



บันทึกข้อความ

กองการบริหารงานบุคคล
รับที่.....
วันที่.....
เวลา.....

ส่วนราชการ.....
ที่.....วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

เรื่อง ขออนุญาตลาออกจากราชการ

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์

ด้วยข้าพเจ้า.....

- พนักงานราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย (งบประมาณแผ่นดิน)
 พนักงานมหาวิทยาลัย (งบประมาณรายได้) บุคลากรสายวิชาการ บุคลากรสายสนับสนุน

ได้เริ่มรับราชการ/เริ่มบรรจุ เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....ขณะนี้ตำแหน่ง.....

สังกัดสาขาวิชา/หน่วยงาน.....คณะ/สำนัก/สถาบัน.....

มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ ได้รับเงินค่าตอบแทนรายเดือน.....บาท

มีอายุการปฏิบัติราชการในตำแหน่งที่ขอลาออก.....ปี.....เดือน.....วัน มีความประสงค์ขอลาออก
จากราชการเพราะ (ระบุเหตุผล).....

จึงเรียนมาเพื่อขออนุญาตลาออกจากราชการ ตั้งแต่วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

(ลงชื่อ)
(.....)

๑. ความเห็นของหัวหน้าสำนักงาน/หัวหน้าภาค/ หัวหน้าสาขาวิชา/หัวหน้างาน

เห็นควรพิจารณาอนุญาตให้ลาออก
ในวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ไม่เห็นควรพิจารณาอนุญาตให้ลาออก
เนื่องจาก.....

ลงชื่อ.....
(.....)

๒. ความเห็นของคณบดี/ผอ.สำนัก/ผอ.สถาบัน

เห็นควรพิจารณาอนุญาตให้ลาออก
ในวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ไม่เห็นควรพิจารณาอนุญาตให้ลาออก
เนื่องจาก.....

ลงชื่อ.....
(.....)

/ ๓. สำนักวิทยบริการ.....

๓. สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ

- ค้างการยืมหนังสือ,เทป,VCD,CD และ VDO
- ไม่ค้างการยืมหนังสือ,เทป,VCD,CD และ VDO

ลงชื่อ.....ผู้ตรวจสอบข้อมูล
(.....)
ตำแหน่ง.....

๔. สำนักงานอธิการบดี

- คืนห้องพัก / บ้านพัก / แพลต ฯลฯ
(แบบบันทึกการคืนห้องพัก ฯลฯ)

.....
ลงชื่อ.....
(.....)
ตำแหน่ง.....

๕. กองคลังและทรัพย์สิน

- รับทราบการลาออก
ในวันที่.....เดือน.....พ.ศ.
- มีสิทธิ์รับเงินบำเหน็จ ไม่มีสิทธิ์รับเงินบำเหน็จ

ลงชื่อ.....ผู้รับทราบการลาออก
(.....)
ตำแหน่ง.....

๖. กองการบริหารงานบุคคล

- รับทราบการลาออก
ในวันที่.....เดือน.....พ.ศ.
มีอายุการปฏิบัติราชการในตำแหน่งที่ขอลาออก
.....ปี.....เดือน.....วัน
- มีสิทธิ์รับเงินบำเหน็จ ไม่มีสิทธิ์รับเงินบำเหน็จ

ลงชื่อ.....ผู้รับทราบการลาออก
(.....)
ตำแหน่ง.....

๗. ความเห็นของผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี

- เห็นควรพิจารณาอนุญาตให้ลาออก
ในวันที่.....เดือน.....พ.ศ.
- ไม่เห็นควรพิจารณาอนุญาตให้ลาออก
เนื่องจาก.....

.....
ลงชื่อ.....
(.....)

๘. ความเห็นของรองอธิการบดีฝ่ายบริหารงานบุคคล
และเทคโนโลยีสารสนเทศ

- เห็นควรพิจารณาอนุญาตให้ลาออก
ในวันที่.....เดือน.....พ.ศ.
- ไม่เห็นควรพิจารณาอนุญาตให้ลาออก
เนื่องจาก.....

.....
ลงชื่อ.....
(.....)

๙. คำสั่งอธิการบดีหรือผู้รักษาราชการแทน

- อนุญาตให้ลาออก
ตั้งแต่วันที่.....เดือน.....พ.ศ.
- โดยได้รับเงินบำเหน็จ
- ไม่ได้รับเงินบำเหน็จ
- ไม่อนุญาตให้ลาออก
เนื่องจาก.....

.....
ลงชื่อ.....
(.....)