภาคผนวก จ
ก้าว舞向前进

ค่าความเชื่อมั่นแบบสอบถาม

RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)

Item-total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Alpha if Item Deleted
P1	97.2667	170.1333	.4896	.8469
P2	97.6333	188.6540	-.2836	.8663
P3	97.6000	167.7655	.5607	.8448
P4	97.7000	181.2517	.0041	.8584
P5	97.4667	161.4299	.6002	.8419
P6	97.3000	168.9759	.3928	.8491
P7	97.6333	177.6195	.1394	.8557
P8	97.4333	170.8747	.3587	.8501
P9	97.4333	173.9092	.2700	.8525
P10	98.1333	170.1885	.4086	.8486
P11	97.8333	174.2816	.2952	.8516
P12	97.8333	162.6264	.5210	.8446
P13	97.2000	164.0276	.6160	.8423
P14	97.6667	175.7471	.2158	.8537
P15	97.8667	172.4644	.2834	.8524
P16	97.4667	168.4644	.4182	.8483
P17	97.2333	180.1851	.0291	.8593
P18	97.2000	164.9241	.6026	.8429
P19	97.2333	172.5299	.3499	.8503
P20	97.5667	172.1161	.4367	.8484
P21	96.9000	175.3345	.3176	.8512
P22	97.5667	160.4609	.7319	.8384
P23	97.7000	168.8379	.4466	.8475
P24	98.2000	159.4069	.6526	.8398
P25	97.8000	176.0966	.2259	.8533
P26	97.8000	166.3034	.4895	.8460
P27	96.8667	175.5678	.2208	.8536
P28	98.0333	168.3782	.4477	.8474
P29	98.2333	172.1161	.3850	.8494
P30	98.2333	169.9782	.4193	.8483

Reliability Coefficients

N of Cases = 30.0

N of Items = 30

Alpha = .8539

ประวัติย่อของผู้วิจัย

ชื่อ	นางสาวกนกวรรณ นิสัยดี
วันเดือนปีเกิด	17 กันยายน 2523
สถานที่เกิด	ตำบลลกระสัง อําเภอกระสัง จังหวัดบุรีรัมย์
สถานที่อยู่ปัจจุบัน	บ้านเลขที่ 59 หมู่ที่ 10 ตำบลลกระสัง อําเภอกระสัง จังหวัดบุรีรัมย์ 31000 โทร. 08-6890 9286
ตำแหน่งหน้าที่การทำงาน	นักพัฒนาชุมชน
สถานที่ทำงานปัจจุบัน	องค์การบริหารส่วนตำบลสามแวง อําเภอหัวหรา จังหวัดบุรีรัมย์ โทร. 0-4469 6159
ประวัติการศึกษา	พ.ศ. 2538 มัธยมศึกษาตอนต้น โรงเรียนกระสังพิทยาคม ตำบลลกระสัง อําเภอกระสัง จังหวัดบุรีรัมย์ พ.ศ. 2541 มัธยมศึกษาตอนปลาย โรงเรียนบุรีรัมย์พิทยาคม ตำบลในเมือง อําเภอเมือง จังหวัดบุรีรัมย์ พ.ศ. 2544 บริหารธุรกิจบัญชีดิจิต (บธบ.) มหาวิทยาลัยรามคำแหง กรุงเทพมหานคร พ.ศ. 2553 รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (รปม.) สาขาวิชาปรัชญาศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ จังหวัดบุรีรัมย์