



บทที่ 2

ความสำคัญของภาวะผู้นำ

วิวัฒนาการของภาวะผู้นำ

- ภาวะผู้นำแบบมหภาคในโลกที่อยู่ในสภาวะมั่นคง การปฏิบัติอุตสาหกรรมและก่อนมีระบบการปกครองแบบราชการ
- ภาวะผู้นำแบบจุลภาคในโลกที่อยู่ในสภาวะมั่นคง เริ่มเกิดขึ้นของสายการบังคับบัญชาตามลำดับชั้นและมีความคิดแบบระบบราชการ
- ภาวะผู้นำแบบจุลภาคในโลกที่มีความสับสนวุ่นวาย แสดงถึงวิกฤติการณ์อันใหญ่หลวงทางการบริหารจัดการที่เกิดขึ้นในแถบทวีปอเมริกาเหนือและยุโรป
- ภาวะผู้นำแบบมหภาคในโลกที่มีความสับสนวุ่นวาย แบบอำนวยความสะดวกพวกเขาได้ยกเลิกวิธีควบคุมแบบเก่า ๆ ผู้เรียนรู้ที่มีอิทธิพลต่อผู้อื่น

วัฒนธรรมและภาวะผู้นำ

1. วัฒนธรรมของชนชาติ การสร้างค่านิยมและเป็นความเชื่อร่วมกันของผู้คนในแต่ละชาติ
2. กลุ่มวัฒนธรรมของเผ่าพันธุ์หรือกลุ่มบางชนชาติ สหรัฐอเมริกา แคนาดา อินโดนีเซีย มีวัฒนธรรมย่อยๆ มากมาย ความแตกต่างของวัฒนธรรมเผ่าพันธุ์และศาสนาเป็นส่วนหนึ่งของวัฒนธรรม
3. วัฒนธรรมขององค์กร การสร้างค่านิยมบรรทัดฐานและความเชื่อร่วมกันของสมาชิกในองค์กร



อุปสรรคของการเป็นภาวะผู้นำที่มีประสิทธิภาพ

1. องค์กรจำนวนมากต้องเผชิญกับความไม่แน่นอนในการตัดสินใจ ซึ่งก่อให้เกิดความกดดันในการที่จะแก้ปัญหา
2. องค์กรจำนวนมากไม่เปิดโอกาสและยอมรับในการกระทำผิดพลาด
3. องค์กรจำนวนมากมักจะยึดติดอยู่กับความคิดเก่า ๆ ว่า ผู้นำที่มีประสิทธิภาพควรจะเป็น
4. ภาวะผู้นำที่มีประสิทธิภาพ ยากที่จะมีความเข้าใจและการนำสิ่งที่ได้จากการวิจัยเอาไปประยุกต์ใช้

การนำและการจัดการ

- ภาวะผู้นำแบบดูแลควบคุม เป็นพฤติกรรมที่กำหนดแนวทาง สนับสนุน และให้ข้อมูลป้อนกลับ ในการแก้ไขการทำงานของสมาชิกในหน่วยงาน
- ภาวะผู้นำแบบกลยุทธ์ ให้ประโยชน์และความหมายต่อองค์กรและในสถานการณ์ทางเศรษฐกิจสมัยใหม่



ภาวะผู้นำชั้นยอด

1. กลายเป็นผู้นำตนเอง
2. ตัวแบบของความ เป็นผู้นำตนเอง
3. ให้การสนับสนุนพนักงานเพื่อสร้างสรรค์กำหนดเป้าหมายตนเอง
4. การสร้างแบบแผนความคิดในเชิงบวก
5. รางวัลสำหรับพฤติกรรมความ เป็นผู้นำตนเอง
6. การใช้ทีมงานที่จะส่งเสริมความ เป็นผู้นำด้วยตนเอง
7. การสร้างวัฒนธรรมของความ เป็นผู้นำตนเอง

