

บทที่ 1

แนวคิดพื้นฐานของภาวะผู้นำ



ความหมายของผู้นำและภาวะผู้นำ

ผู้นำ Leader

บุคคลที่ริเริ่มหรือส่งเสริมให้มีการเปลี่ยนแปลง การกระทำของกลุ่มอย่างมีประสิทธิภาพและมีอิทธิพล ต่อกิจกรรม ต่าง ๆ ของกลุ่ม เพื่อที่ทำหน้าที่เป็นหัวหน้า ของกลุ่มและทำให้กลุ่มบรรลุเป้าหมาย

ภาวะผู้นำ Leadership

เป็นการกระตุ้นชี้นำ ผลักดัน ให้บุคคลอื่นหรือผู้ที่ เป็น ผู้ตาม มีความเต็มใจและกระตือรือร้นในการทำสิ่งต่าง ๆ ที่ผู้นำ กำหนดโดยมีความสำเร็จของกลุ่มหรือองค์กรเป็นเป้าหมาย

ลักษณะภาวะผู้นำ Characteristic study of Leadership

• ผู้นำแบบเผด็จการ

- การตัดสินใจเพียงคนเดียว
- ผู้นำสั่งให้ร่วมกันทำงาน
- การชมเชย/วิจารณ์งาน เป็นแบบลับ

• ผู้นำแบบประชาธิปไตย

- เน้นการอภิปรายและลงมติ จากสมาชิก ก่อนตัดสินใจ
- การวางแผนการทำงานเป็นขั้นตอน
- การชมเชย/วิจารณ์งาน อย่างตรงไปตรงมาหรือเปิดเผย

• ผู้นำแบบเสรีนิยม

- การตัดสินใจของแต่ละคนภายในกลุ่มเป็นอย่างเสรี
- การทำงานภายในกลุ่ม ผู้นำไม่มีส่วนร่วม การแสดงความคิดเห็นมีน้อย
- ผู้นำเพียงจัดหาอุปกรณ์ ไม่มีส่วนอภิปรายตัดสินใจในกลุ่ม

องค์ประกอบ 4 อย่าง ของผู้นำ

- 1.Support คือ ให้ความสนใจลูกน้องเป็นพิเศษ (Employee Orientation) สนับสนุนการทำงานของลูกน้อง
- 2.Interaction คือ การสร้างพันธภาพที่ดีระหว่างสมาชิกกลุ่มภายในกลุ่ม
- 3.Goal Emphasis คือการจูงใจหรือการกระตุ้นให้สมาชิกในกลุ่มสามารถทำงานให้บรรลุเป้าหมาย
- 4.Work Facilitation คือ ผู้นำที่มีการบริหาร การวางแผน ให้สมาชิกในกลุ่มร่วมกันดำเนินงานเพื่อผลสำเร็จ



แบบของผู้ผู้นำ

- แบ่งตามการได้มาซึ่งอำนาจ
 - ผู้นำที่มีคุณลักษณะพิเศษ
 - ผู้นำตามกฎหมาย
 - ผู้นำที่เป็นสัญลักษณ์

- แบ่งตามลักษณะและวิธีทำงาน
 - ผู้นำแบบเจ้าระเบียบ
 - ผู้นำแบบบงการ
 - ผู้นำแบบจูงใจ
 - ผู้นำแบบร่วมมือ



หน้าที่ของผู้นำ

วางระบบงานและ
การแก้ไขปัญหา

วางนโยบาย



วางแผนงาน

กำหนดหน้าที่

สร้างปฏิสัมพันธ์
ภายในกลุ่ม

ความแตกต่างระหว่างผู้นำและผู้บริหาร

ผู้นำ คือ คนที่สามารถทำให้คนอื่นไปสู่จุดหมายปลายทางได้โดยที่คนๆนั้น

มีความเต็มใจ

ผู้บริหาร คือ คนที่สามารถทำให้คนอื่นไปสู่จุดหมายปลายทาง ไม่ว่าจะบุคคลนั้นจะมีจุดมุ่งหมาย

ปลายทางด้วยความเต็มใจหรือก็ได้ก็ตาม