

รายงานผลการดำเนินการของรายวิชา

ชื่อสถาบันอุดมศึกษา	มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์		
คณะ/สาขาวิชา	คณะวิทยาการจัดการ	สาขาวิชาการบริหารทรัพยากรมนุษย์	

หมวดที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

1. รหัสและชื่อรายวิชา	รหัสวิชา 3513602	ชื่อรายวิชา	จริยธรรมในการบริหารทรัพยากรมนุษย์
2. รายวิชาที่ต้องเรียนมาก่อน (Pre-requisite) (ถ้ามี)	-		
3. อาจารย์ผู้รับผิดชอบ	อาจารย์ผู้สอนและกลุ่มเรียน (Section)	อาจารย์รังสิมา สว่างทัพ	
4. ภาคการศึกษา/ปีการศึกษาที่เปิดสอนรายวิชา	1/2562		
5. สถานที่เรียน	คณะวิทยาการจัดการ		

หมวดที่ 2 การจัดการเรียนการสอนที่เปรียบเทียบกับแผนการสอน

1. รายงานชั่วโมงการสอนจริงเทียบกับแผนการสอน

หัวข้อ	จำนวน ชั่วโมงตาม แผนการสอน	จำนวน ชั่วโมงที่ได้ สอนจริง	ระบุสาเหตุที่การสอนจริงต่างจาก แผนการสอนหากมีความแตกต่าง เกิน 25%
- แนะนำวิชาและข้อตกลงในการเรียน	6	6	
- บทที่ 1 : เหตุผลของการเรียนรู้เรื่องจริยธรรมกับการบริหาร ทรัพยากรมนุษย์	6	6	
- บทที่ 2 : ความหมาย ที่มา และแนวทางการศึกษาด้าน จริยธรรม	6	6	
- บทที่ 3 : ทฤษฎีจริยธรรม	6	6	
- บทที่ 4 : จริยธรรมทางธุรกิจ	6	6	
- สอบกลางภาค	3	3	
- บทที่ 5 : จริยธรรมในการบริหารทรัพยากรมนุษย์	6	6	
- บทที่ 6 : กรณีศึกษา	6	6	
- บทที่ 7 : ประเด็นสำคัญที่เกี่ยวข้องกับจริยธรรมในการ บริหารทรัพยากรมนุษย์	6	6	
- สอบปลายภาค	3	3	

2. หัวข้อที่สอนไม่ครอบคลุมตามแผน

หัวข้อที่ทำการสอน ไม่ครอบคลุมตามแผน (ถ้ามี)	นัยสำคัญของหัวข้อที่สอน ไม่ครอบคลุมตามแผน	แนวทางชดเชย
ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี

ผลการเรียนรู้	วิธีสอนที่ระบุในรายละเอียดรายวิชา	ประสิทธิผล		ปัญหาของการใช้วิธีสอน (ถ้ามี) พร้อมข้อเสนอแนะในการแก้ไข
		มี	ไม่มี	
ทักษะการวิเคราะห์เชิงตัวเลข การสื่อสารและการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ	<ul style="list-style-type: none"> - จัดให้มีกิจกรรม/การค้นคว้าเป็นการบ้านประกอบบทเรียน - ฝึกให้ใช้คอมพิวเตอร์ในการสืบค้นและนำเสนอผลงานในชั้นเรียน - ให้ email address เพื่อให้นักศึกษาติดต่อ / สอบถาม กรณีไม่เข้าใจบทเรียน ส่งการบ้าน 	✓		
4. ข้อเสนอการดำเนินการเพื่อปรับปรุงวิธีสอน				
.....				

หมวดที่ 3 สรุปผลการจัดการเรียนการสอนของรายวิชา

1. จำนวนนักศึกษาที่ลงทะเบียนเรียน	55 คน		
2. จำนวนนักศึกษาที่คงอยู่เมื่อสิ้นสุดภาคการศึกษา	55 คน		
3. จำนวนนักศึกษาที่เพิกถอน (W)	- คน		
4. การกระจายของระดับคะแนน (เกรด)			
ระดับคะแนน	จำนวน	คิดเป็นร้อยละ	สัญลักษณ์
A	10	18.18%	
B+	4	7.27%	
B	13	23.64%	
C+	9	16.36%	
C	9	16.36%	
D+	4	7.27	
D	6	10.92	
F	-	-	
ไม่สมบูรณ์ (I)	-	-	
ผ่าน (S)	-	-	
ตก (U)	-	-	
ถอน (W)	-	-	
5. ปัจจัยที่ทำให้ระดับคะแนนผิดปกติ (ถ้ามี)			

6. ความคลาดเคลื่อนจากแผนการประเมินผลที่กำหนดไว้ในรายละเอียดรายวิชา	
6.1 ความคลาดเคลื่อนด้านกำหนดเวลาการประเมิน	
ความคลาดเคลื่อน	เหตุผล
-	-
6.2 ความคลาดเคลื่อนด้านวิธีการประเมินผลการเรียนรู้ (ถ้ามี)	
ความคลาดเคลื่อน	เหตุผล
-	-
7. การทวนสอบมาตรฐานผลสัมฤทธิ์ของนักศึกษา	
วิธีการทวนสอบ	สรุปผล
-	-

หมวดที่ 4 ปัญหาและผลกระทบต่อการดำเนินการ

1. ประเด็นด้านทรัพยากรประกอบการเรียนและสิ่งอำนวยความสะดวก

ปัญหาในการใช้แหล่งทรัพยากรประกอบการเรียนการสอน (ถ้ามี)	ผลกระทบ
-	-

2. ประเด็นด้านการบริหารและองค์กร

อุปสรรคด้านการบริหาร (ถ้ามี)	ผลกระทบต่อผลการเรียนรู้ของนักศึกษา
-	-

หมวดที่ 5 การประเมินรายวิชา

1. ผลการประเมินรายวิชาโดยนักศึกษา (แนบเอกสารการประเมินรายวิชา) ผลการประเมิน online โดยนักศึกษา ตามเอกสารที่แนบ
1.1 ข้อวิพากษ์ที่สำคัญจากผลการประเมินโดยนักศึกษา
1.2 ความเห็นของอาจารย์ผู้สอนต่อข้อวิพากษ์ตามข้อ 1.1
2. ผลการประเมินรายวิชาโดยวิธีอื่น
2.1 ข้อวิพากษ์ที่สำคัญจากผลการประเมินโดยวิธีอื่น
2.2 ความเห็นของอาจารย์ผู้สอนต่อข้อวิพากษ์ตามข้อ 2.1

หมวดที่ 6 แผนการปรับปรุง

1. ความก้าวหน้าของการปรับปรุงการเรียนการสอนตามที่เสนอในรายงาน/รายวิชาครั้งที่ผ่านมา

แผนการปรับปรุงของภาคเรียนที่ผ่านมา/ ปีการศึกษาที่ผ่านมา	ผลการดำเนินงาน	
จัดทำตำราประกอบการสอนเพื่อให้นักศึกษามีเอกสารการเรียนรู้แทนการให้ handout	มีตำราประกอบการสอน แต่ยังไม่ครบถ้วนทุกบทจึงใช้ Handout ที่มีอยู่เดิมมาใช้ในการสอนด้วย	
2. การดำเนินการอื่นๆ ในการปรับปรุงรายวิชา		
3. ข้อเสนอแผนการปรับปรุงสำหรับภาคการศึกษา/ปีการศึกษาต่อไป		
ข้อเสนอ	กำหนดเวลาที่ควรแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ
ปรับปรุงเนื้อหาการทำกิจกรรมให้ทันสมัยยิ่งขึ้น โดยนำประเด็นทางจริยธรรมที่เป็น Hot issue ที่เกิดขึ้นในสังคมมาให้นักศึกษาทำกิจกรรมกลุ่มในการวิเคราะห์เพื่อตัดสินใจกระทำถูกผิดตามหลักทฤษฎีและมุมมองทางธุรกิจ พร้อมหาแนวทางที่เหมาะสมในการแก้ไขเพื่อเป็นตัวอย่างในการดำเนินชีวิตและเตรียมพร้อมสำหรับทำงานในฐานะนักบริหารทรัพยากรมนุษย์ในอนาคต	สิ้นภาคเรียนที่ 2/62	ผู้สอน
4. ข้อเสนอแนะของอาจารย์ผู้รับผิดชอบรายวิชา/ต่ออาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร		

ชื่ออาจารย์ผู้รับผิดชอบรายวิชา /ผู้รายงาน : อาจารย์รังสิมา สว่างทัฬห

ลงชื่อวันที่รายงาน

ชื่ออาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร : อาจารย์รังสิมา สว่างทัฬห, อาจารย์ชนินาถ ทิพย์อักษร

ลงชื่อวันที่รายงาน
(อาจารย์รังสิมา สว่างทัฬห)

ลงชื่อวันที่รายงาน
(อาจารย์ชนินาถ ทิพย์อักษร)